



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RIGUARDO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

INTESA TRA DIRIGENTE SCOLASTICO E R.S.U. D'ISTITUTO

A.S. 2025_2026

Sommario

Premessa	2
Art. 1 Risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa – MOF.....	2
Art. 2 Indennità di direzione DSGA	3
Art.3 FIS Risorse disponibili	3
Art.4 Accesso al FIS	4
Art.5 FIS Personale docente	4
Art. 5.1 Individuazione personale docente per accesso al FIS	6
Art. 6 FIS Personale ATA	6
Art.6.1 Individuazione personale ATA per accesso al FIS	7
Art.7 Funzioni Strumentali al PTOF	8
Art.8 Incarichi specifici ATA	8
Art.9 Attività complementari di educazione fisica	8
Art.10 Valorizzazione del personale scolastico.....	9
Art. 11 Ore eccedenti.....	9
Art.12 Conferimento di incarichi.....	9
Art. 13 Progetti europei e nazionali	9
Art.14 Liquidazione dei compensi.....	9
Art. 14.1 Modalità di liquidazione.....	9
Art.15 Trasmissione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo.....	10



Premessa

- ◆ **Visto il CCNI 1998/01 e CCNI 31/8/1999**
- ◆ **Visto il CCNL 2000/2001**
- ◆ **Visto il CCNL 2002/05**
- ◆ **Visto il CCNL 2006/2009**
- ◆ **Visto il CCNL 2016-2019**
- ◆ **Visto il CCNL 2019-2021**
- ◆ **Vista la nota Prot. N.13929 del 01/10/2025 del Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione Generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche - Ufficio VII con la quale vengono comunicati gli importi relativi alle risorse afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa" assegnati a questa scuola per l'anno scolastico 2025/2026;**

Art. 1 Risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa – MOF

Il fondo dell'istituzione scolastica "I.C. Montecastrilli per l'a.s. 2025_26 viene determinato secondo la scheda tecnica predisposta dal DSGA ed ammonta complessivamente a **€ 44.249,89** lordo dipendente.

Le economie relative all'a.s. 2024_2025 risultano essere pari ad **€. 2.641,87** economie FIS, e **€ 2.066,67** economie per ore eccedenti da imputare allo stesso piano gestionale.

L'importo relativo alla valorizzazione del personale scolastico per l'anno scolastico 2025_2026 è pari a **€ 8.532,80**.

L'importo da destinare in percentuale ai docenti (75%) e al personale ATA (25%) è calcolato sull'importo di **€ 47.204,98** derivante dalla somma delle seguenti risorse:

- risorse assegnate dal MIUR **€ 44.249,89 (FIS)**
- fondo per la valorizzazione del personale scolastico **€ 8.532,80**
- economie dell'anno precedente **€. 2.641,87**

A questo importo è sottratta

- la quota per indennità DSGA **€ 4.033,50***
- la quota per la sua sostituzione pari a **€. 336,00***
- la quota da destinare alle collaboratrici della Dirigente pari a **€. 3.850,00**

*Gli importi per l'indennità di Direzione parte fissa e variabile sono stati integrati con MIM 44854 DEL 05/12/2025 per i seguenti importi

€ 356,00 indennità di direzione parte fissa

€ 319,96 indennità di direzione parte variabile

L'indennità di sostituzione del DSGA è integrata per **€ 316,27**
come da tabella sotto riportata:

Il budget disponibile, oltre quanto sopra specificato, si dettaglia come segue:

- per le funzioni strumentali **€ 3.704,62* (€ 3.566,46 + € 138,16)**
- per gli incarichi specifici ATA **€. € 3.366,92*(€ 2.655,61 + 711,31 €)**



- per le ore eccedenti del personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti € 4.693,40* (€ 2.110,38 + € 516,35 = €. 2626,73) (più economie a.s. 2024_2025) € 2.066,67
- per le attività complementari educazione fisica € 836,13

