

**IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA'  
E CRITERI DI GESTIONE DEL M.O.F.  
PER L'ANNO SCOLASTICO 2022-2023**

**Parte economica**

L'anno 2022 il mese di dicembre il giorno 07 ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata da Dirigente Scolastico Marco Cucinotta dell'IC Ai Campi Elisi - Trieste, la rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU) e i rappresentanti provinciali delle OO.SS.

Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione per l'a.s. 2022/23 delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli Istituti contrattuali cui all'art. 9,30,33,47,62,84,87 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificato dalle successive sequenze contrattuali art. 22 del CCNL 19 aprile 2018.

VISTO: il P.T.O.F. e il contratto di Istituto sull'avvio dell'attività e le disposizioni ATA;

VISTA la comunicazione prot. 46445 del 04/10/2022 del riparto MOF per l'a.s. 2022/23 e le risorse rimaste disponibili (economie anno precedente);

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico

**LE PARTI CONCORDANO**

**PARTE GENERALE**

**ART. 1 - SCOPO E CAMPO D'APPLICAZIONE**

Il contratto ha lo scopo di regolare l'accesso al fondo d'Istituto, alle disponibilità per le funzioni strumentali e agli incarichi specifici per l'anno scolastico 2022/2023.

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e A.T.A. in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

**ART. 2 - DECORRENZA E DURATA**

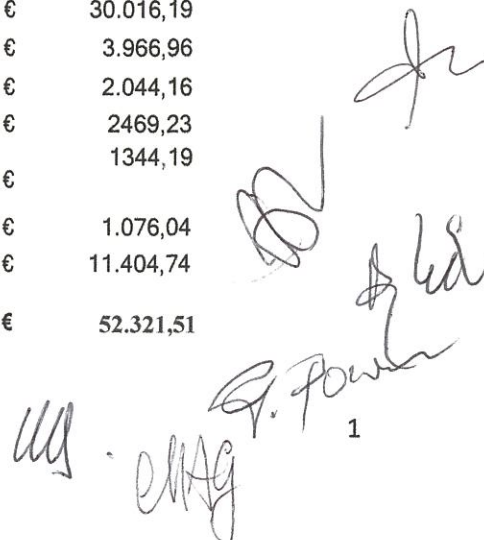
Il presente contratto decorre dal 01 settembre 2022 e conserva validità fino al 31 agosto 2023.

**CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**ART. 3- RISORSE DISPONIBILI**

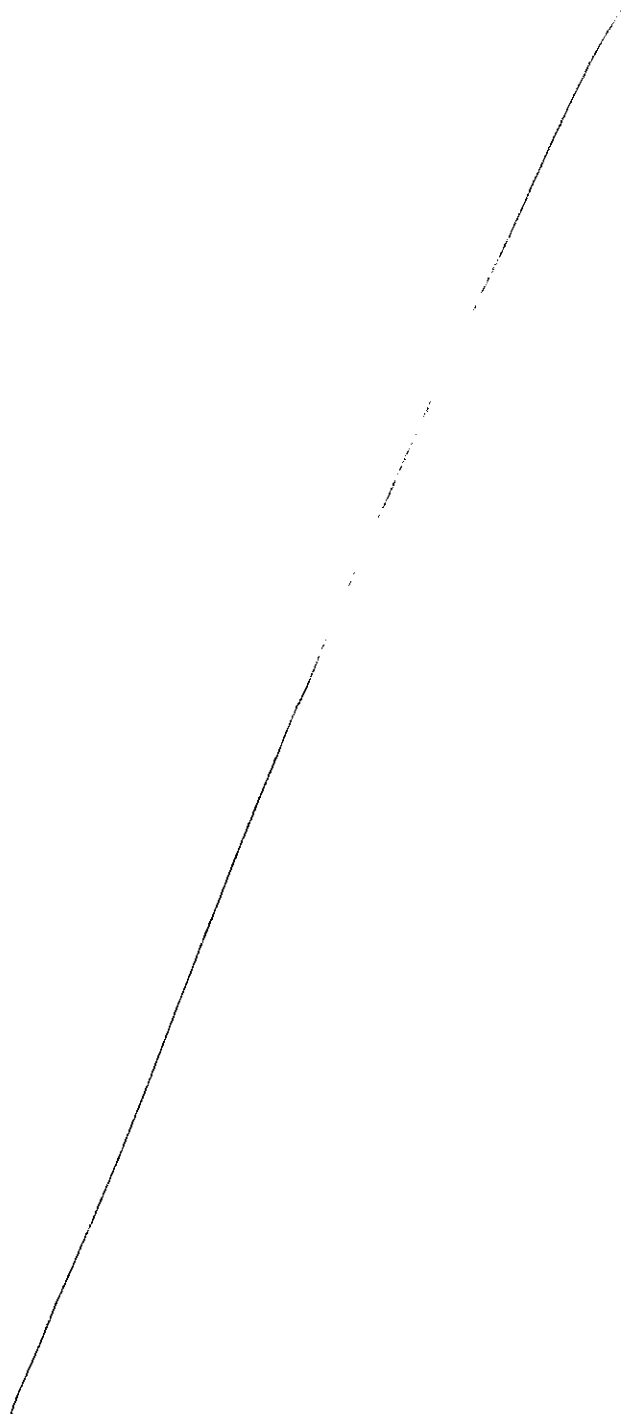
Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico corrente, sono determinate come segue:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
a) FIS (art.40 comma 5 C.C.N.L. del 19/04/2018)	€ 39.831,48	€ 30.016,19
b) Funzioni strumentali	€ 5.264,16	€ 3.966,96
c) Incarichi specifici personale ATA	€ 2.712,60	€ 2.044,16
d) Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007)	€ 3.276,67	€ 2469,23
e) Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L.2018)	€ 1.783,74	€ 1344,19
f) Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€ 1.427,90	€ 1.076,04
g) Valorizzazione del merito (art.1 commi 126,127,28 Legge 107/2015)	€ 15.134,09	€ 11.404,74
<b>Totale</b>	<b>€ 69.430,65</b>	<b>€ 52.321,51</b>









RISORSE VARIABILI

Risorse MOF	Economie a.s. precedenti lordo dipendente	Economie a.s. precedenti lordo stato
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 3.900,66	€ 5.176,18
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Ore Eccedenti (non soggette a contrattazione)	€ 2.134,77	€ 2.832,84
Attività complementari di educazione fisica	€ 888,08	€ 1.178,48
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 6,20	€ 8,23
Turni notturni e festivi	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 6.929,71</b>	<b>€ 9.195,73</b>

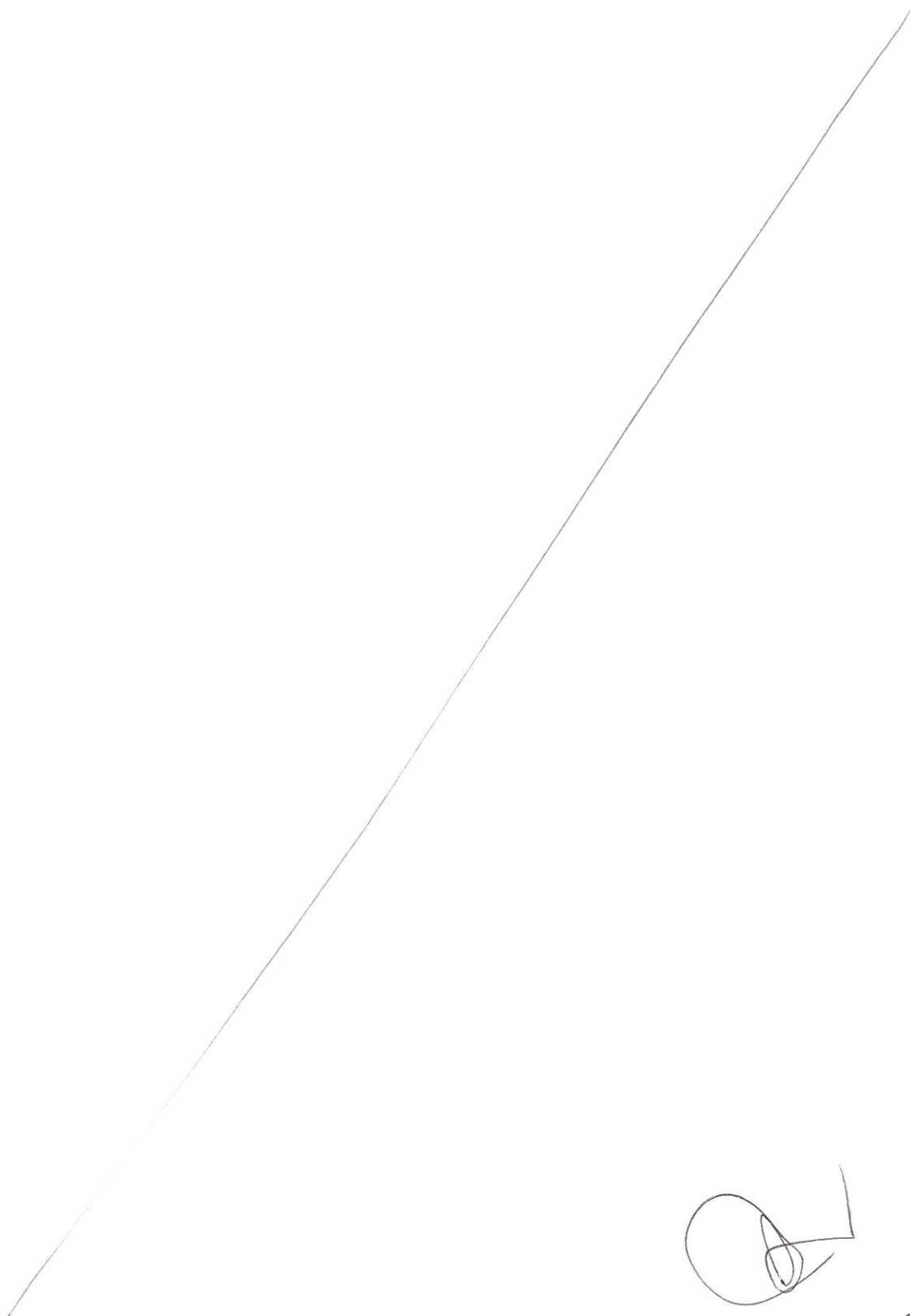
Da cui viene detratta l'Indennità variabile spettante di Direzione al DSGA (art. 56 CCNL 29/11/2007), pari a € 5.334,54 = lordo Stato e € 4.020,00 = lordo dipendente.

F.I.S.	Lordo Stato	Lordo dipendente
FIS (art.40 comma 5 C.C.N.L. del 19/04/2018)	€ 24.147,85	€ 18.197,33
ECONOMIE FIS A.S. 2021/22	3.623,33	2.730,47
<b>TOTALE A.S. 2022/2023</b>	<b>27.771,18</b>	<b>20.927,80</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>		
Funzioni strumentali	€ 5.264,16	€ 3966,96
<b>ORE ECCEDENTI</b>		
Ore eccedenti (art.30 C.C.N.L.29/11/2007)	€ 3.276,67	€ 2.469,23
ORE ECCEDENTI A.S. 21/22	€ 2.803,58	€ 2112,72
	€ 6.109,51	€ 4.604,00
<b>AREE A RISCHIO</b>		
Aree a rischio (art.2. comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014)	€ 1.427,91	€ 1.076,04
ECONOMIE AREE A RISCHIO A.S. 21/22	€ 0	€ 0
	€ 1.427,91	€ 1.076,04

*[Handwritten signatures and initials]*



ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA




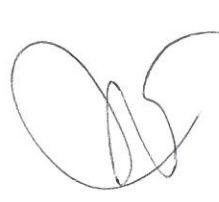


A handwritten signature or set of initials, possibly 'G. L. S.', written in black ink.


U.S. F. Giovan  
4  
MAG



Attività complementari di Educazione Fisica (art. 3 comma 4 C.C.N.L. 2018)	€ 1.783,74	€ 1.344,19
ECONOMIE PRATICA SPORTIVA AA.PP.	€ <u>1.178,48</u>	€ <u>888,08</u>
	€ 2.962,22	€ 2.232,27
<b>Valorizzazione del merito (art.1 commi 126,127,28 Legge 107/2015)</b>	€ 10.593,83	€ 7.983,32
ECONOMIE AA.PP.VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ <u>5,79</u>	€ <u>4,34</u>
	€ 10.599,62	€ 7987,66
<b>TOTALE COMPONENTE DOCENTI</b>	€ <b>54.134,61</b>	€ <b>40.794,73</b>



5





## DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

### ART. 4 - INDENNITA' DI DIREZIONE

Indennità al D.S.G.A pari a €5.334,54 = lordo Stato e € 4.020,00= lordo dipendente.  
Questa indennità è esclusa dalla contrattazione d'Istituto.

### ART. 5 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

I compensi per i due docenti collaboratori del Dirigente Scolastico sono determinati, tenendo a parametro complessivamente (50+ 41) 91 ore gestionali, in € 2. 113,24 lordo Stato (lordo dipendenti € 1.592,5), più ore settimanali di esonero dall'insegnamento. La sostituzione del Dirigente scolastico durante le sue ferie viene effettuata di norma dai docenti collaboratori.

### ART.6 - SOSTITUTO DSGA

Per la sostituzione del DSGA potrà essere individuato, previa verifica della disponibilità personale, un assistente amministrativo, sulla base dei seguenti criteri: 1) anzianità del ruolo da assistente; 2) competenze specifiche nel settore; 3) anzianità di presenza nella scuola.

## PERSONALE DOCENTE

### ART.7 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. e con il Piano delle Attività, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e l'IRAP).

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

#### **2. Il Fondo dell'Istituzione scolastica è così ripartito:**

**a. Il personale docente accede al 70% del Fondo ordinario comune** (percentuale da applicare alle disponibilità comuni calcolate già al netto della quota dell'indennità di direzione a DSGA) cui si somma la quota di pertinenza delle economie del Fondo dell'Istituzione scolastica degli anni scolastici precedenti.

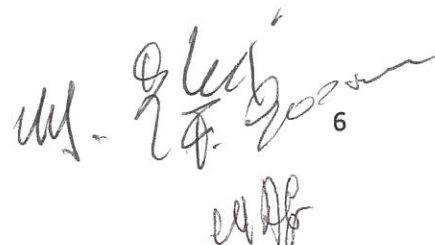
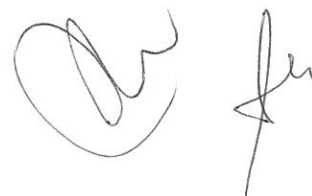
**b. Il personale A.T.A. accede al 30% del Fondo ordinario comune** (percentuale da applicare alle disponibilità comuni calcolate già al netto della quota dell'indennità di direzione a DSGA) cui si somma la quota di pertinenza delle economie del Fondo dell'Istituzione scolastica degli anni scolastici precedenti.

#### **3. La valorizzazione per il personale scolastico, è così ripartita:**

- **Il personale docente accede al 70%** (€ 7.987,66 lordo dipendente, € 10.599,62 lordo stato) e tale incremento è assegnato secondo i criteri che si allegano alla presente contrattazione;

- **Il personale A.T.A. accede al 30%** (€ 3.423,28 lordo dipendente, € 4.542,69 lordo stato).

Gli importi rimanenti del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.



24/12/2022  
6



Di seguito si indicano in modo schematico i compensi da corrispondere al **personale docente**:

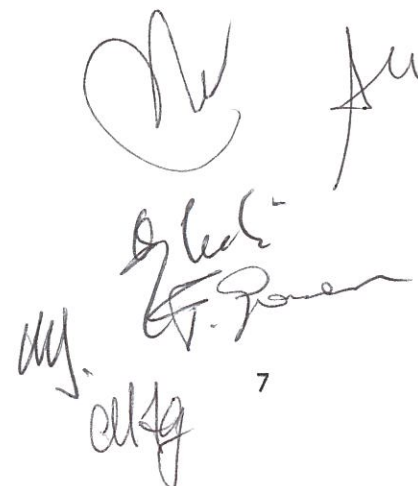
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività aggiuntive d'insegnamento (art. 88 comma 2, lettera a CCNL 29/11/2007) 40 H	€ 1.857,80	€ 1.400,00
Attività relative al Progetto Aree a Rischio (art 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.427,91	€ 1.076,40
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art 88, comma 2 lettera f CCNL 29/11/2007) 91 H	€2.113,24	€1.592,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art 88 comma 2 lettera d CCNL 29/11/2007) 1024H	€ 23.779,84	€17.920,0
Funzioni strumentali al POF (art 33 CCNL 29/11/2007)	€5.264,16	€3.966,96
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.442,95</b>	<b>€ 25.955,86</b>

#### ART. 8 - ATTIVITA' FUNZIONALI ED AGGIUNTIVE

Per le attività aggiuntive funzionali alla didattica e per quelle aggiuntive di insegnamento è stata prevista una somma pari ad € 1.857,80 lordo Stato, pari ad € 1.400,00 lordo dipendenti. Tali compensi sono stati calcolati su base oraria secondo le tabelle previste dal contratto.

Nelle attività funzionali e gestionali sono compresi i compensi da destinare al coordinatore per la didattica degli aspetti logistici e organizzativi, al referente A.S.P.P ed ai referenti Covid.

Rimane indivisa la somma di € 20,30 lordo Stato, pari ad € 15,30 lordo dipendenti, che confluirà nelle economie dell'anno successivo.

  
Handwritten signatures and initials, including a large circular mark and the name 'G. Pavan'.



ART.9- FUNZIONI STRUMENTALI

L'importo di € 5.264,16 lordo Stato calcolato secondo i nuovi parametri dettati dall' Intesa MIUR/OO.SS., pari ad €. 3.966,96 lordo dipendente, suddiviso tra n. 7 funzioni, ciascuna delle quali secondo le percentuali sotto indicate:

**I. Coordinamento PTOF**

n. 2 docenti 50% cadauno;

**II. Interventi per gli studenti**

Inclusione BES e DSA n. 2 docenti 25% cadauno;

Inclusione SOSTEGNO n. 2 docenti 25% cadauno

Iniziativa di verticalizzazione e Orientamento n. 2 docenti 50% cadauno;

Benessere ambiente e Scuola Green n. 2 docenti 50% cadauno;

Esperienze musicali n. 2 docenti 50% cadauno;

Attività sportiva n. 2 docenti 50% cadauno.

ART.10 M.O.F. – ALTRE RISORSE

Nel presente contratto viene considerata la somma pari a € 1.427,91 Stato, pari ad € 1.076,04 lordo dipendenti, per liquidare i docenti impegnati nel Progetto Aree a Rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

ART. 11 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE SCOLASTICO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Le risorse destinate per la valorizzazione del merito al personale scolastico (docente e Ata) sono pari ad € 15.142,31 lordo Stato, pari ad € 11.410,94 lordo dipendenti.

Si stabilisce che detta somma venga ripartita secondo la seguente percentuale: 70% personale Docente e 30% personale ATA.

La quota destinata al personale docente pari a € 10.599,62 lordo Stato, pari ad € 7.987,66 lordo dipendenti (comprensiva di economie relative ad anni precedenti), sarà utilizzata per la voce "valorizzazione del personale scolastico".

La quota destinata al personale ATA, pari a € 4.542,69 lordo Stato, pari ad € 3.423,28 lordo dipendenti, è incamerata nel Fis senza ulteriore vincolo di destinazione.

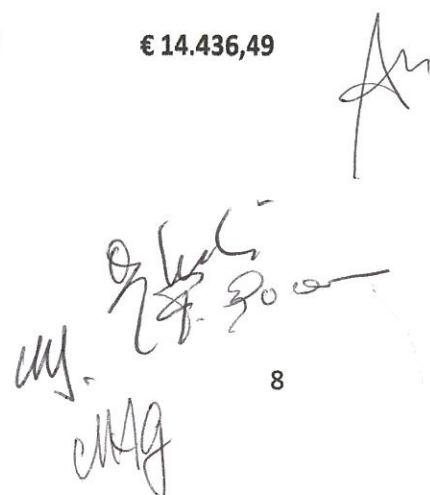
ART. 12 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE A.T.A.

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

INDENNITA' DI DIREZIONE

L'indennità al D.S.G.A parte variabile € 5.334,54 lordo Stato (lordo dipendente € 4.020,00) secondola normativa vigente non è oggetto di contrattazione (art 88 comma 2, lettera i e j del CCNL 29/11/2007).

PERSONALE A.T.A.	Lordo Stato	Lordo dipendente
A.T.A.		
FIS (art.40 comma 5 C.C.N.L. del 19/04/2018	€ 11.901,93	8.969,05
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.712,60	2.044,16
Valorizzazione del merito (art.1 commi 126,127,28 Lg. 107/2015)	4.542,69	3.423,28
<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.157,22</b>	<b>€ 14.436,49</b>





Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 CCNL del 29/11/2007)30% del FIS più il 30% della quota art.1 commi 126,127,28 Legge 107/2015( Fondo valorizzazione)	FIS €11.901,93+ F.V. € 4.542,69= € 16.442,62	FIS €8.969,05+ F.V. € 3.423,28 = € 12.392,33
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 24/7/03)	€ 2.712,60	€ 2.044,16
<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.157,22</b>	<b>€ 14.436,49</b>



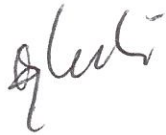

*Orfer*

*MS. F. Soren*  
*evag*



Fermo restando l'importo complessivo di € 11.511,23 lordo Stato, pari ad € 8.674,63 lordo dipendente, destinato alle specifiche di cui sopra, in caso di necessità e sulla base di effettive esigenze è autorizzata la compensazione tra i pagamenti dovuti per l'intensificazione, la turnazione e la flessibilità.

Detti incarichi saranno revocati nel caso in cui le assenze di cui sopra saranno pari o superiori a 60 giorni ed effettuate durante lo svolgimento delle attività didattiche.

   
ms.   
CHG   
1



## INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A.

Per gli incarichi specifici del personale A.T.A. si dispone di complessivi di € 2.712,60 lordo Stato, pari a € 2044,16 lordo dipendente (complessive 163 ore), che saranno così ripartiti:

€ 663,50 lordo Stato, pari ad € 500,00 lordo dipendenti (40 ore), per la raccolta dei dati da inviare alla Società che fornisce il servizio di Mensa (5 unità);

€ 265,40 lordo Stato, pari ad € 200,00 lordo dipendenti (16 ore), da assegnare alle due unità presso la scuola secondaria :

- lavori di manutenzione, assistenza delle macchine fotocopiatrici;
- predisposizione dei materiali per le commissioni elettorali interne;
- predisposizione dei materiali per i ricevimenti pomeridiani;
- preparazione modulistica per esami licenza;
- servizio mensa;

€ 132,70 lordo Stato, pari ad € 100,00 lordo dipendenti (8 ore) da assegnare alle due unità in servizio presso la scuola secondaria per il servizio di corrispondenza sia con l'ufficio postale che esterno con U.S.P., U.S.R. ed enti locali;

€ 398,10 lordo Stato, pari ad € 300,00 lordo dipendenti (24 ore) da assegnare alle due unità in servizio presso i due plessi per assistenza agli alunni portatori di handicap;

€ 530,80 lordo Stato, pari ad € 300,00 lordo dipendenti (24 ore), da assegnare alle tre unità in servizio presso la scuola primaria Morpurgo per la pulizia degli spazi esterni

€ 597,15 lordo Stato, pari ad € 300,00 lordo dipendenti (24 ore), da assegnare alle due unità in servizio presso la scuola secondaria Stock per il front office/servizio atrio e centralino;

€ 331,75 lordo Stato, pari ad € 250,00 lordo dipendenti (20 ore), da assegnare alle tre unità per la tenuta magazzino materiale di pulizia e interventi di piccola manutenzione;

€ 132,70 lordo Stato, pari ad € 87,50 lordo dipendenti (7 ore), da assegnare ad una unità per la ricognizione della documentazione relativa alla sicurezza.

Rimane indivisa la somma di € 8,83 lordo Stato, pari ad € 6,66 lordo dipendenti, che confluirà nelle economie dell'anno successivo.

Fermo restando l'importo complessivo succitato e destinato alle specifiche di cui sopra, in caso di necessità e sulla base di effettive esigenze è autorizzata la compensazione tra gli incarichi elencati.

## ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

### ART.14- LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente scolastico di norma affida gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive con una lettera in cui sarà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'F. Rom' and several other initials.



## TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

### ART.15 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa presentazione della relazione finale richiesta.

In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 90 % di quanto previsto inizialmente.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una dichiarazione con le modalità previste e concordate entro il 30 giugno 2022.

In caso di assenza prolungata del personale docente e A.T.A., i relativi compensi saranno ripartiti tra gli addetti che abbiano effettivamente svolto le attività programmate.

### ART. 16 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Gli eventuali fondi successivamente assegnati al FIS per l'organico potenziato, verranno suddivisi con le stesse proporzioni di quello stabilito nel presente contratto (detratta la quota per il DSGA per il sostituto Dsga) 70% personale docente 30% personale ATA, e sarà prioritariamente utilizzata per attività funzionali e gestionali (docenti) FIS (ATA).

### Art. 17 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

## NORME FINALI

Il Dirigente scolastico fornisce alle RSU le informazioni necessarie alla contrattazione e l'avvio delle trattative sulle materie oggetto di contrattazione, secondo quanto previsto all'art.6 CCNL, sono state avviate in data 28 settembre 2022.

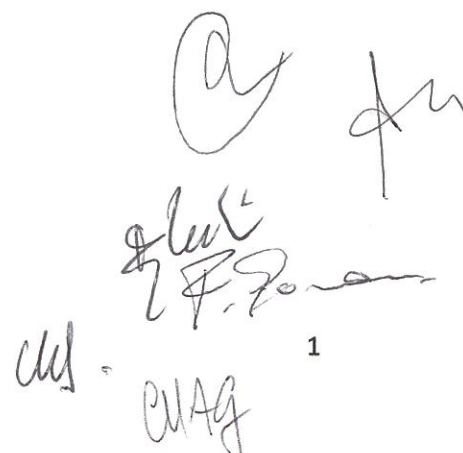
Le parti concordano di verificare e monitorare il presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e integrazioni che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e problemi interpretativi in merito al presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Letto, firmato, sottoscritto

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO** Marco Cucinotta

FIRMATO

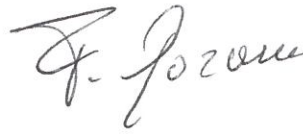
The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right, there is a large, stylized signature that appears to be 'C'. To its right is another signature that looks like 'F. Z. ...'. Below these, there are more signatures, including one that clearly reads 'CUCINOTTA'. At the bottom left of this block, there are initials 'CUC' and 'CUCAG'. A small number '1' is written at the bottom right of the signature area.



LE R.S.U.

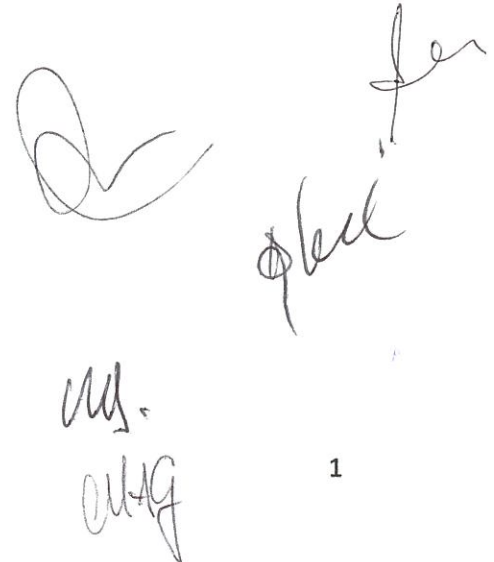
R.S.U.

FIRMATO



R.S.U.

FIRMATO



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature, a signature that appears to be 'Giacca', and initials 'MS.' and 'MAG'.



OO.SS.:

FLCGIL.

FIRMATO




CISL SCUOLA

FIRMATO



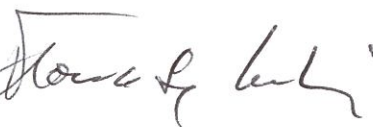
UIL SCUOLA

FIRMATO



SNALS.

FIRMATO



GILDA

FIRMATO

ANIEF

FIRMATO

