



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI

16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2020/2021, di cui all'Ipotesi di CCNL del 31/08/2020 tra il MIUR e le OO.SS. Comparto scuola.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo di Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

Firmato digitalmente da TESTA CARMELA

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti in data 15 gennaio 2019 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 50 del 21 gennaio 2020;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007 e del CCNL del 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €68.434,97, assegnate con la nota MIUR, n° 0023072 del 30/09/2020, sono:

	Risorse anno scolastico 2020/2021	
	lordo dipendente	lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2020/2021	€40.757,51	€54.085,22
Assegnazione indennità al DSGA a.s. 2016/2017	€3.029,39	€4.020,00
Funzioni strumentali al POF a.s. 2020/2021	€4.040,18	€5.361,31
Incarichi specifici al personale ATA a.s. 2020/2021	€2.283,20	€3.029,80
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/2021	€838,09	€1.112,15
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€0,00	€0,00
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti a.s. 2020/2021	€2.237,52	€2.969,19
Valorizzazione del personale a.s. 2020/2021	€12.400,17	€16.455,03
TOTALE	€65.586,06	€87.032,70

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

	Risorse anno scolastico 2020/2021	
	lordo dipendente	lordo stato
Progetti relativi alle aree a Rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€2.848,91	€3.780,51
Finanziamento ministeriale dispersione scolastica DM87	€0,00	€0,00
TOTALE	€2.848,91	€3.780,50
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FISSE+VARIABILI	€68.434,97	€90.813,21

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	lordo dipendente	lordo stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€65.586,06	€87.032,70
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€2.848,91	€3.780,50
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€68.434,97	€90.813,21

In data 20 gennaio 2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021. Tale ipotesi è stata sottoposta all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza. In data 18 febbraio 2021 l'ipotesi è stata confermata nella sua versione ed è stata regolarizzata e corredata dalla presente relazione.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		20/01/2021
Data di sottoscrizione definitiva		18/02/2021
Periodo temporale di vigenza		01/09/2020 - 31/08/2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Carmela Testa</p> <p>RSU interna: Franca Bisiacchi, Carmela Coppola, Maria Luisa Garofani</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONFAL, FEDERAZIONE GILDA/UNAMS (per l'ipotesi)</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale.**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione MIUR protocollo 0023072 del 30/09/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- CCNL Scuola del 19/04/2018
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	€1.000,00	€ 0,00
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI	€24.395,00	€0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€6.000,00	€0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	€4.040,18	€0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	€0,00	€2.587,50
COMPENSI ATA PER ATTIVITÀ DELIBERATE	€0,00	€11.510,50
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA titolare	€0,00	€4.110,00
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA f.f.	€ 0,00	€5.053,60
INCARICHI ATA	€ 0,00	€1.942,43
PRATICA SPORTIVA	€838,09	€0,00
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	€2.237,52	€0,00
COMPENSI PER PROGETTI STATALI (FLUSSO MIGRATORIO)	€2.564,02	€284,89
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€8.680,12	€3.720,05
TOTALE LORDO STATO	€49.754,93	€29.208,97
TOTALE LORDO STATO	€78.963,9	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2020/2021.

La Dirigente Scolastica

Carmela Testa

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa