



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti
Via C. Battisti 27– 34125 TRIESTE
tel. 040 9777255 mob. 371 4491168 fax 040 367335
Cod. Fisc. 90143380328 – Cod. mecc. TSMM042005
e-mail: TSMM042005@istruzione.it – pec: TSMM042005@pec.istruzione.it
sito web: <http://cpiatrieste.edu.it>
Sedi dei corsi: via dell'Istria 45 – Largo del Pestalozzi 1



Protocollo come da segnatura digitale

Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;
VISTO in particolare, il comma 3 sexies art. 40 del Dlgs 165/2001, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
VISTO il CCNL - comparto scuola del 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal nuovo CCNL 2016/2018;
VISTO il CCNL – Istruzione e Ricerca- 2016/2018 siglato il 19/04/2018;
VISTA la circolare n. 25 prot. n.64981 del 19/12/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art 40, comma 3 sexies, del Decreto legislativo 165/2001;
VISTA la deliberazione del Consiglio d’istituto relativa all’adozione del PTOF;
VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA;
VISTO il piano delle attività del personale docente;
VISTA la nota MIUR, prot. n. 21503 del 30/09/2021, con la quale sono state assegnate le risorse contrattuali per l’anno scolastico 2021/22- Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre – dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 – periodo gennaio- agosto 2022;
VISTE le risorse rimaste disponibili, provenienti da anni precedenti;
VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21 febbraio 2022;

RELAZIONA quanto segue:

MODULO I : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l’Anno Scolastico 2021/2022, sono determinate come segue:

Tipologia risorse	lordo dipendente	Lordo stato
Fondo d'istituto	10.385,53	13.781,60
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.574,12	3.415,86

Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	567,78	753,44
Ore eccedenti relative all'orario d'obbligo	613,70	814,38
Valorizzazione del personale scolastico	2.870,38	3.808,99
TOTALE	17.011,51	22.574,27

Sezione II- Risorse Variabili

Tipologia risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore eccedenti anni precedenti	917,07	1.216,95
Residuo aree a rischio	43,46	57,67
TOTALE	960,53	1.274,62

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
TOTALE RISORSE FISSE	17.011,51	22.574,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	960,53	1.274,62
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	17.972,04	23.848,89

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	1.530,00	2.030,31
Funzioni strumentali al pof	2.574,12	3.415,86
Incarichi specifici al personale ATA	567,78	753,44
Compensi per ore eccedenti	613,70	814,38
TOTALE COMPLESSIVO	5.285,60	7.013,99

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a

Personale docente

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	875,00	1.161,13
Attività aggiuntive funzionali	3.955,00	5.248,29
Ore eccedenti	613,70	814,38
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.030,00	2.693,81
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	2.296,30	3.047,19
Funzioni strumentali al PTOF	2.574,12	3.415,86
TOTALE COMPLESSIVO	12.344,12	16.380,66

Personale ATA

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	2944,82	3.907,77
Incarichi specifici	567,78	753,44
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	574,08	761,80
TOTALE COMPLESSIVO	4.086,68	5.423,02

DSGA

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	1.530,00	2.030,31

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche risolversi in un'unica sessione negoziale.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Fis docenti	6.871,24	9.118,14
Ore eccedenti	613,70	814,38
Funzioni strumentali	2.574,12	3.415,86
Valorizzazione personale docente	2.296,3	3.047,19
TOT. Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	12.355,36	16.395,56
Fis ATA	2.944,82	3.907,77
Incarichi specifici ATA	567,78	753,44
Valorizzazione personale ATA	574,08	761,80
TOT. Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	4.086,68	5.423,02
Indennità di direzione DSGA	1.530,00	2.030,31
TOTALE COMPLESSIVO	17.972,04	23.848,89

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per il corrente anno scolastico le somme finalizzate alle retribuzioni accessorie sono pari ad € 17.972,04 lordo dipendente (23.848,89 lordo stato). Tale importo deriva del Fondo delle istituzioni scolastiche (10.385,53 LD, 13.781,60 LS) a cui è stata sottratta l'indennità di direzione del DSGA (1.530,00 LD, 2.030,31 LS) ed a cui è stata aggiunta la somma derivante dalle economie degli anni precedenti, pari ad € 960,53 lordo dipendente (1.274,62 lordo stato) costituita rispettivamente da residuo ore eccedenti e residuo aree a rischio.

La valorizzazione del personale scolastico ammonta ad € 2.870,38 lordo dipendente (3.808,99 lordo stato) ed è stata ripartita nel seguente modo: 80 % ai docenti e 20 % al personale ATA.

La somma per i docenti (2.296,30 lordo dipendente, 3.047,19 lordo stato) viene attribuita in parti uguali a tutto il personale docente, anche a tempo determinato e per il personale in servizio non a cattedra intera, la quota spettante sarà ridotta proporzionalmente alle ore di servizio.

La somma per il personale ATA (574,08 Lordo Dipendente, 761,80 Lordo Stato) è confluita nella quota del Fis ad essi destinata.

Il Fondo dell'istituzione scolastica è così ripartito:

-70% al personale docente, al netto della quota di indennità del DSGA, pari ad € 6.871,24 (9.118,14 lordo stato);

-30% al personale Ata, al netto della quota di indennità del DSGA (cui si aggiunge il 20% della valorizzazione del personale scolastico) pari ad € 3.518,90 lordo dipendente (4.669,58 lordo stato).

Ne deriva che:

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificate le disponibilità degli stanziamenti a cedolino unico;
- Verificata la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'istituto;
- Considerato che gli impegni di spesa sono destinati al servizio didattico per gli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari prevista dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alla disponibilità sopra indicate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste dal PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Trieste, 22 febbraio 2022

Il Direttore S.G.A.

dott.ssa Simona Arcà

Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del
D. Lgs n. 39 del 12/02/1993