

ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA

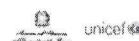


Scuole dell'infanzia "B. Munari" e J. Piaget"
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"
Salita di Zugnano, 5 – 34148 Trieste

tel. 040 827219 – C.F. 90089560321

e-mail tsic81100c@istruzione.it – pec tsic81100c@pec.istruzione.it

sito web www.icvalmaura.edu.it



IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - I.C. VALMAURA - TRIESTE

Anno scolastico 2022/2023 - PARTE ECONOMICA

Il giorno 08/02/2023 alle ore 12:00 in presenza presso l'ufficio del Dirigente scolastico, è sottoscritto il presente Contratto Integrativo d'Istituto valido per l'anno scolastico 2022/2023

Il Dirigente Scolastico provvederà, entro 5 giorni, ad inserire il Contratto Integrativo corredato dalle relazioni illustrative sulla piattaforma www.contrattintegrativipa.it. Procederà infine alla pubblicazione all'albo e sul sito web dell'Istituto del Contratto Integrativo, che entrerà in vigore a partire dalla stipula dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

• PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico Mauro Dellore

• PARTE SINDACALE

RSU D'ISTITUTO, Sigg.

Chiara CASTELLANI

Cristina IARZ

Claudia PASQUALINI

SINDACATI TERRITORIALI

Per le organizzazioni sindacali

UIL SCUOLA RUA

CISL SCUOLA

FLC CGIL

SNALS

GILDA UNAMS

ANIEF

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo Valmaura di Trieste.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2023, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art.2 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal M.I. con nota prot. 46445 di data 04/10/2022;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. le economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, o a seguito di variazione del P.A., da calcolarsi al lordo dipendente.

Art. 3 – Fondi disponibili

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono così determinati:

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FIS (art.40 comma 5 C.C.N.L. del 19/04/2018)	€ 55.455,83	€ 41.790,38
Funzioni strumentali	€ 5.801,91	€ 4.372,20
Incarichi specifici personale ATA	€ 3.014,00	€ 2.271,29
Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007)	€ 3.540,57	€ 2.668,10
Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L. 2018)	€ 1.274,11	€ 960,14
Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€ 2.401,49	€ 1.809,71
Valorizzazione del merito (art.1 commi 126,127,28 Legge 107/2015)	€ 17.497,07	€ 13.185,43
Totale (a+b+c+d+e+f+g)	€ 88.984,97	€ 67.057,25
Risorse variabili - Economie con vincolo di destinazione		
Ore eccedenti - Economie Anno scol. 2021/2022	€ 9,82	€ 7,40
Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr - Fondo valorizzazione	€ 0,01	€ 0,01
Area a rischio - Economie Anno scol. 2021/2022	€ 1.903,53	€ 1.434,46
Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr -Economie Attività sportiva	€ 1.274,40	€ 960,36
VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.T.A. ECONOMIE AAPP	€ 5.037,03	€ 3.795,80
VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI ECONOMIE A.S.20/21	€ 11.645,96	€ 8.776,16

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI ECONOMIE A.S.21/22	€ 11.752,99	€ 8.856,81
TOTALE (h+i+l+m+n+o+p)	€ 31.623,74	€ 23.831,00
TOTALE DELLE RISORSE 2022/2023	€ 120.608,71	€ 90.888,25

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 4 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le attività retribuite con il fondo per il M.O.F. possono essere valorizzate su un'unica voce dello stesso.

Art. 5 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Dalla quota complessiva pari ad € 41.790,38 Lordo Dipendente e pari € 55.455,83 . = lordo Stato è stata sottratta la quota parte spettante al D.s.g.a. (Vedi allegato).

€ 55.455,83 € 41.790,38 Tot. F.I.S

€ 7.263,07 € 5.473,30 Tot Dsga

48.192,76 € 36.317,08 € Tot. da ripartire

2. La premialità confluisce nel F.I.S. a favore di tutto il personale e pertanto anche per la suddetta voce si tiene conto della stessa percentuale di ripartizione tra le due componenti (docenti/A.T.A.) La quota complessiva è la seguente:

€	12.247,94	€	9.229,80
---	-----------	---	----------

DOCENTI

F.I.S. (70%)	€	33.734,93	€	25.421,95
VALORIZZAZIONE DEL MERITO (70%)	€	12.247,94	€	9.229,80
Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr - Fondo valorizzazione	€	0,01	€	0,01
VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI - ECONOMIE A.S.20/21	€	11.645,96	€	8.776,16
VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI - ECONOMIE A.S.21/22	€	11.752,99	€	8.856,81
FUNZIONI STRUMENTALI	€	5.801,91	€	4.372,20
Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007)	€	3.540,57	€	2.668,10
Ore eccedenti - Economie Anno scol. 2021/2022	€	9,82	€	7,40
Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€	2.401,49	€	1.809,71
Area a rischio - Economie Anno scol. 2021/2022	€	1.903,53	€	1.434,46 ✓
Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L. 2018)	€	1.274,11	€	960,14
Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr -Economie Attività sportiva	€	1.274,40	€	960,36
	€	85.587,65	€	64.497,10
	€	85.587,65	€	64.497,10

A.T.A.

F.I.S. (30%)	€	14.457,84	€	10.895,13
VALORIZZAZIONE DEL MERITO (30%)	€	5.249,12	€	3.955,63
VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.T.A. ECONOMIE AAPP	€	5.037,03	€	3.795,80
Incarichi specifici personale ATA	€	3.014,00	€	2.271,29
	€	27.757,99	€	20.917,85
 QUOTA DSGA DA NON CONTRATTARE	€	7.263,07	€	5.473,30
 TOTALE	€	120.608,71	€	90.888,25

Le economie del Fondo, relative agli anni precedenti, confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico in corso.

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il P.T.O.F..

Art. 7 – Stanziamenti docenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti e del P.T.O.F. di Istituto, la quota del fondo destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Collaboratori Dirigente scolastico	Compenso forfetario	N. ORE	Lordo Dipendente	Lordo Stato
1° Collaboratore	€ 3.500,00	1	€ 3.500,00	€ 4.644,50
2° Collaboratore	€ 1.500,00	1	€ 1.500,00	€ 1.990,50
Totale Collaboratori Dirigente scolastico			€ 5.000,00	€ 6.635,00

AREA TECNICA

REFERENTI DI PLESSO	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Referente di plesso scuola "Caprin"	€ 17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	€ 17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	€ 17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Referente di plesso scuola "Munari"	€ 17,50	45	€ 787,50	€ 1.045,01
Referente di plesso scuola "Piaget"	€ 17,50	45	€ 787,50	€ 1.045,01
Referente di plesso scuola "Rodari"	€ 17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Referente di plesso scuola "Rodari"	€ 17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Referente di plesso scuola "Rossetti"	€ 17,50	120	€ 2.100,00	€ 2.786,70
Referente di plesso scuola "Rossetti"	€ 17,50	120	€ 2.100,00	€ 2.786,70
Totale referenti di plesso		830	€ 14.525,00	€ 19.274,68

INCARICHI AGGIUNTIVI: CAPRIN	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Responsabile carte geografiche e biblioteca	€ 17,50	50	€ 875,00	€ 1.161,13
Responsabile Aula Arte Caprin	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Responsabile Aula Tecnologia	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Responsabile Aula informatica	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Responsabile orientamento	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Animatore Digitale	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Responsabile DSA	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Incaricato INVALSI	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Responsabile Mostre dell'Istituto	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Referente settimana bianca	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente settimana verde	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente settimana culturale	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Totale incarichi Caprin		280	€ 4.900,00	€ 6.502,30

INCARICHI AGGIUNTIVI: ROSSETTI-MUNARI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Responsabile Educazione motoria Rossetti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Responsabile Laboratorio audiovisivi e Laboratorio matematica Rossetti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Responsabile Laboratorio immagine e mostre Rossetti	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Responsabile Laboratorio informatica Rossetti/Munari e Registro elettronico	€ 17,50	50	€ 875,00	€ 1.161,13
Responsabile Laboratorio sussidi Munari	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabile Laboratorio musica Rossetti	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 348,34
Responsabile biblioteca Rossetti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Totale incarichi Rossetti- Munari		160	€ 2.800,00	€ 3.715,60

INCARICHI AGGIUNTIVI: FOSCHIATTI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Responsabile Laboratorio informatica Foschiatti	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Responsabile Educazione motoria Foschiatti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Responsabili aula immagine	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Responsabile biblioteca Foschiatti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Totale incarichi Foschiatti		95	€ 1.662,50	€ 2.206,14

fu

CMF

SSB

CC.

MOM

5

Obesola

MS - gheri

INCARICHI AGGIUNTIVI: RODARI-PIAGET	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Responsabile Laboratorio audiovisivi Rodari e Laboratorio informatica Rodari/Piaget	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Responsabile Laboratorio motoria Rodari	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Responsabili biblioteca Rodari	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Totale incarichi Rodari - Piaget		70	€ 1.225,00	€ 1.625,58

DOCENTI TUTOR

DOCENTI CON INCARICO TUTOR ANNO DI PROVA NEO-ASSUNTI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
TUTOR (N° 16 docenti)	€ 17,50	192	€ 3.360,00	€ 4.458,72
totali tutor		192	€ 3.360,00	€ 4.458,72

REFERENTI COVID

REFERENTI COVID	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Referente d'istituto	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Referente scuola "Caprin"	€ 17,50	8	€ 140,00	€ 185,78
Referente scuola "Foschiatti"	€ 17,50	8	€ 140,00	€ 185,78
Referente scuola "Munari"	€ 17,50	8	€ 140,00	€ 185,78
Referente scuola "Piaget"	€ 17,50	8	€ 140,00	€ 185,78
Referente scuola "Rodari"	€ 17,50	8	€ 140,00	€ 185,78
Referente scuola "Rossetti"	€ 17,50	8	€ 140,00	€ 185,78
Totale referenti COVID per plesso		88	€ 1.540,00	€ 2.043,58

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMMISSIONI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	N° componenti	N° ore pro-capite	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Commissione Continuità Infanzia/primaria e formazione classi primaria	€ 17,50	50	5 + 1 coordinatore	8 + 10 coordinatore	€ 875,00	€ 1.161,13
Commissione Continuità nido/infanzia e formazione classi infanzia	€ 17,50	10	2	5	€ 175,00	€ 232,23
Commissione Continuità primaria/secondaria di primo grado e formazione classi secondaria di primo grado	€ 17,50	60	6	10	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Commissione DSA e prevenzione del disagio	€ 17,50	20	5 + 1 coordinatore	3+5 coordinatore	€ 350,00	€ 464,45
Sportello d'ascolto Caprin	€ 17,50	40	2	20	€ 700,00	€ 928,90
Commissione Intercultura	€ 17,50	21	7	3	€ 367,50	€ 487,67
Commissione Progettuale e elaborazione POTF	€ 17,50	110	11	10	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Commissione L2	€ 17,50	30	6	5	€ 525,00	€ 696,68
Nucleo interno di valutazione	€ 17,50	36	6	6	€ 630,00	€ 836,01
Commissione Revisione obiettivi di valutazione scuole primarie	€ 17,50	54	9+ 1coordinatore	5 +9 coordinatore	€ 945,00	€ 1.254,02
Commissione progettazione P.N.R.R.- NEXT GENERATION CLASSROOMS	€ 17,50	105	7	15	€1.837,50	€2.438,36
Coordinamento P.N.R.R. - Dispersione	€ 17,50	35	1	35	€612,50	€812,79
TOTALE SPESA COMMISSIONI		571			€ 9.992,50	€ 13.260,05

La disponibilità residua del FIS docenti, €7.279,73.= lordo dipendente (pari ad € 9.660,20.= Lordo Stato), viene impegnata a favore della flessibilità didattica dei docenti dell'Istituto impegnati con i criteri previsti nel contratto vigente parte giuridica ai quali si aggiungono quelli per le numerose sostituzioni dovute alle assenze dei colleghi. I criteri adottati per tali sostituzioni saranno:

- ✓ Uscite didattiche e Viaggi di istruzione: un punto per ogni ora d'impegno aggiuntiva;
- ✓ Flessibilità per cambio turno richiesto dall'Amministrazione / reperibilità mattutina anche senza preavviso: 2 punti per richiesta;
- ✓ intensità lavorativa per alunni stranieri iscritti in corso d'anno (a partire dal mese di gennaio). 5 punti per alunno.



Il valore/punto sarà stabilito dividendo il fondo flessibilità disponibile per la somma dei punti individuali dichiarati dal personale e verificati dall'Amministrazione.

Resta inteso che si provvederà alla compensazione tra i livelli di istruzione in base alle necessità che si verranno a creare e a seguito del consuntivo delle ore prestate.

Tabella riepilogativa utilizzo F.I.S. comparto docenti

TOTALE DISPONIBILE		€ 52.284,73	€ 69.381,84
Totale Collaboratori Dirigente scolastico		€ 5.000,00	€ 6.635,00
Totale referenti di plesso		€ 14.525,00	€ 19.274,68
Totale incarichi Caprin		€ 4.900,00	€ 6.502,30
Totale incarichi Rossetti- Munari		€ 2.800,00	€ 3.715,60
Totale incarichi Foschiatti		€ 1.662,50	€ 2.206,14
Totale incarichi Rodari - Piaget		€ 1.225,00	€ 1.625,58
DOCENTI TUTOR		€ 3.360,00	€ 4.458,72
REFERENTI COVID		€ 1.540,00	€ 2.043,58
TOTALE SPESA COMMISSIONI		€ 9.992,50	€ 13.260,05
Esubero destinato a favore della flessibilità didattica		€ 7.279,73	€ 9.660,20
SPESA TOTALE COMPONENTE DOCENTI		€ 52.284,73	€ 69.381,84




Per le **funzioni strumentali** dei docenti la ripartizione tra aree e docenti, come deliberato dal Collegio dei docenti, è la seguente:

FUNZIONI STRUMENTALI	Numero dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Coordinatore Musica e sezione strumentale	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Prevenzione del Bulklismo e Cyberbullismo	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Coordinatore Progetto "CREATIVITÀ" e mostra di Istituto	2	40	€ 728,70	€ 966,98
Coordinatore Progetto "PSICOMOTRICITÀ, EDUCAZIONE MOTORIA e SPORT"	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Coordinatore sostegno scuola secondaria	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Coordinatore sostegno scuole primarie	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Coordinatrici progetto "INTERCULTURA"	1	20	€ 364,35	€ 483,49
INVALSI	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Coordinamento rapporti tra Enti e Istituto per il disagio e la dispersione scolastica	1	20	€ 364,35	€ 483,49
Educazione alla salute	2	40	€ 728,70	€ 966,98
Totale		240	€ 4.372,20	€ 5.801,91
Totale disponibile			€ 4.372,20	€ 5.801,91
Resto indiviso			€ 0,00	€ 0,00

Per compensare le **Attività complementari di educazione fisica** (art. 87 CCNL 29.11.2007), il M.I. ha stanziato la somma di € 960,14.= lordo dipendente (pari ad € 1.274,11.= Lordo Stato) alla quale si aggiunge l'economia dell'anno precedente come di seguito dettagliato:

Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L. 2018)	€	1.274,11	€	960,14
Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr -Economie Attività sportiva	€	1.274,40	€	960,36
	€	2.548,50	€	1.920,50

Tale fondo sarà utilizzato per compensare il lavoro dei docenti di educazione fisica nell'ambito del Centro Sportivo Scolastico attivato ad inizio anno scolastico con delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'Istituto.

2. Per retribuire le attività di sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi, sono disponibili per il corrente anno scolastico € 2.668,10.= lordo dipendente (pari ad € 3.540,57.= Lordo Stato) ai quali si aggiunge l'economia dell'anno precedente come di seguito dettagliato:

Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007)	€	3.540,57	€	2.668,10
Ore eccedenti - Economie Anno scol. 2021/2022	€	9,82	€	7,40
	€	3.550,39	€	2.675,50

Art. 8 - Stanziamenti ATA

Riguardo la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate forfettariamente ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo (straordinario), in alternativa al ricorso al FIS, potranno essere compensate a richiesta con recuperi.
3. Nel caso in cui a fine anno scolastico non fossero utilizzati gli importi destinati ai singoli lavoratori ATA, quanto rimasto potrà essere utilizzato per l'intensificazione, anche a compensazione tra i diversi profili ATA., in accordo con le R.S.U..
4. Riguardo gli incarichi specifici, su proposta del D.s.g.a., il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di

cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica, che saranno attribuiti dal Dirigente scolastico secondo i seguenti criteri:

- comprovata professionalità specifica;
 - disponibilità del dipendente interessato che dovrà presentare richiesta scritta;
 - avere partecipato a corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'Amministrazione;
 - essere in possesso del titolo di studio per accedere al ruolo superiore;
 - avere già svolto attività dello stesso tipo;
 - anzianità di servizio;
 - rotazione.
- L'Amministrazione potrà, assegnare un incarico specifico aggiuntivo a uno oppure a due dipendenti dello stesso profilo professionale, dividendo i compiti connessi a tale incarico. In tal caso il compenso aggiuntivo spettante verrà diviso tra gli assegnatari.

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici per il personale A.T.A. complessivamente corrispondenti a € 3.014,00.= lordo Stato pari ad € 2.271,29.=, lordo dipendente. Le risorse per gli incarichi specifici sono così suddivise sulla base delle particolari mansioni conferite ai lavoratori, spesso richiedenti assunzioni di responsabilità e contemporanea assenza di posizione economiche:

La tabella seguenti espone l'utilizzo dei fondi per gli incarichi specifici:

	TOTALE	CS	AA
LORDO STATO	€ 3.014,00	€ 1.857,80	€ 1.156,20
LORDO DIPENDENTE	€ 2.271,29	€ 1.400,00	€ 871,29

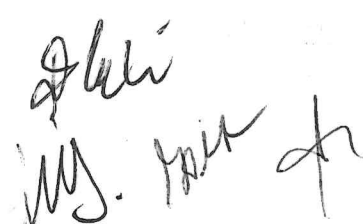
Ass. Amm./Coll. Scolastici	Unità	Compenso pro-capite	Lordo dipendente	Lordo Stato
Collaborazione D.s.g.a.	1	€ 871,29	€ 871,29	€ 1.156,20
Gestione magazzino Caprin (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Gestione magazzino Rossetti-Munari (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Gestione magazzino Foschiatti (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Gestione magazzino Rodari-Piaget (1 addetto)	1	€ 55,00	€ 55,00	€ 72,99
Cambio igienico bambini scuola dell'infanzia Piaget (2 addetti) e Munari (1 addetto)	3	€ 55,00	€ 165,00	€ 218,96
Supporto alle scuole dell'infanzia in assenza del collega (4 addetti)	4	€ 55,00	€ 220,00	€ 291,94
Rilevazione pasti Rossetti (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Totale			€ 2.271,29	€ 3.014,00

5. Il personale A.T.A. compensato con gli incarichi specifici può accedere, in caso di prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo, anche al fondo destinato alle prestazioni aggiuntive. Se uno o più incarichi specifici non fosse assegnato il budget relativo sarà suddiviso tra gli altri.

L'indennità di direzione spettante al D.s.g.a., rapportata al periodo 01/09/2022-31/08/2023, è pari ad Euro 5.473,60.= Lordo dipendente (pari ad € 7.263,47.= Lordo Stato. La stessa è comprensiva della parte sia variabile che fissa, quest'ultima è stata calcolata detraendo la quota C.I.A. già percepita come A.A. - Area B/C (Vedi allegato) La quota è stata sottratta a monte dal totale complessivo indiviso del F.I.S..



Chiara Costelloni

Art. 9 - Suddivisione F.I.S. (incarichi e prestazioni aggiuntive) del personale A.T.A.

Le tabelle seguenti espongono l'utilizzo dei fondi per il F.I.S. - A.T.A.

comprensivo della quota di valorizzazione anno scolastico 22/23 e le economie relative all'anno scolastico 2021/2022

	TOTALE	AA	CS
LORDO STATO	€ 24.743,99	€ 8.562,47	€ 16.181,52
LORDO DIPENDENTE	€ 18.646,56	€ 6.452,50	€ 12.194,06

Attività	N°. ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
Situazione di particolare intensità lavorativa sia in orario scolastico che extra scolastico (tutti gli assistenti in servizio)	80	€ 1.160,00	€ 1.539,32
Gestione agenda del Dirigente scolastico, intensificazione per gestione amministrativa e contabile degli scioperi; intensificazione per monitoraggio quotidiano (alle ore 7,40) delle presenze del personale (1 addetto).	25	€ 362,50	€ 481,04
Supporto al POF e alla progettualità di Istituto - ambito back office (tutti gli assistenti in servizio)	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Intensificazione per utilizzo software altri enti (tutti gli assistenti in servizio)	80	€ 1.160,00	€ 1.539,32
Coordinamento area personale A.T.A.	25	€ 362,50	€ 481,04
Supporto al Dirigente scolastico per la gestione delle pratiche relative agli alunni, ivi compresa la predisposizione delle attività necessarie per il Registro elettronico	25	€ 362,50	€ 481,04
Coordinamento area contabile	30	€ 435,00	€ 577,25
Sostituzione colleghi assenti (rivolto a tutti gli assistenti in servizio)	80	€ 1.160,00	€ 1.539,32
Totale Assistenti amministrativi	445	€ 6.452,50	€ 8.562,47

Fondo d'Istituto Collaboratori scolastici

Attività	N°. ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	225	€ 2.812,50	€ 3.732,19
Supporto Segreteria e Ufficio di Presidenza, fotocopie di Istituto e ciclostile (2 addetti)	30	€ 375,00	€ 497,63
Supporto Global Service scuola Rodari-Piaget (2 addetti)	20	€ 250,00	€ 331,75
Supporto Global Service scuola Foschiatti (3 addetti)	30	€ 375,00	€ 497,63
Supporto Global Service scuole Rossetti-Munari (2 addetti)	20	€ 250,00	€ 331,75
Supporto Global Service scuola Caprin (2 addetti)	20	€ 250,00	€ 331,75
Disagio palestra Caprin (6 addetti Caprin e 2 addetti Rossetti)	248	€ 3.100,00	€ 4.113,70
Intensificazione per pulizie SIS e ampi spazi dell'Istituto (da suddividere a consuntivo tra gli addetti coinvolti)	190	€ 2.375,00	€ 3.151,63
Intensificazione derivante dalla riduzione della capacità lavorativa dei colleghi di sede	192	€ 2.400,00	€ 3.184,80
Totale Collaboratori scolastici	975	€ 12.187,50	€ 16.172,81
TOTALE DEL FONDO		€ 18.640,00	€ 24.735,28

Resto indiviso

6,56 €

8,71 €

Nella distribuzione si è tenuto conto del maggior carico di lavoro dovuto alle attività di pulizia, igienizzazione, disinfezione e sanificazione ordinaria e straordinaria, sia del SIS che degli ampi spazi.

Si sottolinea che tre unità in servizio presso la scuola primaria "Rossetti" considerata l'eccessiva flessibilità dei turni dovuti in quanto nella scuola di specie è attivato lo sportello pomeridiano del T.P. hanno diritto al recupero settimanale della 35° ora

Il rimanente personale non beneficiario è titolare di P.T. e/o turno fisso (Infanzia Munari).

Art. 10 – Attuazione Progetto Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

L'importo è distribuito tra le Istituzioni scolastiche sulla base degli indicatori relativi alla dispersione scolastica e alla presenza degli alunni stranieri. L'assegnazione è effettuata in misura proporzionale all'indicatore percentuale risultante a livello di singola istituzione scolastica ed è pari

Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€	2.401,49	€	1.809,71
Area a rischio - Economie Anno scol. 2021/2022	€	1.903,53	€	1.434,46
	€	4.305,02	€	3.244,17

La somma disponibile sarà ripartita tra i due livelli di istruzione; il personale destinatario degli interventi sarà individuato dopo apposito avviso interno, con priorità per il personale in possesso di specifiche competenze.

Il progetto sarà monitorato ai soli fini conoscitivi da una apposita piattaforma informatica. Si riporta di seguito la tabella di utilizzo dei fondi:

Personale docente per fascia di livello	Compenso orario	Compenso orario	N. ore assegnate	Lordo dipendente	Lordo Stato
Docenti scuola infanzia/primaria	46,45 €	35,00 €	22	770,00 €	1.021,90 €
Docenti scuola secondaria di 1° grado	46,45 €	35,00 €	70	2.450,00 €	3.251,50 €
TOTALE			92	3.220,00 €	4.273,40 €

Resto indiviso € 31,62.= L.S. e € 24,17.= L.D.

Art. 11 – Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse finalizzate alla valorizzazione del personale docente, senza ulteriore vincolo di destinazione sono ripartite come già definito all'art. 5 comma 2 del presente contratto.

Art. 12 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.



Alvaro Costabile



Art. 13 – Altre risorse disponibili

Si segnalano, altresì, i seguenti ulteriori fondi (assegnati all'Istituto per compensare il personale che svolgerà le attività) come di seguito dettagliato:

FONDI DELLA REGIONE FVG -	Libri di testo in comodato:	€ 1.266,15.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG	Lingue e culture delle minoranze linguistiche storiche:	€ 1.239,59.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG	Miglioramento Offerta formativa	€ 9.368,61.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG	Immigrazione azione 6	€ 3.167,00.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG	Implementazione oraria AA	€ 3.809,52.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG	Implementazione oraria A.T	€ 2.539,68.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG	Implementazione oraria C.S.	€ 3.832,29.= Lordo Stato

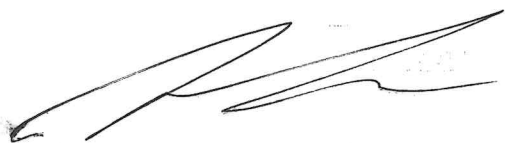
NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 15 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa presentazione della relazione finale richiesta.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 90 % di quanto previsto inizialmente.



Clivio Costellari

