



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

PARTE FINANZIARIA

a.s. 2022/23

L'anno duemilaventidue, il mese di dicembre il giorno 21, alle ore 13:00, in modalità remota in ufficio virtuale del CPIA 1 Trieste, viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula della parte finanziaria del contratto collettivo integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2022/23

L'accordo viene sottoscritto tra:

La delegazione di parte pubblica, costituita:
dal Dirigente Scolastico: Dott.ssa Susanna TESSARO

La delegazione di parte sindacale, costituita:
per la RSU nelle persone di:
Ivonne BURLA, Elena MERIGGI, Debora GIMONA
dalla Rappresentanza OO.SS. Territoriali, nelle persone di:
Martina TOSATO per la CISL SCUOLA
Matteo SLATAPER per la FLC CGIL SCUOLA
Tatjana HROVATIN per la GILDA UNAMS
Franco DE MARCHI per lo SNALS
Michele ANGELORO per la UIL SCUOLA

INDICE

SEZIONE V TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- Art. 20 - Risorse
- Art. 21 - Attività finalizzate
- Art. 22 - Criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica
- Art. 23 - Stanziamenti
- Art. 24 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
- Art. 25 - Incarichi specifici
- Art. 26 - Valorizzazione del personale scolastico

SEZIONE VI NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art. 27 - Variazione della situazione e verifica dell'attuazione
- Art. 28 - Norme di rinvio

SEZIONE V

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

Art. 20 - Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - e. stanziamenti per la valorizzazione del merito del personale scolastico.
2. Il totale delle risorse finanziarie 2022-23 disponibili per il presente contratto ammonta a: €17.781,70 (lordo dipendente) così suddivisi:
 - euro 10.808,95 LD per il Fondo delle istituzioni scolastiche,
 - euro 2.587,94 LD per le Funzioni strumentali,
 - euro 681,39 LD per gli incarichi specifici personale ATA,
 - euro 640,95 per le ore eccedenti,
 - euro 3.062,47 LD per la valorizzazione del personale scolastico.

Dal Fondo delle istituzioni scolastiche va detratta l'indennità di Direzione al DSGA di € 1.620,00 LD.

Art. 21 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF € 2.587,94 (lordo dipendente)
 - b. Incarichi specifici del personale ATA € 681,39 (lordo dipendente)

Art. 22 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, ad esclusione di quelle riportate nel paragrafo precedente, di quelle destinate al Direttore dei S.G.A. previste dalla normativa vigente, sono suddivise in proporzione alla consistenza numerica in servizio delle due componenti presenti nell'istituzione scolastica risultando il 70% per i docenti ed il 30% per il personale ATA. A tali risorse sono state aggiunte anche le economie dell'anno precedente pari ad € 1122,13. Le economie relative alle ore eccedenti dell'anno precedente (pari ad € 390,80) sono lasciate nello stesso capitolo di spesa per incrementare la somma assegnata dal Ministero per il corrente anno scolastico pari ad € 640,95.
2. Le risorse relative alla valorizzazione del personale scolastico pari ad € 3.062,47 vengono inserite nelle somme da contrattare per le due componenti, docenti ed ATA, e sono così ripartite: 80% al personale docente e 20% al personale ATA. La quota spettante al personale ATA è destinata ad incrementare il Fis Ata, la quota destinata al personale docente, verrà assegnata in relazione a specifici criteri.
3. In conclusione la quota fis da contrattare è pari ad € 10.311,08 così ripartita: per le attività del **personale docente € 7.217,76** lordo dipendente e per le attività del **personale ATA € 3.093,32** (cui si aggiunge il 20% della valorizzazione del personale scolastico pari ad € 612,49) lordo dipendente.

Art. 23 - Stanziamenti

1. Allo scopo di perseguire le finalità previste, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente)
 - b. supporto alla didattica (commissioni, referenti area, referenti di informatica, referente COVID...)
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. intensificazione del carico di lavoro della segreteria,
 - b. intensificazione delle pulizie a causa dell'emergenza COVID,
 - c. intensificazione dell'attività lavorativa in sinergia con la segreteria didattica.(vedi tabelle allegate)

Art. 24 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, sono remunerate con recuperi compensativi nei giorni di sospensione dell'attività didattica o nel periodo estivo dopo aver provveduto alle pulizie generali.
3. In caso di assenza di un collaboratore scolastico o di un assistente amministrativo, nelle giornate intercorrenti tra il primo giorno di assenza e quello in cui prende servizio il supplente, la sostituzione effettuata dai colleghi sarà equivalente a 2 (due) ore di retribuzione per ogni giornata di sostituzione (esclusi i recuperi per festività o ferie), eventualmente da suddividere qualora i sostituti siano più di uno.

Art. 25 - Incarichi specifici

1. Su proposta del Direttore dei S.G.A., il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:
 - Continuità dell'organizzazione del servizio
 - Attitudini allo svolgimento dell'attività
 - Capacità e professionalità
 - Disponibilità del personale
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono così destinate:
 - € 681,39 (lordo dipendente) per n. 1 unità di personale collaboratore scolastico.

Art. 26 - Criteri generali per l'attribuzione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Dall'a.s. 2021/22 la risorsa del bonus premiale, che ammonta per l'anno in questione a € 3.062,47 si estende a tutto il personale scolastico, e si ripartisce la somma nella misura del 20% per il personale ATA - confluendo nella parte spettante del FIS - e dell'80% per il personale docente assegnata in base a precisi criteri.

Sulla base dei criteri di attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente (allegati) la determinazione dei compensi sarà effettuata in modo proporzionale al punteggio conseguito. Ciascuna attività non potrà essere retribuita comunque a valere su più voci dei fondi MOF.

Una comunicazione preventiva, con l'attribuzione del punteggio, sarà data ai docenti che hanno presentato domanda con 15 gg per la presentazione di eventuali reclami avverso il punteggio.

Attribuito il punteggio definitivo il Dirigente scolastico procederà alle attribuzioni delle quote, che saranno erogate senza alcuna modifica se in presenza di un numero di candidature di almeno il 20% dei docenti; in caso contrario le singole quote non potranno superare il 30% dell'ammontare dello stanziamento complessivo dell'anno in questione.

Dal CCNL 19.04.2018 hanno accesso al bonus premiale anche i docenti con contratto a tempo determinato.

Per personale in servizio non a cattedra intera, la quota spettante sarà ridotta proporzionalmente alle ore di servizio.

SEZIONE VI – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 27 - Variazione della situazione e verifica dell'attuazione

1. Nel caso in cui pervenissero ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo il Dirigente scolastico ne darà immediata comunicazione alle RSU e alle OO.SS. e su di essi sarà effettuata integrazione della contrattazione. La verifica dell'attuazione del contratto sarà effettuata con cadenza almeno annuale a inizio dell'a.s. successivo.

Articolo 28 - Norma di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

ALLEGATI al presente contratto:

ALLEGATO 1 – Assegnazione risorse MOF a.s. 2022/23 ed economie;

ALLEGATO 2 – compensi funzioni strumentali;

ALLEGATO 3 – compensi personale docente;

ALLEGATO 4 – compensi incarichi specifici personale ATA;

ALLEGATO 5 – compensi attività aggiuntive personale ATA;

ALLEGATO 6 – criteri per l'attribuzione del fondo valorizzazione docenti

Per la delegazione di parte Pubblica

Il Dirigente scolastico Dott.ssa Susanna TESSARO _____

Per la delegazione di parte Sindacale

Per la RSU

Ivonne BURLA _____

Elena MERIGGI _____

Debora GIMONA _____

La Rappresentanza Sindacale:

per la CISL SCUOLA F.to Martina TOSATO

per la FLC CGIL SCUOLA F.to Matteo SLATAPER

per la GILDA UNAMS

per lo SNALS F.to Franco DE MARCHI

per la UIL SCUOLA F.to Michele ANGELORO

A.S.2022/2023

ALLEGATO 1

Comunicazione risorse Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (L.D.)

Fondo delle istituzioni scolastiche	10.808,95
Funzioni strumentali	2.587,94
Incarichi specifici ATA	681,39
Ore eccedenti	640,95
Valorizzazione del personale scolastico	3.062,47
TOT	17.781,70
INDENNITA' DSGA	1.620,00
TOT assegnazione 22/23 da contrattare	16161,7
Ore eccedenti anni precedenti	390,8
Economie anno precedenti	1.122,13

TOT. EFFETTIVO DA CONTRATTARE 17.674,63

ore eccedenti 2022/23	640,95
Ore eccedenti anni precedenti	390,8
tot. Ore eccedenti a disposizioe a.s. 22/23	1031,75

Proposta di Funzioni Strumentali a.s. 2022/23

ALLEGATO 2

1)		LORDO DIPENDENTI	LORDO STATO
		2.587,94	€ 3.434,20
	Attribuzione funzioni strumentali		
	Funzione strumentale 1 (italiano L2 livelli bassi - alfabetizzazione pre A1,A1,)	€ 517,59	€ 686,84
	Funzione strumentale 2 (italiano L2 livelli alti A2,B1, B2,C1,C2)	€ 517,59	€ 686,84
	Funzione strumentale 3 (Primo livello Bergamas)	€ 517,59	€ 686,84
	Funzione strumentale 4 (Primo livello Foscato)	€ 517,59	€ 686,84
	Funzione strumentale 5 (carcere)	€ 517,59	€ 686,84
	TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	€ 2.587,94	€ 3.434,20

Fondo dell'Istituzione scolastica - Parte personale docente

ALLEGATO 3

Per l'a.s. 2022/23 - importi lordo dipendente e lordo Stato

Incarico	compenso orario	ore	n. unità	sub totale	oneri riflessi		Totale onnicomprensivo	n. pers. Pagate
				lordo dipendente	INPDAP 24,20%	IRAP 8,50%	lordo Stato	
I Collaboratore del Dirigente	€ 17,50	75	1	€ 1.312,50	€ 317,63	€ 111,56	€ 1.741,69	1
II Collaboratore del Dirigente	€ 17,50	43	1	€ 752,50	€ 182,11	€ 63,96	€ 998,57	1
certificazioni (CILS, DITALS)	€ 17,50	16	1	€ 280,00	€ 67,76	€ 23,80	€ 371,56	2
Commissione patto formativo	€ 17,50	32	1	€ 560,00	€ 135,52	€ 47,60	€ 743,12	4
commissione Pof Rav	€ 17,50	42	1	€ 735,00	€ 177,87	€ 62,48	€ 975,35	6
informatica Bergamas	€ 17,50	48	1	€ 840,00	€ 203,28	€ 71,40	€ 1.114,68	1
informatica Slataper	€ 17,50	48	1	€ 840,00	€ 203,28	€ 71,40	€ 1.114,68	1
orari docenza spezzati	€ 17,50	42	1	€ 735,00	€ 177,87	€ 62,48	€ 975,35	3
referente COVID	€ 17,50	14	1	€ 245,00	€ 59,29	€ 20,83	€ 325,12	1
referente progetti (se non retribuiti in altra forma)	€ 17,50	10	1	€ 175,00	42,35	€ 14,88	€ 232,23	1
tutor neoassunti	€ 17,50	24	1	€ 420,00	42,35	€ 14,88	€ 477,23	4
referente MSNA	€ 17,50	18	1	€ 315,00	€ 29,65	€ 10,42	€ 355,07	1
TOT (da somme)		412	1	€ 7.210,00	€ 1.638,96	€ 575,69	€ 9.424,65	

	lordo dipendente	lordo stato
totale personale docente (da assegnazione)	€ 7.217,76	€ 9.577,97

Proposta di suddivisione Incarichi Specifici a.s. 2022/23

ALLEGATO 4

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	N.ATA
1) Attribuzione INCARICHI SPECIFICI		€ 681,39	€ 904,20	

Collaboratore scolastico	compenso orario/forf	n. ore/1	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	1
Piccoli lavori di manutenzione nei 3 plessi	€ 12,50	54	€ 675,00	€ 895,73	
			€ -	€ 0,00	
			€ -	€ 0,00	
Totale			€ 675,00	€ 895,73	

Assistenti amministrativi	COMPENSO ORARIO	N. ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	n. ata
gestione di due aree di segreteria: contabilità e personale	€ 14,50	56	€ 812,00	€ 1.077,52	1
aggiornamento e cura dell'inventario	€ 14,50	16	€ 232,00	€ 307,86	1
intensificazione attività di segreteria didattica per collega assenti	€ 14,50	48	€ 696,00	€ 923,59	1
ore straordinarie	€ 14,50	20	€ 290,00	€ 384,83	3
Totale		140	€ 2.030,00	€ 1.847,18	
Collaboratori scolastici	COMPENSO ORARIO	N. ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	n. ata
sanificazione emergenza covid	€ 12,50	54	€ 675,00	€ 895,73	2
sinergia con la segreteria didattica	€ 12,50	36	€ 450,00	€ 597,15	1
orario di servizio spezzato	€ 12,50	18	€ 225,00	€ 298,58	1
ore straordinarie	€ 12,50	25	€ 312,50	€ 414,69	4
	€ 12,50		€ -	€ -	
	€ 12,50		€ -	€ -	
Totale		133	€ 1.662,50	€ 2.206,14	

Proposta di suddivisione personale a.t.a.

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo d'Istituto Assistenti amministrativi	€ 2.030,00	2693,81
Fondo d'Istituto Collaboratori scolastici	€ 1.662,50	2206,14
totale (lordo dipendente) da somme	3.692,50	4899,95

TOTALE FONDO PERSONALE ATA (da assegn) **3.705,81**

30% fis + 20% valorizzazione personale
3093,32 612,49

ALL. 6**VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE 80% DEL TOTALE ASSEGNATO: € 2.449,98****criteri per attribuzione valorizzazione personale docente**

punteggio

Progettazione, condivisione di strumenti -ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per la costruzione di curricoli personalizzati.	(il punteggio viene pienamente raggiunto con un esempio documentato di quanto dichiarato)	4
Uso delle TIC nell'insegnamento della disciplina	(il punteggio viene pienamente raggiunto con un esempio documentato di quanto dichiarato)	2
Complessità e gestione del lavoro d'aula in contesti difficili (presenza di BES, DSA, disabili, corsisti con contesti personali e familiari difficili, classi linguistiche eterogenee per livello linguistico e socio-culturale)	(il punteggio viene pienamente raggiunto con un esempio documentato di quanto dichiarato)	3