

# ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA



Scuole dell'infanzia "B. Munari" e J. Piaget"  
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"  
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"  
Salita di Zugnano, 5 – 34148 Trieste  
**tel. 040 827219 – C.F. 90089560321**  
**e-mail tsic81100c@istruzione.it – pec tsic81100c@pec.istruzione.it**  
**sito web www.icvalmaura.edu.it**



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO di ISTITUTO

### PARTE ECONOMICA

**a. s. 2025/2026**

Il giorno 22 giugno 2026 alle ore 10.30, viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo presentata dal Dirigente Scolastico, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto tramite apposizione della Firma Elettronica Avanzata da parte dei sotto elencati firmatari:

a) Per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico Mauro Dellore .....

b) Per la RSU d'Istituto:

1) Prof. Michele Pianigiani .....

2) Sig.ra Ester Pertegato .....

c) Per le OO.SS firmatarie del CCNL vigente:

Per CISL FSUR .....

Per GILDA-UNAMS .....

Per SNALS-CONFESAL .....

ANIEF T.A.S. Prof. Rocco Giuseppe Albanese .....

## **CAPO I**

### **Disposizioni generali**

#### **Art. 1 – Scopo e campo di applicazione**

Il contratto ha lo scopo di regolare l'accesso al fondo d'istituto, alle disponibilità per le funzioni strumentali e agli incarichi specifici per l'a. s. 2025/26. Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

#### **Art.2 – Decorrenza e durata**

Il presente contratto decorre dal 01 settembre 2025 e conserva validità fino al 31 agosto 2026.

## **CAPO II**

### **Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa**

#### **Art. 3 - Risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 4 del CCNL 2019/21;
  - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. (compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
  - d. risorse per la pratica sportiva;
  - e. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - f. formazione del personale;
  - g. progetti nazionali e comunitari;
  - h. eventuali residui anni precedenti;
  - i. fondi per la continuità didattica e la valorizzazione della professionalità docente e servizio in aree disagiate (art.1, comma 592 della L.205/2017 e art.10, comma 5 D.L.123/2023);
  - j. fondi derivanti da altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al FMOF (art.78, comma 2, lettera d del CCNL 2019/21);
  - k. reintegro indennità sostituto DSGA titolare 2024/25;
  - l. integrazione MOF funzioni strumentali, incarichi specifici ATA e assistenza disabili, sostituzione colleghi assenti, una tantum DSGA.
2. A partire dall'anno scolastico 2024/25, l'indennità di direzione, parte variabile, dei D.S.G.A. è determinata applicando la tabella di cui all'art.2, comma 1, n.8 del CCNI per il FMOF dell'anno scolastico 2025/26.

#### **Art. 4 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 comunicate dal M.I.M con nota prot.n. 11037 del 30/09/2025 sono state calcolate in base ai seguenti parametri:
  - 6 punti di erogazione;
  - 99 unità di personale docente in organico di diritto;
  - 19 unità (compresa la D.S.G.A.) di personale A.T.A. in organico di diritto;
  - N. 12 classi medie secondarie di primo grado.

**Art. 5 - Funzioni strumentali Docenti**

Le risorse finanziarie assegnate a titolo di funzioni strumentali (art. 78, c. 7, lett. c) CCNL 2019/21) ammontano a € 4.291,41 lordo dipendente. L'integrazione MOF le aumentano di € 189,98 per una disponibilità complessiva di € 4.481,39.

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la ripartizione riportata nella Tabella Funzioni strumentali allegata.

**Art.6 - Incarichi specifici personale ATA**

1. Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione degli incarichi specifici ammontano a € 2.390,05 Lordo dipendente (art. 78, c. 7, lett. d) CCNL 2019/21). L'integrazione MOF le aumentano di € 125,49 per il personale ATA e di € 402,25 per l'assistenza agli alunni disabili per una disponibilità complessiva di € 2.917,79.

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 54, comma 1, CCNL 2019/21):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo la Tabella Incarichi specifici allegata.

**Art. 7 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto**

- 1) Le risorse finanziarie assegnate alla scuola dal Ministero dell'Istruzione del Merito a titolo di Fondo dell'Istituzione Scolastica corrispondono a € 43.340,42 lordo dipendente e vengono incrementate con il reintegro indennità sostituto DSGA titolare 2024/25 di € 6.420,66 per un totale di € **49.761,08**.
- 2) Dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) è stata sottratta la parte variabile dell'indennità di direzione, pari ad € 4.896,00 da destinare alla D.S.G.A. titolare (art. 56 CCNL 18/01/2024); parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del D.S.G.A. con un incarico di reggenza (art. 57, comma 2, CCNL 18/01/2024) pari ad € 4.896,00 lordo dipendente e l'indennità di sostituzione del DSGA reggente per un periodo di 30 gg. pari a € 550,80 (lordo dipendente) per un totale di € **10.342,80**.
- 3) La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica, detratte le risorse di cui all'art. 7 comma 2 del presente, pari ad € **39.418,28** viene ripartita secondo il criterio del 70% ai Docenti e del 30% agli ATA che determina la seguente ripartizione: personale Docente € **27.592,80** € personale ATA € **11.825,48** €.
- 4) Le economie relative al FIS (CAP 2554 PG 5) di € 1.339,58, al FIS (CAP 2555 PG 5) di € 936,38, al fondo valorizzazione del merito personale scolastico (CAP 2554 PG 13) di € 0,01, alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (CAP 2554 PG 6) di € 2.559,78 ed alle ore eccedenti attività complementari di educazione fisica (CAP 2555 PG 12) di € 1,08, per un totale di € **4.836,83** confluiscono nella quota del **Fondo per i docenti** 11.297,93.
- 5) Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa pari a € **11.180,30**, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse confluiscono nel FIS mantenendo la stessa proporzione appena richiamata (70% ai Docenti di € **7.826,21** e del 30% agli ATA di € **3.354,09**).

### **Personale Docente**

Per il personale Docente la quota complessiva (F.I.S., valorizzazione ed economie) è di € **40.408,50** lordo dipendente. Tale importo viene assegnato alle attività funzionali all'insegnamento previste dal Collegio dei Docenti, secondo le tabelle allegate.

### **Personale A.T.A.**

Per il personale A.T.A. la quota complessiva (F.I.S. e valorizzazione) è di € **15.179,57** lordo dipendente. Tale importo viene assegnato alle attività aggiuntive, tenendo conto anche di quanto emerso nell'incontro di inizio anno con il personale ATA, secondo le tabelle allegate. Il compenso viene suddiviso per il 33% a favore degli assistenti amministrativi e il 67% a favore dei collaboratori scolastici.

### **Art.8 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica.**

Le risorse finanziarie previste per le attività complementari di Educazione Fisica (art. 78, c. 7, lett. b) CCNL 2019/21) di € 771,82 sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate, nell'ambito del Centro Sportivo Scolastico attivato con delibere del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto.

### **Art.9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti**

1. Le risorse finanziarie previste (art. 78, c. 7, lett. e) CCNL 2019/21) di € 2.683,86, sono finalizzate alla retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti. L'integrazione MOF le aumentano di € 656,66 per una disponibilità complessiva di € 3.340,52.
2. Per il personale docente, fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21, il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario, individua il docente secondo i seguenti criteri:
  - docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
  - docenti a disposizione nei singoli plessi;
  - docenti disponibili a prestare ore eccedenti.

### **Art.10 – Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per le attività di formazione rivolte al personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il P.T.O.F. In particolare per il personale ATA, si aderirà alla formazione erogata dalla Rete di Scuole FVG.

### **Art.11 – Valorizzazione della continuità didattica del personale docente**

1. Non vi è alcuna assegnazione specifica da parte del M.I.M. per retribuire la continuità didattica assicurata dal personale docente.
2. A norma dell'art.7, comma 6 del CCNI sul FMOF si dovrebbe destinare tale risorsa ai docenti (a tempo indeterminato o determinato) che, nell'ultimo triennio abbiano garantito la continuità didattica, ivi compreso i docenti di sostegno.
3. Nella determinazione dei compensi si dovrebbe tener conto del servizio effettivamente prestato.
4. Tale compenso dovrebbe aspettare anche al personale dichiarato perdente posto e rientrato nell'istituzione nel corso del triennio.

### **Art.12 - Formazione del personale.**

Premesso che la formazione in servizio è considerata un'opportunità e non un vincolo, la formazione deliberata annualmente dal Collegio dei docenti è prestata secondo quanto indicato nell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21. Se non autorizzata dal Dirigente scolastico, la partecipazione alle attività formative per un ammontare di ore eccedente il suddetto limite delle 40 + 40 ore sarà considerata a titolo volontario e in quanto tale non darà alcun diritto a retribuzione.

La formazione obbligatoria, in quanto tale, è dovuta.

Per il personale ATA, oltre alle iniziative d'Istituto si favorirà la partecipazione alle attività formative proposte dalla Rete di scuole FVG.

### **Art.13 - Progetti comunitari e nazionali**

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante, il Dirigente scolastico procederà a darne tempestiva informazione alle RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto, resa ai sensi dell'art. 30, comma 10, lettera a3) del C.C.N.L. scuola 2019-21 e dell'art. 14 "Materie oggetto di informazione" del presente contratto integrativo di Istituto, con una previsione di massima dell'impiego delle risorse.

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo i criteri di selezione definiti per ciascuna attività. Nella assegnazione degli incarichi si tiene conto:

2. del possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio Docenti e dal CdI);
3. della qualifica professionale;
4. della rotazione, per permettere una più ampia partecipazione.

### **Art.14 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano delle Attività da parte del Collegio dei Docenti e del Piano formulato dal D.S.G.A. provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e A.T.A. fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività.

L'accesso alle attività, da effettuare nell'istituzione scolastica, può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a. le delibere degli organi collegiali;
- b. l'attività da effettuare;
- c. il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

## **CAPO II**

### **Liquidazione compensi**

#### **Art. 15 - Determinazione di residui**

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

### **Art. 16 - Liquidazione dei compensi**

1. Il Dirigente scolastico, a consuntivo, dispone le verifiche tra gli incarichi dati al personale e le attività effettivamente svolte, auto-dichiarate dai dipendenti della scuola tramite relazione finale richiesta.
2. Non è possibile liquidare i compensi di attività svolte senza incarico, e non auto-dichiarate dal personale tramite relazione finale, nei tempi richiesti dalla scuola.
3. Nel caso di erogazione parziale della somma assegnata dal M.I.M. alla scuola, si provvederà a liquidare le attività svolte in modalità proporzionale.

L'Istituto Comprensivo Valmaura comunica i compensi entro il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento, alla piattaforma NOIPA MEF, nei periodi di apertura della stessa. Tali compensi vengono liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato – MEF.

### **Art. 17 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria**

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dalla D.S.G.A. e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

## **CAPO III**

### **Informazione ai sensi dell' art.30 CCNL 2019/21**

#### **Art.18 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali**

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente ed A.T.A.) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- a) Tabella Composizione Fondo Istituto – art. 3
- b) Tabelle indennità DSGA e sostituto – art. 3
- c) Tabella Funzioni strumentali - art. 5
- d) Tabella Incarichi specifici - art. 6
- e) Tabelle incarichi aggiuntivi personale docente – art. 7
- f) Tabella attività aggiuntive personale A.T.A. – art. 7
- g) Tabella riepilogativa utilizzo risorse
- h) Tabella Risorse da bilancio - art. 3 g)

Letto e sottoscritto.

Tabella Composizione Fondo Istituto

art. 3

Risorse M.O.F.	Economie a.s. precedente	Assegnazione a.s.2025/26 nota M.I.M. 11037 del 30/09/2025	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)	Lordo Stato
F.I.S. - Fondo delle istituzioni scolastiche - art. 78, c. 7, lett. a) e art. 78, c. 7, lett. j) del CCNL 2019-21	11.410,15 €	43.340,42 €	54.750,57 €	72.654,01 €
Valorizzazione personale scolastico - art. 78, c. 7, lett. f)		11.180,30 €	11.180,30 €	14.836,26 €
<b>TOTALE F.I.S. COMPRESA VALORIZZAZIONE ED ECONOMIE A)</b>		<b>54.520,72 €</b>	<b>65.930,87 €</b>	<b>87.490,26 €</b>
Integrazione DSGA 2025/26	NON CONTRATTATO	392,91 €	392,91 €	521,39 €
una tantum DSGA 2023/24	NON CONTRATTATO	425,00 €	425,00 €	563,98 €
AA sostituti del DSGA AA. PP.	NON CONTRATTATO	64,10 €	64,10 €	85,06 €
gestione pratiche pensionistiche	NON CONTRATTATO	458,61 €	458,61 €	608,58 €
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>			<b>67.271,49 €</b>	<b>89.269,27 €</b>
Integrazione DSGA 2025/26	NON CONTRATTATO		392,91 €	521,39 €
una tantum DSGA 2023/24	NON CONTRATTATO		425,00 €	563,98 €
AA sostituti del DSGA AA. PP.	NON CONTRATTATO		64,10 €	85,06 €
gestione pratiche pensionistiche	NON CONTRATTATO		458,61 €	608,58 €
Indennità di direzione funzionario ad elevata qualificazione DSGA titolare			4.896,00 €	6.496,99 €
Indennità di direzione al sostituto del funzionario DSGA titolare			4.896,00 €	6.496,99 €
Indennità di sostituzione al DSGA in servizio			550,80 €	730,91 €
totale dsga e sostituti B)			<b>10.342,80 €</b>	<b>13.724,90 €</b>
<b>TOTALE F.I.S. DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE C = A - B</b>			<b>55.588,07 €</b>	<b>73.765,37 €</b>

Funzioni Strumentali - art. 78, c. 7, lett. c)			<b>4.291,41 €</b>	5.694,70 €
Integrazione funzioni strumentali			<b>189,98 €</b>	252,10 €
Incarichi Specifici del personale A.T.A. - art. 78, c. 7 lettera d)			2.390,05 €	3.171,60 €
Integrazione incarichi specifici ATA			125,49 €	166,53 €
Integrazione incarichi specifici - assistenza disabili			402,25 €	533,79 €
Ore Eccedenti per sostituzione di colleghi assenti - art. 78, c. 7, lett. e)			<b>2.683,86 €</b>	3.561,48 €
Integrazione sostituzione colleghi assenti			<b>656,66 €</b>	871,39 €
Attività complementari di educazione fisica- art. 78, c. 7, lett. B)			771,82 €	1.024,21 €
<b>TOTALE M.O.F.</b>			<b>77.442,39 €</b>	<b>102.766,05 €</b>

<b>TOTALE</b>	<b>55.588,07 €</b>
Economie FIS	4.989,49 €
Economie reintegro DSGA da RIPARTIRE	6.420,66 €
<b>FIS e VALORIZZAZIONE da RIPARTIRE</b>	<b>44.177,92 €</b>
<b>PERCENTUALE DOCENTI</b>	<b>70%</b>
<b>PERCENTUALI ATA</b>	<b>30%</b>

tutto docenti

<b>QUOTA DOCENTI</b>	<b>40.408,50 €</b>
<b>QUOTA ATA</b>	<b>15.179,57 €</b>

Integrazione DSGA 2025/26	392,91 €	AA sostituti del DSGA AA. PP.	64,10 €
Una tantum DSGA 2023/24	425,00 €	Gestione pratiche pensionistiche	458,61 €

