



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552
Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665
e-mail: tric82200b@istruzione.it
postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2023/24

Oggetto: Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 07 Marzo 2024

Obiettivo

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552
Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665
e-mail: tric82200b@istruzione.it
postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2023-24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente;
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura

Composta da 2 moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
 - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli

derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed attraverso lo strumento dell'esame congiunto sono stati individuati i criteri che consentono l'attribuzione degli incarichi, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze.

A tal fine sono stati individuati criteri per la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro e formazione del personale.



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552

Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665

e-mail: tric82200b@istruzione.it

postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Le risorse residue del bonus premiale previste dal comma 126 della L. 107/2015, a seguito del CCNL 2016/18, sono confluite nel nuovo Fondo di scuola per il miglioramento dell'Offerta formativa e previa contrattazione integrativa, sono finalizzate alla valorizzazione del Personale docente ed ata.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali da Comune di Orvieto, fondi Miur comprensivo delle economie), sia finalizzato a riconoscere le attività, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF.

Data di sottoscrizione 07 Marzo 2023

Periodo temporale di validità 01/09/2023 – 31/08/2024

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica :

Dirigente Scolastico Dott.ssa Isabella Olimpieri

R.S.U. d'Istituto: Prof.ssa Barattolo Giulia; Prof. Picchialepri Franco; Ins.te Dini Lucia

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FL CGIL -CISL- GILDA-SNALS e ANIEF

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): =====

Soggetti destinatari Personale Docente e ATA dell'Istituto A.S. 2023/24

Materie trattate dal contratto integrativo

a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dal Protocollo d'intesa art. 3, comma 2 dell'Accordo sulle norme di garanzia servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 6, comma 2, lett K CCNL Scuola 2016-18);



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552

Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665

e-mail: tric82200b@istruzione.it

postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti locali nazionali e comunitari.

d) Le materie di cui alle lettere h, i, m, dell'art. 6 comma G del CCNL sono state sottoposte ad esame congiunto tra le RSU e il Dirigente.

e) Art. 33,47, 88 CCNL 2006/09 - art 22 e 39 bis CCNL 2016-18

L'ipotesi del Contratto stipulato in data 07/03/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

dalle disposizioni sul trattamento accessorio;

dalla compatibilità economico-finanziaria;

dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552
Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665
e-mail: tric82200b@istruzione.it
postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552

Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665

e-mail: tric82200b@istruzione.it

postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio:

- Progetto Accoglienza -relativamente agli alunni della Sc.Primaria Ciconia e Orvieto Scalo;
- Progetto Teatro in Lingua Inglese;
- Progetto KET (certificazione Linguistica);
- Progetto City Camp;
- Progetto di Screening DSA;
- Progetto Giochi Matematici;
-
- Attività di Inclusione;
- Attività di recupero e potenziamento;
- Prove INVALSI;
- Stage Linguistico (Malta);
- Visite di Istruzione;
- Campus c/o GRUMES (Primaria Ciconia)

CORSI DI FORMAZIONE PERSONALE DOCENTE

L'attività didattica prevista per il corrente anno scolastico sarà supportata da appositi momenti di formazione per il personale docente (aggiornamento/autoaggiornamento), in particolare:

A) Corsi Interni organizzati dall'Istituto:

- Corso di Formazione sul digitale " Docenti Digitali: un viaggio nell'Ed. Digitale" (tenuto da Animatore Digitale);
- Corso Neuroscienze (Erickson);
- Corso di Formazione per somministrazione e correzione screening DSA (Centro Fare) (Primaria e Infanzia)

B) Corsi Ambito 5, Proposte Formazione PNSD:

- "Approccio per competenze alla didattica dell'Italiano e della Matematica";
- "L'Impegno della Scuola nella lotta alle disuguaglianze ed alla dispersione scolastica"

C) Corsi Esterni proposti da altri Enti

- "Orto in Condotta" (SLOW FOOD)
- "Costruire Comunità-Innovare la Scuola" (Coop. Quadrifoglio)
- "Formazione Nazionale Referente Biblioteca" (Istituto Capitini -PG)
- "Preposti alla Sicurezza" (CO.GESTA)
- "Somministrazione Farmaci (Dott. Barbabella)
- "La Scuola fa la differenza" (Albero di Antonia)



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552

Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665

e-mail: tric82200b@istruzione.it

postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Attraverso il FIS 2023/24 si incentiveranno le varie Commissioni operanti:

- ORARIO;
- LABORATORI ELETTIVI,
- STRANIERI
- GLHI/GLI;
- FORMAZIONE CLASSI SS1°GRADO;
- CONTINUITA';
- ELABORAZIONE PROGRAMMAZIONE DIDATTICA e UNITA' DI APPRENDIMENTO BIMESTRALI (INFANZIA);
- NUOVA VALUTAZIONE (SC. PRIMARIA);
- DSA (SOMMINISTRATORI)

Nonché i referenti:

- Referente Invalsi
- Referente per l'Internalizzazione
- Referente educazione Civica
- Referente Inclusione e prog. "I.Care"
- Referente Bullismo
- Referente Dipendenze
- Referente Mensa
- Referente Teatro in lingua inglese e City camp
- Referente Corsi di Formazione Docenti
- Referente Giochi Matematici (SS1°G e Scuola Primaria)
- Referente Laboratorio Informatico (SS1°G)
- Referente Lab. Tecnologico/Artistico
- Referenti Classi Parallele
- Referenti Sicurezza
- Tutor per neo immessi in ruolo
- Tutor Tirocinio Universitari
- Tutor per Tirocinio Studenti Liceali
- Coordinatori di Plesso
- Accoglienza Scuola Primaria
- Animatore Digitale SS1°G e Scuola Primaria
- Collaboratori D.S (SS1°G - Primaria + Referente Infanzia)
- Coordinatori di classe/sezione Sc.Infanzia/Sc.Primaria/SS1°G (con risorse BONUS)
- Accompagnatori Stage + Gita SS1°G di 2 giorni+ Campus Primaria (con risorse BONUS)
- Referenti Biblioteca SS1°G e S.P. Ciconia (con risorse BONUS)
- Referenti Sito Web (con risorse BONUS)
- Referenti Lab. Scientifico (con risorse BONUS)
- Referenti Lab. Di Musica (con risorse BONUS)



ISTITUTO COMPRESIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552

Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665

e-mail: tric82200b@istruzione.it

postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:

Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali:

L'Istituto Comprensivo Orvieto-Montecchio è composto da 10 plessi sul territorio del Comune di Orvieto, Porano e Montecchio. I plessi del Comune di Orvieto sono particolarmente popolosi e complessi. Nella scuola primaria funzionano classi parallele a T.N. e a T.P.; diverse classi/sezioni sono al limite massimo di iscritti (27/29). Il plesso di Porano dista 10 Km. dalla sede centrale, quello di Montecchio 20 Km. Nell'Istituto frequentano il 14,51 di alunni stranieri che salgono al 23% in alcune sezioni della scuola dell'infanzia. La situazione così complessa determina la necessità di uno staff organizzativo ben organizzato. A tal fine sono stati individuati due collaboratori del Dirigente Scolastico ed un referente organizzativo e didattico-legge 107/2015 per la scuola dell'infanzia che hanno accesso al FIS in proporzione alla quantità/qualità di deleghe e compiti di cui sono titolari. I Coordinatori di plesso e loro sostituti, sono stati designati dal D.S. e vengono retribuiti con il FIS in proporzione alla popolosità e complessità del plesso dove operano. Le FF.SS. designate dal Collegio dei Docenti secondo i criteri stabiliti dal C.C.N.I. sono suddivise in n. 3 aree di attività individuate dal Collegio stesso, suddivise poi su 11 docenti. Ogni FF.SS. è affiancata da Commissioni specifiche per settori particolari dell'attività didattica e dell'organizzazione. L'attività delle FF.SS. nelle Commissioni individuate nel C.C.N.I. non viene retribuita. L'accesso al FIS di ciascuna commissione viene contrattata con la R.S.U. sulla base della previsione di lavoro per l'anno di riferimento. Ciascun responsabile della Commissione alla fine dell'anno presenta un rendiconto dell'attività svolta e le firme di presenza di ciascun componente in base alle quali viene liquidato il compenso. Il FIS viene liquidato esclusivamente per le ore lavorate e non per quelle attribuite. Il Collegio ha individuato inoltre il referente per DSA, un referente Invalsi per l'organizzazione dello svolgimento delle prove, un referente per le classi parallele, ed altre commissioni di lavoro ecc... che hanno accesso al Fis per un numero minimo di ore, vengono pagate quelle effettivamente svolte.

Area dell'Organizzazione dei servizi: Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552
Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665
e-mail: tric82200b@istruzione.it
postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Sezione B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552

Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665

e-mail: tric82200b@istruzione.it

postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

DETERMINAZIONE DEL FONDO

Sezione C

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Sezione E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.



ISTITUTO COMPRENSIVO ORVIETO - MONTECCHIO

Scuola Sec. I° Grado "I. Scalza" ad Indirizzo Musicale

Via dei Tigli, 2 - 05018 ORVIETO (TR) - C.F. 90017200552
Tel. 0763/302485 Fax 0763/305665
e-mail: tric82200b@istruzione.it
postacert: tric82200b@pec.istruzione.it

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 07/03/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DOTT.SSA ISABELLA OLIMPIERI

