

Relazione di Genere e Dichiarazione di Regolarità sul diritto al lavoro di persone con disabilità

ai sensi del combinato disposto fra l'art. 47 co. 3 D.L. n. 77/2021 (convertito con legge n. 128/2021) e dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006, rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 ed inferiore a 50 dipendenti (c.d. relazione sulla parità di genere) nonché relazione sull'adempimento degli obblighi di assunzione previsti nella legge n. 68/1999

1. Relazione di genere sulla situazione maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e inferiore a 50 dipendenti

Situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 46 bis D.Lgs. 198/2006:

nel caso gli aggiudicatari delle procedure di appalto siano operatori economici che occupano un numero di

dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta, deve essere prodotta una relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021 alla stazione appaltante (Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC). Dal momento che Bellucci SpA ha attualmente n. 17 dipendenti ricade dunque in tale obbligo e in particolare alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246).

La Bellucci SpA garantisce la totale equità di genere, di razza, in totale regolarità delle leggi sopra citate garantendo lo stesso trattamento salariale, un ambiente di lavoro salubre e senza nessuna discriminazione.

Questo viene confermato da tabella aggiornata al 31.12.2022 in cui vengono indicate le informazioni di trattamento per le risorse impiegate (depositata presso il nostro ufficio HR) . A tutte le risorse impiegate viene applicato il CCNL Terziario/Commercio garantendo la giusta applicazione a tutti i dipendenti senza nessuna distinzione.

La Bellucci SPA garantisce e garantirà l'applicazione di tutti le leggi per una equa distribuzione ed equa collocazione di tutte le risorse attuali e future nel rispetto della legge n. 162/2021 che prevede la certificazione della parità di genere.

2. Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro di persone con disabilità

Adempimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999:

con riferimento agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999, si segnala che la Bellucci SpA, alla data odierna, ha alle proprie dipendenze n. 17 lavoratori e che pertanto rientra nella categoria di aziende che hanno da 15 a 35 dipendenti con conseguente obbligo di assunzione di n. 1 lavoratore appartenente alla categoria di cui all'art. 1 legge n. 68/1999.

La Bellucci SpA ha assolto tale obbligo, avendo assunto in data 21.09.2017 un dipendente rientrante nella predetta categoria.

Bellucci SpA

Alberto Bellucci

(Legale Rappresentante)