

SEZIONE ECONOMICA

Art. 51 – Fondo d'Istituto e altre risorse

Tutte le risorse disponibili per la realizzazione del P.T.O.F. (non solo quindi quelle del Fondo dell'Istituto ma anche quelle derivanti da ulteriori finanziamenti liberamente disponibili per la realizzazione dei progetti e a ciò specificatamente destinate dal programma annuale) vengono utilizzate per il riconoscimento economico delle prestazioni aggiuntive del personale, tranne quei finanziamenti (per prestazione del personale) vincolati con riferimento ai beneficiari (cfr. art. 87 CCNL 2007).

Tutte le professionalità presenti hanno il medesimo diritto di accesso e i compensi vengono attribuiti al personale con i criteri e nelle misure stabilite contrattualmente (Tabelle allegate CCNL 2007 e successive sequenze contrattuali).

Il Collegio dei Docenti propone i corrispondenti progetti di attività al Consiglio d'Istituto; il Consiglio, nell'esclusivo interesse dell'Istituto, quale agenzia formativa unitaria, è chiamato ad un utilizzo delle risorse rivolto al risultato, nel pieno rispetto della fondamentale importanza dovuta anche al personale ATA, cui vanno assegnate tutte le risorse necessarie e compatibili sulla base dei progetti presentati, per il miglior funzionamento complessivo dell'Istituto.

Ciascun progetto inserito nel P.T.O.F. deve indicare sinteticamente un responsabile, obiettivi e percorso essenziale di realizzazione, durata, entità del coinvolgimento degli alunni, costi materiali e costi di personale, possibili canali di ulteriore finanziamento.

Per il corrente anno scolastico le risorse lorde previste per il Fondo d'Istituto sono calcolate in base ai parametri derivanti, così come di seguito indicati:

- Docenti in organico di diritto: 77
- A.T.A. in organico di diritto: 16 (escluso il Direttore SGA)

Totale organico di diritto: 94

- Punti di erogazione del servizio: 4
-

Le risorse disponibili per l'a. s. 2019/2020 sono:

Personale docente e ATA	lordo dipendente
FIS a.s. 2020/2021	€ 30.607,79
Funzioni strumentali a.s. 2020/2021	€ 3.654,89
Incarichi specifici a.s. 2020/2021	€ 1.826,56
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/2021	€ 1.999,19
Attività complementari di educazione fisica	€ 902,56
Aree a rischio	€ 2.673,55
Valorizzazione del personale	€ 10.563,70

Altre risorse provengono dalla Regione FVG:

Bando regionale POF	€ 8.262,08 (lordo stato) € 6.226,13 (lordo dip.)
---------------------	---

A queste risorse vanno aggiunti i residui FIS dell'a.s. 2019-20:

FIS docenti	€ 3.591,49
Aree a rischio	€ 1.250,03
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.380,25
FIS ATA	€ 1.076,63
Altri residui FIS in piani gestionali	€ 2.543,43

M.S. f OT.

Art. 52 – Ripartizione e modalità di utilizzazione del FIS 2020-21 e dei residui 2019-20

Dalle risorse complessive per il FIS, pari ad € 30.607,79 lordo dipendente, occorre sottrarre l'indennità di direzione del Direttore SGA, pari a € 4.737,39, e il corrispettivo della collaborazione plurima con una DSGA facente funzione di altro Istituto per il tutoraggio formativo del DSGA neoassunto, pari a € 1.850,00 lordo dipendente.

Le risorse FIS per l'intero a.s. 2020-21, da ripartire tra il personale docente e il personale ATA, ammontano pertanto a € 24.020,40 lordo dipendente.

La suddetta somma viene suddivisa - in funzione delle esigenze derivanti dallo svolgimento delle attività previste dal P.T.O.F. e dalle attività di funzionamento - tra il personale docente e il personale ATA, ai fini di un'equa ripartizione delle risorse tra le diverse tipologie di personale, secondo tale distribuzione:

- risorse specifiche per Docenti (70%) € 16.814,28 lordo dipendente;
- risorse specifiche per il personale ATA (30%) € 7.206,02 lordo dipendente.

Si decide che le risorse per la valorizzazione del Personale, pari a € 10.563,70 lordo dipendente, confluiscono nel FIS e vengano così distribuite:

- risorse specifiche per Docenti (80%) € 8.450,96 lordo dipendente;
- risorse specifiche per il personale ATA (20%) € 2.112,74 lordo dipendente.

