



**ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI**

**16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE**

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166

e-mail: [tsic812008@istruzione.it](mailto:tsic812008@istruzione.it) pec: [tsic812008@pec.istruzione.it](mailto:tsic812008@pec.istruzione.it)

sito: [www.icsangiovanni.edu.it](http://www.icsangiovanni.edu.it)



A Tutti gli interessati

Oggetto: Avviso selezione per n. 1 personale ATA profilo collaboratore scolastico 2023/2024 – L.R. 13/2023, art. 7, commi 1-4. Realizzazione di interventi a valere per l'anno scolastico 2023-2024

**CUP F99I23000520002**

### **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**Visto** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**Vista** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa;

**Visto** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**Visto** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**Visto** il "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107" emanate con Decreto MIUR 28 agosto 2018, n. 129;

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

**Visto** il Programma Annuale E.f. 2024 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 1 del 26/01/2024;

**Viste** le sequenze contrattuali 2006/2009, 2018/2019 e 2019/2021, quest'ultima in particolare che prevede nuovi compensi per le attività svolte dal personale ATA;

**Visto** il decreto della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia N. Decreto n° 45567/GRFVG del 06/10/2023, Prenumero 47130, di riparto dei fondi L.R. 13/2023, art. 7, commi 1-1. Realizzazione di interventi a valere per l'anno scolastico 2023-2024 finalizzati a garantire la qualità del servizio di

**Firmato digitalmente da JASMIN NONIS**

istruzione. Riparto fondi destinati all'incremento della dotazione oraria di personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario;

**Visto** la nota della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, prot.n. 0593169/GEN del 11/10/2023 comunicazione indicazioni operative;

**Vista** la disponibilità finanziaria sul Programma Annuale e.f. 2024 fondi dedicati Regione FVG che permette di coprire tale spesa;

## **EMANA**

Il seguente Avviso di selezione per l'individuazione di n. 1 personale ATA profilo collaboratore scolastico (come previsto da Tabella E1.7 o Area OPERATORI/COLLABORATORI del CCNL comparto Scuola 2019/2021) da utilizzarsi presso l'Istituto Comprensivo "San Giovanni", per un totale pari a 300 ore nel periodo febbraio 2024 – giugno 2024 (circa 15 ore settimanali con orario giornaliero da lunedì a giovedì 15.00-18.00 e venerdì 14.30-17.30).

Il presente avviso di selezione individuerà:

- **personale inserito nella graduatoria d'Istituto di terza fascia**, ovvero che ha presentato la propria messa a disposizione (MAD).
- personale esterno disoccupato o con contratto di lavoro in essere compatibile

### **ART. 1 - REQUISITI D'AMMISSIONE RICHIESTI**

**inserimento nelle graduatorie provinciali del profilo di collaboratore scolastico;**

in alternativa almeno:

- qualifica professionale triennale rilasciata dagli istituti professionali (conosciuto come diploma professionale);
- diploma maestro d'arte;
- diploma di scuola magistrale;
- diploma di maturità;
- qualifiche e attestati rilasciati e riconosciuti dalla Regioni a seguito di un percorso di formazione professionale dalla durata minima di tre anni.

*Tali requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.*

### **ART. 2 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Gli interessati dovranno presentare la propria candidatura entro e non oltre le ore 08:00 del 05/02/2024 all'indirizzo [tsic812008@istruzione.it](mailto:tsic812008@istruzione.it).

Il personale presenta la propria candidatura, dichiarando, mediante autocertificazione, di essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana o di un paese membro della Comunità Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non avere procedimenti penali in corso;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

### **ART.3- ESCLUSIONI**

Saranno escluse dalla valutazione le domande: pervenute oltre i termini, pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

### **ART.4- VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CANDIDATI E COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Successivamente alla scadenza per la presentazione delle domande, la Dirigente Scolastica procederà alla valutazione delle candidature pervenute e gli aspiranti riconosciuti idonei saranno inseriti in una graduatoria sulla base della tabella di valutazione sotto riportata.

L'incarico sarà affidato anche in presenza di una sola domanda pervenuta corrispondente alle esigenze del servizio.

L'incarico sarà attribuito al/alla candidato/a che avrà totalizzato il punteggio maggiore ed in base ai seguenti titoli valutabili.

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Qualifica professionale titolo in possesso dal personale inserito nella graduatoria DM 75/2001	2
Diploma di maturità	3
Laurea triennale	4
Laurea quinquennale	5
<b>Titoli di servizio</b>	<b>Punteggio</b>
Per ogni mese di servizio prestato presso Istituzioni scolastiche	Punti, 0.50 per ogni mese di servizio

A parità di punteggio si procederà per anzianità, con priorità per minore età, ai sensi art. 3, comma 7 Legge n. 127/1997.

L'incarico sarà affidato al concorrente che avrà totalizzato il maggior punteggio complessivo.

Al termine della procedura di selezione, la Dirigente Scolastica provvederà all'approvazione della graduatoria di merito.

### **ART. 5 - PERFEZIONAMENTO DELL'INCARICO**

Il collaboratore scolastico, individuato ai sensi del presente avviso, sarà invitato a presentarsi presso la Segreteria dell'Istituto per il perfezionamento dell'incarico.

### **ART. 6- STIPULA DEL CONTRATTO**

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite stipula di contratto di prestazione d'opera occasionale.

Il contratto non dà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale, né a trattamento di fine rapporto. Al personale ATA è riconosciuta la valutazione del servizio ai soli fini dell'attribuzione del punteggio nelle graduatorie ad esaurimento di cui all'articolo 401 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, trasformate in graduatorie ad esaurimento ai sensi dell'articolo 1, comma 605, lettera c), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nonché nelle Graduatorie provinciali per le Supplenze (GPS), di cui all'Ordinanza Ministeriale n. 112 del 6 maggio 2022, nelle graduatorie permanenti di cui all'articolo 554 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, negli elenchi provinciali ad esaurimento di cui al decreto del Ministro della pubblica istruzione n. 75 del 19 aprile 2001.

### **ART.7- COMPENSO**

Il compenso orario è stabilito, per ogni ora effettivamente svolta, in € 13,75 lordo dipendente, come da tabella E1.7 CCNL 2019/2021, per un totale omnicomprensivo lordo stato massimo di euro 5.475,00.

Il compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione, al termine dell'attività, a seguito presentazione di specifico registro (time sheet), contenente il quadro completo delle ore effettuate.

Il pagamento verrà effettuato solo sulle giornate di lavoro effettivamente prestate.

**ART. 8- FACOLTA' DI RECESSO E NOTE LEGALI**

Ai sensi dell'art. 2237 del Codice Civile l'Istituto Scolastico ha la facoltà di recedere dal contratto in qualsiasi momento e per giustificato motivo. Quanto non espressamente previsto dal contratto è regolato dagli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile in quanto applicabili. In caso di controversie il foro competente è il tribunale di Trieste e/o sue articolazioni istituzionali e le spese di registrazione dell'atto, in caso d'uso, sono a carico dell'incaricato.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Jasmin Nonis

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)