



ISTITUTO COMPRENSIVO  
«FELICE FATATI»

“Che un Fatati sia plurale può anche darsi anzi si dà.  
Ma Felice è singolare: Singolare rimarrà.”



Alle OO.SS.  
Alle R.S.U.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 5 del CCNL Scuola 2016/2019 c.4: “Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione”.

VISTA la contrattazione d'istituto stipulata e sottoscritta in data 19/11/2019, con relativa dichiarazione di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti del 31/03/2020 verbale n. 2020/001

VISTE le documentazioni giustificative delle attività aggiuntive svolte dal personale docente e dal personale ATA nell'a.s. 2019/2020 a seguito delle attribuzioni di incarico

PRESO atto della valutazione del Dirigente Scolastico e del Direttore SGA in merito alle attività svolte dal personale docente e ATA

RENDE NOTE

Le seguenti materie ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/19:

- a. Compensi erogati a ciascun lavoratore utilizzando MOF, fondo merito, PON o altri finanziamenti destinati alla retribuzione del personale;
- b. Informazione sulle risorse disponibili per l'a.s. 2020/21
- c. Informazione su formazione delle classi e organico
- d. Criteri di attuazione progetti nazionali e europei

A. I prospetti indicanti l'utilizzo del MOF, la tipologia di attività, il numero delle ore, il numero di unità del personale impegnato:

<b>Fondo Istituzione Scolastica Funzioni strumentali Incarichi specifici Aree a rischio</b>		<b>Risorsa disponibile € 46.972,15</b>		<b>avanzo</b>
Tipologia incarico	n. unità	Ore a consuntivo	Importo liquidato	
Collaboratori ds	2		€ 4.300,00	
NIV	3	24	€ 420,00	
Commissione PTOF	2	10	€ 175,00	
Team DAD	3	60	€ 1.050,00	
Commissione formazione classi	5	18	€ 315,00	
Fiduciari di plesso	8		€ 3.350,00	
Prepost scuola	35		€ 3.144,41	
Coordinatori ss1°	12	189	€ 3.307,50	
Coordinatori scuola primaria	20	171	€ 2.992,50	
Commissione orario	3	56	€ 980,00	
Lingua inglese infanzia	1	1	€ 35,00	
Referente invalsi	1	5	€ 87,50	
Referente cyberbullismo	1	5	€ 87,50	
Responsabile informatica	2	10	€ 175,00	
Referente orientamento	1	6	€ 105,00	
delf	1	10	€ 350,00	
Reperibile allarme	1		€ 80,00	
Tutor neo assunti	2	16	€ 280,00	
Comitato covid	8		€ 1.040,00	
Indennità direzione variabile	1		€ 3.840,00	

Indennità sostituzione dsga	1		€ 1.157,10	
Maggior carico lavoro AA	5	150	€ 2.175,00	
Maggior carico lavoro AA covid	5		€ 1.900,00	
Straordinario AA	5	138	€ 2.001,00	
CS titolare unico plesso	2		€ 100,00	
Straordinario CS	15	216,50	€ 2.706,25	
Maggior carico lavoro CS	15	236,5	€ 2.953,17	
Funzioni strumentali	7		€ 5.000,02	
Incarichi specifici AA	3		€ 1.191,00	
Incarichi specifici CS	7		€ 1.235,53	
<b>Totale FIS – Funzioni strumentali – Incarichi specifici – aree a rischio</b>				<b>€ 46.533,48</b>
<b><u>Avanzo FIS – Funzioni strumentali – Incarichi specifici – aree a rischio</u></b>				<b><u>€ 438,67</u></b>
<b>Ore eccedenti sostituzione docenti assenti</b>		<b>Risorsa disponibile € 3.040,71</b>		<b>avanzo</b>
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	12		€ 1.092,39	
<b>Totale ore eccedenti</b>			<b>€ 1.092,39</b>	
<b><u>Avanzo ore eccedenti</u></b>				<b>€ 1.948,32</b>
<b><u>Attività complementari educazione fisica</u></b>		<b><u>Risorsa disponibile € 821,96</u></b>		<b>avanzo</b>
Att.compl.ed.fisica	1		€ 689,58	
<b>Totale ore eccedenti</b>			<b>€ 689,58</b>	
<b><u>Avanzo att.compl.ed.fisica</u></b>				<b><u>€ 132,38</u></b>

<u>Fondo Valorizzazione merito docenti</u>		<u>Risorsa disponibile</u> <b>€ 11.260,43</b>		<u>avanzo</u>
Fondo Valorizzazione merito docenti	16		€ 11.260,00	
<b>Totale Fondo Valorizzazione merito docenti</b>			<b>€ 11.260,00</b>	
<b><u>Avanzo Fondo Valorizzazione merito docenti</u></b>				<b>€ 0,43</b>

### Riepilogo generale

Capitolo spesa	Importo stanziato	tipologia	Importo liquidato	avanzo
2554/05	46.114,67 (2019/2020) 580,04 (econ.2018/2019) Tot. 46.694,71	Fis FS IS aree a rischio	46.256,04	438,67
2555/05	134,84 (econ.2018/2019)	Fis FS IS aree a rischio	134,84	0,00
2556/05	142,60 (econ.2018/2019)	Fis FS IS aree a rischio	142,60	0,00
2554/06	2.023,95 (2019/2020) 0,82 (econ.2018/2019) Tot. 2.024,77	hh eccedenti	76,45	1.948,32
2555/06	154,12 (econ.2018/2019)	hh eccedenti	154,12	0,00
2556/06	861,82 (econ.2018/2019)	hh eccedenti	861,82	0,00
2555/12	778,24 (2019/2020) 43,72 (econ.2018/2019) Tot. 821,96	Gruppo sportivo	689,58	132,38

2554/13	11.240,17 (2019/2020) 10,69 (econ.2018/2019) Tot. 11.250,86	F.do Valorizzazione merito docenti	11.250,43	0,43
2556/13	9,57 (econ.2018/2019)	F.do Valorizzazione merito docenti	9,57	0,00
<b><u>totali</u></b>	<b><u>62.095,25</u></b>		<b><u>59.575,45</u></b>	<b><u>2.519,80</u></b>

N.B. Per le informazioni sull'assegnazione del Fondo di Valorizzazione del Personale si veda l'allegata Relazione del DS.

B. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale.

- Assegnazione M.O.F. a.s 2020/2021: non sono pervenute a tutt'oggi note MIUR di assegnazione.

- Economie M.O.F. 2019/2020: € 2.519,80 (come da prospetto allegato);

C. In riferimento alla **formazione delle classi e alla determinazione degli organici** il DS informa che tali operazioni vengono effettuate nel rispetto della circolare che il Ministero emana ogni anno sugli organici, dei criteri generali stabiliti dal Consiglio d'Istituto e delle proposte del Collegio dei Docenti per la costituzione delle classi.

D. **I criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali sono i seguenti:**

- coerenza con le linee d'indirizzo politico amministrative fissate dal Dirigente scolastico nell'Atto di Indirizzo al Collegio per l'elaborazione del PTOF e con il Piano stesso elaborato dal Collegio e approvato dal Consiglio di istituto;

- impiego del personale sulla base di:

1. disponibilità, titoli e competenze coerenti con l'incarico richiesto;

2. esperienze pregresse similari;

Ai sensi delle disposizioni del Garante della privacy le PP.AA. non possono rendere pubblici i dati nominativi sui compensi erogati al personale con il M.O.F. e con il Fondo di valorizzazione del merito. In caso di accesso agli elenchi nominativi del personale che usufruisce di compensi aggiuntivi, le RSU sono tenute alla riservatezza ai sensi della normativa vigente in fatto di protezione dei dati personali.

**Il Dirigente scolastico**

**Prof.ssa Paola Cannavale**