



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ACQUASPARTA**  
Via Dante Alighieri, 12/A 05021-Acquasparta(TR)  
C.M. TRIC81400C C.F. 91034320555 tel. 0744/930092 fax 0744/944413  
[tric81400c@istruzione.it](mailto:tric81400c@istruzione.it) – pec: [tric81400c@pec.istruzione.it](mailto:tric81400c@pec.istruzione.it) – sito: <http://icacquasparta.edu.it>

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FONDO PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO, INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA, FUNZIONI  
STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE**

**INTESA tra DIRIGENTE SCOLASTICO e RSU D'ISTITUTO**

**CAPO I – FONDO SALARIO ACCESSORIO**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/23 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'allegato 1 alla presente contrattazione. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

**Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, salvo che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
  - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 35.067,85;
  - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 832,12;
  - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 3.696,81;



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ACQUASPARTA**

Via Dante Alighieri, 12/A 05021-Acquasparta(TR)

C.M. TRIC81400C C.F. 91034320555 tel. 0744/930092 fax 0744/944413  
[tric81400c@istruzione.it](mailto:tric81400c@istruzione.it) – pec: [tric81400c@pec.istruzione.it](mailto:tric81400c@pec.istruzione.it) – sito: <http://icacquasparta.edu.it>

d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€1.930,60;
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.149,41;
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.026,41;
g) per valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della Legge 160 c.249 27/12/2019	€ 10.200,35;

**CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

**Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica e della valorizzazione del personale scolastico**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica e della valorizzazione del personale scolastico sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Le economie del FMOF dell'anno scolastico 2022/2023 ammontano a € **6.117,60** di cui:

- Economie F.I.S. 2021/2022 € **1.562,09**;
- Economie ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti 21/22 € **2.030,99**;
- Economie attività complementari di educazione fisica 21/22 € **2.524,52**;

Le economie a.s. 2021/2022 del F.I.S e delle attività complementari di educazione fisica pari a € **4.086,61** confluiscono nel F.I.S. disponibile per la contrattazione 2022/2023. Pertanto il F.I.S. disponibile per l'anno scolastico 2022/2023 risulta pari a €35.271,41 detratta la quota relativa all'indennità del D.S.G.A. e del sostituto D.S.G.A.

3. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 27.224,24 (quota FIS) + 7.873,14 (Quota valorizzazione) e per le attività del personale ATA €8.047,17 (Quota FIS)+2.327,21 (Quota valorizzazione).
4. La ripartizione di cui al comma precedente corrisponde al 77,19% parte docente e 22,81% parte ATA.
5. Si precisa che:



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ACQUASPARTA**

Via Dante Alighieri, 12/A 05021-Acquasparta(TR)

C.M. TRIC81400C C.F. 91034320555 tel. 0744/930092 fax 0744/944413

[tric81400c@istruzione.it](mailto:tric81400c@istruzione.it) – pec: [tric81400c@pec.istruzione.it](mailto:tric81400c@pec.istruzione.it) – sito: <http://icacquasparta.edu.it>

in caso di assenza prolungata durante l'anno, il Dirigente Scolastico si riserva di rivedere i compensi, adeguandoli al periodo di lavoro effettivamente svolto.

6. Parte delle eventuali economie del fondo saranno ripartite tra il personale che per sopraggiunte esigenze di servizio, svolgerà ore aggiuntive.
7. Al termine dell'anno scolastico, visti i punti precedenti, se residueranno ulteriori economie, queste confluiranno nel fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

**Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF e saranno assegnate in base alla proporzione effettuata per la suddivisione del FIS; fermo restando le iniziative formative organizzate a livello di Ambito territoriale competente.

**Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il **fondo d'istituto** nonché il **fondo per la valorizzazione destinato al personale docente e ATA** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di coordinatori dei plessi ai plessi,.): **€ 12.530,00 Id**
  - b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.): **€ 15.400,00 Id**
  - c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: **€ 6.947,50 Id**
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
  - a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione: **€ 3.807,46 Id**
  - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione : **€ 3.135,96 Id**
  - c. assegnazione di incarichi a supporto della didattica e della sicurezza: **€ 3.423,28 Id**

**Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

*[Signature]*

*[Signature]*



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ACQUASPARTA**

Via Dante Alighieri, 12/A 05021-Aquasparta(TR)

C.M. TRIC81400C C.F. 91034320555 tel. 0744/930092 fax 0744/944413

[tric81400c@istruzione.it](mailto:tric81400c@istruzione.it) – pec: [tric81400c@pec.istruzione.it](mailto:tric81400c@pec.istruzione.it) – sito: <http://icacquasparta.edu.it>

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

**Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate a unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo potranno essere retribuite con il ricorso al Fondo per il salario accessorio o, in alternativa, fruite con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Il quadro delle attività aggiuntive retribuite del personale ATA è riportato nei dettagli nell'All.2

**Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nell'istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono state distribuite per il **40%** agli assistenti amministrativi e per il restante **60%** ai collaboratori scolastici, .
  - € **772,24** Id per n. 1 unità di personale amministrativo
  - € **1.158,36** Id per n.5 unità di collaboratori scolastici

**NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

---



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ACQUASPARTA**

Via Dante Alighieri, 12/A 05021-Acquasparta(TR)

C.M. TRIC81400C C.F. 91034320555 tel. 0744/930092 fax 0744/944413  
[tric81400c@istruzione.it](mailto:tric81400c@istruzione.it) – pec: [tric81400c@pec.istruzione.it](mailto:tric81400c@pec.istruzione.it) – sito: <http://icacquasparta.edu.it>

**Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

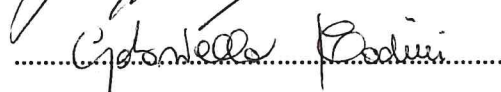
1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. I compensi relativi al fondo dell'istituzione scolastica saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 Agosto e in ogni caso non appena risultino disponibili i fondi sul POS.

Il Dirigente Scolastico Prof. Enrico Pasero 

Le R.S.U. di Istituto:

Prof.ssa Ceccarelli Sandra .....

Ins. Di gloria Giuseppina 

Sig.ra Todini Gabriella 

Le sigle sindacali :

Rappresentante provinciale CGIL scuola .....

Rappresentante provinciale UIL scuola .....

“

“

SUALS 

