

# ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA



Scuole dell'infanzia "B. Munari" e J. Piaget"  
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"  
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"  
Salita di Zugnano, 5 – 34148 Trieste

tel. 040 827219 – C.F. 90089560321

e-mail [tsic81100c@istruzione.it](mailto:tsic81100c@istruzione.it) – pec [tsic81100c@pec.istruzione.it](mailto:tsic81100c@pec.istruzione.it)

sito web [www.icvalmaura.edu.it](http://www.icvalmaura.edu.it)



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO di ISTITUTO

### PARTE ECONOMICA

a.s. 2024/2025

Il giorno 20 gennaio 2025 alle ore 15.30, nella Biblioteca dell'Istituto Comprensivo Valmaura viene approvata la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto tramite apposizione della Firma Elettronica Avanzata da parte dei sotto elencati firmatari:

a) per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico Mauro Dellore .....

b) per la RSU d'Istituto: sig. Cristina Iarz .....

c) per le OO.SS firmatarie del CCNL vigente:

Per CISL FSUR T.A.S. Prof. Michele Pianigiani .....

CISL FSUR .....

FLC CGIL .....

Per GILDA-UNAMS T. A.S.: ins dott. Elena Paliaga .....

GILDA-UNAMS .....

SNALS-CONFSAL .....

ANIEF .....

## **CAPO I**

### **Disposizioni generali**

#### **Art. 1 – Scopo e campo di applicazione**

Il contratto ha lo scopo di regolare l'accesso al fondo d'istituto, alle disponibilità per le funzioni strumentali e agli incarichi specifici per l'a.s. 2024/25. Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

#### **Art.2 – Decorrenza e durata**

Il presente contratto decorre dal 01 settembre 2024 e conserva validità fino al 31 agosto 2025.

## **CAPO II**

### **Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa**

#### **Art. 3 - Risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 4 del CCNL 2019/21;
  - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. (compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
  - d. risorse per la pratica sportiva;
  - e. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - f. formazione del personale;
  - g. progetti nazionali e comunitari;
  - h. eventuali residui anni precedenti;
  - i. fondi per la continuità didattica e la valorizzazione della professionalità docente e servizio in aree disagiate (art.1, comma 592 della L.205/2017 e art.10, comma 5 D.L.123/2023);
  - j. fondi derivanti da altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al FMOF (art.78, comma 2, lettera d del CCNL 2019/21).
2. A partire dall'anno scolastico 2024/25, l'indennità di direzione, parte variabile, dei D.S.G.A. è determinata applicando la tabella di cui all'art.2, comma 1, n.8 del CCNI per il FMOF dell'anno scolastico 2024/25.

#### **Art. 4 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse per l'anno scolastico 2024/2025 comunicate dal M.I.M con nota prot.n. 36704 del 30/09/2024 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
  - 6 punti di erogazione;
  - 101 unità di personale docente in organico di diritto;
  - 19 unità (compresa la D.S.G.A.) di personale A.T.A. in organico di diritto.

#### **Art. 5 - Funzioni strumentali Docenti**

1. Le risorse finanziarie assegnate a titolo di funzioni strumentali (art. 78, c. 7, lett. c) CCNL 2019/21) ammontano a € 4.314,19 ai quali si aggiungono le economie dell'a.s. precedente di € 790,11, per un totale di € 5.104,30.
2. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni

Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la ripartizione riportata nella Tabella Funzioni strumentali allegata.

#### **Art.6 - Incarichi specifici personale ATA**

1. Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione degli incarichi specifici ammontano a € 2.389,78 (art. 78, c. 7, lett. d) CCNL 2019/21).

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 54, comma 1, CCNL 2019/21):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo la Tabella Incarichi specifici allegata.

#### **Art. 7 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto**

1. Le risorse finanziarie assegnate alla scuola dal Ministero dell'Istruzione del Merito a titolo di Fondo dell'Istituzione Scolastica corrispondono a € 43.788,72, e le economie a € 8.374,96.
2. Dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) è stata sottratta la parte variabile dell'indennità di direzione, pari ad € 4.965,00 da destinare alla D.S.G.A. (art. 56 CCNL 18/01/2024); parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del D.S.G.A. (art. 57, comma 2, CCNL 18/01/2024) pari ad € 6.679,20 (lordo dipendente);
3. L'economia relativa alla valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate - art. 78, c. 7, lett. g) di € 868,89 affluisce alla quota del Fondo per i docenti.
4. L'economia relativa a quota parte dell'attività complementari di educazione fisica di € 604,23 affluisce alla quota del Fondo per i docenti.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 39.650,59 viene ripartita secondo il criterio del 70% ai Docenti e del 30% agli ATA che determina la seguente ripartizione: personale Docente € 27.755,41, personale ATA € 11.895,18.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa pari a € 11.242,87, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse confluiscono nel FIS mantenendo la stessa proporzione già prevista (70% ai Docenti di € 7.870,01 e del 30% agli ATA di € 3.372,86).

#### **Personale Docente**

Per il personale Docente la quota complessiva (F.I.S., valorizzazione e quota parte economie attività complementari di educazione fisica per € 604,23) è di € 37.098,54 lordo dipendente. Tale importo viene assegnato alle attività funzionali all'insegnamento previste dal Collegio dei Docenti, secondo le tabelle allegate.

#### **Personale A.T.A.**

Per il personale A.T.A. la quota complessiva (F.I.S. e valorizzazione) è di € 15.268,04€ lordo dipendente. Tale importo viene assegnato alle attività aggiuntive, tenendo conto anche di quanto emerso nell'incontro di inizio anno con il personale ATA, secondo le tabelle allegate.

#### **Art.8 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica - flessibilità docenti.**

Le risorse finanziarie previste per le attività complementari di Educazione Fisica (art. 78, c. 7, lett. b) CCNL 2019/21) di € 833,10 sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate, nell'ambito del Centro Sportivo Scolastico attivato con delibere del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto. A queste risorse si aggiungono le economie dell'a.s. precedente di € 1.771,13, per un totale di € 2.604,23. Da questa cifra si sono detratte le economie di € 1.771,13 per destinarle ad aumentare il F.I.S. Docenti, per cui rimane a disposizione la somma complessiva di € 833,10.

Nello specifico le economie sono state destinate alla flessibilità per i docenti (si veda alla voce "flessibilità disagio servizio su più sedi" – Tabella d. - Incarichi aggiuntivi personale docente) per le seguenti modalità previste: 1.) nel caso di spostamenti nel corso della mattinata tra le due attuali sedi della scuola "Caprin", con riconoscimento nello specifico di una quota equivalente a 2 ore di attività aggiuntive fino a 2 volte a settimana ed una quota equivalente a 4 ore per spostamenti da 3 a 5 volte a settimana; 2.) alla flessibilità per i docenti in viaggio di istruzione (voce "flessibilità viaggi di istruzione" – Tabella d. - Incarichi aggiuntivi personale docente), oltre che per i coordinatori di classe.

#### **Art.9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti**

##### **Art.9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti**

1. Le risorse finanziarie previste (art. 78, c. 7, lett. e) CCNL 2019/21) di € 2.718,98, sono finalizzate alla retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti. A queste risorse si aggiungono le economie dell'a.s. precedente di € 2.013,63, per un totale di € 4.732,61.
2. Per il personale docente, fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21, il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario, individua il docente secondo i seguenti criteri:
  - docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
  - docenti a disposizione nei singoli plessi;
  - docenti disponibili a prestare ore eccedenti.

#### **Art.10 – Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per le attività di formazione rivolte al personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il P.T.O.F.

#### **Art.11 – Valorizzazione della continuità didattica del personale docente**

1. Le risorse assegnate per la retribuzione della continuità didattica assicurata dal personale docente sono comunicate dal M.I.M.
2. A norma dell'art.7, comma 6 del CCNI sul FMOF si conviene di destinare tale risorsa ai docenti (a tempo indeterminato o determinato) che, nell'ultimo triennio abbiano garantito la continuità didattica, ivi compreso i docenti di sostegno.
3. Nella determinazione dei compensi si tiene conto del servizio effettivamente prestato;
4. Tale compenso spetta anche al personale dichiarato perdente posto e rientrato nell'istituzione nel corso del triennio.

#### **Art.12 - Formazione del personale.**

Premesso che la formazione in servizio è considerata un'opportunità e non un vincolo, la formazione

deliberata annualmente dal Collegio dei docenti è prestata secondo quanto indicato nell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21. Se non autorizzata dal Dirigente scolastico, la partecipazione alle attività formative per un ammontare di ore eccedente il suddetto limite delle 40 + 40 ore sarà considerata a titolo volontario e in quanto tale non darà alcun diritto a retribuzione. La formazione obbligatoria, in quanto tale, è dovuta.

### **Art.13 - Progetti comunitari e nazionali**

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante, il Dirigente scolastico procederà a darne tempestiva informazione alle RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto, resa ai sensi dell'art. 30, comma 10, lettera a3) del C.C.N.L. scuola 2019-21 e dell'art. 14 "Materie oggetto di informazione" del presente contratto integrativo di Istituto, con una previsione di massima dell'impiego delle risorse.

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo i criteri di selezione definiti per ciascuna attività. Nella assegnazione degli incarichi si tiene conto:

2. del possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio Docenti e dal CdI);
3. della qualifica professionale;
4. della rotazione, per permettere una più ampia partecipazione.

### **Art.14 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano delle Attività da parte del Collegio dei Docenti e del Piano formulato dal D.S.G.A. provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e A.T.A. fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività.

L'accesso alle attività, da effettuare nell'istituzione scolastica, può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a. le delibere degli organi collegiali;
- b. l'attività da effettuare;
- c. il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

## **CAPO II**

### **Liquidazione compensi**

#### **Art. 15 - Determinazione di residui**

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

#### **Art. 16 - Liquidazione dei compensi**

1. Il Dirigente scolastico, a consuntivo, dispone le verifiche tra gli incarichi dati al personale e le attività effettivamente svolte, autodichiarate dai dipendenti della scuola tramite relazione finale richiesta.
2. Non è possibile liquidare i compensi di attività svolte senza incarico, e non autodichiarate dal personale tramite relazione finale, nei tempi richiesti dalla scuola.
3. Nel caso di erogazione parziale della somma assegnata dal M.I.M. alla scuola, si provvederà a liquidare le attività svolte in modalità proporzionale.
4. L'Istituto comprensivo Valmaura comunica i compensi entro il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento, alla piattaforma NOIPA MEF, nei periodi di apertura della stessa. Tali compensi vengono liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla

**Art. 17 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria**

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dalla D.S.G.A. e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

**CAPO III**

**Informazione ai sensi dell' art.30 CCNL 2019/21**

**Art.18 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali**

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente ed A.T.A.) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- a) Tabella Composizione Fondo Istituto – art. 3
- b) Tabella Funzioni strumentali - art. 5
- c) Tabella Incarichi specifici - art. 6
- d) Tabelle incarichi aggiuntivi personale docente – art. 7
- e) Tabella attività aggiuntive personale A.T.A. – art. 7
- f) Tabella Risorse da bilancio - art. 3 g)

