



**ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**

A. SC. 2023/24

DIMOSTRAZIONE COSTITUZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A. SC. 2023/24

AL LORDO RITENUTE CARICO DIPENDENTE

	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo in base docenti ed Ata org. Autonomia a. sc. <u>2023/24</u> <u>Intesa 08/09/2023</u> complessivo (Doc. + Ata) n. 125 x € 315,92 cadauno	39.490,00	29.758,85
N° 10 Plessi dipendenti - erogazione di servizio istruzione X € 2.556,67 cadauno LS	25.566,70	19.266,54
Fondo d'Istituto 2023/24	65.056,70	49.025,39
RESIDUO F.I.S. a.s. 22/23 (DA PIANO DI RIPARTO)		1.372,82
Totale FONDO A DISPOSIZIONE PER L'A.S. 2023/24		50.398,21
INDENNITA' DIREZIONE DSGA SEQUENZA CONTRATTUALE 24.7.2008 - TAB. 9 (UNITA' PERSONALE DIP. DI DIRITTO -autonomia 123x30€=€ 3.690 + 750,00 IST. Comprensivo € 4.440,00 EURO LORDO DIPENDENTE(quota variabile) + € 1.023,00 L.D. (quota fissa) Totale quota annua DSGA		5.463,00
INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUITO D.S.G.A. (presumibile)		607,00
Fondo Istituto da ripartire 2023/24		44.328,21
RIPARTIZIONE FIS 2023/24 - Ata 30% - docenti 70%		
	Quota docenti 70%	€ LD 31.029,75
	Quota ATA 30%	€ LD 13.298,46
Compenso Docente F.R. per Supp. Didattica-Amm.ne DS/DSGA (70% a carico Doc) (30% a carico ATA-AA)	€ 693,00	€ 319,00
Totale disponibile per la contrattazione 2023/24 :		
• € L.D. DOCENTI	€ 30.336,75	
• € L.D. ATA di cui : 45% A.A. 55% C.S.	€ 5.984,31 (di cui € 319,00 per comp. Doc.ex art. 113)	
	€ 7.314,15	





USCITE FONDO ISTITUTO

ATTIVITA' A03	N. DOC.	IMPORTO	COMPENSI € Lordo depend.	FONTE NORMATIVA	IMPUTAZIONE E NOTE
COLLABORATORI D.S. Referente per Scuola Infanzia -Legge 107/2015 art.1 co. 83	3: 1^ 2^ 3^	2.695,00 3.753,75 1.655,50	8.104,25	Art. 88 co. 2 lett. F. CCNL 2006/09 Legge 107/2015 art.1 co.83	NOIPA CEDOLINO UNICO

REFERENTI

Ref. Invalsi Primaria SS1g Ippolito Scalza Ss1g M. Buonarroti	1 1 1	77,00 134,75 38,50		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINC UNICO
Ref. per l'internazionalizzazi one	1	77,00			
Ref. Ed. Civica	1	96,25		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINC UNICO



Ref. Inclusione e prog. "I Care"	1				231,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINIC UNICO
Ref. Inclusione Ss1°g	1				77,00		
Ref. Bullismo	1				38,50	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINIC UNICO
Ref. Dipendenze	1				38,50	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINIC UNICO
Ref. Mensa	3				57,75 (19,25 cad.)	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINIC UNICO
Ref. Teatro in lingua inglese, e City camp	1				250,25	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINIC UNICO
Ref. Corsi di formazione Docenti	1			1	19,25		
Ref. Giochi Matematici primaria	1				57,75	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINIC UNICO
SS1°G	1				57,75		



Ref. Lab. informatico Ss1°g	1	96,25	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINCO UNICO
Primaria	a recupero massimo 3 ore	77,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINCO UNICO
Ref. Lab. Tecnologico/artistico (Ss1°g)	1	96,25 (19,25 cad)	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINCO UNICO
Ref. Sicurezza 10 docenti in base al numero di utenti vedi Tabella allegata RSU	5	134,75 57,75 38,50 19,25 288,75 154,00 77,00 57,75 385,00 38,50	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINCO UNICO

COMMISSIONI

<p>Comm. Orario € 17,50 SS1G I. Scalza</p>	<p>1</p>			<p>350,00</p>	<p>Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09</p>	<p>NOIPA CEDOLIN UNICO</p>
<p>Ss1°g M. Buonarroti</p>	<p>1</p>			<p>52,50</p>		
<p>Comm. Orario Primaria (1 ora a docente)</p>	<p>4</p>			<p>70,00 (17,50 cad)</p>		
<p>Commissione Laboratori Elettivi € 17,50</p>	<p>2</p>			<p>105,00 (52,50 cad)</p>	<p>Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09</p>	<p>NOIPA CEDOLIN UNICO</p>
<p>Comm. Stranieri (6 esami solo primaria in 5 gg, 1 per la Ss1°g)</p>	<p>2 sc. primaria 2 Ss1°g</p>			<p>192,50 (57,75 cad) 38,50</p>	<p>Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09</p>	<p>NOIPA CEDOLIN UNICO</p>
<p>Comm. GLHI</p>	<p>4</p>			<p>77,00</p>	<p>Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09</p>	<p>NOIPA CEDOLIN UNICO</p>
<p>COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI 1 SS1° G Settembre 2023 (a 17,50 €)</p>	<p>3</p>			<p>210,00</p>	<p>Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09</p>	<p>NOIPA CEDOLIN UNICO</p>





Giugno 2024 (a 19,25 €)	3			519,75		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COMMISSIONE CONTINUITA' Ss2°g	3			57,75		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COMMISSIONE ELABORAZIONE PROGRAMMAZIONE E DIDATTICA ANNUALE E UNITA' D'APPRENDIMENTI O BIMESTRALI SC. INFANZIA	6			115,50		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COMMISSIONE NUOVA VALUTAZIONE SC. PRIMARIA	6			115,50		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Commissione DSA (somministratori) 7 somm la correzione si recupera nelle ore programm. Non agenda.	7 Doc Di cui 2 in altri plessi Di cui 5 nel plesso di appartenenza			134,75 96,25 38,50 38,50 38,50 38,50 38,50		Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO DA RIPARTIRE IN BASE AL CARICCO



TUTOR Per Docenti..... neo <i>immersi in ruolo</i> n° 2 (n° 1 Sc. primaria, n° 1 SS1G)	2			462 57,75 38,50 38,50 19,25	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLIN UNICO
<i>per Tirocinio studenti liceali</i> 8 studenti	4			231		
Tirocinio Università 11 doc,	3			385		
<i>Infanzia</i>	5			231		
<i>Primaria</i>	3			924,00 / 231,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLIN UNICO
SS1°G	3			404,25 / 96,25		
	Infanzia Ciconia			346,50 / 77,00		
	Infanzia Scalo			192,50 / 38,50		
	Infanzia Porano			2.002,00 / 462,00		
	Infanzia Montecchio			1.251,25 / 288,75		
	Pr. Ciconia			770,00 / 134,75		
	Prim. Scalo			596,75 / 96,25		
	Pr. Porano			2.752,75 / 654,50		
	Pr. Montecchio			462,00 / 57,75		
	SS1G Scalza			11.838,75		
	SS1G Montecchio					



PERSONALE ATA

PERSONALE ATA	N. unità	N. ORE	COMPENSI Lordo dipend.	FONTE NORMATIVA	IMPUTAZIONE E NOTE
PERS.LE AMM.VO	5 Di cui 4 FULL TIME 2 PART TIME + 1 doc. Fuori Ruolo (30% compenso)		5.984,31	Art.88 co.2 lett. e ccnl 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COLL.RI SCOLASTICI Incarichi ad Intensificazione Supporto Amm.vo e Did. Assistenza Alunni H Flessibilità Oraria	21 Di cui 19 FULL TIME 2 PART TIME + 1 Unità PNRR dal 06-11-23 al 15/04/24		7.314,15	Art.88 co.2 lett. e ccnl 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
TOTALE			13.298,46		



ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON IL FIS PERSONALE ATA

Il Fondo dell'istituzione Scolastica destinato al Personale ATA è stato quantificato in € 13.298,46 Lordo Dipendente per il quale è stata operata la seguente suddivisione percentuale:

- 45% destinato alla Retribuzione Accessoria degli Assistenti Amministrativi: € 5.984,31 di cui € 319,00 destinate al compenso Docente Fuori Ruolo ;
- 55% destinato alla Retribuzione Accessoria dei Collaboratori Scolastici: € 7.314,15

ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON IL FIS PERSONALE AMMINISTRATIVO

Servizi Amm.vi– Totale per intensificazione n. ore così suddivise:

Le attività da retribuire consistono nell'intensificazione di prestazioni lavorative, qualificate durante l'orario di servizio: Sostanzialmente la proposta riguarda le Seguenti Aree Operative e/o Incarichi:

- 1) **AMBIENTI DIGITALI: GESTIONE ED OPERATIVITA' SU PIATTAFORME DIGITALI COMPLESSE (Portali M.E.F./Agenzia delle Entrate-PCC-Desktop Telematico – ANAC/AVCP – PerLaPa – INPS Assenze/DURC – M.S.W./Modena – Piattaforma SA.RE. – INAIL – Pagelle On-Line – INVALSI: € 2.312,75 – (Lordo Dip.)**
- 2) **GESTIONE PRIVACY: G.D.P.R. – D.P.O. – Regolamento Privacy UE 679/2016 – Aggiornamenti e Supporto al Sito Web: € 638,00 -**
- 3) **PROCEDURE ISCRIZIONI:**
- 4) **€ 845,35 -**
- 5) **RECLUTAMENTO PERSONALE e PASSWEB: € 829,40 -**
- 6) **SUPPORTO AMMINISTRATIVO PER ATTIVAZIONE PROGETTI DIDATTICI di Plesso, di Istituto e PON: € 1.355,75 - di cui € 319,00 compenso Docente Fuori Ruolo**



I compensi sopra esposti, suddivisi per ciascun Assistente Amministrativo in base alle attività svolte rispettivamente alle Singole Aree Operative e/o Incarichi, in maniera proporzionale rispetto alle presenze in servizio nell'a.s. 2023/24 di riferimento (fino a 30 giorni di assenza non opera riduzione).

Nel Caso di Assenze superiori a 30 giorni, qualora venga nominato un Supplente, nel periodo nel quale esso opera, se prenderà in carico le attività retribuite con il compenso accessorio assunte dal titolare, al supplente stesso spetterà la liquidazione del compenso per il periodo in questione.

ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON IL FIS DEL PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

I Collaboratori Scolastici che svolgono attraverso un'intensificazione della loro attività in orario di servizio e/o ricorso al lavoro straordinario, saranno così incentivati:

La parte da destinare al Personale Collaboratore Scolastico, corrispondente al 55% del Budget destinato alla totalità del Personale ATA, è pari ad **€. 7.314,15 Lordo Dipendente**

Le Funzioni/Incarichi individuati per l'A.S.2023/24 da assegnare ai Collaboratori Scolastici sono i seguenti:

1) Servizi ad Intensificazione svolti durante l'orario di lavoro

Servizi ad Intensificazione che prevedono in orario di servizio un maggiore carico di lavoro i quali possono essere svolti sia dal Personale di Ruolo che a tempo Determinato in qualsiasi profilatura di orario settimanale di servizio.

Essi sono definiti come di seguito specificato:

a) Supporto alle Attività Amministrative e Didattiche: €. 2.365,00

Le attività configurabili sotto questa voce si identificano a titolo esemplificativo:

- Servizi di Fotocopiatrice e Rilegatura per gli Uffici di Segreteria e per i Docenti
- Supporto alle attività di Archivio per gli Uffici di Segreteria
- Supporto alle attività previste per gli Specifici Progetti Didattici previsti dal PTOF
- Pulizie e Sanificazioni dei Locali a carattere straordinario e/o di Urgenza.
- altre attività similari e/o riconducibili a quelle sopra elencate.

b) Supporto ed Assistenza agli Alunni H: €2.296,25

Gli Alunni Diversamente Abili sono presenti in tutti i plessi, tranne i Plessi dell'Infanzia Porano e della Primaria di Montecchio



Il servizio di Assistenza e Supporto agli Alunni H consiste prevalentemente nel fornire ausilio materiale per l'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché per accompagnare lo studente all'accesso dei servizi igienici per la cura della propria igiene personale;

c) Flessibilità Oraria: - € 2.640,00

L'organizzazione del lavoro dei Collaboratori Scolastici nei 10 Plessi dell'Istituto, tenuto conto che l'Organico è di n.20 Unità, prevede il ricorso, in caso di assenza di alcune di esse, alla sostituzione nelle mansioni da svolgere (Pulizie, Vigilanza ecc...) da parte del collega presente con un effettivo maggiore carico di lavoro per quest'ultimo; pertanto si rende necessario retribuire con il Fondo dell'Istituzione scolastica tali ore svolte ad intensificazione dai Collaboratori Scolastici coinvolti.

I compensi sopra esposti, suddivisi per ciascun Collaboratore Scolastico in base alle attività svolte rispettivamente alle Singole Aree Operative e/o Incarichi, in maniera proporzionale rispetto alle presenze in servizio nell'a.s.2023/24 di riferimento (fino a 30 giorni di assenza non opera riduzione).

Nel Caso di Assenze superiori a 30 giorni, qualora venga nominato un Supplente, nel periodo nel quale esso opera, se prenderà in carico le attività retribuite con il compenso accessorio assunte dal titolare, al supplente stesso spetterà la liquidazione del compenso per il periodo in questione.



FUNZIONI MISTE (PRESUNTE)

In relazione alle "funzioni miste" si propone di utilizzare la cifra che sarà messa a disposizione dal Comune di ORVIETO nell'ambito complessivo dell'accordo e che si quantifica per tale funzione in €. 4.777,25 complessive lordo Stato.

- N. 1 Funzione Mista - Scuola Infanzia di CICONIA
- N. 1 Funzione Mista - Scuola Primaria di CICONIA
- N. 1 Funzione Mista - Scuola Primaria ORVIETO SCALO
- N. 1 Funzioni Mista - S.S. 1° grado "Scalza" di CICONIA
- N. 0,5 Funzione Mista - Personale di Segreteria

Una Funzione è pari ad € 1.061,62 Lordo Stato (vedi intesa ANCI/MPI del 2000).

Le funzioni miste da distribuire tra le unità che hanno dichiarato la loro disponibilità all'effettuazione di:

1. **Collaborazione operativa piccole manutenzioni ordinarie,**
 - **Collaboratori Scolastici – n.4 Funzioni**
2. **Attività di coordinamento, valutazione, gestione operativa dell'accordo**
 - **Assistenti Amministrativi – n. ½ Funzione**

Verrà liquidato il compenso in modo proporzionale ed in base alle disponibilità dichiarate ed effettuate e in relazione ai giorni di lezione rispetto alle presenze in servizio e comunque solo dopo l'avvenuta liquidazione dei fondi che il Comune di Orvieto erogherà rispetto all'intesa sottoscritta.

L'eventuale economia sarà ridistribuita al personale in servizio o a quello supplente se nominato per un lungo periodo (almeno un mese).



FONDI FINALIZZATI

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF (art. 33 CCNL)

I fondi previsti per retribuire le funzioni strumentali 2023/24 in base ai parametri fissati dall'intesa MIUR-OO.SS del 29/09/2022 è pari ad euro 4.265,20 lordo dipendente e verrà suddivisa sulle 3 Funzioni Strumentali stabilite (fruite da 11 docenti) così suddivise:

€ 4.265,20 / 3 = € 1.421,73 (totale per area)

Da assegnare ai docenti scuola infanzia 1/5 (Area PTOF condivisa da due docenti)

– differenza divisa in parti uguali fra Scuola Primaria e SS1°G (Area docenti condivisa da due docenti)

€ 1.421,73*1/5 del totale = € 284,35 quota spettante docenti infanzia per area

€ 284,35 / 2 = € 142,18 quota spettante docenti Infanzia per area PTOF (condivisa fra due docenti)

€ 1.421,73- € 284,35 = 1.137,38 / 2 = € 568,69 quota spettante docenti Primaria per area

€ 1.421,73- € 284,35 = 1.137,38 / 2 = € 568,69 quota spettante docenti SS1°G per area

€ 1.137,38 / 2 = € 568,69/2= € 284,35 quota spettante docenti SS1°G per area DOCENTI (condivisa fra due docenti)

DIMOSTRAZIONE COSTITUZIONE FONDO PER LE FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF– ART. 33 CCNL 2006/09- INTESA MIUR/OO.SS. DEL 08/09/2023

AL LORDO DELLE RITENUTE C/STATO/DIPENDENTE

ENTRATE

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF ART.33 CCNL 2006/09 N. 11 individuate

FONDI SPETTANTI L.S.: Quota base € 1.438,04
Org. Docenti diritto 102 x 35,47 € 3.617,94
Complessità organizzativa = € 603,93

Totale complessivo LORDO STATO € 5.659,91
Totale complessivo LORDO dipendente € 4.265,20



INCARICHI SPECIFICI ATA

Incarichi organizzativi tenuto conto della sequenza contrattuale ATA 25/07/2008 ed ipotesi CCNI del 31 Agosto 2020:

- N. 15 Collaboratori Scolastici di cui 2 part-time (14posti)
- N. 4 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI di cui 2 part-time (3 posti)

Tali incarichi saranno conferiti tenuto conto delle esigenze di servizio, nonché di esperienze pregresse, relative a precedenti incarichi, competenze, professionalità, nonché dell'ordine di graduatoria di cui all'art. 7 - 1° posizione economica CCNL 2005 della sequenza contrattuale 25.07.2008 ed ipotesi CCNI del 08/09/2023 con priorità al personale della scuola dell'infanzia (4 plessi funzionanti).

Viene predisposta apposita scheda individuale necessaria all'individuazione dei dipendenti a cui conferire i relativi incarichi specifici. La scheda è stata distribuita a tutti i soggetti potenzialmente interessati e sarà allegata al presente documento.

I fondi previsti per retribuire gli incarichi specifici in base all'intesa MIUR-OO.SS del 08/09/2023 sono pari ad euro 2.498,75 Lordo Dipendente, che verrà suddivisa sulle unità di Collaboratore Scolastico non titolari della posizione economica in servizio nei plessi sotto specificati ed alle 4 Unità di Assistente Amministrativo anch'esse non titolari di posizioni economiche.

SERVIZI AUSILIARI – INCARICHI SPECIFICI

COLLABORATORI SCOLASTICI

- N. 1 Funzione alla Scuola Infanzia di CICONIA :
Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Assistenza alunni h
- N. 2 + (2/5 di 0,5) Funzioni alla Scuola Infanzia/Primaria di ORVIETO SCALO
Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Assistenza Alunni h
- N. 0,5 + (3/5 di 0,5) Funzioni alla Scuola Infanzia/Primaria di PORANO
Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h
- N. 1,5 Funzioni alla Scuola Primaria di CICONIA
Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h
- N. 1 Funzione alla Scuola Secondaria Primo grado "I.Scalza"
Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h
- N. 0,5 Funzione alla Scuola Secondaria Primo grado/Infanzia/Primaria Montecchio
Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h



Per assistenza alla persona si intende aiuto agli alunni alla consumazione del pasto (mensa); accompagnamento ed uso dei servizi igienici e cura dell'igiene personale con particolare attenzione ai bambini della Scuola dell'Infanzia. Il compenso verrà liquidato in maniera proporzionale ai giorni di lezione rispetto alle presenze in servizio (fino a 30 giorni di assenza non si opera riduzione) e qualora ai dipendenti a tempo indeterminato venga attribuito in quest'anno scolastico la 1° posizione economica lo stesso incarico non sarà liquidato.

L'eventuale economia sarà ridistribuita al personale in servizio o a quello supplente se nominato per lunghi periodi (più di 30 giorni).

I Collaboratori Scolastici a Tempo Indeterminato, rimanenti (SANTI Odoardo, MASSINI ROSATI Francesco, AMBROGI Luciana, SACCO Lucia, TRIPPANERA Maria Annunziata, CANEORI Maria Rosaria) sono titolari della posizione economica con le specifiche attribuzioni contrattuali, che prevedono i seguenti compiti aggiuntivi- Area A: Assistenza alunni h / Organizzazione interventi di primo soccorso.

La somma a disposizione per i Coll.ri Scolastici è pari ad €1.499,25 lordo dipendente.

SERVIZI AMMINISTRATIVI – INCARICHI SPECIFICI

Collaborazione con l'Ufficio di Dirigenza e di Segreteria e rapporti con tutto il personale dipendente dell'Istituto. L'incarico sarà attribuito a quattro Assistenti Amministrativi non titolari della 1^ e 2^ posizione economica (di cui 2 Full-time e 2 part-time)
Il compenso verrà liquidato in maniera proporzionale ai giorni di lezione rispetto alle presenze in servizio (fino a 30 giorni di assenza non opera riduzione) e qualora ai dipendenti a tempo indeterminato venga attribuito in quest'anno scolastico la 1° posizione economica lo stesso incarico non sarà liquidato.

Il compenso complessivo è pari ad euro 999,50 Lordo dipendente.



RIEPILOGO FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI – INCARICHI SPECIFICI ATA – FUNZIONI MISTE

Lordo dipendente

	N° PERSONE	COMPENSI L.D.	FONTI NORMATIVE	IMPUTAZIONE E NOTE
Funzioni Strumentali Docenti	11	€. 4.265,20	Intesa miur- ooss. 08/09/2023	Cedolino unico noipa
Incarichi Specifici ATA 2023/24	15 C.S. 4 A.A	€. 2.498,75	Intesa miur- ooss. 08/09/2023	Cedolino unico noipa
Funzioni miste/convenzione con il Comune di ORVIETO (Presunto)	15 CS 6 AA	€. 3.600,04	Convenzione Comune di Orvieto	Bilancio scuola 2023 P/12

* LA CIFRA E' AL NETTO RITENUTA INPDAP STATO 24,20% E IRAP 8,50%, OLTRE INPS SE DOVUTA
**Gli importi orari sono stati desunti dalle tabelle 5-6-7 del CCNL 2006/09 E TAB. 9 ART 4 SEQUENZA CONTRATTUALE
 25.7.2008 e dal CCNL SCUOLA 2019/21**

Importi fino al 18/01/2024

- DOCENTI - Ore Funzionali all'insegnamento (Lordo Dipendente): € 17,50
- DOCENTI - Ore Insegnamento Frontale (Lordo Dipendente): € 35,00
- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (Lordo Dipendente): € 14,50
- COLLABORATORI SCOLASTICI (Lordo Dipendente): € 12,50

Importi dal 19/01/2024

- DOCENTI - Ore Funzionali all'insegnamento (Lordo Dipendente): € 19,25
- DOCENTI - Ore Insegnamento Frontale (Lordo Dipendente): € 38,00
- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (Lordo Dipendente): € 15,95
- COLLABORATORI SCOLASTICI (Lordo Dipendente): € 13,75

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO

BONUS

In base alla legge di bilancio 2020, n.160/2019, art 1 comma 249 e successivo CCNI 2022/23, le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

La somma a disposizione è pari ad € 13.226,35 lordo dipendente, da suddividere in un 30%(€ 3.967,90) personale ATA e 70% (€ 9.258,45)Docenti.

DOCENTI pari a 9.258,45 euro

$$(2.406,25 \text{ prim} + 346,50 \text{ inf.} + 6.487,25 \text{ SS1}^{\circ} \text{G}) = \text{€ } 9.240,00$$

Quale criterio viene assunto l'incentivazione del personale che riveste le cosiddette funzioni "Chiave":

COORDINATORI DI CLASSE SS1^G	1^A	250,25		
	2A	365,75		
	3A	154,00		
	1B	308,00		
	2B	385,00		



Da ripartire per il numero alunni (tabella allegata verbale RSU) e in base all'incarico assegnato	3B		367,75			NOIPA CEDOLINO UNICO
	1C (2 Docenti)		346,50			
	2C		308,00			
	3C		288,75			
	1D		346,50			
	3D		288,75			
	1F		231,00			
	3E		288,75			
	1/ 2 M		115,50			
	3M		38,50			
					4.081,00	



