



ISTITUTO COMPRESIVO S. GIOVANNI

16° DISTRETTO SCOLASTICO DI TRIESTE

via dei Cunicoli, 8 - 34126 TRIESTE

C.F.: 80020140325 - tel. 040 54166 - fax 040 573051

e-mail: tsic812008@istruzione.it - pec: tsic812008@pec.istruzione.it

www.icsangiovanni.edu.it



**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo di Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.***

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		15/12//2023
Periodo temporale di vigenza		01/09/2023- 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico dott.ssa Jasmin Nonis</p> <p>RSU interna: Franca Bisiacchi, Maria Spanovangelis, Cristina de Marinis</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFESAL, FEDERAZIONE GILDA/UNAMS, ANIEF.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<p>Rispetto dell'iter</p> <p>Adempimenti procedurale e degli atti</p> <p>Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale.

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione M.I.M. 25945 del 29.09.2023. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- CCNL Scuola 2019/2021;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Personale Docente:

Descrizione delle attività	Lordo dip.	Lordo Stato
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa – didattica	€0	€0
Attività aggiuntive d'insegnamento	€0	€0
Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero	€0	€0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€32.633,75	€43.304,99
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nel PTOF	€13.195,53	€17.510,47
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€0	€0
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (n. 2 collaboratori)	€5.000,00	€6.635,00
Funzioni Strumentali	€4.051,36	€5.376,15
Ore eccedenti	€4.711,02*	€6.251,02
Attività Complementari di ed. fisica	€640,99	€850,60
Compensi per progetti relativi ad aree a rischio	€2.805,46	€3.722,85

*Tale importo deriva dalla somma dell'assegnazione per ore eccedenti dell'anno corrente (pari ad euro 2.211,02) + parte delle economie anni precedenti delle stesse ore eccedenti. Infatti, per quanto concerne le economie **ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti** è stata rappresentata l'esigenza – al tavolo della contrattazione - di conservarne la destinazione, almeno in parte, come “tesoretto” in caso di necessità per questo anno scolastico. Pertanto, della cifra pari ad **€4.667,961.d. (economia anno prec.) €2.167,96** sono stati inglobati nel Fis generale; la porzione restante di **€ 2.500,001.d.**, invece, è stata sommata

all'assegnazione di quest'anno scolastico 23/24 (**€ 2.211,02 + € 2.500,00= € 4.711,02**) per un totale di € 4.711,02 l.d. da utilizzare per la retribuzione delle suddette ore eccedenti.

Personale ATA :

Descrizione delle attività	Lordo dip.	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€21.774,75	€28.895,09
Incarichi specifici	€2.271,59	€3.014,40

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto per l'a.s.2023/2024.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Jasmin Nonis

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 co.2 d.lgs 39/93