



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2025/26

Oggetto:

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA la nota n. 13926 del 1 ottobre 2025 della Direzione Generale Politica finanziaria e per il Bilancio Ufficio VII avente oggetto:

A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 27/11/2025;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 27/11/2025

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.390,05	3.171,60
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	40.691,12	53.997,12
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.647,01	4.839,58
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.157,72	1.536,29
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.133,32	2.830,92
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	9.458,95	12.552,03
TOTALE	59.478,17	78.927,53

**Sezione
II**

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.798,93	3.714,18
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.915,43	2.541,78
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	3.580,37	4.751,15
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	20,05	26,61
TOTALE	8.314,78	11.033,71

**Sezione
III**

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
IV**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	59.478,17	78.927,53
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	8.314,78	11.033,71
Totale Fondo sottoposto a certificazione	67.792,95	89.961,24



**Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: UMBRIA
IC I.C. TERNI "B.BRIN"**

05100 TERNI (TR) VIA LIUTPRANDO, 28/G C.F. 80004150555 C.M. TRIC81300L

Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	4.068,00	5.398,24
Indennità Sostituto DSGA	481,80	639,35
TOTALE	4.549,80	6.037,58

**Sezione
II**

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	29.205,19	38.755,29
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.647,01	4.839,58
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	4.738,09	6.287,45
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.048,75	5.372,69
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	7.109,25	9.433,97
TOTALE	48.748,29	64.688,98

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.390,05	3.171,60
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	9.735,06	12.918,42
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.369,75	3.144,66
TOTALE	14.494,86	19.234,68



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: UMBRIA
IC I.C. TERNI "B.BRIN"

05100 TERNI (TR) VIA LIUTPRANDO, 28/G C.F. 80004150555 C.M. TRIC81300L

Sezione III	Destinazioni ancora da regolare
--------------------	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
TOTALE	0,00	0,00

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
-------------------	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	4.549,80	6.037,58
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	48.748,29	64.688,98
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	14.494,86	19.234,68
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	67.792,95	89.961,24

Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
------------------	--

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
-------------------	---

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **89.961,24** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **89.961,24** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **6.037,58** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **64.688,98** per il personale docente - in percentuale **72%** sul totale e **77%** su MOF ripartibile;
- **19.234,68** per il personale ATA - in percentuale **21%** sul totale e **23%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 113 di cui n° 94 docenti e n° 19 di personale A.T.A, incluso il DSGA



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2024/25		Anno scolastico 2025/26	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
91.316,81	79.761,17	89.961,24	83.923,66

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione
I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I finanziamenti specifici esposti nella sezione I saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie contrattuali, il budget del Fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA, secondo le modalità indicate nei progetti inseriti nel PTOF.

Le attività risultano elencate nell'ipotesi di contratto integrativo siglato il 27/11/2025 con le RSU.

Sezione
II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2025/26 risulta rispettato.

L'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente registra un'economia contrattuale complessiva pari ad € **8.314,78**.

Le economie sono state calcolate tenendo conto di tutti i pagamenti effettuati tramite la piattaforma NOIPA entro il 27/11/2025.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE
Anno scolastico 2025/2026

(importi al lordo dipendente)

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€25.044,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€4.158,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€4.738,09
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€3.647,01
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€4.048,75
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n.160/2019	€7.103,25
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€48.739,35

TOTALE PERSONALE DOCENTE
€ 48.739,35



PERSONALE ATA

Anno scolastico 2025/2026

(importi al lordo dipendente)

1. Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€4.068,00
2. Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€481,80
3. Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€6.383,30
4. Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€3.338,50
5. Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€2.390,00
6. Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n.160/2019	€2.369,75
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€19.031,35

TOTALE PERSONALE ATA

€19.031,35

Somma non utilizzata: €13,31

Le economie sono state considerate come risorsa variabile del Fondo dell'a.s.2025/26 da destinare per le medesime finalità.

Sezione III	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
-------------	--

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: 27-11-2025

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

MIRELLA SATTA