Fis + valorizzazione	54.520,72 €
Fis - dsga e sostituto	32.997,62 €
Funzioni Strumentali - art. 78, c. 7, lett. c)	4.481,39 €
Incarichi Specifici del personale A.T.A. - art. 78, c. 7 lettera d)	2.917,79 €
Ore Eccedenti per sostituzione di colleghi assenti - art. 78, c. 7, lett. e)	3.340,52 €

<b>TOTALE M.O.F.</b>			<b>78.783,01 €</b>	104.545,05 €
----------------------	--	--	--------------------	--------------

**Tabelle Indennità DSGA**

**art. 3**

<b>Indennità complessità – istituto comprensivo</b>	<b>Euro 825,00</b>
<b>Indennità legata al personale in servizio</b>	<b>Euro 34,50 x n. 118 → Euro 4.071,00</b>
<b>Totale indennità parte variabile</b>	<b>Euro 4.896,00</b>
<b>Indennità parte fissa – reggenza (da liquidare a seguito monitoraggio)</b>	<b>Euro 2.764,20</b>
<b>Indennità sostituto del DSGA reggente in servizio</b>	<b>Euro € 550,80</b>

**Tabella Funzioni strumentali - art. 5**

Disponibilità FUNZIONI STRUMENTALI	4.481,39
disponibilità INCARICHI SPECIFICI	2.917,79

FUNZIONI STRUMENTALI	Numero dipendenti	Compenso ad personam	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Coordinatore Musica e sezione strumentale	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
Prevenzione del Cyberbullismo e del Bullismo	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
Coordinatore Progetto "CREATIVITÀ" e mostra di Istituto	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
INVALSI	1	449,39 €	449,39 €	596,34 €
Coordinatore Progetto "PSICOMOTRICITÀ, EDUCAZIONE MOTORIA e SPORT (FONDI REGIONE FVG)	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
Coordinatore sostegno scuola secondaria	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
Coordinatore sostegno scuole primarie	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
Coordinatrice progetto "INTERCULTURA"	1	448,00 €	448,00 €	594,50 €
Educazione alla salute	2	448,00 €	896,00 €	1.188,99 €
<b>TOTALE</b>			<b>4.481,39 €</b>	<b>5.946,80 €</b>

**Tabella Incarichi Specifici - art. 6**

<b>INCARICHI SPECIFICI AA/CCSS</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Compenso ad personam</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Collaborazione D.s.g.a.	1	707,79 €	707,79 €	939,24 €
Primo Front office (Centralino)	1	130,00 €	130,00 €	172,51 €
Gestione magazzino Caprin (1 addetto)	1	130,00 €	130,00 €	172,51 €
Gestione magazzino Rossetti-Munari (1 addetto)	1	130,00 €	130,00 €	172,51 €
Gestione magazzino Foschiatti (1 addetto)	1	130,00 €	130,00 €	172,51 €
Gestione magazzino Rodari-Piaget (2 addetti)	1	130,00 €	130,00 €	172,51 €
Segnalazioni guasti	6	100,00 €	600,00 €	796,20 €
Piccole manutenzioni	1	200,00 €	200,00 €	265,40 €
Supporto alle scuole dell'infanzia in assenza del collega (4 addetti)	4	80,00 €	320,00 €	424,64 €
Rilevazione pasti Rossetti (2 addetti)	2	220,00 €	440,00 €	583,88 €
<b>Totale</b>			<b>2.917,79 €</b>	<b>3.171,24 €</b>

**Tabelle incarichi aggiuntivi personale docente art. 7**

<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>N. ore</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Primo collaboratore vicario	Forfettario	1	3.750,00 €	4.976,25 €
Secondo collaboratore e coordinatore scuola secondaria di I grado	Forfettario	1	1.550,00 €	2.056,85 €
<b>Totale Collaboratori Dirigente scolastico</b>			<b>5.300,00 €</b>	<b>7.033,10 €</b>

