



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



Il giorno 17 del mese di gennaio dell'anno 2022 alle ore 11.00 presso la sede dell'istituzione scolastica ha avuto luogo, in modalità telematica, un incontro tra l'Istituto Comprensivo S. Giovanni nella persona del Dirigente Scolastico Carmela TESTA e i seguenti soggetti sindacali titolati alla contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione-e-Ricerca) per la conferma dell'Ipotesi di contratto integrativo di Istituto precedentemente sottoscritta per\ la parte economica.

Le RSU di Istituto:

Coppola Carmela

Bisiacchi Franca

Garofani Maria Luisa

Le OO.SS. firmatarie del CCNL:

CISL Scuola, nella persona della sig.ra Martina Tosato

SNALS CONFSAL, nella personale del prof. Franco De Marchi

Federazione UIL SCUOLA RUA, nella persona del prof. Michele Angeloro

FLC CGIL Scuola, nella persona del sig. Matteo Slataper.

FEDERAZIONE SINDACALE GILDA-UNAMS nella persona della sig.ra Sarh Castagna

È presente il DSGA Riccardo Mauro

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Integrativo di Istituto – parte economica – del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIOVANNI relativo all'a.s.2021/2022.

INDICE

**TITOLO I - APPLICAZIONE DEI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL FONDO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Art.1- Criteri per la ripartizione delle Risorse (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

Art.2- Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti nazionali, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

TITOLO II- DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

da Art. 3 -Art.12

TITOLO III - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 13- Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



TITOLO I - APPLICAZIONE DEI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART.1

Tutte le risorse disponibili per la quantificazione del POF e del PTOF (non solo quindi quelle del Fondo di Istituto, ma anche quelle derivanti da ulteriori finanziamenti liberamente disponibili per il personale) vengono utilizzate per il riconoscimento economico delle prestazioni aggiuntive del personale. Fanno eccezione quei finanziamenti (per prestazioni del personale) vincolati con riferimento ai beneficiari (art. 83 CCNL 2006-2009). Tutte le professionalità presenti hanno il medesimo diritto di accesso e i compensi vengono attribuiti con i criteri e nelle misure stabilite contrattualmente (tabelle allegate al CCNL in vigore).

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- gli importi relativi alle indennità di direzione spettanti al Direttore SGA titolare ma assente e al funzionario che lo sostituisce vengono detratti dall'importo complessivo del fondo di istituto;
- la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e 30%;
- la medesima ripartizione verrà effettuata per le Economie relative agli anni precedenti, che sono ancora in fase di calcolo: 70% personale docente e 30% personale ATA.

Al presente contratto viene allegato il quadro complessivo dei finanziamenti relativi al MOF assegnato all'Istituto.

Ciascun progetto inserito nel PTOF deve indicare sinteticamente un responsabile, gli obiettivi, il target, il percorso essenziale di realizzazione, la durata, i costi relativi ai materiali, al personale (interno ed esterno) ed ai canali di possibili, ulteriori finanziamenti.

Disciplina del fondo a disposizione dei docenti:

- Attività aggiuntive d'insegnamento a € 35,00 lordo dipendente per l'ora di 60 minuti.
- Ore per corsi destinati ad alunni con bisogni speciali.
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento a € 17,50 lordo dipendente per l'ora di 60 minuti.
- Attività deliberate dal Collegio dei Docenti che tengano conto delle indicazioni del contratto in vigore.
- Attività dei docenti con funzione di primo e secondo collaboratore del Dirigente Scolastico.

Per quanto riguarda i compensi forfetari spettanti al primo collaboratore e al secondo collaboratore, la quantificazione precisa è individuata tenendo conto della tipologia e dei livelli di delega che il Dirigente scolastico ha attribuito ai collaboratori.

Entro e non oltre il termine delle lezioni di ciascun anno scolastico tutti gli interessati presentano la documentazione sull'attività svolta (relazione finale d'incarico nei casi espressamente previsti; modulo riassuntivo predisposto dagli Uffici per tutti), riportante le ore effettivamente svolte. Nessun compenso verrà liquidato se non regolarmente rendicontato come qui indicato.



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI

16^o DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

Disciplina del fondo a disposizione del personale ATA

- Attività aggiuntive personale **Assistente Amministrativo** a € 14,50 lordo dipendente all'ora;
 - prestazioni in orario aggiuntivo (straordinario);
 - intensificazione per sostituzione colleghi assenti;
 - prestazioni intensificate in orario di servizio (incarichi specifici retribuiti in misura forfetaria).
 - Attività aggiuntive personale **Collaboratore Scolastico** a € 12,50 lordo dipendente all'ora;
 - prestazioni in orario aggiuntivo (straordinario);
 - intensificazione per sostituzione colleghi assenti;
 - prestazioni intensificate in orario di servizio (incarichi specifici retribuiti in misura forfetaria).
- Nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, gli incarichi specifici (prestazioni intensificate in orario di servizio) comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del POF/PTOF (previsti dall'art. 47 del CCNL 2003); sono esclusi, in base alla normativa vigente, coloro che hanno ottenuto la progressione economica legata all'art. 7 della Contrattazione vigente, salvo i casi espressamente previsti che esulano dagli incarichi contrattualmente previsti dalla retribuzione facente capo all'art. 7 stesso. In esso il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, attribuisce i relativi incarichi, che comportano una retribuzione proporzionale ai compiti ed alle responsabilità. Minori assegnazioni rispetto alle previsioni comporteranno una automatica e proporzionale minor retribuzione.

L'individuazione del dipendente cui assegnare i singoli incarichi avviene seguendo i criteri che tengono conto della sede in cui le prestazioni sono necessarie, dell'affinità del compito con quelli esercitati abitualmente, della disponibilità del dipendente, delle sue competenze precedentemente dimostrate e/o attestate da titoli specifici e di una possibile rotazione.

Nell'ambito dei collaboratori scolastici titolati di posizioni economiche, gli stessi risultano automaticamente incaricati del supporto agli alunni disabili e alla prestazione del primo soccorso in caso di necessità.

Gli assistenti amministrativi in possesso della 1^a posizione economica possono sostituire il DSGA. Gli assistenti amministrativi in possesso della 2^a posizione economica devono sostituire il DSGA durante la sua assenza.

Art.2

Criteri per la ripartizione delle Risorse (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008). Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti nazionali, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

1. disponibilità;
2. competenze specifiche (titoli accademici inerenti alla materia);



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

3. esperienze professionali maturate nell'ordine di scuola di riferimento;
4. anzianità di servizio;
5. a pari requisiti, rotazione dell'incarico.

Le attività progettuali saranno proposte prioritariamente al personale docente interno e solo dove non esistano risorse interne all'Istituto al personale esterno.

Al personale docente spetterà una quota massima del 90%; al personale ATA sarà attribuita la quota parte minima del 10% dei finanziamenti non statali, distribuiti sulla base dell'effettivo lavoro svolto dal personale coinvolto tra DSGA, Assistenti amm.vi e collaboratori scolastici.

Art. 3- Comunicazione delle risorse

Le risorse oggetto della presente contrattazione per l'a.s. 2021/2022, contrattazione integrativa già prevista dal CCNL 29/11/2007 (Comparto Scuola) con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca) sono ufficialmente comunicate dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. 21503 del 30 settembre 2021

Non sono presenti resti di FIS, funzioni strumentali e incarichi specifici relativi all'anno precedente.

Tipologie delle risorse	Risorse comunicate/destinate		Totale	
	L.D.	L.S.	L.D.	L.S.
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.511,21	€ 3.332,38	€ 2.511,21	€ 3.332,38
Risorse per la valorizzazione del personale docente	€ 12.569,98	€ 16.680,36	€ 12.569,98	€ 16.680,36
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.271,14	€ 3.013,80	€ 2.271,14	€ 3.013,80
Attività complementari di ed. fisica	€ 768,29	€ 1.019,52	€ 768,29	€ 1.019,52
Funzioni strumentali	€ 4.161,92	€ 5.522,87	€ 4.161,92	€ 5.522,87
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 41.801,44	€ 55.470,51	€ 41.801,44	€ 55.470,51

DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



Art. 4

Criteri per la ripartizione del FIS

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- l'importo dell'indennità di direzione spettante al Direttore SGA viene detratte da quello complessivo del fondo di istituto;
- la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e 30%;

Fondo di Istituto a.s. 2021/2022 € 40.757,51 lordo dipendente.

Le economie relative agli anni precedenti sono in fase di calcolo e verranno comunicati con nota successiva.

L' importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia è quantificato come segue:

Attività	Valore unitario	Numero	Totale
Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico	€ 750,00	1	€ 750,00
Complessità organizzativa – organico di diritto	€ 30,00	117	€ 3.510,00
Totale			€ 4.260,00

Si decide altresì di far confluire la valorizzazione spettante sia ai docenti che al personale ATA all'interno delle risorse, andando quindi a creare una unica voce di contrattazione.

FIS assegnato all'Istituto	€ 41.801,44
-indennità DSGA	€ 4.260,00
+ valorizzazione	€ 12.569,98
+ avanzi FIS anni precedenti	€ 16.199,02
FIS da suddividere	€ 66.310,44

70 % ai docenti	€ 46.417,31
30 % agli ATA	€ 19.893,13

Art. 5

Ripartizione delle Risorse (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008). **Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al**


ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI


16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

personale docente, educativo ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

Personale docente

Considerati i criteri di cui all'art.1 e 2 del presente contratto, si definisce la seguente ripartizione:

Compensi per i Collaboratori del Dirigente

I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

AREA DI INTERVENTO- STAFF DEL DIRIGENTE	Unità	ORE	Importo lordo dip.
I collaboratore	1	Forfait	€ 4.800,00
II collaboratore	1	Forfait	€ 500,00
Totale			€ 5.300,00

I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 – vengono stabiliti nelle seguenti misure:

AREA DI INTERVENTO REFERENTI DI PLESSO	Unità	Forfait	Importo lordo dip.
Scuola dell'Infanzia Filzi Grego	1	forfait	€ 350,00
Scuola Infanzia Panizon	1	forfait	€ 350,00
Scuola Primaria L.Mauro	1	forfait	€ 900,00
Scuola Primaria Filzi Grego	2	forfait	€ 900,00
Scuola Primaria C. Suvich	1	forfait	€ 600,00
Totale			€ 3.100,00

AREA DI INTERVENTO NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	Unità	Forfait/ Ore	Importo unitario	Importo lordo dip.
Coordinatore	1	forfait		€ 700,00
Membro di Commissione	2	40	€ 17,50	€ 700,00
Totale				€ 1.400,00

AREA DI INTERVENTO-COORDINATORE DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA I°	Unità	ORE	Importo lordo dip.
Tutte le classi della scuola secondaria	12	€ 250,00	€ 3.250,00
TOTALE			€ 3.000,00



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

AREA DI INTERVENTO COMMISSIONI Orario	Unità	ORE	Importo unitario	Importo lordo dip.
Scuola primaria L. Mauro – coordinatore	1	forfait	€ 400,00	€ 400,00
Scuola primaria L. Mauro – membro	1	forfait	€ 200,00	€ 200,00
Scuola primaria L. Mauro – membro	1	forfait	€ 70,00	€ 70,00
Scuola Primaria Filzi Grego	1	forfait	€ 500,00	€ 500,00
Scuola Primaria Filzi Grego	1	forfait	€ 250,00	€ 250,00
Scuola Primaria Filzi Grego	1	4	€ 70,00	€ 70,00
Scuola Primaria C. Suvich	1	forfait	€ 200,00	€ 200,00
Scuola Primaria C. Suvich	1	4	€ 70,00	€ 70,00
Scuola Sec. Primo Grado Codermatz	1	forfait	€ 800,00	€ 800,00
Totale				€ 2.560,00