Letto e sottoscritto

## Tabella Composizione Fondo Istituto

## art. 3

Risorse M.O.F.	Economie a.s. precedente	Assegnazione a.s.2024/25 nota M.I.M. 36704 dd. 30/09/2024	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
F.I.S. - Fondo delle istituzioni scolastiche - art. 78, c. 7, lett. a) e art. 78, c. 7, lett. j) del CCNL 2019-21	3.083,45 €	43.788,72 €	46.872,17 €
Aree a rischio, a forte processo immigratorio - art. 40, c. 4, lett. e)	4.084,66 €	0,00 €	4.084,66 €
Valorizzazione personale scolastico - art. 78, c. 7, lett. f)	0,01 €	11.242,87 €	11.242,88 €
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate - art. 78, c. 7, lett. g)	868,89 €	0,00 €	868,89 €
Assegnazione risorse a.s. 2017/18 - nota M.I.M. 40436 dd. 28/10/24	337,95 €	0,00 €	337,95 €
Valorizzazione professionalità docenti a T.I. in servizio in II.SS. coinvolte nel cd. piano <i>AgendaSUD</i> - art. 78, c. 7, lett. i)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (1° ciclo) - art. 78, c. 7, lett. j)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Turni notturni e festivi svolti dal personale A.T.A. ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE F.I.S. COMPRESA VALORIZZAZIONE</b>	<b>8.374,96 €</b>	<b>55.031,59 €</b>	<b>63.406,55 €</b>
Indennità di direzione funzionario ad elevata qualificazione DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)			4.965,00 €
Indennità di direzione al sostituto del funzionario DSGA titolare			6.679,20 €
<b>TOTALE F.I.S. DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE</b>			<b>53.964,33 €</b>
Funzioni Strumentali - art. 78, c. 7, lett. c)	790,11 €	4.314,19 €	5.104,30 €
Incarichi Specifici del personale A.T.A. - art. 78, c. 7 lettera d)	0,00 €	2.389,78 €	2.389,78 €
Ore Eccedenti per sostituzione di colleghi assenti - art. 78, c. 7, lett. e)	1.582,78 €	2.718,98 €	4.301,76 €
Attività complementari di educazione fisica- art. 78, c. 7, lett. b)	0,00 €	833,10 €	833,10 €
<b>TOTALE M.O.F.</b>			<b>66.593,27 €</b>

<b>TOTALE F.I.S. DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE COMPENSIVO DI VALORIZZAZIONE</b>	<b>53.964,33 €</b>
QUOTA FIS DOCENTI 70%	38.696,29 €
QUOTA PERSONALE ATA 30%	15.268,04 €



**Tabella Funzioni strumentali**

**art. 5**

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Coordinatore Musica e sezione strumentale	1	425,36 €	564,45 €
Prevenzione del Cyberbullismo e del Bullismo	1	425,36 €	564,45 €
Coordinatore Progetto "CREATIVITÀ" e mostra di Istituto	2	850,72 €	1.128,91 €
INVALSI	1	425,36 €	564,45 €
Coordinatore Progetto "PSICOMOTRICITÀ, EDUCAZIONE MOTORIA e SPORT"	2	850,72 €	1.128,91 €
Coordinatore sostegno scuola secondaria	1	425,36 €	564,45 €
Coordinatore sostegno scuole primarie	1	425,36 €	564,45 €
Coordinatrice progetto "INTERCULTURA"	1	425,36 €	564,45 €
Rapporti tra Enti e Istituto per il disagio e dispersione scolastica e Educazione alla salute	2	850,70 €	1.128,88 €
<b>Totale</b>		<b>5.104,30 €</b>	<b>6.773,41 €</b>

**Tabella Incarichi specifici****art. 6**

<b>Assistenti Amministrativi/Collaboratori Scolastici</b>	<b>Unità</b>	<b>Compenso pro-capite</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Collaborazione D.s.g.a.	1	387,28 €	387,28 €	513,92 €
Primo Front office (Centralino)	1	137,50 €	137,50 €	182,46 €
Gestione magazzino Caprin (1 addetto)	1	137,50 €	137,50 €	182,46 €
Gestione magazzino Rossetti-Munari (1 addetto)	1	137,50 €	137,50 €	182,46 €
Gestione magazzino Foschiatti (1 addetto)	1	137,50 €	137,50 €	182,46 €
Gestione magazzino Rodari-Piaget (2 addetti)	1	137,50 €	137,50 €	182,46 €
Gestione Global service	6	100,00 €	600,00 €	796,20 €
Supporto alle scuole dell'infanzia in assenza del collega (4 addetti)	4	82,50 €	330,00 €	437,91 €
Rilevazione pasti Rossetti (3 addetti)	2	192,50 €	385,00 €	510,90 €
<b>Totale</b>			<b>2.389,78 €</b>	<b>3.171,24 €</b>

**Tabelle incarichi aggiuntivi personale docente**
**art. 7**

<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>N. ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Primo collaboratore vicario	19,25 €	193	3.715,25 €	4.930,14 €
Secondo collaboratore e coordinatore scuola secondaria di I grado	19,25 €	82	1.578,50 €	2.094,67 €
<b>Totale Collaboratori Dirigente scolastico</b>			<b>5.293,75 €</b>	<b>7.024,81 €</b>

<b>RESPONSABILI DI PLESSO</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>N. ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Referente di plesso scuola "Caprin"	19,25 €	97	1.867,25 €	2.477,84 €
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	19,25 €	49	943,25 €	1.251,69 €
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	19,25 €	49	943,25 €	1.251,69 €
Referente di plesso scuola "Munari"	19,25 €	44	847,00 €	1.123,97 €
Referente di plesso scuola "Piaget"	19,25 €	44	847,00 €	1.123,97 €
Referente di plesso scuola "Rodari"	19,25 €	49	943,25 €	1.251,69 €
Referente di plesso scuola "Rodari"	19,25 €	49	943,25 €	1.251,69 €
Referente di plesso scuola "Rossetti"	19,25 €	58	1.116,50 €	1.481,60 €
Referente di plesso scuola "Rossetti"	19,25 €	58	1.116,50 €	1.481,60 €
<b>Totale referenti di plesso</b>		<b>497</b>	<b>9.567,25 €</b>	<b>12.695,74 €</b>

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: CAPRIN</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabili Carte geografiche e biblioteca (2)	19,25 €	40	770,00 €	1.021,79 €
Responsabile Aula Arte Caprin	19,25 €	17	327,25 €	434,26 €
Responsabile Aula Tecnologia	19,25 €	17	327,25 €	434,26 €
Responsabili Aula informatica (2)	19,25 €	34	654,50 €	868,52 €
Responsabile Orientamento	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €

Animatore Digitale	19,25 €	25	481,25 €	638,62 €
Responsabile DSA	19,25 €	25	481,25 €	638,62 €
Incaricato INVALSI	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Referente Mostre dell'Istituto	19,25 €	25	481,25 €	638,62 €
Referenti settimana bianca (2)	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Referente settimana verde	19,25 €	8	154,00 €	204,36 €
Referenti settimana culturale (2)	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Coordinatori di classe (12)	19,25 €	169	3.253,25 €	4.317,06 €
Tutor per orientamento quota forfettaria (11)			1.151,31 €	1.527,79 €
Responsabili Aula scienze (2)			0,00 €	0,00 €
<b>Totale incarichi Caprin</b>		<b>271</b>	<b>9.621,31 €</b>	<b>12.767,48 €</b>

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: ROSSETTI-MUNARI</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabile Educazione motoria Rossetti	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile Aule Coding, logomotoria e Aula matematica Rossetti	19,25 €	30	577,50 €	766,34 €
Responsabile Aula immagine e mostre Rossetti	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile registro elettronico scuola primaria	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile sussidi Munari	19,25 €	10	192,50 €	255,45 €
Responsabile Aula musica Rossetti	19,25 €	15	288,75 €	383,17 €
Responsabili biblioteca Rossetti (2)	19,25 €	30	577,50 €	766,34 €
<b>Totale incarichi Rossetti- Munari</b>		<b>145</b>	<b>2.791,25 €</b>	<b>3.703,99 €</b>
<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: FOSCHIATTI</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabili Aula informatica (2)	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile Educazione motoria Foschiatti	19,25 €	15	288,75 €	383,17 €
Responsabile aula immagine	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabili aula musica (2)	19,25 €	30	577,50 €	766,34 €
Responsabili biblioteca Foschiatti (2)	19,25 €	30	577,50 €	766,34 €

<b>Totale incarichi Foschiatti</b>		<b>115</b>	<b>2.213,75 €</b>	<b>2.937,65 €</b>
------------------------------------	--	------------	-------------------	-------------------

<b>INCARICHI AGGIUNTIVI: RODARI-PIAGET</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Responsabile Aula audiovisivi Rodari e Aula informatica Rodari/Piaget	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabili sussidi didattici (2)	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile Educazione motoria Rodari	19,25 €	20	385,00 €	510,90 €
Responsabile Aula musica	19,25 €	10	192,50 €	255,45 €
Responsabili biblioteca Rodari (2)	19,25 €	30	577,50 €	766,34 €
<b>Totale incarichi Rodari - Piaget</b>		<b>100</b>	<b>1.925,00 €</b>	<b>2.554,48 €</b>

<b>COMMISSIONI-REFERENTI E FLESSIBILITA'</b>	<b>Compenso orario Lordo dipendente</b>	<b>Totale n° ore</b>	<b>N° componenti</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>Totale Lordo Stato</b>
Commissione Continuità Infanzia/primaria e formazione classi primaria	19,25 €	40	5 + 1 coordinatrice	770,00 €	1.021,79 €
Referenti Continuità nido/infanzia e formazione classi infanzia	19,25 €	12	2	231,00 €	306,54 €
Commissione Continuità primaria/secondaria di I grado e formazione classi secondaria di primo grado	19,25 €	58	8 + 1 coordinatrice	1.116,50 €	1.481,60 €
Commissione DSA e BES e prevenzione del disagio	19,25 €	46	6 + 1 coordinatrice	885,50 €	1.175,06 €
Sportello d'ascolto Caprin	19,25 €	35	1	681,23 €	903,99 €
Commissione Intercultura	19,25 €	10	5	192,50 €	255,45 €
Commissione Progettuale e elaborazione POTF	19,25 €	64	9 + 1 coordinatrice	1.232,00 €	1.634,86 €
Nucleo interno di autovalutazione	19,25 €	15	5	288,75 €	383,17 €
Flessibilità disagio servizio su più sedi	19,25 €	38	38	731,50 €	970,70 €
Flessibilità viaggi istruzione	19,25 €	60	30	1.155,00 €	1.532,69 €
Commissione prove comuni scuole primarie			6	0,00 €	0,00 €
Commissione prove comuni secondaria			5	0,00 €	0,00 €

<b>TOTALE SPESA COMMISSIONI</b>		<b>378</b>		<b>7.283,98 €</b>	<b>9.665,84 €</b>
---------------------------------	--	------------	--	-------------------	-------------------

<b>TOTALE DISPONIBILE</b>				<b>38.696,29 €</b>	<b>51.349,98 €</b>
Totale Collaboratori Dirigente scolastico				5.293,75 €	7.024,81 €
Totale referenti di plesso				9.567,25 €	12.695,74 €
Totale incarichi Caprin				9.621,31 €	12.767,48 €
Totale incarichi Rossetti- Munari				2.791,25 €	3.703,99 €
Totale incarichi Foschiatti				2.213,75 €	2.937,65 €
Totale incarichi Rodari - Piaget				1.925,00 €	2.554,48 €
Totale spesa Commissioni e flessibilità				7.283,98 €	9.665,84 €
<b>SPESA TOTALE DOCENTI</b>				<b>38.696,29 €</b>	<b>51.349,98 €</b>
Resto indiviso				0,00 €	0,00 €

