



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TRIENNIO 2021-2022 – 2022/2023 – 2023/2024

Anno Scolastico 2023/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Narni Scalo".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021-2022 - 2022-2023 – 2023-2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

[Handwritten signatures and initials]



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non

[Handwritten signatures]



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);

[Handwritten signatures]



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata presso la sede dell'Istituto, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale Biblioteca situato presso la sede dell'Istituto, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo

[Handwritten signature]



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

[Handwritten signatures and initials]



FONDI STRUTTURALI EUROPEI
pon
 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

[Handwritten signatures]

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 16.00 con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021-2022 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale *l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.*

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto, che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

2. Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

ALLEGATO A - Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo d'Istituto anno scolastico 2023/2024	Importo assegnato 2023/2024	Economie anni pregressi	Totale Importo	Compenso Collaboratori del dirigente	Indennità amm. DSGA	Compenso sostituto DSGA	Totale Importo disponibile alla contrattazione
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.612,33 €		2.612,33 €				2.612,33 €
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	1.437,51 €		1.437,51 €				1.437,51 €
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	50.952,05 €	2.754,71 €	53.706,76 €	4.200,00 €	4.440,00 €	455,25 €	44.611,51 €
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.238,47 €		4.238,47 €				4.238,47 €
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	897,39 €	114,36 €	1.011,75 €				1.011,75 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.234,92 €		13.234,92 €				13.234,92 €
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.499,86 €	64,70 €	2.564,56 €				2.564,56 €
TOTALE	75.872,53 €	2.933,77 €	78.806,30 €				69.711,05 €

Economie precedente anno scolastico

1. Le economie relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica, pari ad € 2.754,71 rispettano il vincolo originario di destinazione;
2. Le economie relative alle attività complementari di educazione fisica, pari ad € 114,36



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

rispettano il vincolo originario di destinazione;

3. Le economie relative alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, pari ad € 64,70 rispettano il vincolo originario di destinazione.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

a) L'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del Fondo di Istituto; la stessa detrazione viene operata per il compenso da corrispondere al sostituto del DSGA;

b) L'importo del compenso, spettante al Primo e al Secondo Collaboratore del Dirigente, viene detratto da quello complessivo del Fondo di Istituto;

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia – è quantificato in 4.400,00 €;

L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in 455,25 €;

I compensi per i Collaboratori del Dirigente, previsti dall'art.88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015, vengono stabiliti nella seguente misura:

- Primo Collaboratore del Dirigente 2.100,00 €
- Secondo Collaboratore del Dirigente 2.100,00 €



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

3. Il Fondo d'Istituto, risultante dopo la detrazione di cui al punto a) e al punto b) ed il Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, vengono ripartiti tra il personale docente ed ATA, rispettivamente in ragione del 70% e del 30%, come indicato nella tabella Allegato "B";

TOTALE IMPORTO FIS E FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE									
Allegato B Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo d'Istituto	Importo assegnato 2023/2024	Economie anni pregressi	Totale importo	Collaboratori del dirigente	Indennità amm. DSGA	sostituto DSGA	Importo disponibile alla contrattazione	Importo docenti 70%	Importo ATA 30%
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	50.952,05	2.754,71	53.706,76	4.200,00	4.440,00	455,25	44.611,51	31.228,06	13.383,45
FONDO VALORIZZAZ IONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.234,92	-	13.234,92				13.234,92	9.264,44	3.970,48
TOTALE	64.186,97	2.754,71	66.941,68	4.200,00	4.440,00	455,25	57.846,43	40.492,50	17.353,93

5. Come indicato nella Tabella Allegato "B" sono assegnate complessivamente:
- per le attività del Personale docente **40.492,50 €** (di cui 31.228,06 € FIS e 13.234,92 € Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico)
 - per le attività del Personale ATA **17.353,93 €** (di cui 13.383,45 € FIS e 3.970,48 € Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico).
6. Eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la Contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
7. Al fine di perseguire le finalità del PTOF i suddetti compensi relativi al Fondo d'Istituto ed al Fondo per la Valorizzazione del merito del personale sarà ripartito nelle aree di attività specificate nelle tabelle Allegato "C" e Allegato "D", relative rispettivamente al Personale docente ed al Personale ATA.