Le risorse complessive fin qui riassunte si ripartiscono secondo tale distribuzione:

- risorse specifiche per Docenti € 25.265,24 lordo dipendente;
- risorse specifiche per il personale ATA € 9.318,86 lordo dipendente.

Si conviene che i residui dell'a.s. 2019-20 vengano inseriti nelle disponibilità FIS dell'a.s. 2020-21, mantenendo le ripartizioni precedentemente contrattate: per i docenti € 3.591,49 lordo dipendente, per gli Assistenti amministrativi e i collaboratori scolastici € 1.076,63 lordo dipendente.

Pertanto si quantificano le seguenti ripartizioni del FIS a.s. 2020-21:

- risorse specifiche per Docenti € 28.856,73 lordo dipendente (€ 25.265,24 + € 3.591,49);
- risorse specifiche per il personale ATA € 10.395,49 (€ 9.318,86 + € 1.076,63) di cui € 6.987,99 lordo dipendente per i collaboratori scolastici e € 3.407,50 lordo dipendente, per gli Assistenti amministrativi.

Art. 53 - Utilizzazione delle risorse FIS per il personale docente

Le risorse del FIS specifiche per i docenti vengono utilizzate, con i criteri e nelle misure stabilite contrattualmente, per le attività aggiuntive e gli incarichi da incentivare, definiti con il P.T.O.F. ed il Piano delle Attività deliberati dal Collegio Docenti per l'a.s. 2020/2021, come di seguito indicati:

1. Collaboratore del Dirigente
2. Coordinamento organizzativo dei plessi
3. Componenti delle Commissioni/Gruppi di Lavoro (con compenso a consuntivo, in termini di impegno orario)
4. Funzione di coordinatore nei Consigli di Classe di Secondaria
5. Referenti di aree d'attività
6. Attività di progettazione, referenza, documentazione dei progetti deliberati dal Consiglio di Istituto

Come esplicitato nell'Allegato 1, la ripartizione e/o distribuzione dei compensi forfetari annuali e/o delle ore di attività funzionali, è pari ad un totale € 23.840,00 lordo dipendente in riferimento ai punti dall'1 al 5; la ripartizione e/o distribuzione dei compensi delle ore di attività funzionali e di insegnamento è pari ad un totale di € 2.485,00 lordo dipendente in riferimento al punto 6.

M. K. Q.T.

Art. 54 - Funzioni strumentali

Le risorse disponibili per le Funzioni Strumentali relative al corrente anno scolastico, calcolate ed assegnate secondo la normativa di cui in premessa, ammontano a € 3.654,89 lordo dipendente.

Il Dirigente rende partecipe la delegazione di parte sindacale delle decisioni prese in materia dal Collegio docenti, in base alle quali sono stati individuati n. 7 docenti a cui assegnare le funzioni strumentali qui di seguito specificate per un importo complessivo pari a € 3.654,88 (come da Allegato n. 1):

1. Sostegno Primaria e Infanzia;
2. Sostegno Secondaria (2 unità);
3. Accoglienza e Continuità (2 unità);
4. Orientamento (2 unità).

Art. 55 - Ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica

Le risorse disponibili per le Attività complementari di Educazione Fisica per l'a.s. 2020/21, ammontano ad € 902,56 lordo dipendente, pari a € 1.197,70 lordo Stato, assegnate a due unità di personale, con compenso forfettario rispettivamente di € 709,15 e € 193,41 lordo dipendente.

In base a quanto previsto dalle note del Ministero e dell'USR per il FVG, relative alle linee guida per le attività di pratica sportiva, è stato costituito il Centro sportivo scolastico per l'a.s. 2020/2021.

Art. 56 - Ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti

Le risorse disponibili, assegnate secondo la normativa di cui in premessa, ammontano, per l'anno scolastico in corso, a € 1.999,19 lordo dipendente. In questo capitolo ci sono residui derivanti dagli anni scolastici precedenti pari a € 1.380,25 lordo dipendente. Il totale disponibile ammonta, quindi, a € 3.379,44, pari a 96,56 ore. In considerazione della necessità di provvedere, nel periodo di emergenza epidemiologica, a un numero molto alto di ore di sostituzione interna, si conviene che le risorse residue del FIS docenti, pari a € 2.531,73 lordo dipendente, siano utilizzate per la finalità prevista dal presente articolo, per un totale di 72, 34 ore.

Art. 57 - Aree a rischio

La risorsa finanziaria a disposizione per l'a.s. 2020/2021 per i progetti finalizzati alla prevenzione e/o riduzione del disagio, è pari ad € 2.673,55 lordo dipendente, a cui aggiungere i residui derivanti dall'a.s. 2019-20 pari a € 1.250,03 lordo dipendente, per un totale di € 3.923,58, lordo dipendente utilizzati per retribuire attività svolte dal personale docente, come da Allegato 1, per un totale di € 3.780,00.

Art. 58 - Altri finanziamenti per Docenti

Le seguenti risorse, provenienti da finanziamenti regionali (FVG), saranno utilizzate per retribuire le attività svolte dal personale docente nell'ambito delle aree progettuali previste dal P.T.O.F.:

- Finanziamento regionale bando POF: € 8.262,08 (lordo stato) - € 6.226,13 (lordo dip.) - , di cui utilizzati per personale docente interno € 3.855,12 lordo stato - € 2.905,14 (lordo dip.) - (Allegato 2);
- Finanziamento Progetto nazionale "Thank's God It's Monday" (pluriennale): € 4.143,36 (lordo stato) - 3.122,35 (lordo dip.) - , di cui utilizzati per personale interno € 696,60 (lordo stato) - € 524,94 (lordo dip.) - (Allegato 2).

Art. 59 - Utilizzazione delle risorse FIS per il personale ATA

Le risorse del FIS specifiche per il personale ATA (vedi Allegato n. 3) pari ad € 10.395,49 lordo dipendente, vengono utilizzate con i criteri e nelle misure stabilite contrattualmente, nonché in

M. R. Q.

base alle esigenze di cui al Piano di lavoro ATA ed al P.T.O.F. 2020/2021 per prestazioni lavorative aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma d'intensificazione del lavoro, per migliorare il funzionamento amministrativo e dei servizi ausiliari, nonché a supporto dei progetti e attività indicati nel P.T.O.F..

Assistenti amministrativi

Le risorse specifiche assegnate al personale amministrativo, pari a € 3.407,50 lordo dipendente e corrispondenti a 235 ore, vengono utilizzate per un importo pari a € 3.407,50, come da Allegato n. 3:

Situazione di particolare intensità lavorativa in orario scolastico per assenze di titolari non sostituibili con supplenze		€ 1.087,50
supporto informatico	2 unità	€ 464,00
Supporto ai genitori per iscrizioni on line	1 unità	€ 232,00
Gestione pensioni e ricostruzioni di carriera docenti e ATA	1 unità	€ 232,00
Supporto in più aree di competenza (protocollo, alunni, personale)	1 unità	€ 232,00
Intensificazione per utilizzo software altri enti, rilevazione periodica situazione epidemiologica, controllo uso forniture anticovid, aggiornamento base gestionali, supporto front-office		€ 725,00
Straordinari autorizzati		€ 435,00

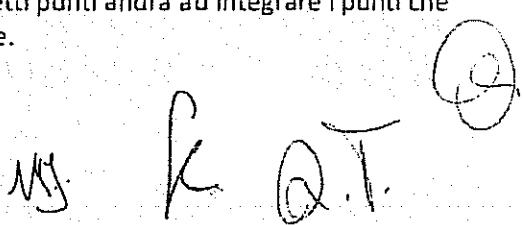
L'eventuale non utilizzo delle risorse per uno o più dei suddetti punti andrà ad integrare i punti che a verifica consuntiva registreranno criticità di risorse previste.

Collaboratori scolastici

Le risorse specifiche assegnate ai collaboratori scolastici, pari ad € 6.987,99 lordo dipendente e corrispondenti a 559,03 ore, vengono utilizzate, come da Allegato n. 3, per un importo pari a € 6.987,99:

Intensificazione* per sostituzione colleghi assenti e/o straordinari autorizzati *(1 ora per ogni collega idoneo assente; viene riconosciuto solo ed esclusivamente dove non viene svolto servizio straordinario)		€ 1.500,00
Servizio su 2 plessi 1 giorno su 5	1 unità	€ 125,00
Collaborazione e vigilanza gruppi intersezione	2 unità	€ 150,00
Rilevazione pasti scuola dell'infanzia e tempo pieno	da suddividere a consuntivo	€ 375,00
ore eccedenti	da suddividere a consuntivo	€ 625,00
Vigilanza e pulizia come da regolamenti covid	20 unità	€ 1.800,00
Disagio per compresenza con altri Istituti-Plessi	18 unità	€ 1.296,00
disinfezione palestra Covid	4 unità	€ 900,00
Attività di piccola manutenzione	1 unità	€ 216,99

L'eventuale non utilizzo delle risorse per uno o più dei suddetti punti andrà ad integrare i punti che a verifica consuntiva registreranno criticità di risorse previste.



Art. 60 - Incarichi specifici

I compiti del personale A.T.A. sono costituiti (art. 47 del CCNL/07):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del P.T.O.F., come descritto dal Piano delle Attività.

Le risorse disponibili per gli incarichi specifici relativi al corrente anno scolastico, calcolate ed assegnate secondo la normativa di cui in premessa, ammontano ad € 1.826,56 lordo dipendente. Considerate le esigenze derivanti dalle attività previste dal Piano di lavoro ATA e dal P.T.O.F., nonché dall'autonomia organizzativa dell'Istituto, le suddette risorse vengono ripartite tra l'Area A e l'Area B, come di seguito indicato (Allegato 4):

Assistenti amministrativi		€ 647,04
Gestione PTOF e progettualità di Istituto - ambito amministrativo (3 addetti, in proporzione all'orario di servizio settimanale svolto)	3 unità	€ 215,67
Gestione PTOF e progettualità di Istituto - ambito didattico (1 addetto)	1 unità	€ 215,69
Gestione PTOF e progettualità di Istituto - ambito personale (1 addetto)	1 unità	€ 215,68

Collaboratori scolastici		€ 1.179,52
Igiene e cura alunni scuola dell'infanzia	2 unità	€ 179,52
Assistenza alunni H	19 unità	€ 1.000,00

Gli incarichi sono assegnati dal Dirigente scolastico sulla base delle attitudini (precedente attività lavorativa) e sulla disponibilità data da ciascuna unità di personale.

L'entità dell'importo sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio, nonché all'effettiva realizzazione delle attività.

Art. 61 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale previste dal PTOF. A tal fine sono assegnati, nel programma annuale 2020, per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA, € 500,00.

Art. 62 - Norme di rinvio

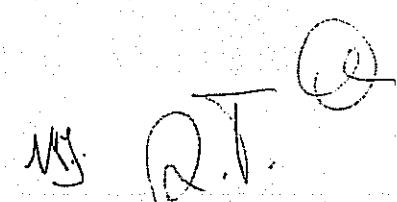
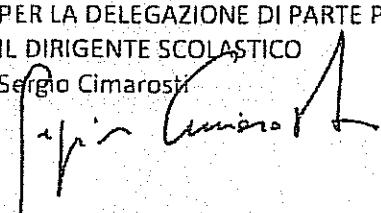
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

Trieste, 10 febbraio 2021.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Sergio Cimarost



MS Q.T.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
R.S.U. d'Istituto

Olivotto Nadia
Topazi Alessandra

Olivotto Nadia
Topazi Alessandra

O.S. CISL Scuola

O.S. FLC CGIL Scuola

Alessandra Topazi

O.S. SNALS Confsal

O.S. UIL - Scuola

O.S. GILDA - UNAMS

K G

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. d'Istituto

Olivotto Nadia

Topazi Alessandra

O.S. CISL Scuola

O.S. FLC CGIL Scuola

O.S. SNALS Confsal

O.S. UIL - Scuola

O.S. GILDA - UNAMS

Olivotto Nadia
Topazi Alessandra
O.S. CISL Scuola
O.S. FLC CGIL Scuola

K G

i.e. "BORGARAS"
c.c.c. 10/02/2021

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. d'Istituto

Olivotto Nadia *Olivotto Nadia*
Topazi Alessandra *Alessandra Topazi*

O.S. CISL Scuola

O.S. FLC CGIL Scuola

O.S. SNALS Confsal *Franca Lanza*

O.S. UIL - Scuola

O.S. GILDA - UNAMS

K Q

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. d'Istituto

Olivotto Nadia
Topazi Alessandra

O.S. CISL Scuola

O.S. FLC CGIL Scuola

O.S. SNALS Confsal

O.S. UIL - Scuola

O.S. GILDA - UNAMS

Olivotto Nadia
Topazi Alessandra

1 luglio - (A)

(A) sostituzio CCII (C "BERGAMO" TRIESTE catte
apprezzato da Renzo de Conti e fornito con
mem. dd. 26/02/2021 dal Dиригенту статистик
Prof. Camarotti - CCII per l'as 20/21

✓ luglio -

K

Q