



**Istituto Comprensivo  
ROIANO GRETTA - MARGHERITA HACK**  
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Al sito Web - Amministrazione Trasparente  
Agli atti  
All'Albo ON-line

P.c . Alla DSGA

**OGGETTO:** Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 2.1 “Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – “Formazione del personale scolastico per la transizione digitale”.

Formazione del personale scolastico per la transizione digitale  
(D.M. n. 66/2023)

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI, AVENTI AD OGGETTO**

**CUP E94D23005340006**

Progr.	Ruolo	Corso
1	Esperto/a Tutor	Leadership dell'innovazione e della trasformazione digitale e didattica nelle scuole_Laboratorio di formazione sul campo

**Titolo del Progetto:** LA FORMAZIONE "STELLARE" DEI DOCENTI E DEL PERSONALE ATA DEL NOSTRO ISTITUTO

**Identificativo progetto:** M4C1I2.1-2023-1222-P-38950

**Importo totale richiesto per il progetto:** 38.887,58 €

**CUP E94D23005340006**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO (RUP del progetto)**

**DETERMINA**

**Art. 1**

Si dà mandato alla DSGA di avviare contemporaneamente:

**A. Una procedura di interpello interno all'Istituto Comprensivo Roiano Gretta Margherita Hack per l'individuazione delle figure riportate in tabella 1.**

L'esperto dovrà avere le competenze delineate negli articoli successivi. I candidati interni all'Istituto ai sensi del D.lgs 165/01 art. 7 comma 6 avranno la precedenza sugli altri candidati di cui ai punti B e C, fermo

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES



**Istituto Comprensivo  
ROIANO GRETTA - MARGHERITA HACK**  
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

restando il necessario possesso dei requisiti minimi.

**B. Una procedura per una proposta di collaborazione plurima ai sensi degli art 35 o 57 del CCNL 2007 del comparto scuola, interna agli Istituti Scolastici della provincia di Trieste per l'individuazione delle figure riportate in tabella 1.**

selezionabili tra il personale interno ad una unità scolastica e in possesso dei requisiti sottoelencati che si dichiarino disponibile ad assumere il ruolo di "Esperto" in relazione al modulo sopraindicato. I candidati esterni all'Istituto ma dipendenti da altri Istituti Scolastici, ai sensi del D.lgs 165/01 art. 7 comma 6 avranno la precedenza sui candidati esterni alla P.A., fermo restando il necessario possesso dei requisiti minimi. Le loro candidature saranno prese in considerazione solo laddove non siano stati individuati candidati utili interni come da comma A ovvero i candidati individuati siano in numero inferiore alle esigenze espresse e solo limitatamente ai ruoli rimasti disponibili dopo l'individuazione dei candidati di cui al comma A.

**C. Una procedura per esterni alla P.A volta all'individuazione delle figure riportate in tabella 1**

Le candidature per il ruolo di 'esperto esterno saranno prese in considerazione ed ammesse alla procedura comparativa solo laddove non siano stati individuati candidati utili interni come da commi A e B ovvero i candidati individuati siano in numero inferiore alle esigenze espresse e solo limitatamente ai ruoli rimasti disponibili dopo l'individuazione dei candidati di cui al comma A e di cui al comma B.

Progr.	Ruolo	Corso	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato)
1	Esperto/a	Leadership dell'innovazione e della trasformazione digitale e didattica nelle scuole_Laboratorio di formazione sul campo	10	Euro 122,00
	Tutor		10	Euro 34,00

**Art. 2**

Le competenze che dovranno avere i candidati per partecipare alla procedura in oggetto sono quelle sotto elencate.

Le competenze ed i titoli saranno soggetti ad autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000. Tutte le competenze ed i titoli valutabili devono quindi emergere in modo chiaro e specifico dal c.v. anche ai fini di rendere possibili eventuali controlli. Nel caso in cui alcuni titoli non emergano dal c.v. o non emergano in modo chiaro non saranno considerati ai fini della procedura comparativa.

**Art. 2.1**

**Esperto - Tabella 1**

**Requisiti di accesso**

Tali requisiti sono da intendersi come requisiti di base per l'accesso alla procedura comparativa. L'assenza dei requisiti in parola pregiudica quindi l'accesso alla procedura comparativa dei candidati anche in presenza di una sola candidatura. Il Candidato deve dichiarare di:

1. Essere giornalista professionista ovvero laureato con laurea magistrale in scienze della comunicazione ovvero docente universitario in scienze della comunicazione ovvero essere psicologo iscritto all'albo;

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES



**Istituto Comprensivo  
ROIANO GRETTA - MARGHERITA HACK**  
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

2. Essere in possesso di esperienza documentata e pluriennale nella gestione di team building sia aziendali che per enti pubblici;
3. avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
7. di non aver riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. di non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
10. di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
11. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

**Requisiti valutabili ai fini della procedura comparativa**

Tali requisiti dovranno essere esplicitati dal candidato tramite modulo apposito e dovranno comunque emergere dal cv che il candidato allegnerà alla domanda:

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	Punteggio dichiarato
1. laurea magistrale in comunicazione, giornalismo o equiparata (ulteriore rispetto al requisito di ammissione)	Punti 10	
2. master universitario in comunicazione o comunicazione scientifica o giornalismo	Punti 10	
3. laurea o master ulteriore	Punti 5 per ogni titolo, massimo 10 pt	
4. Dottorato di ricerca in comunicazione o giornalismo	Punti 10	

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES



**Istituto Comprensivo  
ROIANO GRETTA - MARGHERITA HACK**  
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

5. Corsi di almeno 60 ore in comunicazione efficace, psicologia, PNL	Pt. 1 a corso, massimo pt. 5	
6. Titolo di giornalista professionista da almeno 5 anni	pt. 5	
7. Aver svolto il ruolo di esperto per la gestione di team building e per il supporto alla generazione di qualità all'interno di una realtà lavorativa sia per enti pubblici che per aziende	Pt. 3 ad incarico, massimo punto 30	
8. Aver svolto l'incarico di esperto per la gestione di team building e per il supporto alla generazione di qualità all'interno di una realtà lavorativa rivolti a docenti o personale della scuola delle scuole del sistema nazionale di istruzione	pt. 5 ad incarico massimo punti 10 (ulteriori rispetto al punteggio di cui al punto 7)	
9. Avere all'attivo delle pubblicazioni scientifiche in merito al team building e alla gestione dei gruppi di lavoro	pt. 2 per articolo o pubblicazione, massimo punti 10	
Totale punteggio		

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES

**Art. 3**

**Competenze economiche**

Le competenze dei formatori per ora svolta sono definite nelle note operative prot. n° 141549 del 07/12/2023:

- Euro 122,00 €/h per l'esperto per un totale di 10 ore per ciascuno dei corsi attivati.

La liquidazione delle competenze avverrà solo al termine del corso e dietro presentazione dettagliata del time-sheet orario delle ore svolte e di breve relazione in merito alle attività.

Si specifica fin da ora che nel caso in cui il numero dei corsisti, anche a corso iniziato, sia inferiore al numero minimo previsto dal progetto e dalle linee guida in merito allo specifico fondo a valere sul PNRR, il corso sarà chiuso e i formatori e i tutor saranno pagati solo per le ore effettivamente svolte.

Il pagamento delle competenze sarà effettuato solo per le ore effettivamente svolte e comunque solo quando la scuola avrà disponibilità di cassa in merito ai fondi specifici in relazione a questo specifico DM relativo al PNRR.

**Art. 4**

**OGGETTO DELL'INCARICO E COMPITI DEL CONTRAENTE**



**Istituto Comprensivo**  
**ROIANO GRETTA - MARGHERITA HACK**  
 Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

**Art. 4.1**

l'esperto, con particolare riguardo all'utilizzo di pratiche di carattere narrativo ed esperienziale, dovrà occuparsi di supportare il processo di costruzione del team di supporto al dirigente, anche in considerazione del fatto che per effetto della fusione tra i due I.C. Roiano Gretta e M.Hack il nuovo Istituto si trova ad avere un team di lavoro composto dai docenti dei due ex I.C. che non si è ancora integrato pienamente.

L'esperto dovrà quindi realizzare di percorsi esperienziali per favorire la conoscenza reciproca e la condivisione di una vision e di una mission comuni a livello di Istituto.

Oltre a questo compito dell'esperto sarà quello di fornire al team di direzione delle strategie operative e di gestione delle dinamiche comunicative per favorire le dinamiche di integrazione all'interno dello staff e all'interno del più ampio team dei lavoratori dell'Istituto.

**Art. 5**

**Periodo:** Si intende il periodo in cui si ritiene di avviare il corso. **Periodo e Sedi fisiche di svolgimento dei corsi** sono riportate in tabella

Progr.	Corso	Periodo	Sedi fisiche
1	Leadership dell'innovazione e della trasformazione digitale e didattica nelle scuole_Laboratorio di formazione sul campo	da concordare	da definire

**Art.6**

**MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**Procedura rivolta agli interni 1:**

Il candidato potrà presentare domanda di partecipazione **entro e non oltre 3 giorni** dalla pubblicazione della procedura in oggetto, compilando il modulo allegato e inviandolo, completo di CV, mediante pec all'indirizzo mail istituzionale [tsic821003@pec.istruzione.it](mailto:tsic821003@pec.istruzione.it), oppure inviando copia fotostatica del documento sottoscritto e firmato in calce all'indirizzo di posta ordinaria [tsic821003@istruzione.it](mailto:tsic821003@istruzione.it) allegando anche copia del documento di identità firmato in calce ai sensi del CAD. Il candidato all'atto della domanda dovrà specificare di conoscere ed accettare tutto il regolamento della procedura in oggetto e in particolare di aver compreso che i candidati di cui al punto A) hanno la precedenza, fermi restando di requisiti minimi, su quelli di cui al punto B) che a loro volta hanno la precedenza su quelli di cui al punto C) La domanda dovrà specificare nell'oggetto: Procedura di Interpello interna/in collaborazione plurima/esterna finalizzata all'individuazione di esperto cui affidare l'incarico di **"esperto/tutor"** per l'attuazione del **Progetto PNRR M4C1I2.1-2023-1222-P-38950** e dovrà specificare la tipologia di incarico per cui concorre e se concorre per la **procedura A. Interna oppure B. In collaborazione plurima.**

**Procedura rivolta agli esterni 2:**

Il candidato potrà presentare domanda di partecipazione **entro e non oltre 3 giorni** dalla pubblicazione della procedura in oggetto, compilando il modulo allegato e inviandolo, completo di CV, mediante pec

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES



**Istituto Comprensivo  
ROIANO GRETTA - MARGHERITA HACK**  
Scuola statale dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

all'indirizzo mail istituzionale [tsic821003@pec.istruzione.it](mailto:tsic821003@pec.istruzione.it) , oppure inviando copia fotostatica del documento sottoscritto e firmato in calce all'indirizzo di posta ordinaria [tsic821003@istruzione.it](mailto:tsic821003@istruzione.it) allegando anche copia del documento di identità firmato in calce ai sensi del CAD. Il candidato all'atto della domanda dovrà specificare di conoscere ed accettare tutto il regolamento della procedura in oggetto e in particolare di aver compreso che i candidati di cui al punto A) hanno la precedenza, fermi restando di requisiti minimi, su quelli di cui al punto B) che a loro volta hanno la precedenza su quelli di cui al punto C).

La domanda dovrà specificare nell'oggetto: Procedura di Interpello interna/in collaborazione plurima/esterna finalizzata all'individuazione di esperto cui affidare l'incarico di "esperto/tutor" per l'attuazione del **Progetto M4C1I2.1-2023-1222-P-38950** e dovrà specificare la tipologia di incarico per cui concorre e che concorre per **la procedura C. Esperto esterno**

Sono allegati al presente *Schema* di Avviso pubblico:

- **All. 1:** *Schema* di Domanda di partecipazione

Il Dirigente Scolastico RUP del progetto  
Dott. Benes Roberto  
*Documento firmato digitalmente ai sensi del  
Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES