



Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

In data 20 gennaio 2026, il Dirigete Scolastico dell'Istituto Comprensivo "DANTE ALIGHIERI" di Trieste, la RSU d'Istituto e le OO.SS. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui agli artt. 5, 6, 8, 30 del CCNL 2019/21 e del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, sulla base degli indirizzi generali definiti dal Dirigente Scolastico con atto di indirizzo prot. 10628 del 16.10.2025 e condivisi in seno al collegio dei Docenti e al consiglio d'Istituto.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»;

VISTO il CCNL comparto istruzione e ricerca del 18 gennaio 2024;

VISTO il CCNL comparto istruzione e ricerca sottoscritto il 23 dicembre 2025;

CONSIDERATO che, per quanto non espressamente previsto dal CCNL del 23 dicembre 2025, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D. lg. vo n. 165/2001;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente per l'a.s. 2025/26, approvato dal collegio docenti con delibera n. 11 del 9.9.2025 e adottato dal Dirigente scolastico con nota prot. 43 del 23.09.2025;

VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA per l'a.s. 2025/26 proposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente scolastico con decreto prot. 11154 del 30.10.2025;

VISTO il PTOF 2025-2028, elaborato dal collegio dei docenti con delibera n. 34 del 19.12.2025 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 13 del 19.12.2025;

VISTA la comunicazione del Ministero dell'istruzione e del merito di assegnazione di fondi all'Istituto, nota del MIM prot. n. 11076 del 30.09.2025;

VISTA la nota MIM prot. AOODGERS n. 29591 del 18.11.2025 nella quale è stata comunicata l'assegnazione, sul capitolo 2555 della risorsa finanziaria pari ad **euro 203,55**, finalizzata ad "integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera

- i - prestazioni aggiuntive del personale ATA, e

- ii - Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024,

nonché il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR, fermo restando che il conferimento degli incarichi specifici non preclude l'eventuale incarico aggiuntivo a valere delle risorse finanziarie dei progetti finanziati dal PNRR";

VISTA la nota MIM prot. AOODGERS n. 44880 del 05.12.2025 nella quale sono state comunicate l'assegnazione del MOF pari ad **euro 2.644,26** così suddivisi:

a. **euro 174,30** lordo dipendente - incarichi specifici del personale ATA;

b. **euro 517,17** lordo dipendente -somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL vigente;

c. **euro 455,00** lordo dipendente - arretrati indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024;

f. **euro 802,59** lordo dipendente - "Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti "a.s. 2025/26;

i. **euro 226,44** lordo dipendente – incremento stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle "funzioni strumentali" a.s. 2025/26;

j. **euro 468,76** lordo dipendente - incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA a.s. 2025/26;

VISTA la nota MIM prot. AOODGERS n. 55045 del 06.12.2025 nella quale è stata comunicata l'assegnazione di risorse per la gestione di pratiche pensionistiche dal 01.09.2025 pari ad euro 1.528,71 lordo dipendente;

VISTE le economie FIS che si sono determinate negli anni precedenti, dal NOIPA (Cedolino Unico dell'a.s. precedente);



RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 20/01/2026

La contrattazione è stata avviata in un primo incontro il 29.09.2025, a seguito di convocazione della RSU e delle OO.SS. con nota prot. 9132 del 10.09.2025.

Il 16 dicembre 2025 è stata condivisa e discussa con le parti sindacali e la RSU la bozza del contratto di istituto per l'anno scolastico in corso. Su richiesta delle OO.SS. e della RSU è stata successivamente convocata un'assemblea sindacale per il 9 gennaio 2026 finalizzata all'esame e alla discussione della bozza di contratto integrativo di istituto.

A seguito del confronto e delle osservazioni emerse durante l'assemblea, comunicate alla parte pubblica dalla RSU in data 10.01.2026, la bozza è stata rielaborata e integrata.

In data 20 gennaio 2026, le parti sindacali e la RSU hanno proceduto alla firma dell'ipotesi di contratto.

Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca" 2019/21 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2019/21, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali, che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e costruttiva partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico corrente è stata preceduta dalla fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e complessi atti di gestione attraverso l'apporto dei due organi collegiali: il Collegio dei docenti ed il Consiglio d'Istituto. È stato poi discusso e adottato il piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2025/2026 formalizzato dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/07 modificato dall'art. 41 CCNL 2016/18) e adottato dalla Dirigente scolastica con decreto prot. 11154 del 30.10.2025.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce a ciascun organo.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: • Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;



Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

20 gennaio 2026

Periodo temporale di vigenza

1 settembre 2025 – 31 agosto 2026

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica:

Dirigente Scolastico – Valeria Antezza

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

UIL Scuola RUA

CISL Scuola

GILDA UNAMS

SNALS-CONFSAL

ANIEF

RSU firmatarie:

Sara Tarabocchia - Annabella Tamburrini – Eleonora Sabatini

Organizzazioni sindacali firmatarie:

UIL Scuola RUA

FLC CGIL CISL

SNALS-CONFSAL

GILDA UNAMS

Soggetti destinatari

Personale docente e ATA in servizio a tempo indeterminato e determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo
(descrizione sintetica)

Parte economica anno scolastico 2025/2026

Si sono trattate le seguenti materie:

Economie a.s. 2024/2025

•Fondo delle istituzioni scolastiche

•Funzioni strumentali all'offerta formativa

•Incarichi specifici del personale ATA

•Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

•Attività complementare di educazione fisica

•Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio

•Disponibilità bilancio

•Valorizzazione del personale

•Disposizioni finali

Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo
di controllo interno alla Relazione
illustrativa.

L'ipotesi del Contratto stipulato in data 20/01/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

L'Organo di controllo interno (nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato dal Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Contratto Integrativo di Istituto sarà pubblicato sul sito istituzionale https://icdantetrieste.edu.it/ nella sezione Amministrazione trasparente->- Personale-> Contrattazione Integrativa e sarà trasmesso all'ARAN e al CNEL secondo disciplina normativa.
Eventuali osservazione	Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • dalle disposizioni sul trattamento accessorio; • dalla compatibilità economico-finanziaria; • dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**Sezione
A**

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** è stata definita nel contratto integrativo di istituto dell'a.s. 2024/25 ed ha valenza triennale, come da contratto collettivo nazionale.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio i progetti:
Biblioteche e sistema lettura: il progetto riguarda tutte le biblioteche dei plessi dell'Istituto e la Scuola in Ospedale, i destinatari sono tutti i docenti e gli alunni dell'Istituto; prevede l'organizzazione di mostre ed eventi pubblici rivolti a tutta la cittadinanza.. Viene attivato il servizio prestito, sia cartaceo che digitale, e vengono svolte attività laboratoriali con gli alunni, sia all'interno della scuola sia con uscite tematiche dedicate. Sono previste anche attività di gruppi di lettura in orario extracurricolare.
Continuità-Accoglienza: Il progetto consiste in una serie di proposte/attività che favoriscono l'inserimento dei bambini nel nuovo ambiente scolastico; facilita la partecipazione degli alunni; offre un tempo scuola disteso per parlare di se stessi, delle proprie motivazioni e delle proprie preoccupazioni ed attese e prevede uno spazio di dialogo tra insegnanti e genitori.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali. Considerata la complessità dell'Istituto Comprensivo *D. Alighieri*, articolato in 4 plessi ed una succursale, è stato adottato il modello della leadership diffusa prevedendo l'individuazione di referenti di plesso. Il collegio dei docenti ha individuato n. 4 funzioni strumentali al PTOF e per ogni area ha previsto n. 2 figure. Il collegio ha altresì indicato i referenti per la realizzazione delle attività inserite nel PTOF e le commissioni di lavoro; l'organigramma è stato così adottato con decreto 10618 del 15.10.2025.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione



Sezione B	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione
--------------	---

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che:

- la ripartizione delle economie tra personale docente ed ATA tenesse conto della provenienza dei risparmi;
- la quota FIS fosse ripartita nelle percentuali 73% al personale docente e 27% al personale ATA tenendo anche conto della consistenza organica del personale docente ed A.T.A.;
- la quota destinata alla valorizzazione del personale scolastico è stata suddivisa nelle percentuali 73% al personale docente e 27% al personale ATA;
- è stata accantonata una quota pari ad euro 1.200 per la retribuzione delle ore di formazione che eccedono gli obblighi di servizio (cosiddette "40+40") svolte dal personale docente.

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

DETERMINAZIONE DEL FONDO

OGGETTO	TOTALI anno corrente	ECONOMIE A.P. + Risorse aggiuntive nota prot. 29591 del 18.11.2025	Risorse aggiuntive note prot. 44880 del 5.12.2025 prot. 55045 del 6.12.2025	COMPLESSIVO A.S. 2025/26
Incarichi Specifici Al Personale Ata	€ 3.319,52	€	€ 691,47	€ 4.010,99
Fis	€ 50.222,98	€ 11.414,01	€ 923,76	€ 62.560,75
Funzioni Strumentali	€ 5.728,54	€ -	€ 226,44	€ 5.954,98
Incentivo Per Pratiche Pensionistiche Passweb Dal 1.9.25	€ -	€ -	€ 1.528,71	€ 1.528,71
Progetti Aree A Rischio Forte Proc. Immigr.	€ 0,00	€ -	€ -	€ 0,00
Attività Complementari Di Ed. Fisica	€ 1.865,22	€ 135,98		€ 2.001,20
Ore Eccedenti Per Sost. Docenti Assenti	€ 3.280,27	€ 2.363,02	€ 802,59	€ 6.445,88
Valorizzazione	€ 14.129,43	€ -	€ -	€ 14.129,43
Totali	€ 78.545,96	€ 13.913,01	€ 4.172,97	€ 96.631,94



Sezione C	Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa
Il presente contratto sostituisce solo per la parte economica i precedenti contratti integrativi di istituto.	
Sezione D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011	
Sezione E	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	
Sezione F	Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Con la sottoscrizione del contratto integrativo di istituto 2025/26 si intende assicurare la realizzazione delle attività previste nel PTOF deliberato dal consiglio di istituto nella seduta del 19.12.2025 e dei percorsi di miglioramento indicati nel Piano di Miglioramento inserito nel PTOF. Il contratto mira altresì ad assicurare efficienza ed efficacia dei servizi generali e amministrativi, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente. Si tenga altresì conto che l'Istituto è scuola polo regionale per la scuola in ospedale e l'istruzione domiciliare. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.	



Sezione G	Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.
	Per l'assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA, sentito il DSGA, si terrà conto della comprovata professionalità posseduta dal personale; della disponibilità e dell'anzianità di servizio. Per il riparto della quota destinata agli incarichi specifici pari € 4.010,99 si è fatto riferimento alla dotazione organica del personale ATA assegnata all'Istituto comprensivo D. Alighieri, pari a n. 9 assistenti amministrativi e n. 20 collaboratori scolastici e pertanto sono state concordate le seguenti percentuali: 40% al personale assistente amministrativo ed il 60% al personale con qualifica di collaboratore scolastico. L'assegnazione dell'importo pari ad euro 1.528,71 lordo dipendente, assegnato dal MIM con nota prot. AOODGERS n. 55045 del 06.12.2025 per la gestione di pratiche pensionistiche dal 01.09.2025, avverrà considerando il numero delle pratiche di cessazione dal 1.9.2026 gestito dai dipendenti.



Conclusioni
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20/01/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: **23-01-2026**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Valeria Antezza