

**Terni, 31 agosto 2020**

**Al Collegio dei Docenti**

**Al Consiglio di Istituto**

**Al Comitato di Valutazione**

**dell'IC Felice Fatati di Terni**

**Alle RSU**

**Ai Revisori dei conti**

**All'Albo online**

**Al sito web – sezione Valorizzazione Merito Docenti**

**Oggetto: Relazione del Dirigente scolastico relativa alla procedura di attribuzione del Fondo per la valorizzazione del merito dei docenti, ai sensi della L. 107/2015 art.1 commi 126-129**

### **Premessa**

La legge n. 107/2015 ha introdotto all'art.1 commi 126-129 il principio del merito del personale docente, modificando la composizione e i compiti del Comitato di Valutazione descritti dal comma 3 dell'art.11 del Testo Unico della scuola.

Lo scopo è quello di attivare un processo di valorizzazione dell'esercizio della professionalità docente attraverso un fondo assegnato annualmente sulla base di specifici criteri definiti dal Comitato di valutazione, istituito in ciascuna istituzione scolastica, relativamente alle seguenti tre aree professionali:

- a. «qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti».

- b. «risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche».
- c. «responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale».

Per ciascuna delle tre aree dell'attività professionale docente indicate dalla legge, il Comitato di Valutazione, nella seduta del 20 febbraio 2019 ha definito i criteri per l'assegnazione del bonus condividendo le seguenti considerazioni:

- Il riconoscimento del merito deve essere fondato sull'effettivo contributo del singolo docente alla comunità per promuovere la crescita della comunità professionale, attraverso attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi del PTOF e del PdM.
- Riconoscere il lavoro di qualità svolto dal singolo significa far emergere il contributo del singolo alla comunità professionale ed incrementare i processi volti alla costruzione e al miglioramento della stessa, nella convinzione che per raggiungere gli obiettivi formativi degli alunni sia indispensabile poter contare su un clima di collaborazione e condivisione tra docenti.
- Si è convenuto che il corretto e diligente comportamento del docente, in qualità di dipendente di una pubblica amministrazione attiene a quanto delineato dal codice deontologico e quindi ai doveri di ufficio.
- Il sistema "premiale" è stato riferito ad **attività prevalentemente svolte oltre il normale orario di servizio**, dettagliatamente documentate, anche attraverso strumenti o format appositamente predisposti, **che abbiano come finalità il miglioramento del servizio erogato, dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, attraverso processi di innovazione.**

Il Comitato ha fissato i seguenti parametri di carattere generale:

#### ***a) il riconoscimento del merito***

- è legato ad iniziative coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, PdM) e non può riguardare iniziative, seppur di pregio, isolate, non condivise dalla comunità professionale o estranee agli indirizzi per la politica della scuola;
- è connesso a progetti/attività/funzioni già riconosciuti dalla comunità professionale come necessari al buon funzionamento della scuola, al miglioramento del servizio erogato e condivisi collegialmente;

- interessa il personale docente di ruolo (L.107/2015 art. 1 c. 128) o assunto con contratto annuale;
- non è distribuito a pioggia (Nota MIUR 1804 del 19/04/2016);
- è riferito ad **attività aggiuntive non rientranti negli obblighi di servizio e professionali**;
- è riferito ad attività aggiuntive non compensate adeguatamente con il FIS o altre fonti di finanziamento;

#### ***b) evidenze***

- incarichi
- evidenze documentali, format predisposti, contributo a costruire scambi nella comunità professionale, documentazione di pratiche innovative, riproducibili (al fine di costruire una “banca di pratiche” a livello di scuola)
- schede di progettazione o di documentazione complete secondo format prefissato
- verbali o attestazioni di ore effettuate oltre l’orario di servizio
- relazioni finali relative all’attivazione di processi formativi mediante format predefinito

#### ***c) durata***

triennale, rivedibile annualmente.

Con la componente RSU di Istituto in data 07 dicembre 2018, con il Collegio dei Docenti del 26 marzo 2018 (punto 2 all’O.d.G.) e infine nel Comitato di Valutazione, riunitosi in data 25 maggio 2018 si è convenuto quanto segue:

- la quota minima per accedere al Bonus Docenti è di euro 150 lordo dipendente;
- la documentazione presentata dai docenti per l'accesso al Fondo sarà valutata con un punteggio ponderale: per ciascuno dei criteri applicabili si stabilisce un valore unitario di Euro 20 e un punteggio ponderale di 0,5 – 7 – 7,5 rispettivamente;
- il fondo viene assegnato ai singoli docenti sulla base del punteggio complessivo ottenuto.

Con Circolare interna n. 284 del 6 giugno 2020 “ACCESSO AL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO” si è stabilito che le domande di accesso dovessero

essere presentate entro il giorno 30 giugno 2020, utilizzando la scheda allegata alla Circolare stessa.

### **Modalità di attribuzione del bonus e ripartizione delle risorse**

Il bonus è stato assegnato ai docenti che hanno presentato le evidenze relative ai criteri applicabili alle attività dell'anno scolastico in corso. Le evidenze e le documentazioni relative a ciascuno dei criteri per i quali sia possibile assegnare il bonus (registri commissioni, prodotti commissioni e singoli docenti, relazioni descrittive delle azioni svolte e dei risultati raggiunti o relazioni su format predefinito), sono state esaminate dalla scrivente.

In base all'impegno stimato per le varie azioni, per ciascuno dei criteri applicabili è stato stabilito un valore unitario di Euro 20 e un punteggio ponderale di 0,5 – 7 e 7.5 rispettivamente.

**Le risorse assegnate all'IC Felice Fatati con Nota del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX- prot. n. 21795 del 30/09/19 - Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione della risorsa finanziaria a.s. 2019 - 20” ammontano a euro 11.260,43 lordo dipendente.**

Hanno presentato richiesta di accesso n. 21 docenti della scuola; le risorse sono state ripartite tra 16 docenti di Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di I° Grado; le richieste non accolte riguardavano prestazioni non rispondenti ai criteri sopra esposti o comunque non raggiungevano, nel complesso, la soglia minima prefissata.

La somma disponibile è stata interamente impegnata (- 0,63 euro). Alla data odierna il fondo è in fase di liquidazione.

**Il Dirigente Scolastico**

**Paola Cannavale**

**Prof.ssa Paola Cannavale**