



**Istituto Comprensivo Dante Alighieri**

Via Giustiniano, 7 – 34133 Trieste

Tel. 040362604 – Fax 040364625

e-mail: [tsic80800l@istruzione.it](mailto:tsic80800l@istruzione.it) pec: [tsic80800l@pec.istruzione.it](mailto:tsic80800l@pec.istruzione.it)



Scuola dell'Infanzia  
M. Spaccini

Scuola Primaria  
A. Padoa - N. Sauro

Scuola Secondaria di I grado  
Dante Alighieri

Sezione Ospedaliera  
IRCCS Burlo Garofolo



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/2017

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

#### PREMESSO CHE

In data 7 dicembre 2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Dante Alighieri di Trieste e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

il contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel P.O.F.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'Assemblea del Personale ATA dell' 08/09/2016 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 25 ottobre 2016 in cui viene approvata l'elaborazione del Piano dell'Offerta Formativa, predisposto dalla Commissione POF, per il triennio 2016-19;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 27 ottobre 2016 in cui viene approvato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2016-19;
- VISTA la nota MIUR prot. 14207 del 29/09/2016, avente come oggetto: A.F. 2016 - a.s. 2016/17. Avviso assegnazione risorsa finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (programma annuale 2016- periodo settembre-dicembre 2016) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del programma annuale 2017, periodo gennaio-agosto 2017;
- VISTI i decreti della Regione Autonoma F.V.G. n. 6111/LAVFORU e , n. 71631/IST2IO del 6/09/2016, relativi rispettivamente all'approvazione e al riparto dei contributi per la legge regionale 3/2002 art. 7, commi 8 e 9 per l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche;
- VISTO il decreto della Regione Autonoma FVG n. 1743/LAVFOR.ISTR- 2016 del 20/03/2016 e il decreto n. 4192/LAVFORU relativo ai libri di testo in comodato: approvazione piano di riparto per l'a.s. 2016-17 e prenotazione fondi;
- VISTO il decreto della Regione Autonoma FVG n. 2462/CULT del 27/07/2016 relativo al finanziamento per il programma immigrazione 2016 ambito primo istruzione e formazione - azione 1.1 "Integrazione scolastica" a.s. 2016/17. Approvazione riparto e approvazione fondi;
- VISTO l'Accordo di Rete fra le scuole: IC Divisione Julia, IC Roiano Gretta e IC Dante Alighieri per l'attuazione dei Progetti Speciali- a.s. 2016/2017, finanziati con decreto della Regione Autonoma FVG n. 8784/LAVFORU del 18/11/2016, prenumero 9260, a.s. 2016/2017: riparto fondi comunicato dall'istituto capofila IC Divisione Julia;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

## RELAZIONA

## MODULO 1- SCHEDA 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, di sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		7 dicembre 2016	
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2016-17	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: dirigente scolastico Fabia Dell'Antonia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, GILDA e SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU della GILDA, CGIL e SNALS. Delegati della UIL, GILDA, CGIL e SNALS.	
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'I.C. Dante Alighieri	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Relazioni e diritti sindacali</li> <li>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata</li> <li>c) Trattamento economico accessorio</li> <li>d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			E' stato Assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009
	Validazione della Relazione della		

		Performance: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni: nessuna		

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili**

<b>Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D. Lvo n. 150/09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 - Accordo coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo integrativo nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL - Artt 47 e 50 del D. Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D Lvo. N. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D Lvo. N. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69 - 80 del D Lvo. N. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D Lvo. N. 81/2008

Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per le attività di collaborazione con il dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale
	Compensi per l'intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 45 c. 1 del D. Lvo n. 165/2001

**Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (lordo dipendente)**

Le risorse comprendono:

- Fondo d'Istituto a.s. 2016-17 € 39.209,16;
- Avanzo Fondo d'Istituto docenti a.s. 2015-16 € 412,22;

- Funzioni strumentali, per l'importo di € 5.166,21;
- Incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 2.169,61;
- Finanziamento Aree a rischio e a forte processo immigratorio 2015-2016 1.450,64;
- Avanzo Aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 2014-15 € 660,38;
- Finanziamento regionale libri in comodato (spese di personale) € 2.353,13;
- Finanziamento regionale per l'ampliamento dell'offerta formativa € 6.118,03;
- Finanziamento regionale Bando Integrazione € 1.903,08;
- Finanziamento regionale per progetti speciali lingue € 776,11

Le risorse sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse relative al Fondo d'Istituto, diminuite dell'importo previsto per l'indennità di direzione del DSGA e la sua sostituzione, vengono ripartite tra il personale docente e ATA in proporzione rispettivamente del 75% e del 25% e saranno utilizzate per remunerare:

#### **PERSONALE DOCENTE**

- L'attività di n. 5 collaboratori del dirigente;
- Incarichi di coordinamento, di organizzazione didattica e funzionale (referenti e commissioni);
- Incarichi per la sicurezza (ASPP, ..)
- Incarichi per progetti, laboratori e attività;
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- Attività di recupero;
- Attività di italiano L2

#### **PERSONALE ATA**

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo;
- Supporto alla realizzazioni dell'attività dell'ampliamento dell'offerta formativa;
- Supporto all'ufficio di segreteria;
- Assistenza agli alunni in situazione di handicap
- Attività di cura alla persona ed ausilio materiali agli alunni delle scuola dell'infanzia nell'uso dei servi igienici e nella cura dell'igiene personale
- Attività di piccola manutenzione, servizi esterni e pulizia di spazi esterni

#### **Sez. C - Effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;

- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sede e ai plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

**Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

- Sono stati applicati i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione che sono stati pubblicati sul sito dell'Istituto.

**Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego di risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di

tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico degli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazioni del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo d'istituto e salario accessorio:

- Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

**Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Trieste, 7 dicembre 2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Fabia Dell'Antonia