<p>COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA</p>	<p>CICONIA 11 classi ORVIETO SCALO 5 classi 1A 2A 3A 4A 5A PORANO 4 classi 1 + 2 U 3U 4U 5U MONTECCHIO 3 classi 1 U classe 2- 3 pluriclasse 4 - 5 pluriclasse TOTALE CLASSI 23</p>		<p>2.213,75</p>	<p>NOIPA CEDOLINO UNICO</p>
<p>COORDINATORI DI CLASSE INFANZIA</p>	<p>CICONIA 4 sezioni ORVIETO SCALO 2 sezioni PORANO 2 sezioni MONTECCHIO 1 sezione TOTALE 9 SEZIONI</p>		<p>346,50</p>	<p>NOIPA CEDOLINO UNICO</p>



Accompagnatori stage	6 doc			808,50		
+ Gita ss1°g 2gg	13 doc			500,50		1.790,25
+ Campus Primaria	5 doc			481,25		
Ref. Biblioteca Ss1°g	1			192,50		NOIPA CEDOLINO UNICO
Primaria di Ciconia	1			192,50		
Ref. Sito Web	1			192,50		NOIPA CEDOLINO UNICO
Ref. Lab. Scientifico	2			154,00 (77,00 cad)		NOIPA CEDOLINO UNICO
Ref. Lab. di Musica	1			77,00		NOIPA CEDOLINO UNICO
	Totale					NOIPA CEDOLINO UNICO
						9.240,00

TOTALE BONUS Disponibile € 9.258,45

Bonus Utilizzato € 9.240,00

Residuo da utilizzare € 9.258,45 - € 9.240,00 = € 18,45



PERSONALE A.T.A. 3.967,90 euro

L'importo assegnato lordo dipendente è pertanto pari ad **€. 3.967,90 euro** da suddividere tra **Personale Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico e Collaboratori Scolastici**.

La suddivisione di cui sopra è stata effettuata secondo il seguente criterio:

- 40% destinato alla Retribuzione Accessoria degli Assistenti Amministrativi e n.1 Assistente Tecnico (presente per n.1 giorno a settimana per l'intero Anno Scolastico) : **€.1.587,16**;
- 60% destinato alla Retribuzione Accessoria dei Collaboratori Scolastici: **€.2.380,74**
- Quale criterio di ripartizione valutativa si propone:
- **le risorse proposte agli ATA concorreranno a determinare al personale Amministrativo, Tecnico e Collaboratori Scolastici, i risultati e gli obiettivi che gli stessi dovranno perseguire nello svolgimento di attività progettuali e/o straordinarie, intensive.**



MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO

In ordine alle misure incentivanti aree a rischio (Art. 9) la somma a disposizione 2023/24 è pari ad € 1.737,53 lordo dipendente, comprensivo del residuo a.s. 2022/2023 pari a euro 21,79 (tot. € 1.715,74+ € 21,79= € 1.737,53)

Corsi di Recupero Ex art 9 RESIDUO a.s. 2022/23 + ASSEGNAZIONE a.s. 2023/24	Infanzia Ciconia	385,00					
	SP Ciconia	385,00	1.732,50				
	Inf. + SP Scalo	385,00					
	SS1°G	577,50					
						Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO

ASSEGNAZIONE FONDI DOCENTI PER ORE ECCEDENTI COLLEGHI ASSENTI

Da evidenziare che il fondo per le ore eccedenti 2023/2024 spettante L.D. è pari a € 2.519,91 + Economie € 1.049,19 (Totale pari a € 3.569,10)

Attività Complementari di Educazione Fisica 2023/24

Per la pratica sportiva è stata assegnata la somma di € 961,49 (Potenziamento Sport-Musica-Arte).

L'attività sarà liquidata in base all'attività effettivamente svolta in relazione alle classi ed alunni coinvolti, previa nomina di incarico.

ATTIVITA' DOCENTI DA RETRIBUIRE CON ALTRI FONDI

Referente KET (potenziamento L1)	1		770,00		FONDI PNRR
Referenti DSA Formazione Docenti referenti	2		154,00 (77,00 cad)		FONDI PNFD

1 RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ISTITUTO



A.S. 2023/24

RIEPILOGO RISORSE FINANZIARIE DIPENDENTE

N.	Tipologie delle risorse	Economie al 31/8/2023	Risorse comunicate 2023/24 destinate
1	Fondo dell'istituzione scolastica	1.372,82	49.025,39
2	Funzioni Strumentali		4.265,20
3	Incarichi specifici del personale ATA		2.498,75
4	Attività complementari di ed. fisica		961,49
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.049,19	2.519,91
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	21,79	1.715,74
7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti)		13.226,35
8	Funzione Miste ATA Presunte		I.Stato 4.777,25 L.Dip 3.600,04

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attingono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. e con delibera del Consiglio di Istituto riguardante le attività da retribuire.

E' stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse, con una somma da destinare al riequilibrio concertata con le rappresentanze sindacali. Si rileva che le unità di personale interessato sono complessivamente **n. 161**, di cui **8 docenti n. 145** (di cui **8 part-time** oltre a **12 docenti orario ridotto** per completamento orario nella SS1°G) e personale **A.T.A. n. 27** (di cui **2 A.A part-time** e **n. 2 CS part-time**)+ **n. 1** docente fuori ruolo ex. Art. 113;

- Non sono stati corrisposti compensi a carico del fondo d'istituto nelle more di applicazione del nuovo contratto integrativo di Istituto;
- Il contratto integrativo di istituto è stato redatto tenendo conto dei vincoli previsti dal CCNL vigenti, dai CCNI vigenti e intese accordi giuridicamente validi;
- Le Risorse sono state quantificate in base al CCNL 14.03.2001,CCNI 03.08.1999,CCNL 2006/09 e s.m.i. vigente alla data dell'inizio della trattativa ed alla sequenze contrattuali del 14.02.08 e 25.07.08 intesa Miur /00.SS. del 08/09/2023
- Si è tenuto conto delle somme che saranno erogate dal Comune di Orvieto (giusta nota del Comune di Orvieto prot. n 0028950 del 09/09/2020;
- Sono stati utilizzati i dati relativi all'organico di diritto forniti dal SIDI (M.P.I.).
- In relazione agli incarichi organizzativi del personale ATA (art.47 CCNL) , alle Funzioni strumentali al PTOF 2023/24 ,alle ore eccedenti si è tenuto conto dei fondi di cui all'intesa MIUR-OOSS del 08/09/2023 qualora perverranno nuove indicazioni contrattuali nazionali si procederà ad un adeguamento dei fondi in maniera concertata;
- Non si sono evidenziate economie derivanti dai fondi assegnati per le supplenze brevi anno e precedenti che alimentano il fondo istituto;
- Gli Istituti retributivi previsti sono conformi al CCNL 2002/05,CCNI 3.8.1999, dal ccnl 2006/09 , ccnl 2016/2018 e ccnl 2019/21 e alle sequenze contrattuali ed alle disposizioni vigenti in materia;
- I compensi sono stati stabiliti in ordine a quelli previsti dal CCNL 2006/09 Tab. 5 e 6 e dal CCNI 3. 8.1999 e dalle sequenze contrattuali 14.02.08 e 25.07.08 e CCNL 2019/21;
- I criteri seguiti sono stati evidenziati nel contratto integrativo e sono stati assegnati gli incarichi, le attività al personale docente ed a quello ATA su proposta del collegio dei docenti, su proposta di piano di lavoro del DSGA sentito il personale ATA e con indicazione del Dirigente scolastico tenendo conto dei contratti collettivi ed integrativi di lavoro di comparto attualmente vigenti;
- Al D.S.G.A. spetta l'indennità di cui all'art. 4 Tab. 9 della sequenza contrattuale ATA 25/07/08 pari ad € 5.463,00 lordo dipendente a valere sul complessivo FIS 2023/24 così al sostituto del D.S.G.A. spetta il relativo compenso sempre a valere sul complessivo FIS 2023/24
- Sono stati nominati 2 collaboratori del dirigente scolastico ai sensi dell'art. 34 CCNL 2006/09 ed un referente organizzativo didattico per la scuola infanzia legge 107/15.

Per riscontro contabile:
Il D.S.G.A.

Enrico Bertolini



Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Isabella Olimpieri