

AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dell'I.C Roiano Gretta Margherita Hack

## DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE - (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021 e s.m.i.)

La/Il sottoscritto

nella sua qualità di

 rappresentante legale titolare

della ditta ANASTASIS Società Cooperativa Sociale \_\_\_\_\_ con sede legale a Bologna \_\_\_\_\_

Prov BO \_\_\_\_\_ in Via Giovanni Amendola \_\_\_\_\_ n. 12 \_\_\_\_\_ CAP 40121 \_\_\_\_\_

P. IVA 03551890373 \_\_\_\_\_ e Cod. Fiscale 03551890373 \_\_\_\_\_ tel. 051.2962121 \_\_\_\_\_

e-mail PEO info@anastasis.it \_\_\_\_\_ email PEC anastasis@pec.it \_\_\_\_\_

Nell'ambito della procedura di affidamento per il progetto PNRR \_\_\_\_\_ - Linea di  
investimento \_\_\_\_\_ - Codice progetto \_\_\_\_\_ - Titolo \_\_\_\_\_ - CUP \_\_\_\_\_,**IN CONFORMITA' ALLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL D.P.R. 445/2000**sotto la propria responsabilità ed in piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le  
dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice penale e  
dalle leggi speciali in materia ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:**DICHIARA IN RELAZIONE AGLI OBBLIGHI previsti dalla normativa vigente**

che l'impresa ha:

 **meno di 15 dipendenti** e, quindi, di **non essere soggetto alla redazione del rapporto di  
cui all'articolo 46 della legge 198/2006;** **più di 14 ma meno di 50 dipendenti** e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di  
cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula  
del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dall'art. 47  
della legge 108/2021; **più di 50 dipendenti** e, pertanto, allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi  
dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso  
alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.**Avendo più di 50 dipendenti**, dichiara altresì: che non ha omesso di produrre, nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione  
dell'offerta, a stazioni appaltanti in occasione di precedenti contratti d'appalto finanziati in tutto  
o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di genere sulla situazione del personale  
maschile e femminile di cui all'art. 47, c.3 del D.L.77/2021; di assicurare, nel caso sia necessario effettuare nuove assunzioni per l'esecuzione  
dell'Accordo in essere con la controparte o per la realizzazione di attività ad esso connessi o  
strumentali, almeno la quota pari al trenta per cento delle stesse all'occupazione giovanile  
(persone di età inferiore ai trentasei anni).

Lì, Bologna 20/01/2026\_\_\_\_\_

Firma del titolare o legale rappresentante

**Allegato:** [eventuale, ove il documento non sia sottoscritto digitalmente] copia firmata del documento  
di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

**ART. 47 Legge 108/2021 - (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC)** (aggiornato all'11/03/2023)

1. Per perseguire le finalità relative alle pari opportunità, generazionali e di genere ***((e per promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili))***, in relazione alle procedure ***((afferenti agli))*** investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal [Regolamento \(UE\) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021](#) e dal [Regolamento \(UE\) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021](#), nonché dal PNC, si applicano le disposizioni seguenti.

2. Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'[articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

3. Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

***((3-bis. Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'[articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68](#), e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali))***.

4. Le stazioni appaltanti prevedono, nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti, specifiche clausole dirette all'inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali ***((dell'offerta, di criteri))*** orientati a promuovere l'imprenditoria giovanile, ***((l'inclusione lavorativa delle persone disabili))***, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne. Il contenuto delle clausole è determinato tenendo, tra l'altro, conto dei principi di libera concorrenza, proporzionalità e non discriminazione, nonché dell'oggetto del contratto, della tipologia e della natura del singolo progetto in relazione ai profili occupazionali richiesti, dei principi dell'Unione europea, degli indicatori degli obiettivi attesi in termini di occupazione femminile e giovanile ***((e di tasso di occupazione delle persone disabili))*** al 2026, anche in considerazione dei corrispondenti valori medi nonché dei corrispondenti indicatori medi settoriali europei in cui vengono svolti i progetti. Fermo restando quanto previsto al ***((comma 7))***, è requisito necessario dell'offerta ***((l'aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#), e))*** l'assunzione dell'obbligo di assicurare ***((, in caso di aggiudicazione del contratto,))*** una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, ***((sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile))***.

5. Ulteriori misure premiali possono prevedere l'assegnazione di un punteggio aggiuntivo all'offerente o al candidato che:

a) nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'[articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286](#), dell'[articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215](#), dell'[articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, \(\(dell'articolo\)\)](#) 3 della [legge 1° marzo 2006, n. 67, \(\(degli articoli\)\)](#) 35 e 55-quinquies del [decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), ovvero ***((dell'articolo))*** 54 del [decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151](#);

b) utilizzi o si impegni a utilizzare specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro;

c) si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, **((persone disabili,))** giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

d) abbia, nell'ultimo triennio, rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali;

**((d-bis) abbia, nell'ultimo triennio, rispettato gli obblighi di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68:](#)))**

e) abbia presentato o si impegni a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'[articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254](#).

6. I contratti di appalto prevedono l'applicazione di penali per l'inadempimento dell'appaltatore agli obblighi di cui **((al comma 3, al comma 3-bis ovvero al comma 4))**, commisurate alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni del contratto, nel rispetto dell'importo complessivo previsto dall'articolo 51 del presente decreto. La violazione dell'obbligo di cui al comma 3 determina, altresì, l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento **((afferenti agli))** investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al comma 1.

7. Le stazioni appaltanti possono escludere l'inserimento nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti **((dei requisiti di partecipazione))** di cui al comma 4, o stabilire una quota inferiore, dandone adeguata e specifica motivazione, qualora l'oggetto del contratto, la tipologia o la natura del progetto o altri elementi puntualmente indicati ne rendano l'inserimento impossibile o contrastante con obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche

8. Con linee guida del Presidente del Consiglio dei Ministri ovvero dei Ministri o delle autorità delegate per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili **((con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità))**, da adottarsi entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, **((sono definiti))** le modalità e i criteri applicativi delle misure previste dal presente articolo, indicate misure premiali e predisposti modelli di clausole da inserire nei bandi di gara **((differenziati))** per settore, tipologia e natura del contratto o del progetto.

9. I rapporti e le relazioni previste dai **((commi 2, 3 e 3-bis))** sono pubblicati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'[articolo 29 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50](#), e comunicati alla Presidenza del consiglio dei ministri ovvero ai Ministri o alle autorità delegate per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale.