



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO R. LAPORTA

05015 Fabro(TR) Piazzale F. Parri,3 Tel. 0763/832044-839175

Cod. Mecc. TRIC815008 – E- Mail tric815008@istruzione.it C.F. 90009750556

E Mail cert. tric815008@pec.istruzione.it

Sito web: www.istfabro.edu.it



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



*Responsabile del procedimento
Il Collaboratore*

A tutti i docenti
A tutto il personale ATA con
funzione di C.S
A tutto il personale ATA con
funzione di a.a.
Al Dsga
Dell'I.O. "R.LAPORTA"

Numero circolare, data e protocollo (vedi segnatrice)

OGGETTO: Comunicazione circa l'utilizzo dei permessi di cui alla Legge 104/92 art.33 comma 3 o comma 6 relativo l'anno scolastico 2025/2026

Facendo seguito alle disposizioni normative di cui alla **Legge 183/2010**, alle relative **circolari attuative dell'INPS** e tenendo conto delle esigenze **organizzative e didattiche** dell'Istituzione scolastica, si comunicano di seguito le modalità operative per la corretta fruizione dei **permessi retribuiti per assistenza a familiari in situazione di disabilità grave**, ai sensi dell'art. 33 della **Legge 104/1992**.

1. Obbligo di comunicazione anticipata

Tutto il personale docente e ATA beneficiario della suddetta normativa è tenuto a:

- **comunicare alla Dirigente Scolastica**, inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica tric815008@istruzione.it all'inizio di ogni mese (preferibilmente **entro la prima settimana**), i giorni di permesso che intende fruire nel corso del mese;
- indicare, **ove possibile**, una **programmazione mensile**, facendo riferimento all'arco temporale completo del mese (rif. Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 13/2010), al fine di permettere un'adeguata organizzazione del servizio scolastico.

2. Variazioni per urgenze

In caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, il lavoratore ha facoltà di modificare la giornata di permesso già comunicata, presentando una dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, attestante la necessità della variazione.

3. Fruizione dei permessi – chiarimenti normativi

L'INPS, con circolare n. 45 del 1/03/2011, ha precisato che:

“Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO R. LAPORTA

05015 Fabro(TR) Piazzale F. Parri,3 Tel. 0763/832044-839175

Cod. Mecc. TRIC815008 – E- Mail tric815008@istruzione.it C.F. 90009750556

E Mail cert. tric815008@pec.istruzione.it

Sito web: www.istfabro.edu.it



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione.”

Anche il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, attraverso gli **interpelli n. 1/2012 e n. 31/2010**, ha riconosciuto al datore di lavoro la possibilità di richiedere una **programmazione preventiva** dei permessi, purché ciò **non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza**.

4. Fruizione non ricorrente

Il **CCNL Comparto Scuola 2006/2009**, all'art. 15 e ss.mm., stabilisce che:

“Tali permessi devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti.”

5. Assistenza a familiari in altra regione

Nel caso in cui l'assistenza sia prestata a un familiare residente in un'altra regione, il dipendente è tenuto ad allegare documentazione che attesti lo spostamento, quale ad esempio:

- **titolo di viaggio (biglietto aereo/treno/autobus);**
- **ricevute autostradali;**
- **altra documentazione idonea** a comprovare l'effettivo raggiungimento del domicilio del familiare assistito.

Tale documentazione verrà acquisita agli atti, in quanto funzionale alla **verifica della concreta attività di assistenza**.

6. Condivisione dei permessi tra più familiari

Si ricorda che, qualora i permessi ex art. 33 comma 3 della Legge 104/92 siano condivisi tra più familiari aventi diritto, **il numero complessivo di giorni mensili di permesso retribuito non può superare il limite previsto dalla normativa vigente**, attualmente fissato in **3 giorni complessivi al mese per il soggetto disabile assistito**.

Pertanto, i familiari che condividono tale diritto **non possono fruire ciascuno autonomamente dei 3 giorni**, ma devono suddividersi l'utilizzo nel rispetto del limite complessivo. È cura dei soggetti coinvolti coordinarsi nella fruizione dei permessi, al fine di evitare sovrapposizioni o utilizzi eccedenti.

7. Trattamento dei dati e comunicazione obbligatoria

Si ricorda infine che, come previsto dalla normativa vigente, ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a comunicare, **entro il 31 marzo di ogni anno, al Dipartimento della Funzione Pubblica** il numero di giornate fruite da ciascun dipendente a titolo di permesso ex art. 33.

L'Istituto è pertanto **autorizzato al trattamento e alla conservazione dei relativi dati sensibili**, che saranno mantenuti per un **periodo massimo di 30 giorni** dall'invio della comunicazione.



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO R. LAPORTA

05015 Fabro(TR) Piazzale F. Parri,3 Tel. 0763/832044-839175

Cod. Mecc. TRIC815008 – E- Mail tric815008@istruzione.it C.F. 90009750556

E Mail cert. tric815008@pec.istruzione.it

Sito web: www.istfabro.edu.it



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Si confida nella **puntuale osservanza delle disposizioni** sopra riportate, nel rispetto delle norme e delle esigenze organizzative dell'Istituto.

Si ringrazia per la consueta e fattiva collaborazione e si porgono cordiali saluti.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Cinzia Meatta

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs 39/1993.