

ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA



Scuole dell'infanzia "B. Munari" e J. Piaget"
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"
Salita di Zugnano, 5 – 34148 Trieste
tel. 040 827219 – C.F. 90089560321

e-mail tsic81100c@istruzione.it – pec tsic81100c@pec.istruzione.it
sito web www.icvalmaura.edu.it



IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - I.C. VALMAURA - TRIESTE

Anno scolastico 2020/2021 - PARTE ECONOMICA

Il giorno ventidue del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 13.00 in collegamento a distanza su piattaforma digitale, è sottoscritto il presente Contratto Integrativo d'Istituto valido per l'anno scolastico 2020/2021.

Il Dirigente Scolastico provvederà, entro 5 giorni, ad inserire il Contratto Integrativo corredato dalle relazioni illustrative sulla piattaforma www.contrattintegrativipa.it. Procederà infine alla pubblicazione all'albo e sul sito web dell'Istituto del Contratto Integrativo, che entrerà in vigore a partire dalla stipula dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto (il presente Contratto Integrativo è composto da 11 pagine, compresa la presente)

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico

Mauro Dellore

PARTE SINDACALE – SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI E RSU

UIL SCUOLA RUA

CISL SCUOLA

FLC CGIL

SNALS

GILDA UNAMS

RSU: SIG. CLAUDIA PASQUALINI

ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA



Scuole dell'infanzia "B. Munari" e "J. Piaget"
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"
Salita di Zugnano, 5 - 34148 Trieste

tel. 040 827219 - C.F. 90089560321
e-mail tsic81100c@istruzione.it - pec tsic81100c@pec.istruzione.it
sito web www.icvalmaura.edu.it



IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - I.C. VALMAURA - TRIESTE

Anno scolastico 2020/2021 - PARTE ECONOMICA

Il giorno ventidue del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 13.00 in collegamento a distanza su piattaforma digitale, è sottoscritto il presente Contratto Integrativo d'Istituto valido per l'anno scolastico 2020/2021.

Il Dirigente Scolastico provvederà, entro 5 giorni, ad inserire il Contratto Integrativo corredato dalle relazioni illustrative sulla piattaforma www.contrattintegrativipa.it. Procederà infine alla pubblicazione all'albo e sul sito web dell'Istituto del Contratto Integrativo, che entrerà in vigore a partire dalla stipula dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto (il presente Contratto Integrativo è composto da 11 pagine, compresa la presente)

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico

Mauro Dellore

PARTE SINDACALE – SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI E RSU

UIL SCUOLA RUA

CISL SCUOLA

FLC CGIL

SNALS

GILDA UNAMS

RSU: SIG. CLAUDIA PASQUALINI

ISTITUTO COMPRENSIVO VALMAURA



Scuole dell'infanzia "B. Munari" e J. Piaget"
Scuole primarie "G. Foschiatti", "G. Rodari" e "D. Rossetti"
Scuola secondaria di 1° grado "G. Caprin"
Salita di Zugnano, 5 - 34148 Trieste
tel. 040 827219 - C.F. 90089560321

e-mail tsic81100c@istruzione.it - pec tsic81100c@pec.istruzione.it
sito web www.icvalmaura.edu.it



IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - I.C. VALMAURA - TRIESTE

Anno scolastico 2020/2021 - PARTE ECONOMICA

Il giorno ventidue del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 13.00 in collegamento a distanza su piattaforma digitale, è sottoscritto il presente Contratto Integrativo d'Istituto valido per l'anno scolastico 2020/2021.

Il Dirigente Scolastico provvederà, entro 5 giorni, ad inserire il Contratto Integrativo corredato dalle relazioni illustrative sulla piattaforma www.contrattintegrativipa.it. Procederà infine alla pubblicazione all'albo e sul sito web dell'Istituto del Contratto Integrativo, che entrerà in vigore a partire dalla stipula dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto (il presente Contratto Integrativo è composto da 11 pagine, compresa la presente)

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico

Mauro Dellore

PARTE SINDACALE - SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI E RSU

UIL SCUOLA RUA

M. Ampels. SEGRETARIO REGIONALE UIL SCUOLA FGQ con delega per Trieste

CISL SCUOLA

FLC CGIL

SNALS

GILDA UNAMS

RSU: SIG. CLAUDIA PASQUALINI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo Valmaura di Trieste.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/2021.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art.2 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR- nota prot. 23072 dd. 30/09/2020 (vedere allegato A per l'a.s. 2020/2021);
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti (vedere allegato B, per le risorse degli anni precedenti);
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, o a seguito di variazione del P.A., da calcolarsi al lordo dipendente.

