



ISTITUTO COMPRENSIVO S. GIOVANNI

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiogiovanni.edu.it



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

Il giorno 30.01.2025 alle ore 11.00 presso l'Ufficio di Dirigenza della Scuola viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025. Sono presenti:

Per l'Istituto Comprensivo San Giovanni:
La Dirigente Scolastica dott.ssa Jasmin Nonis

Le RSU di Istituto:
Bisiacchi Franca de
Marinis Cristina
Spanovangelis Maria

Le OO.SS. firmatarie del CCNL: CISL
Scuola
SNALS CONFSAI FLC
CGIL Scuola
FEDERAZIONE SINDACALE GILDA-UNAMS
ANIEF

È, altresì, presente il Direttore SGA Anna Lisa Pesce.

TITOLO I - APPLICAZIONE DEI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART.1

Tutte le risorse disponibili per la quantificazione del POF e del PTOF (non solo quindi quelle del Fondo di Istituto, ma anche quelle derivanti da ulteriori finanziamenti liberamente disponibili per il personale) vengono utilizzate per il riconoscimento economico delle prestazioni aggiuntive del personale. Fanno eccezione i finanziamenti (per prestazioni del personale) vincolati con riferimento ai beneficiari. Tutte le professionalità presenti hanno il medesimo diritto di accesso e i compensi vengono attribuiti con i criteri e nelle misure stabilite contrattualmente (tabelle allegate al CCNL).

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- gli importi relativi alla indennità di direzione spettanti al Direttore SGA vengono detratti dall'importo complessivo del fondo di istituto;
- la somma risultante dopo la detrazione di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e 30%.

Al presente contratto viene allegato il quadro complessivo dei finanziamenti relativi al MOF assegnato all'Istituto.

Ciascun progetto inserito nel PTOF deve indicare sinteticamente un responsabile, gli obiettivi, il target, il percorso essenziale di realizzazione, la durata, i costi relativi ai materiali, al personale (interno ed esterno).

Disciplina del fondo a disposizione dei docenti:

-Attività aggiuntive d'insegnamento €38,50 lordo dipendente per l'ora di 60 minuti.

-Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento €19,25 lordo dipendente per l'ora di 60 minuti.

Per quanto riguarda i compensi forfetari spettanti al primo collaboratore e al secondo collaboratore, la quantificazione precisa è individuata tenendo conto della tipologia e dei livelli di delega che il Dirigente scolastico ha attribuito ai collaboratori.

Entro e non oltre il termine delle lezioni di ciascun anno scolastico tutti gli interessati presentano la documentazione sull'attività svolta (relazione finale d'incarico nei casi espressamente previsti; modulo riassuntivo predisposto dagli Uffici), riportante le ore effettivamente svolte. Nessun compenso verrà liquidato se non regolarmente rendicontato come qui indicato.

Disciplina del fondo a disposizione del personale ATA:

-Attività aggiuntive personale Assistente Amministrativo €15,95 lordo dipendente per ora;

-Attività aggiuntive personale Collaboratore Scolastico €13,75 lordo dipendente per ora;

Nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, gli incarichi specifici (prestazioni intensificate in orario di servizio) comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del POF/PTOF; sono esclusi, in base alla normativa vigente, coloro che hanno ottenuto la progressione economica legata all'art. 7 della Contrattazione vigente, salvo i casi espressamente previsti che esulano dagli incarichi contrattualmente previsti dalla retribuzione facente capo all'art. 7 stesso. In esso il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, attribuisce i relativi incarichi, che comportano una retribuzione proporzionale ai compiti ed alle responsabilità. Minori assegnazioni rispetto alle previsioni comporteranno una automatica e proporzionale minor retribuzione. L'individuazione del dipendente cui assegnare i singoli incarichi avviene seguendo i criteri che tengono conto della sede in cui le prestazioni sono necessarie, dell'affinità del compito con quelli esercitati abitualmente, della disponibilità del dipendente, delle sue competenze precedentemente dimostrate e/o attestate da titoli specifici e di una possibile rotazione.

ART.2**Criteri per la ripartizione delle Risorse - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti nazionali, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.**

I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

1. disponibilità;
2. competenze specifiche (titoli accademici inerenti alla materia);
3. esperienze professionali maturate nell'ordine di scuola di riferimento;
4. anzianità di servizio;
5. a pari requisiti, rotazione dell'incarico.

Le attività progettuali saranno proposte prioritariamente al personale docente interno e solo dove non esistano risorse interne all'Istituto al personale esterno.

Al personale docente spetterà una quota massima del 85%; al personale ATA sarà attribuita la quota parte minima del 15% dei finanziamenti non statali, distribuiti sulla base dell'effettivo lavoro svolto dal personale coinvolto tra DSGA, Assistenti amm.vi e collaboratori scolastici.

ART. 3**Comunicazione delle risorse.**

Le risorse oggetto della presente contrattazione per l'a.s. 2024/2025:

FONDI A DISPOSIZIONE DELL'ISTITUTO a.s. 2024/2025

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 24_25	€43.519,30	€57.445,48
Resti anni precedenti	€24.319,72	€32.102,03
Funzioni strumentali a.s. 24_25	€4.073,62	€5.377,18
Resti anni precedenti	€0,02	€0,03
Incarichi specifici ATA a.s. 24_25	€2.522,55	€3.329,77
Resti anni precedenti	€0,01	€0,01
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 24_25	€2.536,19	€3.347,77
Resti anni precedenti	€1.963,90*	€2.592,35
Ore eccedenti per l'educazione fisica a.s. 24_25	€576,76	€761,32
Resti anni precedenti	€23,67	€31,24
Valorizzazione personale scolastico a.s. 24_25	€10.988,58	€14.504,93
Resti anni precedenti	€0	€0
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate a.s. 24_25	€0	€0
Resti anni precedenti	€868,91	€1.146,96
TOTALE	€91.393,23	€120.639,06

DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

ART. 4

Criteri per la ripartizione del FIS.

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

Le economie degli anni precedenti sono state parzialmente accorpate nel Fis, fatta eccezione, tra le altre, per le **ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti*** per le quali viene previsto di conservarne la destinazione, almeno in parte, come “tesoretto” in caso di necessità. Pertanto, della cifra pari ad **€1.963,90 l.d. (economia anno prec.)** €1.500 sono stati inglobati nel Fis generale; la porzione restante di €463,90 l.d., invece, viene sommata all’assegnazione di quest’anno scolastico 24/25.

Si decide altresì di far confluire la valorizzazione del personale scolastico a.s. 24/25 spettante sia ai docenti che al personale ATA all’interno delle risorse, ed il residuo per la valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate, andando quindi a creare una unica voce di contrattazione. L’importo dell’indennità di direzione spettante al DSGA - è quantificato come segue:

Attività	Valore unitario	Numero	Totale
Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico	€825,00	1	€ 825,00
Complessità organizzativa – organico di diritto	€34,50	112	€3.864,00
Totale			€4.689,00

FIS da suddividere al netto dell’indennità dsga	€ 76.507,51
70 % ai docenti	€ 53.555,26
30 % agli ATA	€ 22.952,25

ART. 5

Ripartizione delle Risorse - Criteri per l’attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

Personale docente: Considerati i criteri di cui all’art.1 e 2 del presente contratto, si definisce la seguente ripartizione.