RIPARTIZIONE FIS E VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE – AREA PERSONALE DOCENTE:

I compensi per le attività del Personale docente sono indicate nella sottoelencata tabella "Allegato "C"



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Allegato C Personale Docente	Compenso
Fiduciario Scuola infanzia Capitone	262,50 €
Fiduciario Scuola infanzia La Quercia	262,50 €
Fiduciario Scuola infanzia Montoro	262,50 €
Fiduciario Scuola infanzia Ponte San Lorenzo	262,50 €
Fiduciario Scuola infanzia Taizzano	262,50 €
Fiduciari Scuola infanzia G. Rodari	350,00 €
Fiduciario Scuola primaria Primo Levi	350,00 €
Fiduciario Scuola Primaria Gualdo	262,50 €
Fiduciario Scuola primaria San Liberato	262,50 €
Fiduciario Scuola Primaria S. Pertini	350,00 €
Fiduciario Scuola Secondaria L. Valli	350,00 €
Coordinatore area inclusione	437,50 €
Coordinatore area sito web	700,00 €
Coordinatore area Valutazione e curricolo verticale scuola primaria	437,50 €
Coordinatore Nucleo Interno di Valutazione	612,50 €
Commissione orario scuola secondaria	354,70 €
Commissione Registro elettronico 5 docenti	1.312,50 €

[Handwritten signatures]



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO**

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Commissione Registro elettronico scuola infanzia 2 docenti	350,00 €
Commissione PTOF 6 docenti	1.260,00 €
Commissione valutazione e curricolo 7 docenti	1.470,00 €
Commissione inclusione 6 docenti	1.260,00 €
Commissione continuità e orientamento 5 docenti	1.050,00 €
Commissione Nucleo Interno di Valutazione 7 docenti	1.470,00 €
TUTOR docenti neoassunti 6 docenti	1.050,00 €
Dcenti coordinatori classi prime e seconde scuola secondaria 10 docenti	1.750,00 €
Dcenti coordinatori classi terze secondaria 4 docenti	1.050,00 €
Dcenti coordinatori classi parallele primaria 5 docenti	875,00 €
Dcenti coordinatori scuola infanzia 2 docenti	175,00 €
Referente educazione civica - 1 docente	35,00 €
Referenti prev. e contrasto del bullismo e cyberbullismo 2 docenti	70,00 €
Commissione accoglienza scuola primaria Pertini	4.165,00 €
commissione accoglienza P. Levi	770,00 €
Prove INVALSI CBT secondaria	455,00 €
Commissione team digitale 6 docenti	630,00 €
Commissione Premio Corradi 4 docenti	700,00 €
Progetto "Natale" Scuola infanzia tutti i plessi 26 docenti	2.730,00 €

[Handwritten signature]



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO**

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Progetto festa di fine anno Rodari Capitone Montoro La Quercia Taizzano 22 docenti	2.310,00 €
Progetto "In biblioteca per ...parole in prestito" 4 docenti	1.400,00 €
Progetto "Filastrocando in biblioteca..." 1 docente	735,00 €
Coordinatore giochi matematici - 1 docente	447,80 €
Progetto "KET" 2 docenti	1.050,00 €
Progetto "DELFI" 30h	1.050,00 €
Progetto continuità primaria - secondaria 3 docenti	630,00 €
Progetto VOLONTARI PER L'EDUCAZIONE - SAVE THE CHILDREN - Scuola Secondaria di Primo grado - 14 docenti - 1 coordinatore	752,50 €
Progetto CONNESSIONI DIGITALI - Referenti Progetto 2 docenti - 1 docente - Referenti di classe 3 docenti - Coinvolti nell'attuazione 22 docenti	2.170,00 €
Progetto "Scuola attiva junior" 4 docenti	700,00 €
Progetto Un patentino per cittadini digitali 1 coordinatore - 5 docenti	210,00 €
Progetto Siamo fatti della stessa aria Secondaria 4 docenti	280,00 €
Progetto Siamo fatti della stessa aria Primaria 5 docenti	350,00 €
totale	40.492,50 €

RIPARTIZIONE FIS E VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO**AREA PERSONALE ATA**

Il compenso per le attività del Personale ATA 17.353,93 € (di cui 13.383,45 € FIS e 3.970,48 € Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico) viene suddiviso tra il personale assistente amministrativo ed il personale collaboratore scolastico come indicato nella tabella (allegato D):

Handwritten signature and initials, possibly "MG" and "AC".



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Allegato D	
Totale Budget personale ATA (fondo dell'istituzione scolastica e fondo valorizzazione del merito personale scolastico)	17.353,93 €
Compenso assegnato agli Assistenti amministrativi	4.859,10 €
Compenso assegnato ai Collaboratori scolastici	12.494,83 €

1. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Il compenso attribuito agli assistenti amministrativi viene destinato alla retribuzione dell'intensificazione e del servizio straordinario come indicato nella tabella Allegato D_1

Allegato D_1 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
Compenso servizio straordinario	1.769,00 €
Compenso intensificazione	3.090,10 €
Totale	4.859,10 €

Nella sottoelencata tabella Allegato "D_2" è indicata la ripartizione del compenso relativo all'intensificazione e al servizio straordinario tra gli assistenti amministrativi in servizio nell'Istituto Comprensivo Narni Scalo:

Allegato D_2 assistenti amministrativi suddivisione compenso intensificazione e compenso servizio straordinario	compenso per intensificazione	compenso per straordinario
n. 1 assistente amministrativo	493,00 €	406,00 €
n. 1 assistente amministrativo	493,00 €	406,00 €
n. 1 assistente amministrativo	493,00 €	406,00 €
n. 1 assistente amministrativo	493,00 €	406,00 €
n. 1 assistente amministrativo	0,00 €	145,00 €
Compenso intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti	1.118,10 €	0,00
Totale	3.090,10 €	1.769,00 €



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO**

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

2. COLLABORATORI SCOLASTICI

Il compenso attribuito ai collaboratori scolastici viene destinato alla retribuzione dell'intensificazione e del servizio straordinario come indicato nella tabella Allegato D_3

allegato d_3 collaboratori scolastici	
compenso servizio straordinario	8.075,00 €
compenso intensificazione	4.419,83 €
totale	12.494,83€

Nella sottoelencata tabella Allegato D_4 è indicata la ripartizione del compenso relativo all'intensificazione e al servizio straordinario tra i collaboratori scolastici in servizio nell'Istituto Comprensivo Narni Scalo:

Allegato D_4 Collaboratori scolastici suddivisione compenso intensificazione e compenso servizio straordinario	compenso per intensificazione	compenso per straordinario
n. 1 c.s. scuola infanzia Montoro	162,50 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola primaria Gualdo	125,00 €	125,00 €
n. 1 c.s. scuola infanzia G. Rodari	200,00 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola primaria San Liberato	162,50 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	162,50 €	500,00 €
n. 1 c.s. scuola infanzia G. Rodari	200,00 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola secondaria L. Valli	162,50 €	537,50 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	62,50 €	62,50 €
n. 1 c.s. scuola secondaria L. Valli	162,50 €	537,50 €
n. 1 c.s. scuola secondaria L. Valli	162,50 €	537,50 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	137,50 €	375,00 €
n. 1 c.s. scuola secondaria L. Valli	162,50 €	537,50 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	62,50 €	62,50 €
n. 1 c.s. scuola infanzia Capitone	162,50 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	162,50 €	500,00 €

[Handwritten signatures]



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

n. 1 c.s. scuola infanzia P.S. Lorenzo e primaria P. Levi	225,00 €	662,50 €
n. 1 c.s. scuola infanzia G. Rodari	200,00 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola infanzia Taizzano	162,50 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	75,00 €	62,50 €
n. 1 c.s. scuola primaria S. Pertini	137,50 €	375,00 €
n. 1 c.s. scuola secondaria L. Valli	162,50 €	537,50 €
n. 1 c.s. scuola infanzia La Quercia	162,50 €	250,00 €
n. 1 c.s. scuola infanzia P.S. Lorenzo e primaria P. Levi	225,00 €	662,50 €
Intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti	819,83 €	0,00 €
Totale	4.419,83 €	8.075,00 €

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 24 – Criteri per la ripartizione delle altre risorse del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa

1. Criteri di ripartizione dei compensi per le Attività complementari di educazione fisica. I compensi disponibili, pari a 1.011,75 €, saranno ripartiti in base ai progetti predisposti ed approvati dai competenti organi collegiali;
2. Criteri di ripartizione delle risorse per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, di cui all'allegato E.

I compensi disponibili pari a 1.437,51 €, saranno ripartiti in base ai progetti predisposti ed approvati dai competenti organi collegiali e saranno suddivisi tra il personale docente ed ATA come indicato nella tabella Allegato E

Handwritten signatures and initials:
dG
MO
BO



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Allegato E	Economie aa.ss. Precedenti *	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione	Personale docente 70%	Personale ATA 30%
aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00 €	1.437,51 €	1.437,51 €	1.006,26 €	431,25 €

3. Criteri di ripartizione delle risorse per le Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

I compensi pari a 4.238,47 € saranno ripartiti equamente tra le docenti titolari della Funzione Strumentale, assegnando un compenso forfetario come indicato nella tabella Allegato F

Allegato "F" Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	
Area Alunni Inclusione - n.1 docente	1.059,62 €
Area Sostegno al lavoro dei docenti Valutazione e curriculum - n.1 docente	1.059,62 €
Area Gestione del Piano dell'Offerta Formativa Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) - n.1 docente	1.059,62 €
Area Alunni Continuità e orientamento - n.1 docente	1.059,61 €
Totale	4.238,47 €

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo (vedi allegato "A"), che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili, secondo quanto di seguito indicato:



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

- a) Il 70% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi ai docenti per le attività funzionali all'insegnamento e per le attività di insegnamento;
- b) il 30% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi al personale ATA per le previste dal CCNL vigente.;

Art. 26 – Compensi per gli incarichi specifici

I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 – pari a 2.612,33 € vengono ripartiti tra gli assistenti amministrativi ed i collaboratori scolastici come indicato nella tabella Allegato G:

Allegato G - incarichi specifici personale ATA		Ripartizione
Totale Budget personale ATA	2.612,33 €	
Assistenti amministrativi	731,45 €	n. 4 incarichi specifici degli Assistenti Amministrativi a tempo indeterminato, che svolgono le funzioni di supporto alle attività deliberate nell'ambito del PTOF; per "lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa come indicato nell'Allegato G_1
Collaboratori scolastici	1.880,88 €	n. 14 incarichi specifici dei Collaboratori Scolastici, che svolgono compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa" come indicato nell'Allegato G_2.

Allegato G_1	n.	Compenso incarico
Assistenti amministrativi	incarichi specifici	
n. 1 assistente amministrativo	1	182.86 €
n. 1 assistente amministrativo	1	182.86 €
n. 1 assistente amministrativo	1	182.86 €
n. 1 assistente amministrativo	1	182.87 €
TOTALE		731,45 €



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO**

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Allegato G_2 Collaboratori scolastici	n. incarichi specifici	Compenso incarico
Scuola infanzia Capitone	1	134,35 €
Scuola infanzia Montoro	1	134,35 €
Scuola infanzia Taizzano	1	134,35 €
Scuola infanzia Ponte San Lorenzo	1	134,35 €
Scuola infanzia Rodari	3	134,35 €
Scuola infanzia La Quercia	1	134,35 €
Scuola Primaria S. Pertini	2	134,35 €
Scuola Primaria San Liberato	1	134,35 €
Scuola Secondaria L.Valli	3	134,33 €
	Totale	1.880,88 €

I compensi sopra stabiliti (€731,45 destinati agli assistenti amministrativi ed € 1.880,88 destinati ai collaboratori scolastici) ammontano complessivamente a 2.612,33 € e rientrano nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA.

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (ISE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 75 % di quanto previsto inizialmente.

[Handwritten signatures]



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (ESE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Narni Scalo, 20/12/2023

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico

Sandra Catozzi

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Le Rappresentanti R.S.U.

Battistelli Cristina

Galeazzi Fabiana

Minelli Alessandra

Le OO.SS. Territoriali

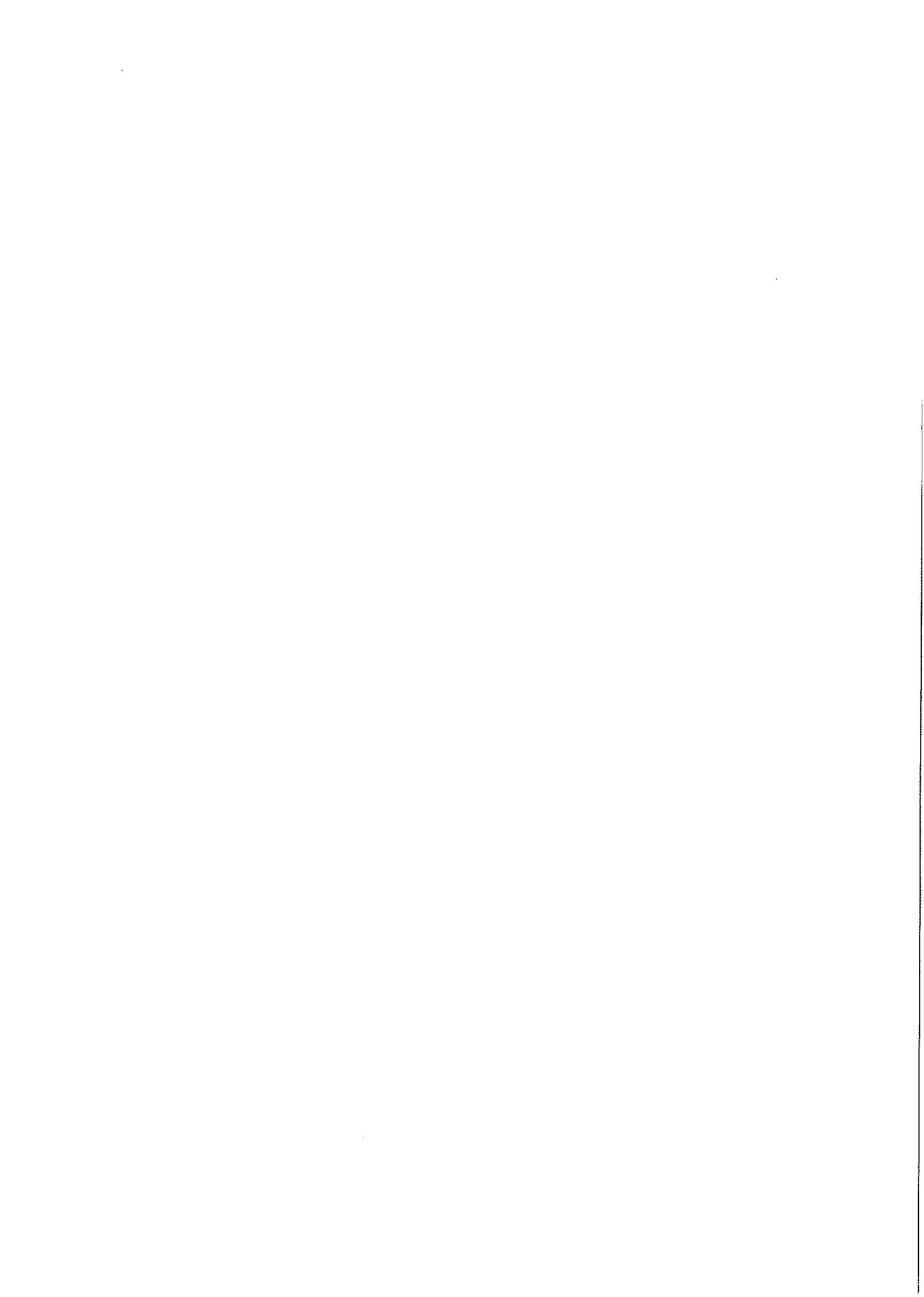
FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS

GILDA





UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO TRIENNIO 2021-2022 – 2022/2023 – 2023/2024 Anno Scolastico 2023/2024

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: <ul style="list-style-type: none"> - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 20/12/2023
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Sandra Catozzi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Battistelli Cristina Galeazzi Fabiana Minelli Alessandra
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa: FLC GGIL - FED. UIL SCUOLA RUA

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201

e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it

C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8

Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>In applicazione dell'art. 22 del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 sono materie di contrattazione integrativa:</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore</p>

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201

e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it

C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8

Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

	<p>conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'Ipotesi di Contratto stipulata il 20/12/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p>
	<p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p>
	<p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p>
	<p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201

e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it

C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8

Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

	<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

MODULO 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201

e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it

C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8

Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività..