Art. 3 – Fondi disponibili

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono così determinati:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Lordo Stato	Lordo dipendente
a) FIS (art.40 comma 5 C.C.N.L. del 19/04/2018)	€ 54.127,32	€ 40.789,24
b) Funzioni strumentali	€ 5.616,95	€ 4.232,82
c) Incarichi specifici personale ATA	€ 3.181,28	€ 2.397,35
d) Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007) Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L. 2018)	€ 3.347,82	€ 2.522,85
e) Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€ 1.283,25	€ 967,03
f) Valorizzazione del merito (art.1 commi 126,127,28 Legge 107/2015)	€ 2.172,82	€ 1.637,39
g) <u>Totale (a+b+c+d+e+f+g)</u>	<u>€ 86.634,96</u>	<u>€ 12.739,65</u>
Vedi comunicazione M.I.U.R. 23072 di data 30 settembre 2020 ALL. A		
Risorse variabili - Economie derivanti da risorse con vincolo di destinazione		
RESTI F.I.S. - FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI AGG.		
h) A.T.A.	€ 10.217,37	€ 7.699,60
i) Primo ciclo istruzione primaria - Ore Eccedenti	€ 3.105,26	€ 2.340,06
l) Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr - F.I.S.	€ 12,58	€ 9,48
m) Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr - Ore Eccedenti	€ 1.324,78	€ 998,33
n) Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr - Attività sportiva	€ 420,95	€ 317,22
o) Primo ciclo istruzione sec. Di 1° gr - Fondo valorizzazione	€ 0,01	€ 0,01
p) Primo ciclo istruzione pre-scolastica- F.I.S.	€ 2.890,48	€ 2.178,21

q) Primo ciclo istruzione pre-scolastica - Ore Eccedenti	€ 457,43	€ 344,71
r) Area a rischio 2019/2020	€ 2.200,94	€ 1.658,58
TOTALE (h+i+l+m+n+o+p+q+r)	€ 20.629,81	€ 15.546,20
VEDI STAMPA P.O.S. 20/10/2020	ALL. B	
TOTALE DELLE RISORSE 2020/2021	€ 107.264,77	€ 80.832,53

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 4 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le attività retribuite con il fondo per il M.O.F. possono essere valorizzate su un'unica voce dello stesso.

Art. 5 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Dalla quota complessiva pari ad € 40.789,24.= Lordo Dipendente e pari ad € 54.127,32.= lordo Stato è stata sottratta la quota parte spettante al D.s.g.a. (Vedi dettaglio al punto Art. 5 - Stanziamenti ATA).

€ 54.127,32	€ 40.789,24	Totale F.I.S.
€ 5.772,45	€ 4.350,00	Quota D.s.g.a.
€ 48.354,87	€ 36.439,24	F.I.S. da ripartire

2. Dall'anno in corso la premialità confluisce nel F.I.S. a favore di tutto il personale e pertanto anche per la suddetta voce si tiene conto della stessa percentuale di ripartizione tra le due componenti (docenti/A.T.A.) La quota complessiva è la seguente:

Lordo Stato	Lordo Dipendente
€ 16.905,52	€ 12.739,65

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente/A.T.A le seguenti quote :

Distinta del riparto	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Quota F.I.S. parte docenti 70% -2020/2021	€ 33.848,42.=	€ 25.507,47.=
Quota premialità parte docenti 70% 2020/2021	€ 11.833,85.=	€ 8.917,75.=
TOTALE QUOTA DOCENTI	€ 45.682,27.=	€ 34.425,22 .=
Quota F.I.S. parte A.T.A. 30% - 2020/2021	€ 14.506,46.=	€ 10.931,77.=
Quota premialità parte A.T.A. 30% 2020/2021	€ 5.071,66.=	€ 3.821,90.=
TOTALE QUOTA PERSONALE A.T.A.	€ 19.578,12.=	€ 14.753,67.=
TOTALE COMPLESSIVO AL NETTO DELLE ECONOMIE AA.PP. DOCENTI/ A.T.A.	€ 65.260,39.=	€ 49.178,89.=

TOTALI DEL RIPARTO COMPRENSIVI DELLE ECONOMIE:

DOCENTI

F.I.S.	€ 25.507,47
ECONOMIE F.I.S. ANNO PRECEDENTE	€ 8.508,50
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 8.917,75
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL MERITO ANNI PRECEDENTI	€ 0,01
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.232,82
Indiviso anno precedente	€ 3,76
ORE ECCEDENTI	€ 2.522,85
ECONOMIE ORE ECCEDENTI ANNI PRECEDENTI	€ 3.683,10
ATTIVITA' SPORTIVA	€ 967,03
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVA ANNO PRECEDENTE	€ 317,22
Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€ 1.637,39
ECONOMIE Area a rischio 2019/2020	€ 1.658,58
	€ 57.956,48

A.T.A.

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE D.S.G.A.	€ 4.350,00
F.I.S.	€ 10.931,77
ECONOMIE F.I.S. ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 3.821,90
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.397,35
ECONOMIE Incarichi specifici personale ATA	€ 1.375,03
	€ 22.876,05

ALL. C

Le eventuali economie del Fondo confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il P.T.O.F..

Art. 7 – Stanziamenti docenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Collaboratori Dirigente scolastico	Compenso forfetario	N. ORE	Lordo Dipendente	Lordo Stato
1° Collaboratore	€ 3.500,00.=	1	€ 3.500,00.=	€ 4.644,50.=
2° Collaboratore	€ 1.500,00.=	1	€ 1.500,00.=	€ 1.990,50.=
Totale Collaboratori Dirigente scolastico			€ 5.000,00	€ 6.635,00

AREA TECNICA

	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
REFERENTI DI PLESSO				
Referente di plesso scuola "Caprin"	€ 17,50	80	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Referente di plesso scuola "Foschiatti"	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Referente di plesso scuola "Munari"	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Referente di plesso scuola "Piaget"	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Referente di plesso scuola "Rodari"	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Referente di plesso scuola "Rodari"	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Referente di plesso scuola "Rossetti"	€ 17,50	50	€ 875,00	€ 1.161,13
Referente di plesso scuola "Rossetti"	€ 17,50	50	€ 875,00	€ 1.161,13
Totale referenti di plesso		380	€ 6.650,00	€ 8.824,55

	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI: CAPRIN				
Responsabile DSA	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabile aula Arte	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 348,34
Responsabile Orientamento	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 348,34
Incaricato INVALSI	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Animatore Digitale	€ 17,50	28	€ 490,00	€ 650,23
Responsabile carte geografiche e biblioteca	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Totale incarichi Caprin		128	€ 2.240,00	€ 2.972,48

	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI: ROSSETTI-MUNARI				
Responsabile Educazione motoria Rossetti	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabile Laboratorio audiovisivi e Laboratorio matematica Rossetti	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabile Laboratorio immagine e mostre Rossetti	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 348,34
Responsabile Laboratorio informatica Rossetti/Munari e Registro elettronico	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Responsabile Laboratorio sussidi Munari	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 116,11
Responsabile Laboratorio musica Rossetti	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Animatore digitale	€ 17,50	28	€ 490,00	€ 650,23
Totale incarichi Rossetti- Munari		108	€ 1.890,00	€ 2.508,03

	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI: FOSCHIATTI				
Responsabile Laboratorio informatica Foschiatti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Responsabile Educazione motoria Foschiatti	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabili aula immagine	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45

Totale incarichi Foschiatti		50	€ 875,00	€ 1.161,13
------------------------------------	--	-----------	-----------------	-------------------