**Tabella attività aggiuntive personale A.T.A.**
**art. 7**

<b>Attività aggiuntive Assistenti amministrativi</b>	<b>N°. ore</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (5)	50	797,50 €	1.058,28 €
Supporto al PTOF e alla progettualità di Istituto - ambito back office (5)	100	1.595,00 €	2.116,57 €
Gestione agenda del Dirigente scolastico, intensificazione per monitoraggio quotidiano delle presenze del personale (1)	20	319,00 €	423,31 €
Supporto al Dirigente scolastico per la gestione delle pratiche relative agli alunni, ivi compresa la predisposizione delle attività necessarie per il Registro elettronico (1)	30	478,50 €	634,97 €
Referenti area personale docente e ATA (2)	60	957,00 €	1.269,94 €
Referente area contabile (1)	30	478,50 €	634,97 €
Elaborazione pratiche arretrate (1)	20	319,00 €	423,31 €
Ore straordinarie	15	239,25 €	317,48 €
<b>Totale Assistenti amministrativi</b>	<b>325</b>	<b>5.183,75 €</b>	<b>6.878,84 €</b>

<b>Attività aggiuntive Collaboratori scolastici</b>	<b>N°. ore</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (18)	192	2.640,00 €	3.503,28 €
Supporto al PTOF e alla progettualità di Istituto (19)	234	3.217,50 €	4.269,62 €
Intensificazione ampi spazi dell'Istituto (19)	192	2.640,00 €	3.503,28 €
Intensificazione gestione, sorveglianza e pulizie SIS (3)	36	495,00 €	656,87 €
Disagio prestazione servizio con elevata oscillazione di orario o su più sedi (8)	79	1.086,25 €	1.441,45 €
Ore straordinarie a valere sul fondo regionale L.R. 7/2024, art. 7, commi 16-19		0,00 €	0,00 €
<b>Totale Collaboratori scolastici</b>	<b>733</b>	<b>10.078,75 €</b>	<b>13.374,50 €</b>
<b>TOTALE DEL FONDO</b>		<b>0,00 €</b>	<b>20.291,69 €</b>

SOMMA A DISPOSIZIONE

15268,04

AA

5.183,75 €

CS

10.078,75 €

DIFFERENZA

5,54 €

Tabella Risorse da bilancio		art. 3 g	
<b>ENTRATE DA</b>	<b>TIPOLOGIA FINANZIAMENTO</b>	<b>CUP</b>	<b>MPORTO LORDO STATO</b>
Regione autonoma FVG	L.R. 7/2024 art. 7 commi 16 e 19 - Art.3 lettera a) – AREA INCLUSIONE - ALUNNI CON SOSTEGNO (N.29 ALUNNI DISABILI) 6 ore aggiuntive insegnamento (25 settimane)	F91I24000310002	8.096,40 €
Regione autonoma FVG	L.R. 7/2024 art. 7 commi 16 e 19 - Art. 3 - AREA INCLUSIONE BES -Finanziamento incremento dotazione oraria docenti a supporto di alunni con BES e particolari criticità (ore di docenza stimate 140) (importo ore docenza 51,09 all'ora massimo 140H)	F91I24000310002	7.152,60 €
Regione autonoma FVG	ALLEGATO A) BANDO LINGUE E CULTURE DELLE MINORANZE LINGUSTICHE STORICHE Liquidazione contributi AS 2024/2025	F99J21010470002	1239,59
Regione autonoma FVG	PROGETTI PER L'ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE - POF A.S. 2024/2025 QUOTA FISSA	F99J21009640002	9.368,61
Regione autonoma FVG	L.R. 7/2024 art. 7 commi 16 e 19 -METODOLOGIA CLIL INGLESE	F91I24000340002	3.065,40 €
Regione autonoma FVG	L.R. 7/2024 art. 7 commi 16 e 19 - METODOLOGIA CLIL TEDESCO	F91I24000340002	6.130,80 €
Regione autonoma FVG	L.R. 7/2024 art. 7 commi 16 e 19 - INCREMENTAZIONE ORARIA ATA	F91I24000290002	10.623,04 €
M.I.M.	PNRR RIDUZIONE DIVARI E DISPERSIONE DM 19/2024	F94D21000640006	115.218,64 €
M.I.M.	Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – Percorsi di orientamento per gli studenti		219,83 €
Regione autonoma FVG	L.R. 7/2024 art. 7 commi 16 e 19 -Contributi in materia di istruzione e formazione di alunni stranieri	F91I24000400002	16.278,20 €