Compensi per i Collaboratori del Dirigente: I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall’ art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure in ragione del carico di lavoro assegnato:

STAFF DEL DIRIGENTE	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
I collaboratore	1	forfait	€4.600,00
II collaboratore	1	forfait	€1.000,00
Totale			€5.600,00

I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall’art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 – vengono stabiliti nelle seguenti misure, in ragione del carico di lavoro:

REFERENTI DI PLESSO	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
Scuola dell’Infanzia Filzi Grego	1	forfait	€500,00
Scuola dell’Infanzia Longera	1	forfait	€250,00
Scuola Infanzia Panizon	1	forfait	€500,00
Scuola Primaria L.Mauro	1	forfait	€1.500,00
Scuola Primaria Filzi Grego	2	forfait	€1.500,00 (750*2)
Scuola Primaria C. Suvich	1	forfait	€700,00 (350*2)
Scuola Secondaria Primo Grado Codermatz	2	forfait	€1.900,00 (950*2)
Totale			€6.850,00

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
Coordinatore	1	forfait	€1.000,00
Membro di Commissione	2	forfait	€800,00 (400*2)
Totale			€1.800,00

COORDINATORI DI CLASSE	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
2A-3A-1B-2B-1C-2C-3C	7	forfait	€3.150,00 (450*7)
1A-3B	4	forfait	€900,00 (225*4)
TOTALE			€4.050,00

COMMISSIONE INTERCULTURA	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
Vari Plessi	5	10	€962,50(192,50*5)
Totale			€962,50

COMMISSIONE CONTINUITÀ	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
Membri commissione	5	10	€962,50 (192,50*5)
Referente	1	forfait	€453,13
Totale			€1.415,63

COMMISSIONE BIBLIOTECHE	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
Membri commissione	4	10	€770,00 (192,50*4)
Referente	1	forfait	€448,63
Totale			€1.218,63

INCARICHI TECNICI	Unità	Ore/Forfait	Importo lordo dip.
Orientamento	1	forfait	€400,00
Gestione Del Sito	1	forfait	€1.200,00
Ref. Cyber Bullismo	1	forfait	€1.000,00
Gestione Google Workspace for Education	1	forfait	€750,00
Orario Codermatz/sostituzioni doc.	1	forfait	€2.000,00
Orario Filzi -G. primaria	2	forfait	€1.000,00 (500*2)
Orario /ore eccedenti sostituzioni doc. Suvich	1	forfait	€800,00
Ore eccedenti sostituzioni doc. Filzi Grego	1	forfait	€800,00
Ore eccedenti sostituzioni doc. Mauro	2	forfait	€900,00 (450*2)
Orario primaria Mauro	1	forfait	€900,00
Animatore digitale	1	forfait	€1.000,00
Totale			€10.750,00

TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO	Unità	Ore/ Forfait	Importo lordo dip.
Vari Plessi	4	forfait	€800,00 (200*4)
Totale			€800,00

REFERENTE INVALSI	Unità	Ore/ Forfait	Importo lordo dip.
Scuola Primaria C. Suvich	1	forfait	€100,00
Scuola Primaria Filzi Grego	1	forfait	€150,00
Scuola Primaria L.Mauro	1	forfait	€150,00
Scuola Secondaria Codermatz	1	forfait	€300,00 (150*2)
Totale			€700,00

REGISTRO ELETTRONICO	Unità	Ore/ Forfait	Importo lordo dip.
Scuola Primaria C. Suvich	1	forfait	€100,00
Scuola Primaria Filzi Grego	1	forfait	€150,00
Scuola Primaria L.Mauro	1	forfait	€150,00
Scuola Secondaria Codermatz	1	forfait	€300,00
Scuole dell'infanzia	1	forfait	€150,00
Totale			€850,00

TEAM PER L'INNOVAZIONE	Unità	Ore/ Forfait	Importo lordo dip.
Vari Plessi	4	10	€770,00 (192,50*4)
Totale			€770,00

GESTIONE OPEN DAY	Unità	Ore/ Forfait	Importo lordo dip.
Scuola Primaria Suvich	1	forfait	€150,00
Scuola Primaria L.Mauro	1	forfait	€150,00
Scuola Primaria Filzi-Grego	1	forfait	€150,00
Scuole dell'infanzia	3	forfait	€450,00 (150*3)
Scuola Seondaria Codermatz	1	forfait	€150,00
Totale			€1.050,00

INCONTRI ENTI ESTERNI	Unità	Ore/forfait	Importo lordo dip.
Personale docente	Da individuare	40	€770,00 (19,25*4)
Totale			€770,00

COMMISSIONE PTOF	Unità	Ore/forfait	Importo lordo dip.
Membri Commissione	4	12	€924,00 (231,00*4)
Referente	1	forfait	€400,00
Totale			€1.324,00

ORE ECCEDENTI PER IMPEGNI COLLEGIALI	Unità	Ore/forfait	Importo lordo dip.
Vari plessi	da individuare	40	€770,00(19,25*4)
Totale			€770,00

RESPONSABILI AULE INFORMATICHE	Unità	Ore/forfait	Importo lordo dip.
Membri Commissione	3	forfait	€900,00 (300*3)
Totale			€900,00

SCUOLA IN OSPEDALE	Unità	Ore/forfait	Importo lordo dip.
Personale docente	Da individuare	60	€2.310,00 (38,50*60)
Totale			€2.310,00

PROGETTI VARI	Unità	Ore/forfait	Importo lordo dip.
Da definire in base alle esigenze alunni per plesso	Da individuare	111h*38,50 4.273,50 332h*19,25= 6.391,00	€10.664,50
Totale			€10.664,50

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad €53.555,26 lordo dipendente e rientra nei criteri di cui all'art.1 e 2 del presente contratto integrativo.

ART. 6

Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti- Informazione.

Si informa che le ore eccedenti per la sostituzione collega assente, assegnate per l'a.s. 2024/2025, sono pari ad € 2.536,19.

ART.7

Compensi per Funzioni strumentali.

I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Personale	Totale lordo dipendente
Docente	T.I.	DSA/BES	€678,94	1	€678,94
Docente	T.I.	Integrazione Disabilità	€678,94	3	€2.036,82
Docente	T.I.	Intercultura	€678,94	2	€1.357,88
TOTALE lordo dipendente					€4.073,64

ART. 8

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

Non sono stati assegnati, per il corrente anno scolastico, fondi per la retribuzione dei progetti Aree a rischio.

ART.9

Compensi per Attività complementari di ed. fisica.

I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente assegnati all'Istituto ammontano a totali €600,43 che verranno liquidati attraverso il calcolo orario sulla base di 1/78 dello stipendio in godimento dei docenti incaricati aumentato del 10%, come previsto dal CCNL in vigore.

ART. 10

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n.205/2017).

I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n.205/2018 non saranno per l'a.s. 2024/2025 considerati in quanto si è valutata l'opportunità di inserire tali fondi all'interno della voce FIS, andando quindi ad implementare tale voce. L'importo assegnato all'Istituto per l'a.s. 2024/2025 ammonta a €10.988,58.

ART. 11

Ripartizione delle risorse MOF - Incarichi specifici al personale ATA.

La quota assegnata all'Istituto a titolo di Incarichi specifici è pari a €2.522,55 che sommata alla rimanenza anno precedente (0,01) è pari ad €2.522,56 che viene così suddivisa:

Profilo prof.le	Incarico	Unità	Importo L.D.
AA	Gestione amministrativa e supporto al DSGA	1	€622,56
CS	Assistenza alunni H	3	€1.900,00
Totale			€2.522,56

ART. 12

Compensi dal F.I.S. personale ATA

La quota del FIS conglobante anche la valorizzazione del personale spettante al personale ATA è pari a € 22.952,25

Profilo prof.le		%
AA	€ 7.650,75	1/3
CS	€ 15.301,50	2/3
TOTALI	€ 22.952,25	100%

I compensi a carico del FIS del personale ATA – previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 – terranno conto dei seguenti criteri:

1. *Abilità di riconoscere il bisogno*
2. *Livello automatismo di intervento*
3. *Abilità nel risolvere positivamente le emergenze*
- 4.