	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI: RODARI-PIAGET				
Responsabile Laboratorio audiovisivi Rodari e Laboratorio informatica Rodari/Piaget	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabile Laboratorio motoria Rodari	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Responsabili biblioteca Rodari	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Totale incarichi Rodari - Piaget		40	€ 700,00	€ 928,90

DOCENTI TUTOR

DOCENTI CON INCARICO TUTOR ANNO DI PROVA NEO-ASSUNTI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
TUTOR FOSCHIATTI	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 348,34
TUTOR PIAGET	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 348,34
totali tutor		30	€ 525,00	€ 696,68

REFERENTI COVID

REFERENTI COVID	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Referente scuola "Caprin"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Caprin"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Caprin"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Foschiatti"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Foschiatti"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Munari"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Munari"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Piaget"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Piaget"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Rodari"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Rodari"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Rodari"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Rodari"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Rossetti"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente scuola "Rossetti"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Totale referenti COVID per plesso		150	€ 2.625,00	€ 3.483,38

COMMISSIONI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Commissione Continuità Infanzia/primaria e formazione classi primaria	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Commissione Continuità nido/infanzia e formazione classi infanzia	€ 17,50	4	€ 70,00	€ 92,89

Commissione Continuità primaria/secondaria di primo grado e formazione classi secondaria di primo grado	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Commissione DSA e prevenzione del disagio	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
Commissione Interculturale	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Nucleo interno di valutazione	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Commissione Revisione prove comuni	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 696,68
Commissione Progettuale e elaborazione POTF	€ 17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Progetto L2	€ 17,50	25	€ 437,50	€ 580,56
Sportello d'ascolto	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
TOTALE SPESA COMMISSIONI		299	€ 5.232,50	€ 6.943,53

La disponibilità residua del FIS docenti, € 17.196,23= lordo dipendente (pari ad € 22.819,40= Lordo Stato), viene impegnata a favore della flessibilità didattica dei docenti dell'Istituto impegnati con i criteri previsti nel contratto vigente parte giuridica, ai quali si aggiungono quelli per le numerose sostituzioni dovute alle assenze dei colleghi a causa del COVID 19 (Quarantene, contact tracing e attese esiti tamponi) soprattutto all'infanzia, nonché le voci relative alla valorizzazione del merito dei docenti già stabilite dal Comitato di valutazione (da retribuire secondo il criterio del punteggio sulle autodichiarazioni attualmente vigente).

In merito alle sostituzioni dovute alle assenze dei colleghi, i criteri adottati per tali sostituzioni saranno:

- ✓ massima flessibilità per cambi turno;
- ✓ reperibilità mattutina anche senza preavviso.

Resta inteso che si provvederà alla compensazione tra i livelli di istruzione in base alle necessità che si verranno a creare e a seguito del consuntivo delle ore prestate.

Tabella riepilogativa utilizzo F.I.S. comparto docenti

			€ 42.933,73	€ 56.973,07
Totale Collaboratori Dirigente scolastico			€ 5.000,00	€ 6.635,00
Totale referenti di plesso			€ 6.650,00	€ 8.824,55
Totale incarichi Caprin			€ 2.240,00	€ 2.972,48
Totale incarichi Rossetti- Munari			€ 1.890,00	€ 2.508,03
Totale incarichi Foschiatti			€ 875,00	€ 1.161,13
Totale incarichi Rodari - Piaget			€ 700,00	€ 928,90
DOCENTI TUTOR			€ 525,00	€ 696,68
REFERENTI COVID			€ 2.625,00	€ 3.483,38
TOTALE SPESA COMMISSIONI			€ 5.232,50	€ 6.943,53
Esubero destinato a favore della flessibilità didattica comprensiva della valorizzazione del merito dei docenti			€ 17.196,23	€ 22.819,40
SPESA TOTALE COMPONENTE DOCENTI			€ 42.933,73	€ 56.973,06

Per le **funzioni strumentali** dei docenti la ripartizione tra aree e docenti, come deliberato dal Collegio dei docenti, è la seguente:

FUNZIONI STRUMENTALI	Compenso orario Lordo dipendente	Totale n° ore	Compenso orario Lordo dipendente	Totale Lordo Dipendente
Coordinatore Informatica	1	40	€ 17,50	€ 700,00
Coordinatore Eventi musicali	1	20	€ 17,50	€ 350,00
Prevenzione del Cyberbullismo	1	10	€ 17,50	€ 175,00
Coordinatore Progetto "CREATIVITÀ"	1	30	€ 17,50	€ 525,00
Coordinatore Progetto "PSICOMOTRICITÀ, EDUCAZIONE MOTORIA e SPORT"	1	20	€ 17,50	€ 350,00

Coordinatore sostegno scuola secondaria	1	26	€ 17,50	€ 455,00
Coordinatore sostegno scuole primarie	1	25	€ 17,50	€ 437,50
Coordinatrici progetto "INTERCULTURA"	2	20	€ 17,50	€ 350,00
INVALSI	1	20	€ 17,50	€ 350,00
Coordinamento rapporti tra Enti e Istituto per il disagio	1	20	€ 17,50	€ 350,00
Educazione alla salute	1	10	€ 17,50	€ 175,00
Totale		241		€ 4.217,50
Totale disponibile				€ 4.236,58
Resto indiviso				€ 19,08

2. Per compensare le **Attività complementari di educazione fisica** (art. 87 CCNL 29.11.2007), il M.I. ha stanziato la somma di € 967,03.= lordo dipendente (pari ad € 1.283,25.= Lordo Stato) alla quale si aggiunge l'economia dell'anno precedente come di seguito dettagliato:

Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L. 2018)	€ 1.283,25.=	€ 967,03.=
Economie anni precedenti	€ 420,95.=	€ 317,22.=
Totale	€ 1.704,20.=	€ 1.284,25.=

Tale fondo sarà utilizzato per compensare il lavoro dei docenti di educazione fisica nell'ambito del Centro Sportivo Scolastico attivato ad inizio anno scolastico con delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'Istituto.

3. Per retribuire le attività di sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi, sono disponibili per il corrente anno scolastico € 2.522,85.= lordo dipendente (pari ad € 3.347,82.= Lordo Stato) ai quali si aggiunge l'economia dell'anno precedente come di seguito dettagliato:

Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007)	€ 3.347,82.=	€ 2.522,85.=
Economie anni precedenti	€ 4.887,47.=	€ 3.683,10.=
Totale	€ 8.235,30.=	€ 6.205,95.=

Art. 8 - Stanziamenti ATA

Riguardo la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate forfettariamente ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo (straordinario), in alternativa al ricorso al FIS, potranno essere compensate a richiesta con recuperi.
- Nel caso in cui a fine anno scolastico non fossero utilizzati gli importi destinati ai singoli lavoratori ATA, quanto rimasto potrà essere utilizzato per l'intensificazione, anche a compensazione tra i diversi profili ATA., in accordo con le Rappresentanze sindacali.
- Riguardo gli incarichi specifici, su proposta del D.s.g.a., il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica, che saranno attribuiti dal Dirigente scolastico secondo i seguenti criteri:
 - comprovata professionalità specifica;
 - disponibilità del dipendente interessato che dovrà presentare richiesta scritta;
 - avere partecipato a corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'Amministrazione;
 - essere in possesso del titolo di studio per accedere al ruolo superiore;
 - avere già svolto attività dello stesso tipo;
 - anzianità di servizio;
 - rotazione.
 - L'Amministrazione potrà, assegnare un incarico specifico aggiuntivo a uno oppure a più dipendenti dello stesso profilo

professionale, dividendo i compiti connessi a tale incarico. In tal caso il compenso aggiuntivo spettante verrà diviso tra gli assegnatari.

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici per il personale A.T.A. complessivamente corrispondenti a € 3.181,28.= lordo Stato pari ad € 2.397,35.=, lordo dipendente. Si sono venute a creare economie nell'anno precedente pari ad € 1.824,66.= lordo Stato e € 1375,03.= lordo dipendente che portano ad un totale di € 5.005,94.= Lordo Stato e € 3.772,38.= Lordo dipendente.=. Le risorse per gli incarichi specifici sono così suddivise per categoria professionale, sulla base delle particolari mansioni conferite ai lavoratori, spesso richiedenti assunzioni di responsabilità e contemporanea assenza di posizione economiche:

5. Il personale A.T.A. compensato con gli incarichi specifici può accedere, in caso di prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo, anche al fondo destinato alla prestazioni aggiuntive. Se uno o più incarichi specifici non fosse assegnato il budget relativo sarà suddiviso tra gli altri.

L'indennità di direzione spettante al D.s.g.a., rapportata al periodo 01/09/2019-31/08/2020, è pari ad Euro 4.350,00.= Lordo dipendente (pari ad € 5.772,45.= Lordo Stato. (Vedi allegato D). La quota è stata sottratta a monte dal totale complessivo del F.I.S..

Art. 9 - Suddivisione F.I.S. (incarichi specifici e prestazioni aggiuntive) del personale A.T.A.

La Tabella seguente espone l'utilizzo dei fondi per gli incarichi specifici.

Ass. Amm/JColl. Scolastici	Unità	Compenso pro-capite	Lordo dipendente	Lordo Stato
Collaborazione D.s.g.a.	1	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.990,50
Gestione magazzino Caprin (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Gestione magazzino Rossetti-Munari (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Gestione magazzino Foschiatti (2 addetti)	2	€ 120,00	€ 240,00	€ 318,48
Gestione magazzino Rodari-Piaget (1 addetto)	1	€ 120,00	€ 120,00	€ 159,24
Cambio igienico bambini scuola dell'infanzia Piaget (3 addetti) e Munari (1 addetto)	4	€ 150,00	€ 600,00	€ 796,20
Cambio igienico bambini scuola dell'infanzia Piaget (1 addetto PT)	1	€ 82,38	€ 82,38	€ 109,32
Supporto alle scuole dell'infanzia in assenza del collega (4 addetti)	4	€ 120,00	€ 480,00	€ 636,96
Rilevazione pasti Rossetti (2 addetti)	2	€ 135,00	€ 270,00	€ 358,29
Totale				
			€ 3.772,38	€ 5.005,95
			disponibile	€ 3.772,38
			indiviso	€ 0,00

Le tabelle seguenti espongono l'utilizzo dei fondi per le attività aggiuntive:

	TOTALE	A.A.	C.S.	RESTO INDIVISO
LORDO STATO	€ 19.578,12	€ 8.216,12	€ 11.345,85	€ 16,15
LORDO DIPENDENTE	€ 14.753,67	€ 6.191,50	€ 8.550,00	€ 12,17

Fondo d'Istituto Assistenti Amministrativi

Attività	N° ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
Situazione di particolare intensità lavorativa sia in orario scolastico che extra scolastico (tutti gli assistenti in servizio)	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Gestione agenda del Dirigente scolastico, intensificazione per gestione amministrativa e contabile degli scioperi; intensificazione per monitoraggio quotidiano (alle ore 7,40) delle presenze del personale (1 addetto).	20	€ 290,00	€ 384,83
Supporto al POF e alla progettualità di Istituto - ambito back office	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15

(tutti gli assistenti in servizio)			
Intensificazione per utilizzo software altri enti (tutti gli assistenti in servizio)	70	€ 1.015,00	€ 1.346,91
Verifica timbrature e smistamento posta (3 A.A.)	21	€ 304,50	€ 404,07
Supporto al Dirigente scolastico per la gestione delle pratiche relative agli alunni, ivi compresa la predisposizione delle attività necessarie per il Registro elettronico - ambito alunni (2 addetti)	16	€ 232,00	€ 307,86
Sostituzione colleghi assenti (rivolto a tutti gli assistenti in servizio)	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
Totale Assistenti amministrativi	427	€ 6.191,50	€ 8.216,12

Fondo d'Istituto Collaboratori scolastici

Attività	N°. ore	Lordo dipendente	Lordo Stato
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	250	€ 3.125,00	€ 4.146,88
Supporto Segreteria e Ufficio di Presidenza, fotocopie di Istituto e ciclostile (2 addetti)	20	€ 250,00	€ 331,75
Supporto Global Service scuola Rodari-Piaget (2 addetti)	10	€ 125,00	€ 165,88
Supporto Global Service scuola Foschiatti (3 addetti)	15	€ 187,50	€ 248,81
Supporto Global Service scuole Rossetti-Munari (2 addetti)	10	€ 125,00	€ 165,88
Supporto Global Service scuola Caprin (2 addetti)	10	€ 125,00	€ 165,88
Disagio palestra Caprin (6 addetti Caprin e 2 addetti Rossetti)	80	€ 1.000,00	€ 1.327,00
Intensificazione per pulizie COVID ampi spazi dell'Istituto (da suddividere a consuntivo tra gli addetti coinvolti)	199	€ 2.487,50	€ 3.300,91
Intensificazione derivante dalla riduzione della capacità lavorativa dei colleghi di sede	90	€ 1.125,00	€ 1.492,88
Totale Collaboratori scolastici	684	€ 8.550,00	€ 11.345,85
TOTALE DEL FONDO		€ 14.741,50	€ 19.561,97

Nella distribuzione si è tenuto conto del maggior carico di lavoro dovuto alle attività di pulizia, igienizzazione, disinfezione e sanificazione ordinaria e straordinaria, connesse alle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Art. 10 – Attuazione Progetto Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

L'importo è distribuito tra le Istituzioni scolastiche sulla base degli indicatori relativi alla dispersione scolastica e alla presenza degli alunni stranieri. L'assegnazione è effettuata in misura proporzionale all'indicatore percentuale risultante a livello di singola istituzione scolastica ed è pari ad € 1.637,39.= lordo dipendente ed € 2.172,82.= Lordo Stato per l'anno 2020/2021 cui si sommano le risorse dell'anno 2019/2020 pari ad € 1.658,58.= lordo dipendente ed € 2.200,94.= Lordo Stato.

La somma disponibile pari ad € 3.295,97.= lordo dipendente ed € 4.373,76.= Lordo Stato sarà ripartito tra i due livelli di istruzione; il personale destinatario degli interventi sarà individuato dopo apposito avviso interno, con priorità per il personale in possesso di specifiche competenze.

Il progetto sarà monitorato ai soli fini conoscitivi da una apposita piattaforma informatica. Si riporta di seguito la tabella di utilizzo dei fondi:

Personale docente per fascia di livello	Compenso orario	N. ore assegnate	Lordo dipendente	Lordo Stato
Docenti scuola primaria	€ 46,45/€ 35,00.=	20	€ 700,00.=	€ 929,00.=
Docenti scuola secondaria di 1° grado	€ 46,45/€ 35,00.=	74	€ 2.595,97.=	€ 3.444,76.=

TOTALE		94	€ 3.295,97.=	€ 4.373,76.=
--------	--	----	--------------	--------------

Art. 11 – Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse finalizzate alla valorizzazione del personale docente, senza ulteriore vincolo di destinazione sono ripartite come già definito all'art. 5 comma 2 del presente contratto.

Art. 12 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

Art. 13 – Altre risorse disponibili

Si segnalano, altresì, i seguenti ulteriori fondi (assegnati all'Istituto per compensare il personale che svolgerà le attività) come di seguito dettagliato:

FONDI DELLA REGIONE FVG - Libri di testo in comodato:	€ 1420,34.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG Lingue e culture delle minoranze linguistiche storiche:	€ 1.612,14.= Lordo Stato
FONDI DELLA REGIONE FVG Miglioramento Offerta formativa	€ 11.380,06.= Lordo Stato
PON FSE- 10.2.5 - 10.2.5A-FSEPON-FR-2018_4:	€ 17.400,00.= Lordo Stato
INCLUSIVIDAD ALL'IC VALMAURA 10.8.6A-FESR PON-FR-2020-29	€ 906,63.= Lordo Stato

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 15 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa presentazione della relazione finale richiesta.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 90 % di quanto previsto inizialmente.