<b>RESPONSABILI DI PLESSO</b>	<b>FORFETARIO</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Referente di plesso scuola "Caprin"	1.800,00 €	1	1.800,00 €	2.388,60 €
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	900,00 €	1	900,00 €	1.194,30 €
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	900,00 €	1	900,00 €	1.194,30 €
Referente di plesso scuola "Munari"	800,00 €	1	800,00 €	1.061,60 €
Referente di plesso scuola "Piaget"	800,00 €	1	800,00 €	1.061,60 €
Referente di plesso scuola "Rodari"	900,00 €	1	900,00 €	1.194,30 €
Referente di plesso scuola "Rodari"	900,00 €	1	900,00 €	1.194,30 €
Referente di plesso scuola "Rossetti"	1.000,00 €	1	1.000,00 €	1.327,00 €
Referente di plesso scuola "Rossetti"	1.000,00 €	1	1.000,00 €	1.327,00 €
<b>Totale referenti di plesso</b>			<b>9.000,00 €</b>	<b>11.943,00 €</b>

**Compenso orario lordo dipendente 19,25 €**

<b>COMMISSIONI-REFERENTI E FLESSIBILITA'</b>	<b>Totale n. ore ad personam</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Commissione Continuità Infanzia/primaria e formazione classi primaria	10	6	1.155,00 €	1.532,69 €
Referenti Continuità nido/infanzia e formazione classi infanzia	7	2	269,50 €	357,63 €
Commissione Continuità primaria/secondaria di I grado e formazione classi secondaria di primo grado	10	9	1.732,50 €	2.299,03 €
Sportello d'ascolto Caprin	37	1	712,25 €	945,16 €
Commissione Intercultura	6	5	577,50 €	766,34 €
Commissione Progettuale e elaborazione PTOF	18	10	3.465,00 €	4.598,06 €
TEAM INNOVAZIONE	4	6	462,00 €	613,07 €
REVISIONE CURRICOLI D'ISTITUTO	10	6	1.155,00 €	1.532,69 €
Nucleo interno di autovalutazione	5	5	481,25 €	638,62 €
Flessibilità viaggi istruzione	3	15	866,25 €	1.149,51 €
Commissione prove comuni scuole primarie	3	6	346,50 €	459,81 €
<b>TOTALE COMMISSIONI</b>	<b>116</b>	<b>71</b>	<b>11.222,75 €</b>	<b>14.892,59 €</b>

**Compenso orario lordo dipendente 19,25 €**

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: CAPRIN</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabili Aula informatica	22	2	847,00 €	1.123,97 €
Responsabile Orientamento	20	1	385,00 €	510,90 €
Animatore Digitale	25	1	481,25 €	638,62 €
Incaricato INVALSI	20	1	385,00 €	510,90 €
Referenti VIAGGI D ISTRUZIONE	25	2	962,50 €	1.277,24 €
Coordinatori di classe	15	12	3.465,00 €	4.598,06 €
Tutor per orientamento quota forfettaria	6	11	1.270,50 €	1.685,95 €
<b>Totale incarichi Caprin</b>	<b>405</b>	<b>30</b>	<b>7.796,25 €</b>	<b>10.345,62 €</b>

**Compenso orario lordo dipendente 19,25**

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: ROSSETTI-MUNARI</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabile Educazione motoria Rossetti	1	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile Aule Coding, logomotoria e Aula matematica Rossetti	1	28	539,00 €	715,25 €
Responsabile Aula immagine e mostre Rossetti	1	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile registro elettronico scuola primaria	1	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile sussidi Munari	1	10	192,50 €	255,45 €
Responsabile Aula musica Rossetti	1	14	269,50 €	357,63 €
Responsabili biblioteca Rossetti (2)	2	14	539,00 €	715,25 €
<b>Totale incarichi Rossetti- Munari</b>	<b>8</b>	<b>140</b>	<b>2.695,00 €</b>	<b>3.576,27 €</b>

**Compenso orario lordo dipendente 19,25**

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: FOSCHIATTI</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabili Aula informatica	1	10	192,50 €	255,45 €
Responsabile Educazione motoria Foschiatti	2	16	616,00 €	817,43 €
Responsabile aula immagine	1	15	288,75 €	383,17 €
Responsabili aula musica	2	16	616,00 €	817,43 €
Responsabili biblioteca Foschiatti	2	16	616,00 €	817,43 €
<b>Totale incarichi Foschiatti</b>	<b>8</b>	<b>121</b>	<b>2.329,25 €</b>	<b>3.090,91 €</b>

**Compenso orario lordo dipendente 19,25**

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: RODARI-PIAGET</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabile Aula audiovisivi Rodari e Aula informatica Rodari/Piaget	1	20	385,00 €	510,90 €
Responsabili sussidi didattici (2)	2	10	385,00 €	510,90 €
Responsabile Educazione motoria Rodari	1	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile Aula musica	1	10	192,50 €	255,45 €
Responsabili biblioteca Rodari (2)	2	16	616,00 €	817,43 €
<b>Totale incarichi Rodari - Piaget</b>	<b>7</b>	<b>102</b>	<b>1.963,50 €</b>	<b>2.605,56 €</b>

TOTALE FONDO DOCENTI DISPONIBILE	40.408,50 €	53.622,07 €
TOTALE FONDO DOCENTI CONTRATTATO	40.306,75 €	53.487,06 €
TOTALE NON CONTRATTATO	101,75 €	135,02 €

**Tabella attività aggiuntive personale A.T.A.**

**art. 7**

disponibilità complessiva ATA	15.179,57 €
disponibilità per gli assistenti amministrativi e tecnici	5.009,26 €
disponibilità per i collaboratori scolastici	10.170,31 €
compenso orario lordo dipendente assistenti	15,95 €
compenso orario collaboratori scolastici	13,75 €

33%

67%

Attività aggiuntive Assistenti amministrativi	N°. Ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (5)	<b>60</b>	957,00 €	1.269,94 €
Supporto al PTOF e alla progettualità di Istituto - ambito back office (5)	<b>100</b>	1.595,00 €	2.116,57 €
Gestione agenda del Dirigente scolastico, intensificazione per monitoraggio quotidiano delle presenze del personale (1)	<b>30</b>	478,50 €	634,97 €
Supporto al Dirigente scolastico per la gestione delle pratiche relative agli alunni, ivi compresa la predisposizione delle attività necessarie per il Registro elettronico (1)	<b>30</b>	478,50 €	634,97 €
Referenti area personale docente e ATA (2)	<b>60</b>	957,00 €	1.269,94 €
Referente area contabile (1)	<b>34</b>	542,30 €	719,63 €
<b>Totale Assistenti amministrativi</b>	<b>314</b>	<b>5.008,30 €</b>	<b>6.646,01 €</b>

0,96 €

Attività aggiuntive Collaboratori scolastici	N°. Ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (18)	<b>270</b>	3.712,50 €	4.926,49 €
Supporto al PTOF e alla progettualità di Istituto (19)	<b>95</b>	1.306,25 €	1.733,39 €
Intensificazione ampi spazi dell'Istituto (19)	<b>266</b>	3.657,50 €	4.853,50 €
Intensificazione gestione, sorveglianza e pulizie SIS (3)	<b>54</b>	742,50 €	985,30 €
Disagio prestazione servizio con elevata oscillazione di orario o su più sedi (8)	<b>40</b>	550,00 €	729,85 €
Ore straordinarie a valere sul fondo regionale L.R. 7/2024, art. 7, commi 16-19	<b>14</b>	192,50 €	255,45 €
<b>Totale Collaboratori scolastici</b>	<b>739</b>	<b>10.161,25 €</b>	<b>13.483,98 €</b>

9,06 €

TOTALE DEL FONDO ATA DISPONIBILE		<b>15.179,57 €</b>	<b>20.143,29 €</b>
TOTALE DEL FONDO ATA CONTRATTATO		<b>15.169,55 €</b>	<b>20.129,99 €</b>
TOTALE NON CONTRATTATO		10,02 €	13,30 €

**Tabella di RIEPILOGO impiego risorse a. s. 2025/26**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
TOTALE FMOF 2025/26 DISPONIBILE	77.442,39	102.766,05
Indennità direzione DSGA titolare	4.896,00 €	6.496,99 €
Indennità direzione DSGA reggente (compresa parte fissa)	4.896,00 €	6.496,99 €
Sostituzione DSGA reggente/in servizio	550,80 €	730,91 €
Totale Collaboratori Dirigente scolastico	5.300,00 €	7.033,10 €
Totale referenti di plesso	9.000,00 €	11.943,00 €
TOTALE COMMISSIONI	11.222,75 €	14.892,59 €
Totale incarichi Caprin	7.796,25 €	10.345,62 €
Totale incarichi Rossetti- Munari	2.695,00 €	3.576,27 €
Totale incarichi Foschiatti	2.329,25 €	3.090,91 €
Totale incarichi Rodari - Piaget	1.963,50 €	2.605,56 €
Totale Assistenti amministrativi	5.008,30 €	6.646,01 €
Totale Collaboratori scolastici	10.161,25 €	13.483,98 €
FUNZIONI STRUMENTALI	4.481,39 €	5.946,80 €
INCARICHI SPECIFICI AA/CCSS	2.917,79 €	3.871,91 €
Sostituzione colleghi assenti	3.340,52 €	4.432,87 €
Educazione fisica	771,82 €	1.024,21 €
TOTALE CONTRATTATO	77.330,62 €	102.617,73 €
TOTALE NON CONTRATTATO	111,77 €	148,32 €

Tabella Risorse da bilancio		Euro Lordo Stato
Regione FVG	Legge regionale 3 marzo 2023, n. 9 – D P Reg 30 agosto 2023 n. 145 - Immigrazione	17.200,00
Regione FVG	CUP F91I25000480002 CONTRIBUTO ATTIVITA' MOTORIA FISICA SPORTIVA 2025/26	6.016,85
Regione FVG	CUP F91I25000360002 Potenziamento Lingue Comunitarie 2025/26	3.658,13
Regione FVG	CUP F91I25000430002 Piano triennale Offerta Formativa PTOF 2025/26	8.802,40
Regione FVG	CUP F91I25000450002 L.R. 12/2025, art. 7, commi 26-29. CONTRIBUTO BES 2025/26	7.152,60
Regione FVG	CUP F91I25000450002 L.R. 12/2025, art. 7, commi 26-29. CONTRIBUTO SOSTEGNO 2025/26	4.861,37
Regione FVG	CUP F99B25000100002 L.R. 12/2025, art. 7, commi 26-29. Attività aggiuntive ATA	12.875,95
Regione FVG	Legge regionale 3 marzo 2023, n. 9 – D P Reg 30 agosto 2023 n. 145 – Lingue minoritarie	4.237,66
MIM	DL104-art8-Orientamento2025	232,13



## Elenco firmatari

**Mauro Dellore**

Firma di Mauro Dellore

Firma .....

**Rocco Giuseppe Albanese**

Firma di Rocco Giuseppe Albanese

Firma .....

**Michele Pianigiani**

Firma di Michele Pianigiani

Firma .....

**Giuliana Radoslavo**

Firma di Giuliana Radoslavo

Firma .....

**Marco Squillaro**

Firma di Marco Squillaro

Firma .....