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale. L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF. In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio i progetti di recupero e quelli in verticale su più ordini di scuola.
- Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica. Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei Plessi, dei consigli di classe, di intersezione e di interclasse, coordinatori di Dipartimento, componenti di commissioni.
- Area dell'Organizzazione dei servizi. Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201

e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it

C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8

Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni disabili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto integrativo in argomento è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno effettivo dei lavoratori, alla condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale. In linea con quanto definito nel PTOF, nel PdM e nel Programma Annuale, il contratto intende implementare: - i percorsi condivisi tra i differenti ordini di scuola per realizzare in pieno l'idea di un Istituto Comprensivo che abbia come filo conduttore comune quello rappresentato dal concetto di verticalità, visto nelle dimensioni attinenti i saperi nel curriculum unitario. - i percorsi finalizzati al conseguimento del successo formativo e alla valorizzazione degli alunni, a potenziare la motivazione all'impegno e all'apprendimento, a promuovere l'innalzamento dei livelli di apprendimento degli studenti nelle diverse discipline.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023.

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201
e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it
C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8
Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Art. 2	<p>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.</p> <p>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</p>
Art. 3	<p>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</p>

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse.

1. Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) per il presente contratto è indicato nella seguente tabella: Allegato A

Destinazioni regolate dal Contratto integrativo d'Istituto anno scolastico 2023/2024	Importo assegnato 2023/2024	Economie anni progressi	Importo disponibile alla contrattazione
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.612,33 €	0,00 €	2.612,33 €
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	1.437,51 €	0,00 €	1.437,51 €
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	50.952,05 €	2.754,71 €	53.706,76 €

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201

e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it

C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8

Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.238,47 €	0,00 €	4.238,47 €
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	897,39 €	114,36 €	1.011,75 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.234,92 €	0,00 €	13.234,92 €
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.499,86 €	64,70 €	2.564,56 €
TOTALE RISORSE	75.872,53 €	2.933,77 €	78.806,30 €

Distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA

Come indicato nella tabella Allegato B:

- il Fondo dell'Istituzione Scolastica viene distribuito tra il personale con la seguente percentuale:
Personale docente: 70 %
Personale ATA: 30%
- il Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, viene distribuito tra il personale con la seguente percentuale:
Personale docente: 70 %
Personale ATA: 30%

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201
e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it
C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8
Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

RIPARTIZIONE FIS E FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE									
Allegato B Destinazioni regolate dal Contratto integrativo d'Istituto	Importo assegnato 2023/2024	Economie anni pregressi	Totale Importo	Collaborato ri del dirigente	Indennità amm. DSGA	sostituito DSGA	Importo disponibile alla contrattazione	Importo docenti 70%	Importo ATA 30%
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	50.952,05	2.754,71	53.706,76	4.200,00 €	4.440,00 €	455,25 €	44.611,51 €	31.228,06 €	13.383,45 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.234,92	0,00	13.234,92				13.234,92 €	9.264,44 €	3.970,48 €

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa sono indicate sinteticamente nella seguente tabella:

Sintesi delle risorse	(lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	75.872,53 €
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	
Economie esercizi precedenti	2.933,77 €
Totale risorse (lordo dipendente)	78.806,30 €

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201
e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it
C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8
Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	8.505,00 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	22.723,06 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.200,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.011,75 €
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00 €
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.238,47 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.006,26 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2.564,56 €
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	9.264,44 €
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00 €
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	53.513,54 €

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201
e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it
C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8
Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	53.513,54 €

PERSONALE ATA	loro dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.440,00 €
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	455,25 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	5.873,52 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	7.509,93 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00 €
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.612,33 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	431,25 €

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201
e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it
C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8
Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	3.970,48 €
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	25.292,76 €
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00 €
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00 €
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00 €
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00 €
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00 €
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE ATA	25.292,76 €

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Narni Scalo 02/01/2024

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Sandra Catozzi
(documento firmato digitalmente)

Via del Parco,13 - 05035 Narni Scalo (TR) Tel. 0744/733857 Fax 0744/751201
e-mail tric82000q@istruzione.it – tric82000q@pec.istruzione.it
C.F. 80005610557 C.M.: TRIC82000Q COD UNIVOCO UFOCD8
Sito Web: <http://icvallinarni.gov.it>

Firmato digitalmente da Catozzi Sandra



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del d. lgs. n. 165/2001, che disciplina la contrattazione integrativa da parte delle singole amministrazioni, nei limiti delle materie previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva e nel rispetto dei vincoli di bilancio;

VISTO l'art. 40-*bis* del medesimo decreto, che sottopone la contrattazione integrativa al controllo di compatibilità dei costi da parte dei revisori dei conti;

VISTA la circolare prot. n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione integrativa;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, con la quale la Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie e i Contratti del Ministero dell'Istruzione ha comunicato a questa istituzione scolastica le risorse per gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (fondo M.O.F.);

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo Narni Scalo per l'anno scolastico 2022/2023, sottoscritta in data 20 dicembre 2023,

PRESENTA

l'allegata relazione tecnico-finanziaria, secondo lo schema indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, che si articola in moduli e sezioni

Modulo 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il primo modulo si compone di cinque sezioni, che evidenziano quali sono le risorse di cui si compone il fondo M.O.F.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sono state comunicate dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituzione Scolastica	€ 67.613,37	€ 50.952,05
Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 5.624,44	€ 4.238,47
Incarichi specifici al personale A.T.A.	€ 3.466,56	€ 2.612,33
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.190,84	€ 897,39
Aree a rischio	€ 1.907,58	€ 1.437,51
Valorizzazione del personale scolastico	€ 17.562,74	€ 13.234,92
TOTALE	€ 97.365,53	€ 73.372,67

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti (non soggette a contrattazione)	€ 3.317,31	€ 2.499,86



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Sezione II - Risorse variabili

Sono le economie di precedenti anni scolastici

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituzione Scolastica	€ 3.655,50	€ 2.754,71
Attività complementari di educazione fisica	€ 151,76	€ 114,36
TOTALE	€ 3.807,26	€ 2.869,07

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti (non soggette a contrattazione)	€ 85,86	€ 64,70

Sezione III - Decurtazioni dal fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia risorse	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Risorse fisse	€ 97.365,53	€ 73.372,67
Risorse variabili	€ 3.807,26	€ 2.869,07
Totale	€ 101.172,79	€ 76.241,74

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO

Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Modulo 2 - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA	€ 5.891,88	€ 4.440,00
Quota di indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 604,12	€ 455,25
Totale	€ 6.496,00	€ 4.895,25

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto - Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno e sono ripartite tra:

PERSONALE DOCENTE

DESCRIZIONE ATTIVITA'	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Ore aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 2007)	€ 11.100,36	€ 8.505,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett.d) C.C.N.L. 2007)	€ 28.295,70	€ 22.723,06
Compensi ai due collaboratori del D.S.	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Funzioni strumentali al P.T.O.F. (art. 33 C.C.N.L. 2007)	€ 5.624,44	€ 4.238,47
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 2007)	€ 1.342,59	€ 1.011,75
Compensi per aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 2007)	€ 1.335,31	€ 1.006,26
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della l. n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della l. n. 205/2017	€ 12.293,91	€ 9.264,44
TOTALE	€ 67.609,29	€ 53.515,54



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO
Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

PERSONALE A.T.A.

DESCRIZIONE ATTIVITA'	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive	€ 13.062,99	€ 5.873,52
Compensi per ogni altra attività deliberata nel P.T.O.F.	€ 9.965,68	€ 7.509,33
Compenso per il sostituto D.S.G.A + quota variabile dell'indennità di direzione	€ 604,12	€ 455,25
Compensi del D.S.G.A.	€ 5.891,88	€ 4.440,00
Incarichi specifici	€ 3.466,56	€ 2.612,33
Compensi per aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 2007)	€ 572,40	€ 431,25
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della l. n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della l. n. 205/2017	€ 5.268,82	€ 3.970,48
TOTALE	€ 31.577,78	€ 25.292,76

Sezione III - Destinazione ancora da regolare - In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale docenti	€ 67.609,29	€ 50.948,98
Totale A.T.A.	€ 33.563,63	€ 25.292,86
TOTALE	€ 101.172,92	€ 76.241,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non previste



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO
Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 44.611,51 (al netto degli accantonamenti relativi ai compensi per i due collaboratori del dirigente, per complessivi € 4.200,00, all'indennità di direzione parte variabile dovuta al D.S.G.A., per € 4.440,00, e all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del D.S.G.A., per € 455,25), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 44.611,51, di cui:

- € 31.228,06 per il personale docente, pari al 70% della somma;
- € 13.383,45 per il personale A.T.A., pari al 30%.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Causale	Economie realizzate a.s. precedenti	Assegnazioni a.s. corrente	A - Totale disponibilità all'01/09 Lordo dip.	B - Impegni per P.a.s. corrente	Importi non utilizzati C = A-B
FIS	2.745,71	50.952,05	53.706,76	53.706,76	0,00
Funzioni Strumentali		4.238,47	4.238,47	4.238,47	0,00
Incarichi specifici ATA		2.612,33	2.612,33	2.612,33	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	64,70	2.499,86	2.564,56	2.564,56	0,00
Attività complementari Scienze Motorie	114,36	897,39	1.011,75	1.011,75	0,00
Finanziamenti aree a rischio		1.437,51	1.437,51	1.437,51	0,00
Valorizzazione		13.234,92	13.234,92	13.234,92	0,00
		totali	78.806,30	78.806,30	0,00

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 124 di cui n. 101 docenti e n. 23 di personale A.T.A.



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO
Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

**MODULO 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

Escluso il fondo di valorizzazione

Anno scolastico 2022/2023	Anno scolastico 2023/2024
Fondo certificato lordo dipendente € 59.942,73	Fondo certificato lordo dipendente € 63.006,82

**MODULO 4 - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno
precedente risulta rispettato**

Il sistema contabile viene gestito, per la gestione del fondo, dal sistema NoiPA, di cui all'articolo 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2154	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2155	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 2° (scuole)	2149	05	A006/01	Fondo istituto



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO
Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

superiori)				A006/02	Funzioni strumentali
				A006/03	Incarichi amministrativi
		06		A007/01	Pratica sportiva
				A007/02	Ore sostituzionali
		07		A008/01	Esami di Stato
				A008/02	Esami di abilitazione
				Esen cc01/000N	Codice per compensi esenti
				NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 44.611,51 (al netto degli accantonamenti relativi ai compensi per i due collaboratori del dirigente, per complessivi € 4.200,00, all'indennità di direzione parte variabile dovuta al D.S.G.A., per € 4.440,00, e all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del D.S.G.A., per € 455,25), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 44.611,51, di cui:

- € 31.228,06 per il personale docente, pari al 70% della somma;
- € 13.383,45 per il personale A.T.A., pari al 30%.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente,

ATTESTA



ISTITUTO COMPRENSIVO NARNI SCALO
Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 20 dicembre 2023.

Narni, 18 gennaio 2024

Il direttore dei servizi generali e amministrativi
Margherita Listante

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2024/002

Presso l'istituto I.C. NARNI SCALO di NARNI, l'anno 2024 il giorno 06, del mese di febbraio, alle ore 09:30, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 3 provincia di TERNI.

La riunione si svolge presso Sede.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
VERONICA	MARROCOLO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
MARA	BERNARDINI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/12/2023 dal Dirigente Scolastico Sandra Catozzi e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 18/01/2024 oltre i termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 50.952,05
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.238,47
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.437,51
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.499,86

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 897,39
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 13.234,92
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.612,33
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 75.872,53
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 2.933,77
Totale economie esercizi precedenti	€ 2.933,77
TOTALE RISORSE	€ 78.806,30

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 75.872,53
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 2.933,77
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 78.806,30

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione

anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 8.505,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 22.723,06
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.011,75
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.238,47
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.006,26
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.564,56
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 9.264,44
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 53.513,54
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 53.513,54

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.440,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 455,25
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 5.873,52
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.509,93
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.612,33
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 431,25
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 3.970,48
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 25.292,76
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 25.292,76

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 78.806,30, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 78.806,30, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 67,91%

Personale ATA: 32,10%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto I.C. Narni Scalo per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 10:00, l'anno 2024 il giorno 06 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

MARROCOLO VERONICA

BERNARDINI MARA
