



## ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA

Scuole dell'infanzia "B. Munari" e "J. Piaget"  
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"  
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"

Salita di Zugnano, 5 – 34148 Trieste

tel. 040 827219 – C.F. 90089560321

e-mail [tsic81100c@istruzione.it](mailto:tsic81100c@istruzione.it) – pec [tsic81100c@pec.istruzione.it](mailto:tsic81100c@pec.istruzione.it)

sito web [www.icvalmaura.it](http://www.icvalmaura.it)



Trieste, data del protocollo digitale

Al Personale  
dell'Istituto Comprensivo Valmaura

All'Albo dell'Istituto

Oggetto: Interpello interno per il reclutamento di un esperto interno all'Amministrazione Scolastica per il SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ai sensi del D.lgs.81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il Decreto legislativo n° 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione – Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n° 81 – presso l'Istituto Comprensivo Valmaura di Trieste;
- CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;
- CONSIDERATO che il regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo prevede ai sensi del D.I. n° 382 del 29.09.2008 che, in assenza di personale interno alla scuola fornito dei prescritti requisiti di natura tecnico-professionale, disponibile a svolgere tale compito, l'incarico possa essere affidato ad altro personale dotato dei titoli interno alla medesima Amministrazione;
- CONSIDERATE le risorse disponibili a bilancio;

EMANA

il seguente interpello interno per la selezione di un esperto interno all'Amministrazione per l'attività di Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione presso l'Istituto Comprensivo Valmaura - così come previsto dal D. Lgs. 81/08 - per l'anno 2018 a far data dalla sottoscrizione del contratto e per la durata di mesi 12.

Il compenso previsto per l'incarico è di € 1.500,00 onnicomprensivo.

### COMPITI CONNESSI ALLA MANSIONE :

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione deve impegnarsi all'espletamento di tutte le attività connesse al servizio di prevenzione e protezione di cui al Decreto Legislativo n° 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni in particolare all'art. 33 che si riporta di seguito:

/ad

X:\SICUREZZA\2017 2018 SITUAZIONE AGGIORNATA\interpello interno RSPP.doc

Firmato digitalmente da DELLORE MAURO

*Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:*

*all'individuazione dei fattori di rischio, in relazione alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;*

*ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive e dei sistemi di cui al T.U. D.Lgs. n° 81/2008 - art. 18, comma 2, lettera b) e dei sistemi di controllo di tali misure;*

*ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;*

*a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;*

*a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35;*

*a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art. 36.*

#### **TERMINE DELLE PRESENTAZIONE**

Le domande di partecipazione dovranno pervenire redatte su carta semplice corredata da apposito curriculum vitae, in busta chiusa tramite lettera raccomandata o consegna a mano presso gli Uffici dell'Istituto, con indicazione all'esterno della busta del mittente e la dicitura "Servizio di prevenzione e protezione" entro le ore 12.00 del giorno 9 aprile 2018.

#### **CHI PUÒ PRESENTARE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:**

il personale interno all'Istituto Comprensivo Valmaura di Trieste con qualificazione professionale comprovata mediante presentazione dei titoli (di studio e servizio) attinenti all'incarico cui è destinato il contratto, ai sensi dell'art. 32 del TU 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;

#### **SARANNO ESCLUSI DALLA SELEZIONE LE DOMANDE:**

prive dei requisiti richiesti nel presente bando;

pervenute oltre il termine indicato, sia pure per motivi legati a disservizi postali;

pervenute con modalità diverse da quelle indicate;

sprovviste di firma in originale;

sprovviste di curriculum.

L'Istituto non si assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni, dovute ad eventuali inesattezze nell'indicazione del recapito da parte degli aspiranti, per la mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali (di cui al punto 2) o imputabili a fatti terzi, casi fortuiti e di forza maggiore.

#### **MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

L'incarico sarà conferito sulla base di una graduatoria, stilata in base ai seguenti criteri:

- possesso dei requisiti per la partecipazione al seguente avviso (punti 10);
- titoli culturali di cui all'art. 3 comma 76 Legge finanziaria 2008 che ha innovato l'art.7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 (punti 0,5 a titolo fino ad un massimo di 10 punti);
- esperienza pregressa nell'I.C., valutata positivamente dall'Amministrazione (punti 10);
- esperienza lavorativa in altre Pubbliche Amministrazioni o nel settore privato in qualità di RSPP (punti 2 ad incarico fino ad un massimo di 20 punti);

- attestati per corsi di formazione specifici – settoriali o specializzazioni conseguite (punti 2 ad attestato fino ad un massimo di 20 punti);
- iscrizione all'albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni (punti 10);
- eventuali altre offerte aggiuntive, aggiornamento e formazione, (punti 20);

per un totale di massimo 100 punti.

Le buste, contenenti le domande pervenute saranno oggetto di valutazione comparativa effettuata dal Dirigente Scolastico il quale potrà avvalersi, per la scelta, del giudizio insindacabile di una commissione all'uopo istituita.

Dalla comparazione delle domande pervenute si selezionerà quella che avrà ottenuto il punteggio migliore secondo i criteri sopra indicati.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

#### REQUISITI OBBLIGATORI AL FINE DELLA PARTECIPAZIONE AL PRESENTE BANDO:

- titolo di studio posseduto tenuto conto delle competenze professionali richieste per la tipologia progettuale;
- disponibilità ad assumere l'incarico di cui all'avviso di selezione alle condizioni e nei termini previste dallo stesso;
- disponibilità di adeguamento dell'orario e delle attività in base alle esigenze effettive delle scuole e nello specifico l'aggiornamento del DUVRI e la partecipazione ad almeno una delle prove di evacuazione previste per ogni singolo plesso appartenente all'Istituto, così come prescritto dalla normativa.

#### PERFEZIONAMENTO INCARICO E STIPULA DEL CONTRATTO

Il candidato, individuato ai sensi del presente avviso, sarà invitato a presentarsi presso l'ufficio della segreteria dell'Istituto per il perfezionamento dell'incarico.

Il compenso sarà erogato alla scadenza dell'incarico stesso, dietro presentazione di dettagliata relazione sull'attività svolta.

Non sono previsti rimborsi spese di viaggio, vitto e alloggio.

Per eventuali ulteriori informazioni contattare la segreteria dell'Istituto Comprensivo Valmaura.

L'incarico sarà conferito, in presenza dei requisiti richiesti, anche in presenza di una sola domanda.

#### PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso è pubblicato in data odierna all'Albo telematico dell'Istituto sul sito Web dello stesso [www.icvalmaura.it](http://www.icvalmaura.it) e trasmesso al personale interno tramite circolare interna:

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**dott. Mauro DELLORE**

documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
D. Lgs 82/2005 e norme collegate