



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO R.LAPORTA

05015 Fabro (TR) Piazzale F. Parri, 3 Tel. 0763/832044-

Cod. Mecc. TRIC815008 - E-Mail tric815008@istruzione.it C.F. 90009750556 E

Mail cert. tric815008@pec.istruzione.it

Sitoweb: www.istfabro.edu.it



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Responsabile del procedimento
A.A.T.Dini

A TUTTO IL PERSONALE

Data e protocollo (vedi segnatura)

OGGETTO: Anno scolastico 2026/2027 personale docente ed A.T.A. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o di ritorno dal tempo parziale al tempo pieno .

Si richiama l'attenzione delle SS.LL. sul termine del 15 marzo 2025, fissato dall'O.M. n.55 del 13/02/1998- per la presentazione annuale delle domande, da parte del personale docente ed A.T.A., volte ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi dell'art.73, D.L.n.112/08, convertito in Legge n.133/08.

La domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dovrà essere compilata utilizzando gli appositi modelli allegati: -

-per il personale docente: **mod.A**, selezionando il modello relativo all'ordine e grado di scuola di servizio;

-il modello specifico per i docenti di religione cattolica;-

-personale A.T.A.: **mod.B**.

Le domande dovranno essere trasmesse entro il **13 marzo 2026**, all'indirizzo di posta elettronica: tric815008@istruzione.it.

Di norma, il rapporto di lavoro a tempo parziale ha la durata di due anni scolastici. Non dovrà richiedere alcuna proroga il personale che, al termine dei due anni, decida di proseguire il rapporto di lavoro part time. Il ritorno al tempo pieno, invece, va esplicitamente richiesto, utilizzando il modello C allegato alla presente.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Cinzia Meatta

Firma autografa sostituita a
mezzo stampa ai sensi
dell'art.3, comma 2 del
D.lgs 39/1993.

TRIC815008 - AAE175F - CIRCOLARI - 0000169 - 25/02/2026 - UNICO - U
TRIC815008 - AAE175F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002387 - 25/02/2026 - VII - U