AREA DI INTERVENTO COMMISSIONI CONTINUITÀ/ORIENTAMENTO	Unità	ORE	Importo unitario	Importo lordo dip.
Continuità'	5	10	€ 175,00	€ 875,00
Orientamento referente	1	forfait	€ 500,00	€ 500,00
Totale				€ 1.375,00

AREA DI INTERVENTO BIBLIOTECHE	Unità	ORE	Importo lordo dip.
Scuola Primaria Mauro	1	forfait	€ 400,00
Scuola Primaria Filzi-Grego	2	forfait	€ 200,00
Scuola Infanzia Filzi-Grego	2	forfait	€ 200,00
Scuola Secondaria Codermatz	2	forfait	€ 300,00
Totale			€ 1.100,00

AREA DI INTERVENTO INCARICHI TECNICI	Unità	ORE	Importo lordo dip.
Gestione Del Sito - coordinatore	1	forfait	€ 1000,00
Ref. Cyber Bullismo	2	forfait	€ 1000,00
Responsabile Sportello d'ascolto	1	80	€ 2800,00
Gestione sostituzioni interne – Mauro	1	forfait	€ 700,00
Gestione sostituzioni interne – Suvich	1	forfait	€ 300,00



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

Gestione sostituzioni interne – Filzi-Grego	2	forfait	€ 700,00
Gestione sostituzioni interne SSIG Codermatz	1	forfait	€ 600,00
Totale			€ 7.100,00

AREA DI INTERVENTO TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO		Unità	FORFAIT	Importo lordo dip.
Vari Plessi	Tutor	8	€ 100,00	€ 800,00
Totale				€ 800,00

AREA DI INTERVENTO REGISTRO ELETTRONICO/INVALSI		Unità	ORE	Importo lordo dip.
Scuola Primaria C. Suvich		1	forfait	€ 150,00
Scuola Primaria Filzi Grego		2	forfait	€ 200,00
Scuola Primaria L.Mauro		2	forfait	€ 200,00
Scuola Seondaria Codermatz		2	forfait	€ 400,00
Scuole dell'infanzia		1	forfait	€ 100,00
Totale				€ 1050,00

AREA DI INTERVENTO Gestione Monitoraggi		Unità	ORE	Importo lordo dip.
Coordinamento e redazione		1	forfait	€ 900,00
Totale				€ 900,00

AREA DI INTERVENTO Gestione open day da remoto		Unità	ORE	Importo lordo dip.
Scuola Primaria Suvich		1	forfait	€ 150,00
Scuola Primaria L.Mauro		1	forfait	€ 150,00
Scuola Primaria Filzi-Grego		1	forfait	€ 150,00
Scuole dell'infanzia		3	forfait	€ 450,00
Scuola Seondaria Codermatz		1	forfait	€ 150,00
Totale				€ 1050,00

	Unità	ORE	Importo lordo dip.
Coordinatore scuola secondaria 1° grado – parte gestionale	1	forfait	€ 600,00
Coordinatore scuola secondaria 1° grado – parte informatica	1	forfait	€ 600,00
Gestione GSuite	1	forfait	€ 500,00
Rapporti Dipartimento/famiglie/scuola per	1	forfait	€ 2.500,00



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

gestione emergenze quarantena			
Scuola in Ospedale	1	forfait	€ 1.500,00
Totale			€ 5.700,00

	Unità	Ore	Importo lordo dip.
Incontri con equipe territoriali	3	forfait	€ 1.500,00
Commissione educazione Civica coordinamento	2	forfait	€ 700,00
Commissione educazione Civica	2	forfait	€ 500,00
Commissione PTOF	3	forfait	€ 750,00
Totali			€ 3.450,00

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 37.885,00 lordo dipendente e rientra nei criteri di cui all'art.1 e 2 del presente contratto integrativo.

