

- **Oggetto:** Comunicazione sindacale FLC CGIL Terni - ricorso per riconoscimento retribuzione accessoria personale docente e ATA
- **Data ricezione email:** 04/06/2021 12:23
- **Mittenti:** FLC CGIL Terni - Gest. doc. - Email: terni@flcgil.it, cgil terni - Gest. doc. - Email: terni@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** FLC CGIL Terni <terni@flcgil.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
Locandina ricorso RPD-CIA.pdf	SI			NO	NO

Testo email

La Retribuzione Professionale Docenti (RPD) è un'indennità corrisposta solo ai docenti di ruolo o ai docenti non di ruolo destinatari di contratto a tempo determinato annuale fino al termine delle attività didattiche (30 giugno o 31 agosto).

Non è invece corrisposta ai docenti con contratti a tempo determinato per "supplenze brevi e saltuarie", compreso il personale docente nominato su organico Covid.

Lo stesso si verifica per il compenso individuale accessorio (CIA) previsto per il personale ATA di ruolo e per quello non di ruolo con contratti a termine annuale o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno o 31 agosto), che non è corrisposto al personale ATA destinatario di supplenze brevi e saltuarie, compreso il personale ATA nominato su organico Covid.

Riteniamo che questo rappresenti una palese discriminazione in considerazione anche del fatto che la Corte di Giustizia europea ha da tempo esplicitato il contenuto e la portata dei principi di cui alla clausola 4 dell'Accordo Quadro sul lavoro a tempo determinato CES-UNICE-CEEP allegato alla Direttiva 1999/70 in relazione alle ipotesi di discriminazioni del lavoratore a tempo determinato.

Sul punto si è anche recentemente espressa la Corte di Cassazione, Sez. Lavoro, con l'ordinanza n. 20015 del 27.07.2018 la quale richiamando il principio poco sopra citato, recita testualmente che **"la retribuzione professionale docenti è attribuita a tutto il personale docente ed educativo, ricomprendendo nella previsione anche tutti gli assunti a tempo determinato, a prescindere dalle diverse tipologie di incarico previste dalla l. n. 124 del 1999"**.

Per questo, la FLC CGIL Terni propone ricorso al Giudice del Lavoro per tutto il personale scolastico, docente e ATA, che negli anni abbia svolto periodi di lavoro con contratti temporanei, affinché venga riconosciuto il diritto di costoro a percepire il compenso accessorio in relazione a tali periodi.

Il ricorso è riservato a iscritt* FLC CGIL e a chi intende iscriversi.

Per essere ricontattat*, avere ulteriori informazioni ed eventualmente aderire al ricorso, cliccare sul link contenuto nella locandina in allegato entro il 20/06/2021.

Si prega di darne comunicazione a tutto il personale docente e ATA.

Saluti
 Marco Vulcano
 Segr. FLC CGIL Terni