



Istituto Comprensivo ORVIETO- MONTECCHIO
Via dei Tigli, 2 ORVIETO (TR) C.F.: 90017200552
Cod. Minist.: TRIC82200B
Tel. 0763.302485 – Fax 0763.305665
E-Mail: tric82200b@istruzione.it

Allegato b) - CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022/23

ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A. SC. 2022/23



DIMOSTRAZIONE COSTITUZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A. SC. 2022/23
AL LORDO RITENUTE CARICO DIPENDENTE

	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo in base docenti ed Ata org. Autonomia a. sc. 2022/23 <u>Intesa 29/09/2022</u> complessivo (Doc. + Ata) n. 129 x € 318.60 cadauno	41.099,40	30.971,67
N° 10 Plessi dipendenti - erogazione di servizio istruzione X € 2.552,04 cadauno	25.520,40	19.231,65
Fondo d'Istituto 2022/23	66.619,80	50.203,32
RESIDUO F.I.S. a.s. 211/22 (DA PIANO DI RIPARTO)	4.903,98	3.695,54
Totale FONDO A DISPOSIZIONE PER L'A.S. 2022/23	71.523,78	53.898,86
INDENNITA' DIREZIONE DSGA SEQUENZA CONTRATTUALE 24.7.2008 – TAB. 9 (UNITA' PERSONALE DIP. DI DIRITTO –autonomia 127x30€=€ 3.810 + 750,00 IST. Comprensivo € 4.560,00 EURO LORDO DIPENDENTE(quota variabile) + € 943,60 L.D. (quota fissa) Totale quota annua DSGA	7.303,27	5.503,60
INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUTO D.S.G.A. (presumibile)	811,47	611,51
Compenso a Docente F.R. per Supporto Didattica-Amm.ne DS/DSGA <i>(detto 44% da Regione FIS 21/22)</i>	1.327,66	1.000,50
Fondo Istituto da ripartire 2022/23	62.081,38	46.783,25
RIPARTIZIONE FIS 2022/23 - Ata 30% - docenti 70%		
Docenti ore disponibili per FIS 22/23 n. 1871 ad € 17,50 LD	43.456,95	32.748,27
ATA	18.624,40	14.034,97
Totale disponibile per la contrattazione 2022/23 :		
• € 32.748,27 L.D. DOCENTI (1871 ore a € 17,50 L.D)		
• € 14.034,97 L.D. ATA di cui : 45% A.A.(ore 435 ad € 14,50 L.D.) 55% C.S.(ore 617 ad € 12,50 L.D.)		



USCITE FONDO ISTITUTO

ATTIVITA' A03	N. DOC.	N° ORE LEZIONE € 35/h Lordo Dip.	N. ORE NO LEZIONE € 17,50/h Lordo Dip.	IMPORTO	COMPENSI € Lordo dipend.	FONTE NORMATIVA	IMPUTAZIONE E NOTE
COLLABORATORI D.S. Referente per Scuola Infanzia -Legge 107/2015 art.1 co. 83	1^ 2^ 3^ 3:		135 195 75	2.362,50 3.412,50 1.312,50	7.087,50	Art. 88 co. 2 lett. F. CCNL 2006/09 Legge 107/2015 art.1 co.83	NOIPA CEDOLINO UNICO
REFERENTI							
Referente Sito Web	1		20	350,00		Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Invalsi Primaria SS1g Ippolito Scalza	1 1		8 14	140,00 245,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Ed. Civica	1		10	175		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Alternanza scuola - lavoro	2		4	70,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO

Referente Biblioteca Ss1°g	1			20	350,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Inclusione e prog. "I Care"	1			25	437,50		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Bullismo	1			4	70,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Dipendenze	1			4	70,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente DSA	2			16	280,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Mensa	2			2	35,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Teatro in lingua inglese e City camp	1			15	262,50		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Ket	2	22			770,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente Corsi di formazione Docenti	1			2	35,00			
Referente Giochi Matematici primaria SS1°G	1 1			6 6	105,00 105,00		Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Referente gestione materiale informatico							Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO



primaria Ss1°g	3 1		a recupero massimo 3 ore 10	175,00			NOIPA CEDOLINO UNICO
REFERENTI COVID							Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09
Infanzia	4		8	140,00			
Primaria	4		8	140,00			
SS1°g.	2		4	70,00			
Referenti Classi Parallele	5		10	175,00			NOIPA CEDOLINO UNICO
Ref. Sicurezza 10 docenti 70 ORE in base al numero di utenti vedi Tabella allegata RSU	Infanzia: Ciconia Scalo Porano Montecchio Primaria: Ciconia Scalo Porano Montecchio SS1G: Ciconia Montecchio		7 3 2 2 17 9 5 3 20 2	122,50 52,50 35,00 35,00 297,50 157,50 87,50 52,50 350,00 35,00	1.225,00		Art. 88 co.2 lett.k CCNL 2006/09 NOIPA CEDOLINO UNICO



COMMISSIONI

Comm. Orario SS1G Ss1°g	1 (1 Scalza 1 Montecchio)		24 3	420,00 52,50	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Comm. Orario Primaria	4		12	210,00		
Commissione Laboratori Elettivi	2		7	122,50	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Comm. Stranieri	4		20	350,00	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Comm. GLHI	4		4	70,00	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI 1 SS1° G Settembre 2022	3 (6 ore 2 doc + 4 ore 1 doc)		12	210,00	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Giugno 2023	3		45	787,50		
COMMISSIONE INDIRIZZO MUSICALE Ss1°g	2		10	175,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COMMISSIONE CONTINUITA' Ss2°g	3		6	105,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO



COMMISSIONE ELABORAZIONE PROGRAMMAZIONE E DIDATTICA ANNUALE E UNITA' D'APPRENDIMENT O BIMESTRALI <u>SC. INFANZIA</u>	6		12	210,00	Art. 88 co2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COMMISSIONE NUOVA VALUTAZIONE <u>SC. PRIMARIA</u>	6		12	210,00	Art. 88 co2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Commissione DSA (somministratori)	3 ITA + 4 MATE		41,5	726,25	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO DA RIPARTIRE IN BASE AL CARICO
TUTOR Per Docenti neo immessi12 (n° 1 Sc. Infanzia, n° 10 Sc. primaria, n° 1 SS1G) per Tirocinio Universitario	12 9		144 36	2.520,00 630,00	Art.88 co.2 lett.k CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO

COORDINATORI DI PLESSO (Titolare/supplente 681 h Vedi tabella RSU	Infanzia Ciconia	50/13				NOIPA CEDOLINO UNICO	
	Infanzia Scalo	24/6					
	Infanzia Porano	20/5					
	Infanzia Montecchio	16/4					
	Pr. Ciconia	119/30			11.917,50		
	Prim. Scalo	75/19					
	Pr. Porano	43/11					
	Pr. Montecchio	29/8					
	SS1G Scalza	143/36					
	SS1G Montecchio	24/6					
Accoglienza S.P. Ciconia (da verificare la modalità di effettuazione) (dalle 7.45 alle 8.15)	1 1 1	8 16 16			700,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
Corso Alfabetizzazione Informatica	classi 5 scuola primaria	10 (€ 35,00)			350,00		
Animatore digitale(PNSD)	SS1°G			10h	175,00		
TOTALE GENERALE ORE 17,50		32 (€35,00)		1790,50 (€ 17,50)	32.453,75	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO

ore totali disponibili

n. 1871 ore

ore totali impegnate

n. 32h (35,0)

totale ore residue a disposizione n.



PERSONALE ATA	N. unità		N. ORE	COMPENSI Lordo dipend.	FONTE NORMATIVA	IMPUTAZIONE E NOTE
PERS.LE AMM.VO	5		435	6.307,50	Art.88 co.2 lett. e ccnl 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
COLL.RI SCOLASTICI Incarichi ad Intensificazione - Supporto Amm.vo e Did. - Assistenza Alunni H - Flessibilità Oraria	20		548	6.850,00	Art.88 co.2 lett. e ccnl 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
C.S. SOST.COLLEGHI ASSENTI			34	425,00	Legge 190/2014 art. 1 co.332	NOIPA CEDOLINO UNICO
CS Ore eccedenti per assistenza progetti (esclusi PON)			35	437,50		NOIPA CEDOLINO UNICO
TOTALE				14.020,00		

ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON IL FIS PERSONALE ATA

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato al Personale ATA è stato quantificato in €.14.034,97 Lordo Dipendente per il quale è stata operata la seguente suddivisione percentuale:

- 45% destinato alla Retribuzione Accessoria degli Assistenti Amministrativi: €. 6.315,74 per un totale di n.435 ore retribuite come da Tabella B CCNL Scuola;
- 55% destinato alla Retribuzione Accessoria dei Collaboratori Scolastici: €. 7.719,24 per un totale di n.617 ore retribuite come da Tabella B CCNL Scuola



ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON IL FIS PERSONALE AMMINISTRATIVO

Servizi Amm.vi- Totale per intensificazione n.435 ore così suddivise:

Le attività da retribuire consistono nell'intensificazione di prestazioni lavorative, qualificate durante l'orario di servizio: Sostanzialmente la proposta riguarda le Seguenti Aree Operative e/o Incarichi:

- 1) **AMBIENTI DIGITALI: GESTIONE ED OPERATIVITA' SU PIATTAFORME DIGITALI COMPLESSE** (Portali M.E.F./Agenzia delle Entrate-PCC-Desktop Telematico – ANAC/AVCP – PerLaPa – INPS Assenze/DURC – M.S.W./Modena – Piattaforma SA.RE. – INAIL – Pagine On-Line – INVALSI):
€ 3.045,00 - n.210 ore (€ 14,50/ora Lordo Dip.)
- 2) **GESTIONE PRIVACY: G.D.P.R. – D.P.O. – Regolamento Privacy UE 679/2016 – Aggiornamenti e Supporto al Sito Web:**
€ 696,00 - n.48 ore
- 3) **PROCEDURE ISCRIZIONI:**
€ 580,00 - n.40 ore
- 4) **RECLUTAMENTO PERSONALE e PASSWEB:**
€ 1.189,00 - n.82 ore
- 5) **SUPPORTO AMMINISTRATIVO PER ATTIVAZIONE PROGETTI DIDATTICI di Plesso, di Istituto e PON:**
€ 797,50 - n.55 ore

I compensi sopra esposti, suddivisi per ciascun Assistente Amministrativo in base alle ore di attività svolte rispettivamente alle Singole Aree Operative e/o Incarichi, in maniera proporzionale rispetto alle presenze in servizio nell'a.s.2022/2023 di riferimento (fino a 30 giorni di assenza non opera riduzione).

Nel Caso di Assenze superiori a 30 giorni, qualora venga nominato un Supplente, nel periodo nel quale esso opera, se prenderà in carico le attività retribuite con il compenso accessorio assunte dal titolare, al supplente stesso spetterà la liquidazione del compenso per il periodo in questione.

ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON IL FIS DEL PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

I Collaboratori Scolastici che svolgono attraverso un'intensificazione della loro attività in orario di servizio e/o ricorso al lavoro straordinario, saranno così incentivati:

La parte da destinare al Personale Collaboratore Scolastico, corrispondente al 55% del Budget destinato alla totalità del Personale ATA, è pari ad **€ 7.719,23 Lordo Dipendente per n.617 ore.**

Le Funzioni/Incarichi individuati per l'A.S.2022/2023 da assegnare ai Collaboratori Scolastici sono i seguenti:



1) Servizi ad Intensificazione svolti durante l'orario di lavoro

Servizi ad Intensificazione che prevedono in orario di servizio un maggiore carico di lavoro i quali possono essere svolti sia dal Personale di Ruolo che a tempo Determinato in qualsiasi profilatura di orario settimanale di servizio. Essi sono definiti come di seguito specificato:

a) **Supporto alle Attività Amministrative e Didattiche: ore 180 totali assegnate - € 2.250,00 (€ 12,50/ora Lordo Dip.)**

Le attività configurabili sotto questa voce si identificano a titolo esemplificativo:

- Servizi di Fotocopiatura e Rilegatura per gli Uffici di Segreteria e per i Docenti
- Supporto alle attività di Archivio per gli Uffici di Segreteria
- Supporto alle attività previste per gli Specifici Progetti Didattici previsti dal PTOF
- Pulizie e Sanificazioni dei Locali a cartattere straordinario e/o di Urgenza.
- Procedure di prevenzione COVID-19
- - altre attività similari e/o riconducibili a quelle sopra elencate.

b) **Supporto ed Assistenza agli Alunni H: ore 163 totali assegnate - € 2.037,50 (€ 12,50/ora Lordo Dip.)**

Gli Alunni Diversamente Abili sono presenti in tutti i plessi, tranne i Plessi dell'Infanzia e della Primaria di Montecchio

Il servizio di Assistenza e Supporto agli Alunni H consiste prevalentemente nel fornire ausilio materiale per l'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché per accompagnare lo studente all'accesso dei servizi igienici per la cura della propria igiene personale;

c) **Flessibilità Oraria: ore 200 totali assegnate - € 2.500,00 (€ 12,50/ora Lordo Dip.)**

L'organizzazione del lavoro dei Collaboratori Scolastici nei 10 Plessi dell'Istituto, tenuto conto che l'Organico è di n.20 Unità, prevede il ricorso, in caso di assenza di alcune di esse, alla sostituzione nelle mansioni da svolgere (Pulizie, Vigilanza ecc...) da parte del collega presente con un effettivo maggiore carico di lavoro per quest'ultimo; pertanto si rende necessario retribuire con il Fondo dell'Istituzione scolastica tali ore svolte ad intensificazione dai Collaboratori Scolastici coinvolti.

d) **Itineranza dei Collaboratori Scolastici tra Comuni diversi: ore 5 totali assegnate - € 62,50 (€ 12,50/ora Lordo Dip.)**

Il criterio secondo cui si è deciso di identificare i servizi svolti dai Collaboratori Scolastici tra 1 o più Plessi dell'Istituto definito come "Itineranza" tra plessi collocati in Comuni diversi e per l'intero Anno Scolastico 2022/2023.

2) **Servizi ed Incarichi con Ore Eccedenti da retribuire, svolte oltre l'orario di lavoro**

a) **Ore Eccedenti per Assistenza ad Attività e Progetti (Esclusi PON) : ore 35 totali assegnate - € 437,50 (€ 12,50/ora Lordo Dip.)**

I Collaboratori Scolastici vengono talvolta coinvolti in attività e Progetti previsti dal PTOF oltre l'orario di servizio e/o di apertura dei Plessi assegnati, come ad esempio nella realizzazione degli Open Day per l'Orientamento, recite natalizie/di fine anno ed altre attività e/o Progetti.



- b) **COMPENSI PER ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI –ART.1 CO.332 LEGGE 190/2014 – LEGGE DI STABILITA’ 2015: ore 34 totali assegnate - € 425,00 (€ 12,50/ora Lordo Dip.)**
Oltre alle ore di cui al punto 1) Lett.c da assegnare “ad intensificazione” si è previsto di destinare **n.34 ore** al personale Collaboratore Scolastico per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti –art.1 co.332 legge 190/2014 – legge di stabilità’ 2015- e/o per lavoro straordinario per un importo pari ad € 425,00 Lordo Dipendente.

I compensi sopra esposti, suddivisi per ciascun Assistente Amministrativo in base alle ore di attività svolte rispettivamente alle Singole Aree Operative e/o Incarichi, in maniera proporzionale rispetto alle presenze in servizio nell’a.s.2022/2023 di riferimento (fino a 30 giorni di assenza non opera riduzione).

Nel Caso di Assenze superiori a 30 giorni, qualora venga nominato un Supplente, nel periodo nel quale esso opera, se prenderà in carico le attività retribuite con il compenso accessorio assunte dal titolare, al supplente stesso spetterà la liquidazione del compenso per il periodo in questione.

FUNZIONI MISTE (PRESUNTE)

In relazione alle “**funzioni miste**” si propone di utilizzare la cifra che sarà messa a disposizione dal Comune di ORVIETO nell’ambito complessivo dell’accordo e che si quantifica per tale funzione in **€ 4.777,25** complessive lordo Stato.

- | | | |
|----------|----------------|-------------------------------------|
| - N. 1 | Funzione Mista | - Scuola Infanzia di CICONIA |
| - N. 1 | Funzione Mista | - Scuola Primaria di CICONIA |
| - N. 1 | Funzione Mista | - Scuola Primaria ORVIETO SCALO |
| - N. 1 | Funzioni Mista | - S.S. 1° grado “Scalza” di CICONIA |
| - N. 0,5 | Funzione Mista | - Personale di Segreteria |

Una Funzione è pari ad € 1.061,62 Lordo Stato (vedi intesa ANCI/MPI del 2000).

Le funzioni miste da distribuire tra le unità che hanno dichiarato la loro disponibilità all’effettuazione di:

1. **Collaborazione operativa su raccolta e comunicazione buoni pasto, piccole manutenzioni ordinarie**
 - **Collaboratori Scolastici – n.4 Funzioni**
2. **Attività di coordinamento, valutazione, gestione operativa dell’accordo**
 - **Assistenti Amministrativi – n. ½ Funzione**

Verrà liquidato il compenso in modo proporzionale ed in base alle disponibilità dichiarate ed effettuate e in relazione ai giorni di lezione rispetto alle presenze in servizio e comunque solo dopo l’avvenuta liquidazione dei fondi che il Comune di Orvieto erogherà rispetto all’intesa sottoscritta. **L’eventuale economia sarà ridistribuita al personale in servizio o a quello supplente se nominato per un lungo periodo (almeno un mese).**



FONDI FINALIZZATI

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF (art. 33 CCNL)

I fondi previsti per retribuire le funzioni strumentali 2022/23 in base ai parametri fissati dall'intesa MIUR-OO.SS del 29/09/2022 è pari ad euro 4.399,22 lordo dipendente e verrà suddivisa sulle 3 Funzioni Strumentali stabilite (fruite da 11 docenti) così suddivise:

€ 4.399,22 / 3 = € 1.466,40 (totale per area)

Da assegnare ai docenti scuola infanzia 1/5 – differenza divisa in parti uguali fra Scuola Primaria e SS1°G (Area docenti condivisa da due docenti)
€ 1.466,40 * 1/5 del totale = € 293,28 quota spettante docenti infanzia per area
€ 1.466,40 - € 293,28 = 1.173,12 / 2 = € 586,56 quota spettante docenti primaria per area
€ 1.466,40 - € 293,28 = 1.173,12 / 2 = € 586,56 quota spettante docenti SS1°G per area
€ 1.173,12 / 2 = € 586,56 / 2 = € 293,28 quota spettante docenti SS1°G per area DOCENTI (condivisa fra due docenti)

DIMOSTRAZIONE COSTITUZIONE FONDO PER LE FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF- ART. 33 CCNL 2006/09- INTESA MIUR/OO.SS. DEL 29/09/2022

AL LORDO DELLE RITENUTE C/STATO/DIPENDENTE

ENTRATE

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF ART.33 CCNL 2006/09 N. 11 individuate

FONDI SPETTANTI L.S.: Quota base € 1.429,81
Org. Docenti diritto 106 x 35,85 € 3.800,10
Complessità organizzativa = € 607,84

Totale complessivo LORDO STATO	€ 5.837,75
Totale complessivo LORDO dipendente	€ 4.399,22



INCARICHI SPECIFICI ATA

Incarichi organizzativi tenuto conto della sequenza contrattuale ATA 25/07/2008 ed ipotesi CCNI del 31 Agosto 2020:

- N. 13 Collaboratori Scolastici
- N. 3 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Tali incarichi saranno conferiti tenuto conto delle esigenze di servizio, nonché di esperienze pregresse, relative a precedenti incarichi, competenze, professionalità, nonché dell'ordine di graduatoria di cui all'art. 7 - 1° posizione economica CCNL 2005 della sequenza contrattuale 25.07.2008 ed ipotesi CCNI del 22 Settembre 2021 con priorità al personale della scuola dell'infanzia (4 plessi funzionanti).

Viene predisposta apposita scheda individuale necessaria alla formazione della graduatoria per poi attribuire i relativi incarichi specifici. La scheda è stata distribuita a tutti i soggetti potenzialmente interessati e sarà allegata al presente documento. La relativa graduatoria sarà notificata al personale.

I fondi previsti per retribuire gli incarichi specifici in base all'intesa MIUR-OO.SS del 29/09/2022 sono pari ad euro 2.498,42 Lordo Dipendente, che verrà suddivisa sulle unità di Collaboratore Scolastico non titolari della posizione economica in servizio nei plessi sotto specificati ed alle 3 Unità di Assistente Amministrativo anch'esse non titolari di posizioni economiche.

SERVIZI AUSILIARI – INCARICHI SPECIFICI

- COLLABORATORI SCOLASTICI

N. 1 Funzione alla Scuola Infanzia di CICONIA:

Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Assistenza alunni h

N. 2 Funzioni alla Scuola Infanzia/Primaria di ORVIETO SCALO

Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Assistenza Alunni h

N. 0,5 Funzioni alla Scuola Infanzia di PORANO

Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h

N. 1,5 Funzioni alla Scuola Primaria di CICONIA

Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h

N. 1 Funzione alla Scuola Secondaria Primo grado "I.Scalza"

Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h

N. 0,5 Funzione alla Scuola Secondaria Primo grado/Infanzia/Primaria Montecchio

Assistenza alla persona, Primo Soccorso, Antincendio, Assistenza alunni h



Per assistenza alla persona si intende aiuto agli alunni alla consumazione del pasto (mensa); accompagnamento ed uso dei servizi igienici e cura dell'igiene personale con particolare attenzione ai bambini della Scuola dell'Infanzia. Il compenso verrà liquidato in maniera proporzionale ai giorni di lezione rispetto alle presenze in servizio (fino a 30 giorni di assenza non si opera riduzione) e qualora ai dipendenti a tempo indeterminato venga attribuito in quest'anno scolastico la 1° posizione economica lo stesso incarico non sarà liquidato.

L'eventuale economia sarà ridistribuita al personale in servizio o a quello supplente se nominato per lunghi periodi (più di 30 giorni). I Collaboratori Scolastici a Tempo Indeterminato, rimanenti (SANTI Odoardo, MASSINI ROSATI Francesco, AMBROGI Luciana, SACCO Lucia, TRIPPANERA Maria Annunziata, CANNEORI Maria Rosaria CASACCIA Gloria) sono titolari della posizione economica con le specifiche attribuzioni contrattuali, che prevedono i seguenti compiti aggiuntivi- Area A: Assistenza alunni h / Organizzazione interventi di primo soccorso.

La somma a disposizione per i Coll.ri Scolastici è pari ad €1.499,05 lordo dipendente.

SERVIZI AMMINISTRATIVI – INCARICHI SPECIFICI

Collaborazione con l'Ufficio di Dirigenza e di Segreteria e rapporti con tutto il personale dipendente dell'Istituto. L'incarico sarà attribuito a tre Assistenti Amministrativi non titolari della 1^ e 2^ posizione economica.

Il compenso verrà liquidato in maniera proporzionale ai giorni di lezione rispetto alle presenze in servizio (fino a 30 giorni di assenza non opera riduzione) e qualora ai dipendenti a tempo indeterminato venga attribuito in quest'anno scolastico la 1° posizione economica lo stesso incarico non sarà liquidato.

Il compenso complessivo è pari ad euro 999,37 Lordo dipendente.



RIEPILOGO FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI – INCARICHI SPECIFICI ATA – FUNZIONI MISTE

Lordo dipendente

	N° PERSONE	COMPENSI L.D.	FONTI NORMATIVE	IMPUTAZIONE E NOTE
Funzioni Strumentali Docenti	11	€. 4.399,22	Intesa miur- ooss. 29/09/2022	Cedolino unico noipa
Incarichi Specifici ATA 2022/2023	13 C.S. 3 A.A	€. 2.498,42	Intesa miur- ooss. 29/09/2022	Cedolino unico noipa
Funzioni miste/convenzione con il Comune di ORVIETO (Presunto)	15 CS 6 AA	€. 3.600,04	Convenzione Comune di Orvieto	Bilancio scuola 2022 P/12

*** LA CIFRA E' AL NETTO RITENUTA INPDAP STATO 24,20% E IRAP 8,50%, OLTRE INPS SE DOVUTA**
Gli importi orari sono stati desunti dalle tabelle 5-6-7 del CCNL 2006/09 E TAB. 9 ART 4 SEQUENZA CONTRATTUALE
25.7.2008:

- DOCENTI - Ore Funzionali all'insegnamento (Lordo Dipendente): € 17,50
- DOCENTI - Ore Insegnamento Frontale (Lordo Dipendente): € 35,00
- DOCENTI - Ore Recupero (Lordo Stato): € 50,00
- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (Lordo Dipendente): € 14,50
- COLLABORATORI SCOLASTICI (Lordo Dipendente): € 12,50



VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO

BONUS

In base alla legge di bilancio 2020, n.160/2019, art 1 comma 249 e successivo CCNI 2022/23, le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

La somma a disposizione è pari ad € 13.520,01 lordo dipendente, da suddividere in un 30%(€ 4.056,00) personale ATA e 70% (€ 9.464,01)Docenti.

DOCENTI 541 ore pari a 9464,01 euro

Quale criterio viene assunto l'incentivazione del personale che riveste le cosiddette funzioni "Chiave":

COORDINATORI DI CLASSE SS1^G tot. 15 (347ore)FIS	1°A	31	
	2A	14	
	3A	27	
	1B	32	
	2B	32	
	3B	23	
	1C	30	
Da ripartire per il numero alunni (tabella allegata verbale RSU) e in base all'incarico assegnato			
Vedi proposta RSU			



COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA	2C	27	6.072,50	NOIPA CEDOLINO UNICO			
	3C	22					
	2D	26					
	3D	20					
	2E	26					
	3E	17					
	1/ 2 M	12					
	3M	8					
	CICONIA 12 classi				125 (25 x 5h)	2.187,50	NOIPA CEDOLINO UNICO
	1A						
1C							
2A							
2C							
.....							
ORVIETO SCALO 6 classi							
1A							
2A							
3A							
3B							
.....							
.....							
PORANO 5 classi							
.....							
MONTECCHIO 2 classi							
TOTALE CLASSI 25							



COORDINATORI DI CLASSE INFANZIA	CICONIA 4 sezioni				NOIPA CEDOLINO UNICO
	ORVIETO SCALO 2 sezioni				
	PORANO 2 sezioni	27			
	MONTECCHIO 1 sezione	9 docx3h			
	TOTALE 9 SEZIONI				
Animatore digitale(PNSD) Primaria	1	14h (€35,00)	10	490,00 175,00	NOIPA CEDOLINO UNICO
	Totale	14h	509 ORE		
				665,00	
				9.397,50	NOIPA CEDOLINO UNICO

TOTALE BONUS Disponibile € 9.464,01 pari a 541 ore

ORE BONUS UTILIZZATE 509,00 (17,50) + 14h (35,00) = 537 ore (17,50)

Ore residue da utilizzare

4 ore (17,50)

PERSONALE A.T.A. 4.056,00 euro



L'importo assegnato lordo dipendente è pertanto pari ad €. 4.056,00 da suddividere tra Personale Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico e Collaboratori Scolastici.

La suddivisione di cui sopra è stata effettuata secondo il seguente criterio:

- 40% destinato alla Retribuzione Accessoria degli Assistenti Amministrativi e n.1 Assistente Tecnico (presente per n.1 giorno a settimana per l'intero Anno Scolastico) : €1.622,40 per un totale di n.111 ore retribuite come da Tabella B CCNL Scuola;
- 60% destinato alla Retribuzione Accessoria dei Collaboratori Scolastici: €2.433,60 per un totale di n.194 ore retribuite come da Tabella B CCNL Scuola

Quale criterio di ripartizione valutativa si propone:

- le risorse proposte agli ATA concorreranno a determinare al personale Amministrativo, Tecnico e Collaboratori Scolastici, i risultati e gli obiettivi che gli stessi dovranno perseguire nello svolgimento di attività progettuali e/o straordinarie, intensive.

MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO

In ordine alle misure incentivanti aree a rischio (Art. 9) la somma a disposizione 2022/23 è pari ad € 1.491,79 lordo dipendente

Corsi di Recupero Ex art 9	SP Ciconia SP Scalo SS1°G	14h 14h 14h	490,00 490,00 490,00	1.470,00	Art. 88 co2 lett.K CCNL 2006/09	NOIPA CEDOLINO UNICO
-------------------------------	---------------------------------	-------------------	----------------------------	----------	------------------------------------	-------------------------



ASSEGNAZIONE FONDI DOCENTI PER ORE ECCEDENTI COLLEGHI ASSENTI

Da evidenziare che il fondo per le ore eccedenti 2022/232 spettante L.D. è pari a € 2.658,34 + Economie € 769,25 (Totale pari a € 3.427,59)

Attività Complementari di Educazione Fisica 2022/23

Per la pratica sportiva è stata assegnata la somma di € 960,14. + economia € 1.318,86 (Potenziamento Sport-Musica-Arte) che qualora venga confermata e riassegnata da parte del MIUR sarà ugualmente utilizzata.

L'attività sarà liquidata in base all'attività effettivamente svolta in relazione alle classi ed alunni coinvolti, previa nomina di incarico.

1 RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ISTITUTO

A.S. 2022/23

RIEPILOGO RISORSE FINANZIARIE DIPENDENTE

N.	Tipologie delle risorse	Economie al 31/8/2021	Risorse comunicate 2022/2023 destinate
1	Fondo dell'Istituzione scolastica	3.695,54	50.203,32
2	Funzioni Strumentali		4.399,22
3	Incarichi specifici del personale ATA		2.498,42
4	Attività complementari di ed. fisica	1.318,86	960,14
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	769,25	2.658,34
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		1.491,79
7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti)		13.520,01
8	Funzione Miste ATA Presunte		I.Stato 4.777,25 L.Dip 3.600,04

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. e con delibera del Consiglio di Istituto riguardante le attività da retribuire.

E' stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse, con una somma da destinare al riequilibrio concertata con le rappresentanze sindacali.

Si rileva che le unità di personale interessato sono complessivamente **n. 161**, di cui **docenti n 134**(di cui 6 part-time) e personale **A.T.A. n. 26+ n 1** docente fuori ruolo ex. Art. 113;

-Non sono stati corrisposti compensi a carico del fondo d'istituto nelle more di applicazione del nuovo contratto integrativo di Istituto;
-Il contratto integrativo di istituto è stato redatto tenendo conto dei vincoli previsti dal CCNL vigenti, dai CCNI vigenti e intese accordi giuridicamente validi;

-Le Risorse sono state quantificate in base al CCNL 14.03.2001, CCNI 03.08.1999, CCNL 2006/09 e s.m.i. vigente alla data dell'inizio della trattativa ed alla sequenze contrattuali del 14.02.08 e 25.07.08 intesa Miur /00.SS. del 29/09/2022

-Si è tenuto conto delle somme che saranno erogate dal Comune di Orvieto (giusta nota del Comune di Orvieto prot. n 0028950 del 09/09/2020;
-Sono stati utilizzati i dati relativi all'organico di diritto forniti dal SIDI (M.P.I.).

-In relazione agli incarichi organizzativi del personale ATA (art.47 CCNL) , alle Funzioni strumentali al PTOF 2022/23 ,alle ore eccedenti si è tenuto conto dei fondi di cui all'intesa MIUR-OOSS del 29/09/2022 qualora perverranno nuove indicazioni contrattuali nazionali si procederà ad un adeguamento dei fondi in maniera concertata;

-Non si sono evidenziate economie derivanti dai fondi assegnati per le supplenze brevi anno e precedenti che alimentano il fondo istituto;

-Gli Istituti retributivi previsti sono conformi al CCNL 2002/05, CCNI 3.8.1999, dal ccnl 2006/09 e ccnl 2016/2018, alle sequenze contrattuali ed alle disposizioni vigenti in materia;

-I compensi sono stati stabiliti in ordine a quelli previsti dal CCNL 2006/09 Tab. 5 e 6 e dal CCNI 3. 8.1999 e dalle sequenze contrattuali 14.02.08 e 25.07.08;

-I criteri seguiti sono stati evidenziati nel contratto integrativo e sono stati assegnati gli incarichi, le attività al personale docente ed a quello ATA su proposta del collegio dei docenti, su proposta di piano di lavoro del DSGA sentito il personale ATA e con indicazione del Dirigente scolastico tenendo conto dei contratti collettivi ed integrativi di lavoro di comparto attualmente vigenti;

-Al D.S.G.A. spetta l'indennità di cui all'art. 4 Tab. 9 della sequenza contrattuale ATA 25/07/08 pari ad € 5.503,60 lordo dipendente a valere sul complessivo FIS 2022/23 così al sostituto del D.S.G.A. spetta il relativo compenso sempre a valere sul complessivo FIS 2022/23

-Sono stati nominati 2 collaboratori del dirigente scolastico ai sensi dell'art. 34 CCNL 2006/09 ed un referente organizzativo didattico per la scuola infanzia legge 107/15.

Per riscontro contabile:

Il D.S.G.A.

Enrico Bertolini

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Isabella Olimpieri

Isabella Olimpieri