Art. 6**Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti- Informazione**

Si informa che le ore eccedenti per la sostituzione collega assente, assegnate per l'a.s. 2021/2022 sono pari ad € 2344,01

Art.7**Compensi per Funzioni strumentali**

I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Personale	Totale lordo dipendente
Docente	T.I.	PTOF	€ 520,24	2	€ 1.040,48
Docente	T.I.	DSA/BES/Inclusione	€ 520,24	2	€ 1.040,48
Docente	T.I.	Integrazione disabilità	€ 520,24	2	€ 1.040,48
Docente	T.I.	Intercultura	€ 720,24	1	€ 720,24
Docente	T.I.	Intercultura	€ 320,24	1	€ 320,24
TOTALE lordo dipendente					€ 4.161,92



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16^o DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



Art. 8

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio dell'importo di € 2.511,21 a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività AREE A RISCHIO							
Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale L.D.
Docente	T.I.	RECUPERO	€ 2.226,32	0,00€	0	In via di definizione	€ 2.226,32
ATA	T.D./T.I.	Coordinamento e gestione	€ 284,89	0,00€	0	In via di definizione	€ 284,89

Art.9

Compensi per Attività complementari di ed. fisica

I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente assegnati all'Istituto ammontano a € 768,29, che verranno liquidate attraverso il calcolo orario sulla base di 1/78 dello stipendio in godimento dei docenti incaricati aumentato del 10%, come previsto dal CCNL in vigore.

Art. 10

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n.205/2017)

I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n.205/2018 non saranno per l'a.s. 2021/2022 considerati in quanto si è valutata l'opportunità di inserire tali fondi all'interno della voce FIS, andando quindi ad implementare tale voce. L'importo assegnato all'Istituto per l'a.s. 2021/2022 ammonta a € 12.569,98.

Art. 11

Ripartizione delle risorse MOF - Incarichi specifici al personale ATA

La quota assegnata all'Istituto a titolo di Incarichi specifici è pari a € 1.942,43, che viene così suddivisa:

Profilo prof.le	Incarico	Unità	Importo L.D.
AA	Gestione amministrativa e supporto al DSGA	1	€ 500,00
CS	Assistenza alunni H	tutti i CS non beneficiari della	€ 1.771,14



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.itwww.icsangiovanni.edu.it

		posizione economica	
			€ 2.271,14

Art. 12

Compensi dal F.I.S. personale ATA

La quota del FIS conglobante anche la valorizzazione del personale spettante al personale ATA è pari a € 19.893,13

Profilo prof.le		%
AA	€ 6.630,63	1/3
CS	€ 13.262,50	2/3
TOTALI	€ 19.893,13	100%

I compensi a carico del FIS del personale ATA – previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 – terranno conto dei seguenti criteri: indicatori di professionalità riportati nel progetto di Riorganizzazione dei servizi amministrativi e ausiliari inserito nel Piano delle attività del personale ATA:

1. *Abilità di riconoscere il bisogno*
2. *Livello automatismo di intervento*
3. *Abilità nel risolvere positivamente le emergenze*
4. *I tempi di risoluzione del problema*
5. *Monitoraggio di soddisfazione dell'utenza*

COLLABORATORI SCOLASTICI

Intensificazione* per sostituzione colleghi assenti e/o straordinari autorizzati *(2 ore per ogni collega assente; viene riconosciuto solo ed esclusivamente dove non viene richiesto il riconoscimento di servizio straordinario)	300	€ 3.750,00	€ 3.750,00
Supporto per cambio alunni infanzia	6 addetti	10	€ 125,00
Gestione Armadietti Codermatz	2 addetti	8	€ 100,00
Collaborazione con Uffici di segreteria e corpo docenti	tutti i collaboratori in servizio suddiviso in base alle presenza	150	€ 1.875,00