2) Attribuzione del Fondo per l'Istituzione scolastica				€22.952,25	
Collaboratori scolastici		Ore	€15.301,50		
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti		290	€3.987,50	€3.987,50	
Supporto docenti per alunni infanzia	3	30	€412,50	€1.237,50	
Gestione Armadietti Codermatz	3	30	€412,50	€1.237,50	
Inserimento dati pasti scuola dell'infanzia e tempo pieno	2	40	€550,00	€1.100,00	
Collaborazione con Uffici di segreteria e corpo docenti	a consuntivo	262	€3.602,50	€3.602,50	
Lavori di piccola manutenzione	a consuntivo	35	€481,25	€481,25	
Straordinario		20	€275,00	€275,00	
Disponibilità per rotazione su più plessi	a consuntivo	20	€275,00	€275,00	
Disponibilità per rotazione pomeridiana fino alle 16,30	3CS CODERMATZ	15	€206,25	€618,75	
Disponibilità per rotazione pomeridiana fino alle 18,00	6 CS MAURO	30	€412,50	€2.475,00	
		772	Totale	€15.290,00	

Fondo d'Istituto Assistenti amministrativi				
Maggior carico per gestione PDP e riunioni DVA	1	120	€1.914,00	€1.914,00
Maggior carico ricostruzioni di carriera + convalide prima assunzione	1	120	€1.914,00	€1.914,00
Maggior carico gestione gite	1	80	€1.276,00	€1.276,00
Supporto aree trasversali	a consuntivo	39	€622,05	€622,05
Intensificazione	a consuntivo	120	€1.914,00	€1.914,00
			Totale	€7.640,05

Totale fis ata utilizzato euro22.930,05, rimanenza euro 22,20. Qualora si generassero economie nelle risorse del personale ATA per attività non effettuate, l'importo sarà destinato a titolo di bonus a soddisfazione di maggiori prestazione professionali svolte prioritariamente a titolo di ore eccedenti dal personale amministrativo o ausiliario, a seconda del profilo nel quale si è generata la minore spesa. L'importo stabilito per l'intensificazione delle attività previste dal piano del lavoro sarà liquidata in base al raggiungimento degli obiettivi. L'importo quantificato nel presente contratto, sarà pertanto proporzionato, in tal caso sulla base del numero dei giorni di presenza.

TITOLO III

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

ART. 13

Ulteriori fondi a disposizione della Scuola per la retribuzione di attività aggiuntive del personale.

La scuola è destinataria per quest'anno scolastico dei seguenti fondi Regionali:

- Incremento dotazione organica ATA €10.623,04 lordo stato.;
- Personale docente a supporto alunni stranieri €10.960,00 l.s.;
- Personale docente a supporto alunni BES/DSA €7.152,60 l.s.
- Fondi per l'arricchimento dell'offerta formativa €9.824,70 l.s..

L'assegnazione degli incarichi avverrà secondo i criteri di cui al presente contratto.

Per quanto concerne i fondi che saranno stanziati e concessi alle Scuole in incremento del Mof 24/25 sulla base dell'accordo nazionale raggiunto tra OO.SS e MiM (Ipotesi CCNI del 18 dicembre 2024) per incentivare le attività aggiuntive del personale ATA che riguardano, nello specifico, la lavorazione delle pratiche passweb, gli incarichi ed i connessi benefici economici verranno attribuiti, in misura proporzionale al numero di pratiche da elaborare nell'anno scolastico di riferimento.

ART. 14

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

RSU

Bisiacchi Franca

de Marinis Cristina

Spanovangelis Maria

OO.SS. firmatarie del CCNL

CISL Scuola

SNALS CONFESAL

FLC CGIL Scuola

FEDERAZIONE SINDACALE GILDA-UNAMS

ANIEF