



Ministero dell'Istruzione e del Merito



**Istituto Comprensivo
ROIANO-GRETTA / MARGHERITA HACK**
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

All'attenzione dell'USR-FVG

All'attenzione del Direttore Generale dott.ssa Daniela Beltrame

All'attenzione della dott.ssa Valeria Antezza

P.c.

All'attenzione della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia della Regione FVG dott.ssa Patrizia Pavatti

OGGETTO: Segnalazione di criticità nell'assegnazione delle risorse umane all'I.C. Roiano Gretta/ Margherita Hack di Trieste

Gentile Direttore Generale dott.ssa Daniela Beltrame,
Gentile dirigente dell'Ufficio III dott.ssa Valeria Antezza

Con la presente voglio segnalare una consistente criticità in merito alle risorse umane assegnate da codesto USR-FVG a quanto I.C. di nuova istituzione a seguito dalla fusione tra i due I.C. di Roiano Gretta e Margherita Hack.

Procedo per punti per maggior chiarezza:

- 1) In relazione all'assegnazione dell'organico di sostegno per la primaria si osserva che nell'assegnazione di codesto USR-FVG di data 9 agosto compaiono 9 cattedre in organico di fatto al 30 giugno, 2 cattedre al 31 agosto, cui si sommano i 5 docenti di ruolo già presenti per un totale di 16 docenti. Il computo di ore di sostegno assegnate all'I.C. nella comunicazione del 23 luglio 2024 prevedeva 122 ore +258 per un totale di 380 ore complessive, che equivale a 17 cattedre e 6 ore. **Risulta pertanto carente 1 cattedra di sostegno primaria** come già espresso con lettera odierna specifica sul sostegno.
- 2) Sempre in relazione al sostegno si segnala di avere inviato a codesto USR apposita segnalazione in merito alla presenza di altri alunni iscritti segnalati ex L. 104/92, con gravità, per la scuola dell'Infanzia, per cui saranno necessarie apposite assegnazioni di cattedre.
- 3) in relazione all'assegnazione dell'organico di fatto per la primaria si osserva che l'organico di potenziamento assegnato alla primaria risulta essere attualmente di 6 docenti, mentre la somma dell'assegnazione di docenti in organico di potenziamento R.Gretta + M.Hack lo scorso anno era di 7 unità. (4+3). **Si osserva la riduzione di una unità rispetto all'anno precedente**

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES



**Istituto Comprensivo
ROIANO-GRETTA / MARGHERITA HACK**
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

- 4) In relazione all'assegnazione dei collaboratori scolastici abbiamo un situazione di notevole criticità in quanto nell'a.s. 2023-24 Roiano Gretta aveva in servizio 14 collaboratori assunti a tempo indeterminato, cui si sommavano 2 collaboratori assunti al 31 agosto, 1 al 30 giugno più 23 ore. Margherita Hack aveva tra i suoi effettivi invece 14 collaboratori a tempo indeterminato, 1 collaboratore al 30 giugno più una supplenza di 12 ore. Il totale era quindi di 28 collaboratori di ruolo più 2 al 31 agosto, 2 al 30 giugno più 35 ore. Quindi **32+1 collaboratori**. Gli effettivi in organico di fatto del nuovo Istituto Roiano Gretta e Margherita Hack sono invece attualmente 24 posti a tempo indeterminato cui si aggiunge un ruolo al 31 agosto e un ruolo al 30 giugno, per un totale di **26 effettivi**. Come si può osservare **mancano all'appello, secondo questi calcoli, ben 7 collaboratori scolastici**, senza i quali potrebbe essere messa in discussione addirittura l'apertura fisica delle scuole, almeno negli orari pomeridiani, oltre che l'efficienza dei servizi di pulizia e di sorveglianza dei plessi, che sono 10, diversi sono anche di grandi dimensioni e 2 di essi hanno anche un parco annesso.
- 5) Altra grave situazione di criticità è quella rappresentata dalla grave carenza di organico di Assistenti Amministrativi. Nello specifico attualmente **abbiamo in servizio 3 AA più un part-time, oltre alla DSGA**. Gli altri AA devono ancora essere nominati. Diverse professionalità ad elevata competenza non sono più in servizio nel nostro Istituto per passaggio al ruolo di DSGA (una AA seconda posizione), per trasferimento (2 AA) e per aver ottenuto un'assegnazione all'USR su comando (una posizione). Questa situazione crea una situazione pratica di grave depauperamento di competenze oltre che di effettiva carenza di personale (fino alle operazioni di nomina). Anche se l'USR, come da accordi, provvederà alla sostituzione della AA titolare di comando, purtroppo permane una situazione di forte criticità riguardo alle effettive competenze operative della segreteria.

Considerato il fatto che la Regione FVG assieme a codesto USR-FVG all'atto dei dimensionamenti si era impegnata a non ridurre le risorse assegnate alle scuole dimensionate, con la presente si vuole qui porre l'evidenza di una forte riduzione effettiva delle risorse umane assegnate a questo Istituto.

Si chiede pertanto a codesto USR-FVG di valutare positivamente in merito a:

- a) L'assegnazione di tutto l'organico previsto per il sostegno in tutti i nostri ordini di scuola (come da punti 1 e 2)
- b) Nel caso in cui non sia possibile recuperare la cattedra di sostegno alla primaria (come sembra sia, forse anche per un mero errore di assegnazione da parte di codesto ufficio provinciale) si chiede fin da ora di prevedere una cattedra in più per il prossimo anno scolastico (punto 3)
- c) In relazione alla grave discrasia nel rapporto numerico di assegnazione dei Collaboratori si chiede a codesto ufficio di integrare le risorse per il nostro Istituto di 7 collaboratori, assolutamente necessari per la gestione di 10 plessi di cui molti a tempo pieno (punto 4).



Ministero dell'Istruzione e del Merito



**Istituto Comprensivo
ROIANO-GRETTA / MARGHERITA HACK**
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

- d) In relazione alla grave carenza di competenze amministrative (punto 5), si chiede a codesto USR-FVG se non sia possibile assegnare, almeno pro-tempore, un AA esperto dall'USR-FVG stesso per supportare almeno la fase iniziale del processo di fusione. Si segnala infatti che allo stato attuale (3 settembre) non siamo neppure in grado di accedere alla Posta Istituzionale a causa delle difficoltà tecniche inerenti alla nuova riconfigurazione del nuovo I.C. e che la stessa operatività amministrativa avrebbe bisogno di un numero maggiore di affettivi, soprattutto nelle more di tutte le operazioni di carattere burocratico-amministrativo necessarie anche solo per garantire la piena operatività dell'I.C., necessaria anche ai fini della possibilità di poter nominare e poi formare personale amministrativo.

Si ringrazia per l'attenzione e la disponibilità

Il Dirigente Scolastico
Dott. Benes Roberto

*Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES