

- **Oggetto:** RICHIESTA PUBBLICAZIONE ALBO SINDACALE
- **Data ricezione email:** 28/06/2024 13:24
- **Mittenti:** RSU Anief - Gest. doc. - Email: [rsu@anief.net](mailto:rsu@anief.net)
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <[tric816004@istruzione.it](mailto:tric816004@istruzione.it)>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Segreteria Nazionale ANIEF <[rsu@anief.net](mailto:rsu@anief.net)>

## Allegati

| File originale                                           | Bacheca digitale? | Far firmare a | Firmato da | File firmato | File segnato |
|----------------------------------------------------------|-------------------|---------------|------------|--------------|--------------|
| 1.RECUPEROINDENNITA'SOSTITUTIVA FERIE NON GODUTE.docx SI |                   |               |            | NO           | NO           |

## Testo email

Ai Dirigenti Scolastici

Si allega, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 14, 25 e 26 della L. n. 300/70 e all'art. 5 del CCNQ del 4.12.2017, **comunicato sindacale per l'invio della diffida**, che si prega di comunicare, con cortese sollecitudine, a tutti i docenti, sia tramite pubblicazione all'**albo on-line** della Scuola, che **mediante invio alle mail personali dei docenti**.

Si segnala al riguardo come tali forme di diffusione sindacale, qualora richieste, risultano obbligatorie per tutte le istituzioni scolastiche, in quanto *“l'art. 25 della legge n. 300 del 1970, nel disporre che «le rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto di affiggere, su appositi spazi, che il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva, pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro», ha individuato, in linea con le condizioni comunicative all'epoca esistenti, una delle forme attraverso cui garantire lo svolgimento dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro. L'evolversi delle modalità di comunicazione telematica e la maggiore efficacia realizzata attraverso il raggiungimento dei singoli lavoratori per mezzo della personale casella di posta elettronica, non può non essere considerata un aggiornamento necessario della modalità di trasmissione delle notizie, posta a garanzia della reale efficacia dell'attività di sindacale”* (così, da ultimo, Cass. Sez. lav., 05/12/2022, n. 35644).

--

**Cordialmente**

**Segreteria Nazionale Anief**

**[www.anief.org](http://www.anief.org)**

### PRIVACY

Le informazioni, i dati e le notizie contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati sono di natura privata e come tali possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari indicati in epigrafe. La diffusione, distribuzione e/o la copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., sia ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di darne immediata comunicazione anche inviando un messaggio di ritorno all'indirizzo e-mail del mittente.

### DISCLAIMER

This e-mail (including attachments) is intended only for the recipient(s) named above. It may contain confidential or privileged information and should not be read, copied or otherwise used by any other person. If you are not the intended recipient of this e-mail, please notify us immediately by e-mail reply and then delete this message and any file attached from your system.

Rif. D.L. 196/2003 - R. EU 2016/679

# ANIEH

ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

Si vous souhaitez vous désinscrire de notre newsletter, cliquez [ici](#)

