

# ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA



Scuole dell'infanzia "B. Munari" e J. Piaget"  
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"  
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"  
Salita di Zugnano, 5 – 34148 Trieste  
**tel. 040 827219 – C.F. 90089560321**  
**e-mail tsic81100c@istruzione.it – pec tsic81100c@pec.istruzione.it**  
**sito web www.icvalmaura.edu.it**



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI CONTRATTUALE

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

### **Modulo 1:**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                   | 22-06-2026<br>Il presente Contratto Integrativo d'Istituto per la parte economica è stato asseverato dai Revisori dei Conti in data 16 giugno 2026. Viene ora pubblicato sul sito web dell'Istituzione Scolastica e nella piattaforma Contratti Integrativi PA. |
| Periodo temporale di vigenza             | 2025/26                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica DS Mauro DELLORE<br><br>RSU d'Istituto:<br>Prof. Michele Pianigiani<br>Sig.ra Ester Pertegato<br><br>OOSS<br>CISL SCUOLA<br>UIL RUA<br>GILDA<br>SNALS<br>ANIEF T.A.S. Prof. Rocco Giuseppe Albanese                                              |
| Soggetti destinatari                     | Personale docente e ATA dell'Istituto                                                                                                                                                                                                                           |

### **MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)**

- Art. 1 – Scopo e campo di applicazione
- Art.2 – Decorrenza e durata
- Art. 3 - Risorse finanziarie disponibili
- Art. 4 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili
- Art. 5 - Funzioni strumentali Docenti
- Art.6 - Incarichi specifici personale ATA
- Art. 7 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto
- Art.8 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica.
- Art.9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti
- Art.10 – Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art.11 – Valorizzazione della continuità didattica del personale docente
- Art.12 - Formazione del personale
- Art.13 - Progetti comunitari e nazionali
- Art.14 - Accesso ed assegnazione degli incarichi
- Art. 15 - Determinazione di residui
- Art. 16 - Liquidazione dei compensi
- Art. 17 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria
- Art.18 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

## **Modulo 2:**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
- b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento e la performance del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti;
- c) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

-----

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011 il Dirigente Scolastico

### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007.

In allegato alla medesima contrattazione vanno inserite la presente Relazione Illustrativa e la dichiarazione del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

TRIESTE, 22 GIUGNO 2026

Il Dirigente Scolastico  
dott. Mauro DELLORE  
(firmato digitalmente)