

- **Oggetto:** alle RSU sulla contrattazione del bonus premiale
- **Data ricezione email:** 16/01/2020 10:35
- **Mittenti:** cobas terni - Gest. doc. - Email: cobrastr@yahoo.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** ITC F Cesi <tris00700d@istruzione.it>, ITT allievi sangalloTERNI <tris012001@pec.istruzione.it>, <tric824003@istruzione.it>, IC Attigliano <tric810005@istruzione.it>, Liceo Scient Donatelli <trps03000x@istruzione.it>, ORVIETO-BASCHI Istit. Compr. <tric823007@istruzione.it>, IIS tecnica e prof.le Orvieto <tris003006@istruzione.it>, SM Vera Amelia <trmm02200c@istruzione.it>, DD scalza signorelli 2 <trmm045005@istruzione.it>, I.C. Allerona <tric81700x@istruzione.it>, IC De Filis <tric811001@istruzione.it>, TERNI I.I.S. Tec. Ind. e Geometri Allievi-Sangallo <tris012001@istruzione.it>, SM Scalza e Signorelli Orvieto <trmm044009@istruzione.it>, DD A Moro <tree00500q@istruzione.it>, settemartiri orvieto <tric82200b@istruzione.it>, DD sette martiri orvieto <tree02700l@pec.it>, IC Montecastrilli <tric816004@istruzione.it>, IC Fabro <tric815008@istruzione.it>, IC Fanciulli Arrone <tric803002@istruzione.it>, DD Capoluogo Orvieto <tree031008@istruzione.it>, IC Marconi <tric80400t@istruzione.it>, IPSS casagrande DS <casella@casagrandecesi.it>, IC Acquasparta <tric81400c@istruzione.it>, Liceo Scient Galilei <trps020009@istruzione.it>, ORVIETO I.I.S. Scientifico e Tecnico <tris009005@istruzione.it>, DD Orsini Amelia <tree01500a@istruzione.it>, IISAC Orvieto <tris00200a@istruzione.it>, DD Sangiovanni <tree00400x@istruzione.it>, SM Valli Narni <trmm03600a@istruzione.it>, Liceo Classico Tacito <trpc020006@istruzione.it>, IPSS casagrande protocollo <uffprotocollo@istitutocasagrande.it>, IC Otricoli <tric80500n@istruzione.it>, DD Mazzini <tree00100c@istruzione.it>, IC Oberdan <tric809001@istruzione.it>, SM L Da Vinci O Nucula <trmm045005@pec.postamsw.it>, IC Orvietano Allerona <istorvietanoallerona@libero.it>, IC A Moro Baschi <tric81900g@istruzione.it>, DD Garibaldi Narni <tree02100n@istruzione.it>, TERNI I.I.S. Classico e Artistico Tacito <tris011005@istruzione.it>, ITC F Cesi <casella@istitutocasagrande.it>, DD Capoluogo Orvieto <cdmarcon@tin.it>, NARNI Istit. Compr. L. Valli <tric82000q@istruzione.it>, DD Sette Martiri Orvieto <webmaster@orvietosettemartiri.it>, 003 D.D. Narni Scalo Delle Rose <tree02200d@istruzione.it>, IPSIA Pertini TR <trri030005@istruzione.it>, IC San Venanzo <tric808005@istruzione.it>, DD Don Milani <tree009003@istruzione.it>, Liceo scient Majorana Orvieto <trps01000p@istruzione.it>, DD Campomaggiore <tric81800q@istruzione.it>, circolo didattico 7 martiri <circolo7martiri@libero.it>, IIS Ghandi Narni <tris00100e@istruzione.it>, NARNI Istit. Compr. Garibaldi <tric82100g@istruzione.it>, IC B Brin <tric81300l@istruzione.it>, IIS commerc e ind Amelia <tris00600n@istruzione.it>, IC Giovanni XXIII <tric81200r@istruzione.it>, Ist Mag Angeloni <trpm01000q@istruzione.it>.
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <cobrastr@yahoo.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
alle RSU sul bonus premiale.pdf.doc	SI			NO	NO

Testo email

Ai Dirigenti scolastici delle scuole della provincia di Terni

si inoltra comunicato sindacale da inoltrare a tutte le RSU delle scuole di Terni (e da affiggere anche in bacheca e comunicare al personale docente e ATA) sulla contrattazione dei fondi del bonus premiale che la legge finanziaria art. 1, comma 249, l. n. 160/2019 ha tolto alla competenza dei dirigenti scolastici e attribuito alla contrattazione integrativa.

Si ringrazia per la diffusione dell'informazione

Per i COBAS della scuola

Franco Coppoli

ALL'ATTENZIONE DELLE RSU
DEL PERSONALE DOCENTE e ATA
delle scuole della provincia di Terni

Oggetto: abolizione del bonus premiale e ricadute sulle contrattazione di istituto

Come noto la Legge di bilancio 2020 ha recentemente provveduto a cancellare il bonus premiale previsto dalla legge 107 restituendo le somme stanziare a tale scopo alla ordinaria contrattazione di istituto senza più vincoli di destinazione né limiti di accesso da parte del personale in servizio

L' art. 1, comma 249, l. n. 160/2019 recita:

"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Viene esplicitamente cancellato il riferimento alla destinazione specifica di tale risorse previsto dal comma 128 della L. n. 107/2015:

La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

Come procedere dunque nella contrattazione di istituto relativa alla parte economica?

Il fondo assegnato per la valorizzazione del merito va considerato a tutti gli effetti come fis, suddiviso tra ATA e docenti e integralmente contrattato con le RSU sulla base dei criteri stabiliti nelle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ogni riferimento alla discrezionalità dei dirigenti, ai criteri formulati dal comitato di valutazione e alle fasce di retribuzione risulta evidentemente decaduto insieme ai vincoli di destinazione previsti dalla L.107.

Per quanto riguarda i contratti già sottoscritti è opportuno prevederne la riapertura per quanto riguarda tale voce specifica, al fine di integrare quanto previsto dalla Legge e non presente al momento della stipula.

Seppure tardivamente si è finalmente preso atto di quanto fu contestato fin dalla gestazione della Legge sulla Buona scuola: il modello competitivo-individualistico del premio aziendale di produttività, risulta inadeguato, contraddittorio e dannoso in un contesto lavorativo che dovrebbe

promuovere la collaborazione, la condivisione, la collegialità, la trasparenza.

Sarebbe stato auspicabile dirottare queste risorse al fine di implementare quanto previsto per il rinnovo contrattuale e dunque per alzare le nostre retribuzioni, perché solo questo può restituire dignità e riconoscimento sociale al lavoro svolto nelle scuole.

Almeno ci siamo lasciati alle spalle un meccanismo volto a promuovere la desolante competizione individualistica tra colleghe e colleghi per essere riconosciuti meritevoli agli occhi del “capo”, questo sì certamente lesivo della nostra dignità.

Non dubitiamo che anche molte e molti dirigenti abbiano accolto questa novità con piacere e con il sospiro di sollievo chi si sente quantomeno sollevato da un' incombenza inutile e gravosa.

COBAS SCUOLA TERNI