



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'UMBRIA

ISTITUTO COMPRENSIVO ATTIGLIANO – GUARDEA

Via Monserrato, 38 - 05012 ATTIGLIANO (TR) - Tel. 0744/994255

Cod. Mecc. TRIC810005 - C.F. 80010630558 – E-Mail tric810005@istruzione.it – tric810005@pec.istruzione.it

Sito Web: www.istitutocomprendivoattigliano.edu.it

Attigliano, 3 febbraio 2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO per l'Anno Scolastico 2019/2020**

<i>Premessa</i>	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti, in applicazione della citata circolare 25, sono comunque presenti nella relazione illustrativa (come nella relazione tecnico-finanziaria), completate nel caso dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse disponibili per la Contrattazione Integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Istituzione Scolastica appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	La Relazione illustrativa è composta da 2 moduli: - Modulo 1 “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - Modulo 2 “Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)”.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di presentazione ipotesi contratto: 19/12/2019 Data di sottoscrizione ipotesi: 30/01/2020 Data di sottoscrizione definitiva: <input type="text"/>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2021 parte normativa (previgente) – anno scolastico 2019/2020 parte economica

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico, Alba Pagani R.S.U. d'Istituto: Cornelia Luisi, Roberta Passoni, Fiorella Sganappa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFISAL, GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: nessuna
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituzione Scolastica "Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea" di Attigliano - codice MIUR TRIC810005
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); • criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); • criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	----- in attesa dell'intervento dei Revisori dei Conti ---
		----- in attesa della Certificazione dei Revisori dei Conti -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		<i>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		<i>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

		<i>Validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La contrattazione collettiva integrativa di cui alla presente Relazione illustrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto, ritenendo che nell'Istituzione Scolastica siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività determinati dal Dirigente Scolastico in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del Decreto legislativo 165/2001.

Le parti hanno riconosciuto che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità; con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con le esigenze di efficienza ed efficacia del servizio. Il contratto è stato dunque impostato per rispondere ai requisiti di correttezza, equità, attualità, efficacia ed efficienza, economicità. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Il Contratto Integrativo per l'a.s. 2019/2020 è stato rinegoziato esclusivamente per la parte afferente ai criteri di ripartizione delle risorse (parte economica). Esso si compone di 12 articoli, nei quali sono indicate le specifiche determinazioni in ordine alle attività aggiuntive e/o di intensificazione di mansioni, per far fronte alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, in stretta correlazione con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa predisposto dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto. Le risorse del F.I.S. sono esplicitamente finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione

Si attesta che l'utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione è conforme alle norme contrattuali e di Legge, ed in particolare rispetta:

- a) i vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- c) i vincoli di destinazione di specifici finanziamenti, quando esistenti;
- d) i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Nella tabella seguente sono riportati, per funzioni ed aree omogenee di impegno del personale, i dati salienti sulla modalità di utilizzo del Fondo, con i relativi riferimenti al CCNL relativi alla legittimazione giuridica.

LEGITTIMITÀ GIURIDICA (CCNL comparto Scuola 2006-2009)	DESCRIZIONE delle funzioni (e sintesi delle mansioni assegnate)	IMPORTI (lordo dipendente)
Art.88 comma 2/f	Collaborazione con il dirigente scolastico (collaborazione con il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; sostituzione del Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento)	3.600,00
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento (corsi per certificazioni linguistiche, sportello di recupero)	2.765,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (coordinamento dei Consigli di Classe, Interclasse e Intersezione; Fiduciari dei plessi; segretari verbalizzanti)	12.100,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	11.515,00
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (diretta collaborazione con DSGA, docenti e segreteria, sostituzione colleghi assenti, ulteriori pulizie in altre scuole, assistenza alunni in difficoltà, cura dell'infanzia)	13.869,67
Art. 47 comma 1 lett. B	Incarichi specifici ATA (collaborazione con DSGA, collaborazione con la segreteria, assistenza disabili)	1.941,22
Art.88, c.2, lett. j	Indennità di direzione spettante al DSGA	3.810,00
Art.88, c.2, lett. i	Compenso al personale che sostituisce il DSGA	4.753,60
Funzioni Strumentali	3 aree: Gestione piano dell'offerta formativa triennale, Valutazione e autovalutazione d'istituto, Gestione delle nuove tecnologie e dei supporti informatici	4.500,00
Art. 9 CCNL	Progetti aree a rischio - Assegnazione a.s. 2019/2020	904,11
Art. 1, comma 126, L. 107/2015	Fondo per la valorizzazione del personale docente + economie a.s. 2018/2019	11.484,46
Art. 87	Avviamento alla pratica sportiva - Assegnazione a.s. 2019/2020	907,94
	TOTALE PROGRAMMATO (F.I.S. + Ind. DSGA + Funzioni strumentali + Incarichi Specifici ATA + art. 9 CCNL + Gruppo sportivo + Fondo per la valorizzazione del personale docente e relative economie)	71.632,20

C. Effetti abrogativi impliciti

Nel contratto è inserita in premessa apposita disposizione che stabilisce espressamente che esso è relativo alla sola parte economica.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2001

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non applicabile, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2001

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non applicabile, ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2001

G. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La contrattazione integrativa d'Istituto - parte economica - per l'anno scolastico 2019/2020 è stata preceduta dalle fasi di programmazione delle attività, ed organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e complessi atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, curando l'aggiornamento del PTOF (cc. 12 e 14, L. 107/2015), l'individuazione delle aree per le funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007), l'indicazione delle attività da retribuire con il F.I.S. (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, con l'approvazione dell'aggiornamento del PTOF (cc. 14, L. 107/2015) e l'approvazione del Programma annuale per l'esercizio finanziario 2020.

Il Dirigente Scolastico ha provveduto agli atti gestionali necessari alla pianificazione delle attività ed all'implementazione delle stesse, anche con l'individuazione del personale da incaricare per le diverse mansioni e la determinazione dei Piani di attività del personale ATA e dei Docenti.

Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi ha redatto la Relazione tecnico-finanziaria, attestando la compatibilità finanziaria del contratto in esame.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali dell'Istituzione Scolastica (Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto).

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa MIUR/OO.SS. e della comunicazione di assegnazione dei fondi (Nota Miur prot. 0021795 del 30-09-2019 - Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa), nonché sulla base dell'accertamento delle economie disponibili a seguito della conclusione delle attività del precedente anno scolastico. Le risorse in questione sono, quindi, quelle finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62, 30 e 87 del CCNL 29.11.2007.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Alba Pagani