*Le risorse per le Funzioni Strumentali, per gli incarichi specifici ATA e per le ore eccedenti sono state integrate con NOTA MIM 29575 DEL 18/11/2025 e nota MIM 44854 DEL 05/12/2025

Art. 2 Indennità di direzione DSGA

Prima della ripartizione tra le diverse figure professionali che accedono al fondo del FIS a.s. 2025/2026, viene definito il compenso destinato all'indennità di direzione per il DSGA utilizzato secondo i parametri della sequenza contrattuale per €. 4.033,50 come dalla seguente tabella:

QUOTA VARIABILE INDENNITA' DI DIREZIONE art. 3 seq. ATA e tabella 9 ridefinita dal CCNL triennio 2019-2021 (27/01/2025)	Integrazione*	Totale
€ 34,50 x 93 (numero personale O.D)	€ 3208,50	
scuola verticalizzata	€ 825,00	
TOTALE INDENNITA' DSGA	€ 4.033,50	675,96 €
Indennità sostituzione DSGA	€ 336,00	316,27€
		652,27 €

* NOTA MIM 44854 DEL 05/12/2022

Art.3 FIS Risorse disponibili

La disponibilità di MOF, sommate le economie di cui all'art. 1 e detratte la quota DSGA, per la sua sostituzione e la quota per le collaboratrici della DS di cui agli artt.1 e 2, ammonta a € 47.205,06

Totale A.S. 2025_2026 (FIS + VALORIZZAZIONE)	€ 52.782,69
Indennità DSGA 2025_26	€ 4.033,50
Compenso per sostituzione DSGA 30gg	€ 336,00
COLLABORATORI DEL DS	€ 3.850,00
ECONOMIE A.S. 24_25	€ 2.641,87
TOTALE DISPONIBILE da RIPARTIRE	€ 47.205,06

La ripartizione prevista è 75% pari a € 35.403,80 al personale docente e 25% pari a € 11.801,26 al personale ATA.



RIPARTIZIONE DOCENTI ATA

Docenti	€ 35.403,80	75%
ATA	€ 11.801,26	25%
	€ 47.205,06	

Art.4 Accesso al FIS

Accede al fondo il personale docente e non docente in servizio presso l'I.C. "Petrucci" Montecastrilli nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato e a tempo determinato con supplenza annuale o con supplenza temporanea superiore a 6 mesi.

Art.5 FIS Personale docente

Per il personale docente il fondo dell'istituzione scolastica viene utilizzato per le tipologie di attività seguenti:

DOCENTI	N. Docenti	Ore	€/h	Totali
ATTIVITA'				
RESPONSABILI E REFERENTI - STAFF				
RESPONSABILI DI SEDE - 5 DOCENTI INFANZIA		78	78	€ 19,25 € 1.501,50
RESPONSABILI DI SEDE - 4 DOCENTI PRIMARIA		139	139	€ 19,25 € 2.675,75
RESPONSABILI DI SEDE - 3 DOCENTI SECONDARIA		113	113	€ 19,25 € 2.175,25
SUPPORTO AI RESP DI SEDE PER LA DOC SICUREZZA INF. 5 DOC		56	56	€ 19,25 € 1.078,00
SUPPORTO AI RESP DI SEDE PER LA DOC SICUREZZA PRIM. 4 DOC		92	92	€ 19,25 € 1.771,00
SUPPORTO AI RESP DI SEDE PER LA DOC SICUREZZA SEC 1 DOC 1 ATA		48	48	€ 19,25 € 924,00
REFERENTE DIPARTIMENTO PROVE ACMAT	2	12	24	€ 19,25 € 462,00
REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1	25	25	€ 19,25 € 481,25
REFERENTE SENZA ZAINO PRIMARIA E INFANZIA	2	12	24	€ 19,25 € 462,00
ANIMATORE DIGITALE	1	41	41	€ 19,25 € 789,25
REFERENTI DIPARTIMENTI PRIMARIA	2	12	24	€ 19,25 € 462,00
REFERENTE DIPARTIMENTO L2	1	15	15	€ 19,25 € 288,75
REFERENTE CONSULTA	2	5	10	€ 19,25 € 192,50
REFERENTI CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI	3	10	30	€ 19,25 € 577,50
COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO				
COMMISSIONE GLI d'istituto	44	2	88	€ 19,25 € 1.694,00
COMMISSIONE INCLUSIONE	5	15	75	€ 19,25 € 1.443,75
COMMISSIONE NIV	8	25	200	€ 19,25 € 3.850,00
COMMISSIONE USCITE DIDATTICHE	7	3	21	€ 19,25 € 404,25
COMMISSIONE TEAM DIGITALE 4 doc X6h / 2 doc X 9h			42	€ 19,25 € 808,50
GLO docenti SS di L2, arte, tecnica, musica, ed. fisica religione		30	30	€ 19,25 € 577,50
GRUPPI DI LAVORO RUBRICHE DI VALUTAZIONE SECONDARIA		82	82	€ 19,25 € 1.578,50
CONTINUITÀ CLASSI PONTE		70	70	€ 19,25 € 1.347,50
COMMISSIONE ESAMI DI STATO	18	4	72	€ 19,25 € 1.386,00
COMMISSIONE ORARIO SCUOLA PRIMARIA	4	8	32	€ 19,25 € 616,00
COMMISSIONE ORARIO SCUOLA SECONDARIA	3	8	24	€ 19,25 € 462,00
GRUPPO DI LAVORO PLURICLASSI	8	2	16	€ 19,25 € 308,00
COORDINATORI -SEGRETARI - TUTOR				
COORDINATORI SCUOLA SECONDARIA	13	18	234	€ 19,25 € 4.504,50
SEGRETARI VERBALIZZANTI COC SCUOLA SECONDARIA	13	4	52	€ 19,25 € 1.001,00
SEGRETARIO VERBALIZZANTE CONSIGLIO DI ISTITUTO	1	5	5	€ 19,25 € 96,25
SEGRETARIO VERBALIZZANTE COLLEGIO DOCENTI	1	5	5	€ 19,25 € 96,25
SEGRETARI VERBALIZZANTI CONSIGLI DI INTERCLASSE/INTERSEZIONE	8	3	24	€ 19,25 € 462,00
TUTOR DOCENTI NEOASSUNTI	4	12	48	€ 19,25 € 924,00
TOTALE DOCENTI				€ 35.400,75
				€ 3,05 DIFFERENZA



Il monte ore per il GLO (per le ore eccedenti le ore funzionali) è riservato ai docenti della scuola secondaria per le materie (arte, tecnologia, musica, L2, motoria e religione) e, ferma restando la rotazione prevista in modo da non sforare il monte ore per le attività funzionali, sarà ripartito a consuntivo tra i docenti interessati che le avranno autocertificate.

Per gruppo di lavoro per la redazione delle rubriche di valutazione secondaria è previsto un monte ore per retribuire il lavoro svolto oltre le ore previste come riunione di dipartimenti.

Per gli incontri di continuità infanzia -primaria è prevista la presenza di 2 docenti per ordine per classe; per gli incontri primaria – secondaria sono previsti per ogni classe 2 docenti primaria e 3 docenti secondaria (lettere – matematica - sostegno).

Responsabili di plesso

INFANZIA MONTECASTRILLI	18	€ 19,25	€ 346,50
INFANZIA QUADRELLI	24	€ 19,25	€ 462,00
INFANZIA C. AQUILA	10	€ 19,25	€ 192,50
INFANZIA AVIGLIANO	16	€ 19,25	€ 308,00
INFANZIA SISMANO	10	€ 19,25	€ 192,50
PRIMARIA MONTECASTRILLI	51	€ 19,25	€ 981,75
PRIMARIA CASTELTODINO	19	€ 19,25	€ 365,75
PRIMARIA AVIGLIANO	41	€ 19,25	€ 789,25
PRIMARIA C. AQUILA	28	€ 19,25	€ 539,00
SECONDARIA MONTECASTRILLI	51	€ 19,25	€ 981,75
SECONDARIA C. AQUILA	22	€ 19,25	€ 423,50
SECONDARIA AVIGLIANO	40	€ 19,25	€ 770,00
	330		€ 6.352,50

Supporto ai responsabili di plesso per la documentazione sicurezza

INFANZIA MONTECASTRILLI	14	€ 19,25	€ 269,50
INFANZIA QUADRELLI	16	€ 19,25	€ 308,00
INFANZIA C. AQUILA	7	€ 19,25	€ 134,75
INFANZIA AVIGLIANO	13	€ 19,25	€ 250,25
INFANZIA SISMANO	6	€ 19,25	€ 115,50
PRIMARIA MONTECASTRILLI	34	€ 19,25	€ 654,50
PRIMARIA CASTELTODINO	12	€ 19,25	€ 231,00
PRIMARIA AVIGLIANO	26	€ 19,25	€ 500,50
PRIMARIA C. AQUILA	20	€ 19,25	€ 385,00
SECONDARIA MONTECASTRILLI	0	€ 19,25	€ 0,00
SECONDARIA C. AQUILA	22	€ 19,25	€ 423,50
SECONDARIA AVIGLIANO	26	€ 19,25	€ 500,50
	196		€ 3.773,00

La ripartizione del monte ore dei responsabili di plesso (330 h) è determinata con una proporzione in base al numero degli alunni e considerando altri fattori di complessità, stabilendo una quota minima di 10h.

Analogamente, il monte ore relativo al supporto ai responsabili di plesso per la documentazione sicurezza (196 h) è stato suddiviso in base alla complessità e alle caratteristiche dei singoli plessi, anche considerando chi si occupa di più plessi, stabilendo una quota minima di 5h.



Art. 5.1 Individuazione personale docente per accesso al FIS

Il personale docente destinatario dei compensi, è individuato nel Collegio dei docenti del 02/09/2025 (delibera n. 3), del 12/09/2025 (delibera n. 8) e/o impegnato nei progetti inseriti nel PTOF deliberati dal collegio docenti del 30/10/2025 (delibera n. 24) e dal consiglio di istituto del 06/11/2025 (delibera n. 49)

Il FIS per la parte docenti è ripartito per un importo totale di **€ 35.400,75** a fronte di una disponibilità di **€ 35.403,80**.

Art. 6 FIS Personale ATA

Per il personale ATA il fondo dell'istituzione scolastica è ripartito tra AA e CS come segue ed è utilizzato per le seguenti tipologie di attività:

Collaboratori scolastici

N. unità	Ore	COMPENSO/H	TOTALE	ATTIVITÀ
1 unità Avigliano Umbro	Forfait 54,07	€ 13,75	€ 743,46	FLESSIBILITÀ ASSISTENZA ALLA DISABILITÀ, COORDINAMENTO e rapporti con la Dirigenza – tutoraggio tirocinante
1 unità SI Quadrelli	25	€ 13,75	€ 343,75	FLESSIBILITÀ E ASSISTENZA ALLA DISABILITÀ, supporto progetti
2 unità SI Castello SP Castello	45	€ 13,75	€ 618,75	FLESSIBILITÀ E ASSISTENZA ALLA DISABILITÀ
5 unità SS Castello SS Montecastrilli SPCastel Todino	125	€ 13,75	€ 1.581,25	FLESSIBILITÀ, supporto alunni, intensificazione
4 unità SI Avigliano U. SI Montecastrilli SI Quadrelli	100	€ 13,75	€ 1.237,50	FLESSIBILITÀ, supporto alunni, intensificazione - Itineranza
2 unità SP Montecastrilli SP Avigliano U.	10	€ 13,75	€ 412,50	FLESSIBILITÀ, supporto alunni, intensificazione
2 unità SS Castello	30	€ 13,75	€ 412,50	FLESSIBILITÀ, supporto alunni, intensificazione
4 unità SS Montecastrilli SI Montecastrilli SP Montecastrilli	40	€ 13,75	€ 550,00	FLESSIBILITÀ, supporto alunni, intensificazione
TOTALE CS	429,07		€ 5.899,71	



Data la conformazione dell'Istituto che consta di 12 plessi, la ripartizione tiene conto della necessaria flessibilità per garantire i servizi quotidiani in tutti i plessi, anche in considerazione dei diversi momenti della giornata che richiedono una intensificazione del lavoro e quindi il supporto dei colleghi (entrata, uscita, mensa, arrivo e partenza scuolabus ecc.). Tutte le forme di flessibilità sono concordate preventivamente con i CS e specificate nei piani di lavoro.

Assistenti amministrativi

N. UNITÀ	H	COMPENSO/H	TOTALE	ATTIVITÀ
1 unità	95	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione - Area alunni - Registro elettronico - PAGOPA
1 unità	90	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione - Area acquisti - MEPA
1 unità	90	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione - Area personale secondaria e ATA - Tirocini
1 unità	95	€ 15,95	€ 1.563,10	Intensificazione - Area personale infanzia e primaria - Uscite didattiche
TOTALE AA	370		€ 5.901,50	
TOTALE ATA			€ 11.801,21	

Il FIS per la parte ATA è ripartito per un importo totale di € **11.801,21** a fronte di una disponibilità di € **11.801,26**.

Assistenti tecnici

È riconosciuto un importo pari a €. **1600,00** per indennità di disagio degli Assistenti Tecnici da ripartire secondo la seguente tabella

Numero plessi	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
Fino a 5 plessi	350,00	464,45
Da 6 a 9 plessi	575,00	763,03
Maggiore/uguale a 10 plessi	800,00	1061,60

Art.6.1 Individuazione personale ATA per accesso al FIS

Le unità di personale a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate nel seguente modo:

- ◆ per il personale ATA dalla assegnazione alle sedi o dai compiti individuali assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità)
- ◆ tutto il personale di ruolo o con incarico annuale (fino al 30/06/2026 o 31/08/2026) può accedere al fondo di istituto.



Art.7 Funzioni Strumentali al PTOF

Il budget assegnato delle funzioni strumentali ammonta ad € 3.704,62 ed è così ripartito:

FUNZIONI STRUMENTALI				€ 3.566,46
INTEGRAZIONE				€ 138,16
				€ 3.704,62
AREA				
INCLUSIONE				
1 DOC				€ 740,92
ORIENTAMENTO				
1 DOC				€ 740,92
INNOVAZIONE				
1 DOC				€ 740,92
AUTOVALUTAZIONE				
1 DOC				€ 740,92
1 DOC				€ 740,92
TOTALE				€ 3.704,62

Art.8 Incarichi specifici ATA

Il budget assegnato degli incarichi specifici per il personale ATA ammonta ad € 3366,92

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA A.S. 2024/25 - PROPOSTA DSGA		€ 2.655,61	ASSEGNAZIONE
NON BENEFICIARI DELL'ART. 7 C.C.N.L DEL 2007			
1 INTEGRAZIONE NOTA MIM 29575 DEL 18/11/2025		169,62	
1 INTEGRAZIONE NOTA MIM 44854 DEL 05/12/2025		€ 139,44	
1 INTEGRAZIONE NOTA MIM 44854 DEL 05/12/2025		€ 402,25	
			€ 3.366,92
PROFILO	CAU SALE INCARICO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE €	INTEGRAZIONE TOTALE
A.A.	SICUREZZA, INVENTARIO, PROGETTI COMUNITARI E NAZIONALI (PN127-PNRR ecc)	850,00	154,53 1.004,53
CS	ASSISTENZA AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ E PICCOLA MANUTENZIONE INTUTTI I PLESSI	500,00	201,12 701,12
A.A.	FORMAZIONE DI AMBITO E NEOASSUNTI - CONVENZIONI UNIVERSITA'	750,00	154,53 904,53
C.S.	UNICO COLLABORATORE DEL PLESSO, ASSISTENZA AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ E RAPORTI	555,61	201,13 756,74
	TOTALE LORDO DIPENDENTE €	2.655,61	711,31 3.366,92
1 INTEGRAZIONE NOTA MIM 29575 DEL 18/11/2025		169,62	AA
2 INTEGRAZIONE NOTA MIM 44854 DEL 05/12/2025		139,44	AA
3 INTEGRAZIONE NOTA MIM 44854 DEL 05/12/2025		402,25	CS
LE INTEGRAZIONI DI CUI AI PUNTI 1 E 2 SONO STATE SUDDIVISE TRA LE 2 AA			
LE INTEGRAZIONI DI CUI AL PUNTO 3 SONO STATE SUDDIVISE TRA I 2 CS			

Art.9 Attività complementari di educazione fisica

La somma di € 836,13 relativa ad "attività complementari di educazione fisica" sarà impegnata per retribuire le attività relative all'ampliamento dell'Offerta Formativa per la pratica sportiva con particolare riferimento alle attività propedeutiche alla partecipazione degli alunni alle varie fasi dei Campionati Sportivi Studenteschi.



Art.10 Valorizzazione del personale scolastico

Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico ammonta ad **€. 8.532,80** lordo dipendente è stato sommato all'importo del FIS per la successiva ripartizione tra tutto il personale scolastico.

Art. 11 Ore eccedenti

La somma disponibile per le ore eccedenti è pari a **€ 4.693,40** comprensiva delle economie dell'a.s. 2024/25) sarà ripartita a consuntivo per la retribuzione delle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art.12 Conferimento di incarichi

Sulla base delle indicazioni contenute nella CM 243 del 14/10/99 e in attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta indicando:
delibere del Collegio docenti, contrattazione RSU, durata dell'incarico, tipologia e numero di ore oppure, se forfetario, obiettivi da raggiungere.

L'elenco complessivo degli incarichi sarà oggetto di informazione successiva alla RSU.

Stante la natura di preaccordo del presente documento le nomine riporteranno una clausola di salvaguardia in attesa di conferma a seguito della sottoscrizione del contratto definitivo.

Art. 13 Progetti europei e nazionali

L'individuazione del personale docente (esperto, tutor, figura aggiuntiva valutatore, progettista, collaudatore ecc.) ATA (assistanti amministrativi e collaboratori scolastici) impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso pubblico per comparazione dei titoli legati alla formazione, alle competenze professionali documentate. Il numero delle ore sarà stabilito di volta in volta in base alle effettive necessità e al budget disponibile.

Art.14 Liquidazione dei compensi

I compensi relativi al Miglioramento dell'Offerta Formativa saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.

I compensi relativi ai PON FSE, PNRR, PN2127 e quelli finanziato con il Fondo "Misure incentivanti i progetti relativi alle aree a rischio e forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica" saranno liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

Art. 14.1 Modalità di liquidazione

DOCENTI

- ◆ in modo forfetario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfettari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarico nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art.33 della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto, per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare)

9



- ◆ a consuntivo per il numero di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti (10 giugno), di autocertificazione contenente data e orario o di registro di presenze.

ATA

- Gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarico nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art.33 della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto, per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare).
- Per i casi previsti, a consuntivo per il numero di ore massimo indicato dalla nomina/incarico, dietro presentazione, nei tempi stabiliti di autocertificazione contenente data e orario o di registro di presenze.

Tutti gli importi indicati si intendono a lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

Art.15 Trasmissione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo

La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori dei conti entro 5 giorni dalla firma secondo il D.Lgs. 150/2009, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Prof.ssa Stefania Venturi

PARTE SINDACALE

RSU

Burchi Antonia

Petrignani Federica

Monzo Alessandra

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

GILDA UNAMS

SNALS/CONFSAL

ANIEF

