



**ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI**

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166

e-mail: [tsic812008@istruzione.it](mailto:tsic812008@istruzione.it) pec: [tsic812008@pec.istruzione.it](mailto:tsic812008@pec.istruzione.it)

sito: [www.icsangiovanni.edu.it](http://www.icsangiovanni.edu.it)

**Ai Revisori dei Conti**

**All'ARAN**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2025/2026.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo di Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	13/01/2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/09/2025- 31/08/2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico dott.ssa Jasmin Nonis RSU interna: Franca Bisiacchi, Giuliana Mirabito, Elisabetta Salvini Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA, SNALS

TSIC812008 - A30ZLWR - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000186 - 15/01/2026 - II.10 - I

		CONFESAL.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale.

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione M.I.M. nota prot. n. 0011038 del 30.09.2025 e successive integrazioni comunicate in data 05.12.2025 con nota prot. n. 44883 ed in data 06.12.2025 con nota prot. n. 55048. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- CCNL Scuola 2019/2021;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;

- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

**Personale docente:**

Descrizione delle attività	Lordo dip.	Lordo Stato
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa – didattica	€ 0	€ 0
Attività aggiuntive d'insegnamento	€ 742,36	€ 985,11
Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero	€ 0	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 26.810,61	€ 35.577,68
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nel PTOF	€ 9.586,50	€ 12.721,29
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0	€ 0
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (n. 2 collaboratori)	€ 4.587,93	€ 6.088,18
Funzioni Strumentali	€ 4.164,93	€ 5.526,86
Ore eccedenti	€ 3.026,46	€ 4.016,11
Attività Complementari di ed. fisica	€ 578,86	€ 768,15
Compensi per progetti relativi ad aree a rischio	€ 0	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 49.497,65</b>	<b>€ 65.683,38</b>
<b>TOTALE IMPEGNATO*</b>	<b>€ 49.478,66*</b>	<b>€ 65.658,18</b>

\*TOTALE AL NETTO DELLE RIMANENZE FIS PER EURO 18,96 E FUNZIONI STRUMENTALE PER EURO 0,03.

**Personale ATA :**

Descrizione delle attività	Lordo dip.	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€17.883,17	€ 23.730,97
Incarichi specifici	€ 2.917,79	€ 3.871,91
<b>TOTALE</b>	<b>€20.800,96</b>	<b>€ 27.602,88</b>
<b>TOTALE IMPEGNATO</b>	<b>€20.800,96</b>	<b>€ 27.602,88</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto per l'a.s.2025/2026.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Jasmin Nonis

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 co.2 d.lgs 39/93