



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO EX ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.L.vo 165/2001 E SUCCESSIVE
MODIFICAZIONI
A.S. 2022-2023**

Il Dirigente scolastico

Premesso

- che è stata convocata presso la sede del liceo classico la riunione con le RSU e gli organismi sindacali il giorno 22/11/2022;
- che in data 03/12/2022 tra il Dirigente Scolastico ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE CLASSICO E ARTISTICO di TERNI e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018 a seguito dell'assemblea sindacale destinata al personale Docente e Ata convocata il giorno 1 dicembre 2022 dalle RSU;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF
- VISTA la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi",
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le delibere n. 49 del 20/10/2022 del Collegio dei Docenti e n. 333 del 27/10/22 del Consiglio di Istituto e in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-23;
- VISTA la Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con cui il MIUR ha comunicato a questa amministrazione le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
RELAZIONA come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 03/12/2022.

OBIETTIVO	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
MODALITÀ DI REDAZIONE	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
FINALITÀ	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticoctr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it
V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005
LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

STRUTTURA	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili"
------------------	---

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	3 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022-23
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico Prof.ssa Roberta Bambini DSGA Dott.ssa Tiziana Ciuffi</p> <p>RSU d'Istituto: Prof. Emiliano Giacchetta _____ Prof.ssa Antonella Corpetti _____ Coll.Scol. M.R. Perni _____ Terminali Associativi -----</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL _____ CISL _____ UIL _____ SNALS _____ RSU di Istituto:</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente e ATA dell' I.I.S Classico e Artistico Viale A. Fratti n. 12 TERNI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:</p> <ul style="list-style-type: none"> -l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); -i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi CTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, in considerazione di quanto disposto dal D.L. 104 del 2020 convertito in legge 126 del 13 ottobre 2020; -i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticotr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it

V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005

LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

	<p>sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</p> <p>-i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);-i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p> <p>-i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</p> <p>-i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'Ipotesi del Contratto stipulato viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>Con nota n.276/2014 il MIUR ha comunicato che, considerata la specificità del settore di applicazione degli obblighi e degli adempimenti volti a prevenire la corruzione e a favorire la trasparenza, l'attuazione di tutti gli atti obbligatori da parte delle scuole, veniva rinviata all'inizio dell'anno scolastico 2014-15</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il PTTI è stato predisposto in conformità al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le Istituzioni Scolastiche della Regione Umbria, approvato dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria. Lo stesso P.T.T.I. pubblicato all'indirizzo https://nuvola.madisoft.it/file/api/public-file-preview/TRIS011005/2fd85944-b6e9-42bf-93bb-ce5dfa87e400</p> <p>è stato presentato al Consiglio di Istituto che lo ha approvato esprimendo all'unanimità parere favorevole.</p>

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Sì per quanto di competenza.

Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. Con nota n.276/2014 il MIUR ha comunicato che, considerata la specificità del settore di applicazione degli obblighi e degli adempimenti volti a prevenire la corruzione e a favorire la trasparenza, l'attuazione di tutti gli atti obbligatori da parte delle scuole, veniva rinviata all'inizio dell'anno scolastico 2014-15.

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi ai vincoli derivanti:

- dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalla legge 107/2015;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Il Contratto di Istituto è stato redatto in ottemperanza, in applicazione ed in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- D. Lg.vo n. 165/2001, così come novellato dal D. Lg.vo n. 150/2009;
- C.M. DFP n. 7 del 13 maggio 2010 (G.U. del 15 luglio 2010)
- D. Lg.vo. n. 141 del 1 agosto 2011
- DPCM 26/11/2011
- Legge 107/2015;
- P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica deliberato dagli Organi Collegiali (aggiornato con Delibera del C.D.I. n. 333 del 27/10/2022
- Piano delle attività del personale docente;
- Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA;
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;
- CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018
- Nota MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticotr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it

V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005

LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle componenti docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto mira all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo l'atto d'indirizzo del Dirigente scolastico.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell'Istituto, distribuito su cinque sedi (sede centrale e tre succursali, 51 classi) e con due diversi percorsi liceali diversi indirizzi di studio.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate. I risultati attesi sono in funzione dell'attuazione delle attività previste dal PTOF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia – efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

Le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili all'effettiva prestazione di compiti assegnati sulla base di criteri condivisi dal Collegio dei Docenti/dalle assemblee del personale docente e ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dal personale.

Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del P.T.O.F. per l'anno scolastico 2022-23 e mirano a:

1. garantire l'efficacia dell'azione dell'istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione (aspetti didattico-educativi) sia su quello dei servizi (amministrativi, tecnici e ausiliari);
2. migliorare l'impegno dei lavoratori della scuola grazie a nuove occasioni di arricchimento professionale; L'assegnazione degli incarichi è destinata a garantire lo svolgimento di un preciso compito o di una esplicita attività. L'incarico è soggetto a verifica finale; la liquidazione è subordinata all'effettivo svolgimento.

Nello specifico la ripartizione del F.I.S: è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere al meglio ai compiti dell'istituzione scolastica garantendo:

- il diritto di apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa, di ricerca e sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto;

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticotr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it

V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005

LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati

1) FINALIZZAZIONE DEL CONTRATTO:

1-A) FINALITA' GENERALI:

- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi d'istituto;
- incentivare la performance organizzativa e individuale;
- riconoscere e remunerare gli impegni professionali effettivamente resi.

1-B) OBIETTIVI SPECIFICI DI MIGLIORAMENTO:

a) Governance d'Istituto

Migliorare la performance organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- collaboratori del DS;
- fiduciari di plesso;
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL comparto scuola;
- referenti o responsabili di specifici settori didattici;
- membri di gruppi di lavoro o commissioni (continuità, GLO etc);
- organigrammi per la sicurezza ex D.L.vo 81/2008;
- coordinamento dei consigli di classe.
- attuazione PDM

b) arricchimento dell'offerta formativa

Migliorare la performance didattica dell'istituto attraverso i progetti inseriti nel POF 2022-23, da realizzare con attività aggiuntive remunerate con somme a carico del fondo d'istituto.

c) erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo

Migliorare la performance erogativa dell'istituto mediante le attività di seguito riportate, da conferire in regime aggiuntivo e remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- assistenza di base e ausilio materiale a favore degli alunni disabili;
- piccola manutenzione ordinaria;
- intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, eventi straordinari etc.

2) MATERIE OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, in considerazione di quanto disposto dal D.L. 104 del 2020 convertito in legge 126 del 13 ottobre 2020;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticotr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it

V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005
LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

-i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);

-i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

3) RELAZIONI SINDACALI INTERNE E PARTECIPAZIONE SINDACALE:

Vengono specificati gli istituti di partecipazione, incluse le modalità per lo svolgimento dell'esame congiunto ex art. 5, comma 2 del D.L.vo 165/2001 come modificato dalla L. 135/2012, art. 2 c. 17.

4) DISPOSIZIONI IN CASO DI SCIOPERO

Vengono disciplinate le modalità di partecipazione agli scioperi, incluse le comunicazioni interne/esterne e i contingenti minimi di personale per garantire i servizi essenziali.

5) MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DELL'ISTITUTO :

Vengono disciplinati istituti quali l'assegnazione a sedi/plessi e la mobilità interna.

6) ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:

Vengono specificati diritti, impegni e ruoli per gli organigrammi previsti dal D.L.vo 81/2008.

7) RISORSE PER IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO (F.I.S. E CONSIMILI)

vengono:

a) richiamate le risorse che alimentano il fondo per la contrattazione:

- fondo ordinario ex Artt. 84, 85 e 88 CCNL;
- somme ex Art. 9 CCNL (progetti per aree a rischio e/o a forte processo immigratorio);
- somme funzioni strumentali ex Art. 33 CCNL;
- somme per incarichi specifici pers. ATA ex Art. 47, comma 1 lett. "b" CCNL;

b) determinata l'indennità di direzione ex Art. 56 CCNL;

c) stabilite le quote destinate al personale docente e ATA.

8) CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 18.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

9) VERIFICHE

Sono previste le modalità di riscontro fra risorse impegnate e attività svolte.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili per la contrattazione d'istituto vengono utilizzate, in conformità con l'art. 88 del CCNL e gli obiettivi di cui alla precedente sezione A-1, secondo le finalizzazioni che seguono:

B-1) MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE D'ISTITUTO:

- retribuzione collaboratori del DS (Art. 34 CCNL);
- fiduciari di plesso/sede (Art. 88 CCNL);
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL;
- referenti o responsabili di specifici settori didattici (Art. 88 CCNL);
- membri di gruppi di lavoro o commissioni (continuità, GLH etc; Art. 88 CCNL);

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticotr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it

V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005

LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

- organigrammi per la sicurezza ex D.L.vo 81/2008 (Art. 88 CCNL);
- coordinamento dei consigli di classe (Art. 88 CCNL).

B-2) AMPLIAMENTO E ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA, per attuare i relativi progetti previsti dal POF; corsi di recupero ex art. 4, comma 4 D.P.R. 275/1999;

B-3) SVILUPPO ORGANIZZATIVO DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI:

dematerializzazione, comunicazione interna ed esterna (Artt. 47, comma 2, 51, comma 4 e 88 CCNL).

B-4) SVILUPPO DEI SERVIZI GENERALI E ASSISTENZA DI BASE (PERS. COLLABORATORE SCOLASTICO:

- incarichi specifici (Artt. 47 CCNL) per:
- assistenza di base a favore degli alunni disabili;
- piccola manutenzione ordinaria.

Tutte le risorse sono pianificate e erogate per remunerare prestazioni aggiuntive secondo criteri di:

- necessità della prestazione;
- professionalità e competenza quali criteri d'attribuzione;
- economicità.

c) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto tale livello negoziale non determina effetti abrogativi, né impliciti né espliciti, di altre norme di qualsiasi natura.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutte le previsioni contrattuali risultano coerenti con i vincoli del CCNL comparto scuola.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono:

- a) interamente coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione;
- b) finalizzate alla remunerazione delle sole tipologie di attività aggiuntive previste dal CCNL di comparto;
- c) destinate a remunerare attività aggiuntive effettivamente rese.

Le attività aggiuntive di cui alla precedente lettera "c" sono svolte, a seconda della tipologia:

- 1- in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali;
- 2- nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di funzioni o compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale d'appartenenza (si richiamano: addetti al servizio di primo soccorso, di evacuazione d'emergenza e antincendio etc);
- 3- nell'ambito di funzioni o incarichi previsti dagli articoli:
 - 33, per il personale docente (funzioni strumentali all'O.F.);
 - 47 comma 1 lett. "b", per il personale A.T.A. (incarichi specifici) del CCNL;

-4 in regime di intensificazione del lavoro, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettere "a" ed "e" del CCNL, conseguenti a situazioni di picco dell'attività lavorativa;

Tutte le attribuzioni degli incarichi retribuiti con somme di competenza contrattuale conseguono a criteri di merito e di selezione con riguardo a:

- a) possesso di titoli specifici (al riguardo si cita: addetti agli organigrammi per l'igiene e la sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.L.vo 81/2008, per i quali è richiesto il possesso di attestato specifico);
- b) possesso delle competenze che fanno capo al profilo professionale d'appartenenza; a tale proposito si cita: I) l'attribuzione ai docenti di incarichi nei corsi di recupero; II) vigilanza nel pre-scuola ai collaboratori scolastici;
- c) possesso di competenze aggiuntive rispetto al profilo professionale di appartenenza (quali gli incarichi per la piccola manutenzione ordinaria delle strutture scolastiche conferiti ai collaboratori scolastici in possesso delle competenze tecniche necessarie).

SEDE LICEO CLASSICO "TACITO" DIREZIONE E UFFICI

Codice Fiscale 91066510552 Sito Internet www.iisclassicoartisticotr.edu.it e-mail: tris011005@istruzione.it PEC: tris011005@pec.istruzione.it

V.le A. Fratti, 12 05100 TERNI T. 0744.401273 _ F. 0744.407699 TRIS011005

LICEO ARTISTICO "O.METELLI" Via B. Croce, 16 T. 0744.285255 _ F. 0744.433197

Firmato digitalmente da Roberta Bambini

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto tale livello negoziale non prevede progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto d'istituto persegue tre ordini di risultati:

1) miglioramento della governance d'istituto;

2) miglioramento dell'offerta formativa;

3) miglioramento della performance erogativa nei seguenti ambiti:

- servizi di segreteria;

- ausili materiali e assistenza di base a favore degli alunni disabili;

- servizi generali (pulizia, vigilanza negli spazi comuni, piccola manutenzione etc).

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Terni 03/12/2022

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Roberta Bambini