



ISTITUTO COMPRENSIVO DI VIA COMMERCIALE  
Scuola dell'Infanzia R. Manna e F. Tomizza, Primaria R. Manna e V. Longo  
e Secondaria di primo grado G. Corsi

Li 20/07/2021

All'albo

Al Sito Istituzionale

Al personale dell'Istituto

Agli Istituti scolastici della provincia di Trieste

**OGGETTO: Procedura per l'individuazione di un professionista RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ai sensi del D.lgs.81/08 e successive modifiche ed integrazioni.**

Vista la L. 241/90 Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Visto il D.lgs 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" art. 5 e art. 25; art. 7 comma 6

Vista la L. 107/15, "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" art. 1

Visto il D. Lgs 297/94 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione"

Vista la L. 59/97 "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa"

Visto il DPR 275/99 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59".

Visto il CCNL 2007-09 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007

Visto il CCNL 2016-19 "Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale dell'istruzione e della ricerca"

Visto il D.lgs 81/08 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

VISTO il regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo di cui al D.I. n° 382 del 29.09.2008;

VISTO Il regolamento di Istituto e in particolare il regolamento per le procedure di individuazione degli esperti

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione presso l'Istituto Comprensivo di via Commerciale di Trieste;

CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interesse pubblico;

VISTO il D.I. n° 129 del 28/08/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Comparto Scuola del 19/04/2019 e tutta la normativa collegata in merito agli incarichi al personale interno all'Istituto;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Considerata l'esigenza di acquisire un professionista RSPP e considerati i tempi stretti per concludere la procedura in oggetto, in quanto il professionista precedentemente individuato dall'Istituto ha l'incarico in scadenza

### Determina:

**1) di attivare in contemporanea, per l'individuazione dell'unico esperto in parola le seguenti procedure:**

- A) INTERPELLO INTERNO
- B) PROCEDURA DI COLLABORAZIONE PLURIMA RIVOLTA AI DIPENDENTI DELLE SCUOLE
- C) PROCEDURA ESTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ESPERTO ESTERNO

### CONSIDERATA

L'urgenza della procedura, questa Dirigenza attiva i tre livelli di procedura in parola in contemporanea, prevedendo nello specifico:

- 1) che se si presentano delle candidature utili interne all'Istituto queste hanno la precedenza su tutte le altre nella procedura di valutazione
- 2) Che se si presentano candidature interne agli Istituti Scolastici della provincia di Trieste queste abbiano la precedenza sulle candidature esterne alla P.A. in oggetto
- 3) Che in mancanza di candidati di cui al punto 1 e al punto 2, ovvero in mancanza da parte dei candidati in parola dei requisiti utili richiesti, si procede all'apertura delle buste e al confronto delle candidature di professionisti esterni alla scuola.

**2) Valore della procedura:**

Il compenso onnicomprensivo (lordo stato) anche di eventuali oneri fiscali e previdenziali o spese per la prestazione in oggetto è fissato in € 1.500,00 (millecinquecento/00). L'importo previsto sarà liquidato a fine contratto previa presentazione di una relazione di fine attività, raggiungimento degli obiettivi ed eventuale regolare parcella.

L'incarico o il contratto di prestazione d'opera professionale ha la durata di un anno dalla stipula del contratto ed è vietato il rinnovo tacito.

**3) Compiti connessi alla mansione :**

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione deve impegnarsi all'espletamento di tutte le attività connesse al servizio di prevenzione e protezione di cui al Decreto Legislativo n° 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni in particolare all'art. 33 che si riporta di seguito:

- a) all'individuare dei fattori di rischio, in relazione alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- b) ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive e dei sistemi di cui al T.U. D.Lgs. 81/2008 - art. 18, comma 2, lettera b) e dei sistemi di controllo di tali misure;
- c) ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e) a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35;
- f) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art. 36.

Dettaglio delle attività richieste al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:

- Organizzazione delle squadre di emergenza (evacuazione, antincendio e primo soccorso)
- Sopralluogo iniziale dell'Istituto, al fine di verificare lo stato dei locali, la presenza di fattori di rischio specifici rispetto a quelli tipici, l'adeguatezza dei percorsi di esodo seguiti in caso di evacuazione, la sussistenza e la corretta manutenzione di:
  - Dotazioni di Protezione Individuali ( D.P.I.)
  - Presidi Sanitari (cassette di primo soccorso) *(ho messo il rientro a questi due punti perché solo loro riguardano "la manutenzione di....")*
- valutazione rischio da rumore e vibrazioni, agenti fisici, chimici, biologici
- valutazione rischio da stress lavoro correlato
- documentazione di sicurezza e obbligatoria
- cartellonistica di sicurezza
- idoneità dei servizi igienici e degli spogliatoi
- osservanza dei principi di ergonomia
- mezzi estinguenti, estintori e idranti
- uscite di sicurezza, scale e strutture
- indice di ricettività delle aule
- gestione delle riunioni periodiche della sicurezza
- individuazione di procedure per la gestione della sicurezza;
- organizzazione di almeno n. 2 prove di evacuazione durante l'anno scolastico, predisposizione della relativa modulistica e relazione con eventuali indicazioni migliorative;
  - assistenza per le richieste/segnalazioni agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza e per l'istituzione/tenuta del "registro di Prevenzione Incendi", del "Registro delle manutenzioni" ed eventualmente del "Registro di carico/scarico" dei materiali tossico- nocivi;
- redazione di eventuali DUVRI;
- affiancamento nella gestione delle pratiche con gli organi di vigilanza; - adempimenti inerenti alle lavoratrici in gravidanza.

Con riferimento all'obbligo di redigere e aggiornare il documento di valutazione dei rischi ed il piano di emergenza, sentite le figure del Servizio di prevenzione e protezione:

- sopralluogo per analisi dello stato delle strutture;
- analisi delle mansioni e valutazione dei rischi particolari connessi alla tipologia delle mansioni svolte;

- analisi della documentazione esistente (eventuali C.P.I., conformità impianti, registro infortuni, etc.);
- rifacimento/aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.); - rifacimento/aggiornamento del Piano di Emergenza; - piano di miglioramento.

L'elenco di cui sopra delle attività da svolgersi in capo al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è esplicativo, ma non esaustivo, in quanto egli deve impegnarsi all'espletamento di tutte le attività del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.L.vo n.81/2008 e successive modifiche e integrazioni, in particolare quanto prescritto dagli art. 31 "Servizio di prevenzione e protezione" e art. 33 "Compiti del servizio di prevenzione e protezione".

Inoltre dovrà predisporre in collaborazione col Dirigente Scolastico il piano di formazione per il personale e gli studenti della scuola ai sensi dell'art. 37 del D. L. vo n. 81/2008 .

#### 4) Termine Delle Presentazione Delle Domande

Le domande di partecipazione, come da modulo allegato al presente avviso, e i CV, dovranno pervenire redatte:

- su carta semplice corredata da apposito curriculum vitae, in busta chiusa tramite posta o consegna a mano presso gli Uffici dell'Istituto, con indicazione all'esterno della busta del mittente e la dicitura "Servizio di prevenzione e protezione" **entro le ore 13.00 del giorno 11 AGOSTO 2021**. Non farà fede la data del timbro postale ma solo la data di ricezione/protocollo.
- In alternativa le domande di partecipazione, corredate di tutta la documentazione necessaria potranno essere inviate anche alla PEC dell'Istituto, firmate digitalmente.
- In alternativa, per gli esperti interni o in collaborazione plurima, le domande debitamente compilate e firmate in calce potranno essere inviate, unitamente alla scansione di un documento di identità firmata in calce, da una casella di posta Istituzionale (con estensione .edu o @istruzione.it) alla Posta Istituzionale dell' Istituto (tsic805005@istruzione.it).

#### 5) Requisiti minimi per presentare la domanda di partecipazione:

- Essere esperti con qualificazione professionale comprovata mediante presentazione dei titoli (di studio e servizio) attinenti all'incarico cui è destinato il contratto, ai sensi dell'art. 32 del TU 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;
- Godere di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E.;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Dichiarare di possedere i requisiti per l'accesso al pubblico impiego previsti dal DPR . 487/94 e di non avere procedure penali in corso che potrebbero essere causa di perdita dei suddetti requisiti, nonché di non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico

#### 6) Cause di esclusione dalla selezione

Saranno escluse dalla selezione le domande:

- prive dei requisiti richiesti nel presente bando;
- pervenute oltre il termine indicato, sia pure per motivi legati a disservizi postali;

- C. pervenute con modalità diverse da quelle indicate;
- D. sprovviste di firma in originale dell'esperto, o di firma digitale in caso di invio tramite PEC ovvero di firma sulla domanda e allegato documento di identità firmato, se la domanda è stata inviata secondo la modalità di cui al punto 4 lettera C);
- E. sprovviste di curriculum.

L'Istituto non si assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni, dovute ad eventuali inesattezze nell'indicazione del recapito da parte degli aspiranti, per la mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali (di cui al punto 2) o imputabili a fatti terzi, casi fortuiti e di forza maggiore.

## 7) Valutazione di merito delle domande

Gli aspiranti saranno selezionati dal Dirigente scolastico, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante.

Titoli ed Esperienze lavorative (ulteriori rispetto ai requisiti minimi)	Valutazione
Diploma di laurea magistrale in ingegneria, architettura o discipline affini	Punti 20/100
Master universitario di secondo livello in materie affini	Punti 5/100 per master, massimo 10/100
attestati per corsi di formazione specifici – settoriali o specializzazioni conseguite	Punti 2,5 a corso, massimo 10 punti
iscrizione all'albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni	Punti 10
Precedente esperienza in attività di RSPP presso pubbliche amministrazioni o presso il settore privato	pt. 5 per ogni anno di esperienza, massimo punti 30
Precedente esperienza in attività di RSSP in ambito scolastico	Punti 2 per ogni anno; il punteggio di cui al punto 7 si può sommare al punteggio di cui al punto 6, massimo 10 punti (per il punto 7)

Attività formatore sulle tematiche relative alla sicurezza	Punti 2 per ogni anno; massimo 10 punti
--	--

per un totale di 100 punti.

L'apertura delle buste verrà effettuata presso l'ufficio di presidenza dell'Istituto in data 12/08/2021 alle ore 12.00 da parte del Dirigente Scolastico ed alla presenza di due testimoni.

Le buste, contenenti le domande pervenute saranno oggetto di valutazione comparativa effettuata dal Dirigente Scolastico il quale potrà avvalersi, per la scelta, del giudizio insindacabile di una commissione all'uopo istituita.

Dalla comparazione delle domande pervenute si selezionerà quella che avrà ottenuto il punteggio migliore secondo i criteri sopra indicati.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

#### 8) Incarico e compenso

L'attribuzione dell'incarico avverrà con incarico interno, ovvero con incarico di collaborazione plurima, ovvero incarico ad esperto esterno

L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto.

Si ricorda che la prestazione sarà retribuita, comunque, nella misura oraria lorda delle ore effettivamente svolte come da registro finale.

E' previsto un compenso forfettario pari a euro 1500,00 lordo stato.

Si precisa che la liquidazione del compenso previsto, debitamente documentato, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato a tal fine a questa Istituzione Scolastica.

Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Il Dirigente  
dott. Roberto Benes

Firmato digitalmente da ROBERTO BENES