Disponibilità alla verifica quotidiana Green Pass	a consuntivo	150	€ 1.875,00	€ 1.875,00
Disagio per uso macchinari e prodotti specifici COVID	tutti i collaboratori in servizio suddiviso in base alle presenza	110	€ 1.375,00	€ 1.375,00
Disagio per rotazione su più Plessi	5 addetti	15	€ 187,50	€ 1.125,00
Disagio per rotazione pomeridiana fino alle 16,30	4 addetti	15	€ 187,50	€ 750,00
Disagio per rotazione pomeridiana fino alle 18,00	7 addetti	15	€ 187,50	€ 1.312,50
Totale			€ 13.262,50	

ASSISITENTI AMMINISTRATIVI

Situazione di particolare intensità lavorativa sia in orario scolastico che extra scolastico (TUTTI gli assistenti amministrativi in servizio in proporzione all'orario di servizio settimanale)	150	€ 2.175,00	€ 2.175,00
Supporto al DS per gestione PDP	1 addetto	40	€ 580,00
Supporto ai genitori per iscrizioni on line	1 addetto	20	€ 290,00
Gestione pensioni e ricostruzioni di carriera docenti e ATA	1 addetto	60	€ 870,00
Intensificazione per utilizzo software altri enti (TUTTI gli assistenti amministrativi in servizio in proporzione all'orario di servizio settimanale)	100	€ 1.450,00	€ 1.450,00
Gestione dei monitoraggi vaccinali	1 addetto	20	€ 290,00
Gestione convalide dei punteggi docenti e ATA di prima assunzione	1 addetto	15	€ 217,50



Supporto al DS per gestione emergenziale	2 addetti	50	€ 725,00	€ 725,00
Totale			€ 6.597,50	

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **19.860,00** e rientra nei criteri di ripartizione delle risorse del presente contratto integrativo.

Qualora si generassero economie nelle risorse del personale ATA per attività non effettuate, l'importo sarà destinato a titolo di bonus a soddisfazione di maggiori prestazioni professionali svolte prioritariamente a titolo di ore eccedenti dal personale amministrativo o ausiliario, a seconda del profilo nel quale si è generata la minore spesa.

L'importo stabilito per l'intensificazione delle attività previste dal piano del lavoro sarà liquidata in base al raggiungimento degli obiettivi. L'importo quantificato nel presente contratto, sarà pertanto proporzionato, in tal caso sulla base del numero dei giorni di presenza.

Art. 13

Commissione per rinnovo inventari ex art. 31 comma 9 del D.I. 129/2018

Le somme per i compensi relativi alla Commissione per il rinnovo degli inventari, sono state individuate sulle economie anni precedenti dei compensi per le Attività complementari di educazione fisica.

Profilo prof.le	Incarico	Unità	Importo L.D.
AA	Gestione amministrativa	1	€ 400,00
CS	Riconoscere materiale	4	€ 1.600,00
Totale			€ 2.000,00

TITOLO III DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 14

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

- Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
- In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI



16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



Si decide, in accordo tra le parti, di apporre la dicitura “firmato” a convalida ¹del contratto integrativo qui sottoscritto, il quale verrà poi firmato in digitale dalla Dirigente scolastica a convalida dell'avvenuta sottoscrizione tra le parti.

RSU

Coppola Carmela	firmato
Bisiacchi Franca	firmato
Garofani Maria Luisa	

OO.SS. firmatarie del CCNL

SNALS CONFSAL	f.to prof. Franco De Marchi
Federazione UIL SCUOLA RUA	f.to Michele Angeloro
FCL CGIL	f.to Matteo Slataper
CISL Scuola	f.to Sarah Castagna
FED SINDACALE GILDA-UNAMS	Giuliana Spiazzamiglio Bagliani

¹