



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
**Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti**  
 Via C. Battisti 27– 34125 TRIESTE  
 tel. 040 9777255 mob. 371 4491168 fax 040 367335  
 Cod. Fisc. 90143380328 – Cod. mecc. TSM042005  
 e-mail: [TSM042005@istruzione.it](mailto:TSM042005@istruzione.it) – pec: [TSM042005@pec.istruzione.it](mailto:TSM042005@pec.istruzione.it)  
 sito web: <http://cpiatrieste.edu.it>  
 Sedi dei corsi: via dell'Istria 45 – Largo del Pestalozzi 1



Protocollo come da segnatura digitale

**Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;  
 VISTO in particolare, il comma 3 sexies art. 40 del Dlgs 165/2001, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;  
 VISTO il CCNL - comparto scuola del 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal nuovo CCNL 2016/2018;  
 VISTO il CCNL – Istruzione e Ricerca- 2016/2018 siglato il 19/04/2018;  
 VISTA la circolare n. 25 prot. n.64981 del 19/12/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art 40, comma 3 sexies, del Decreto legislativo 165/2001;  
 VISTA la deliberazione del Consiglio d’istituto relativa all’adozione del PTOF;  
 VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA;  
 VISTO il piano delle attività del personale docente;  
 VISTA la nota MIUR, prot. n. 46445 del 04/10/2022, con la quale sono state assegnate le risorse contrattuali per l’anno scolastico 2022/23- Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre – dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio- agosto 2023;  
 VISTE le risorse rimaste disponibili, provenienti da anni precedenti;  
 VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21 dicembre 2022;

**RELAZIONA** quanto segue:

**MODULO I : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l’Anno Scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

| Tipologia risorse                                     | lordo dipendente | Lordo stato |
|-------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| Fondo d'istituto                                      | 10.808,95        | 14.343,48   |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 2.587,94         | 3.434,20    |

|                                                                                                                                                                     |                  |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 681,39           | 904,20           |
| Ore eccedenti relative all'orario d'obbligo                                                                                                                         | 640,95           | 850,54           |
| Valorizzazione del personale scolastico                                                                                                                             | 3.062,47         | 4.063,90         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                       | <b>17.781,70</b> | <b>23.596,32</b> |

## **Sezione II- Risorse Variabili**

| Tipologia risorse             | Lordo dipendente | Lordo stato     |
|-------------------------------|------------------|-----------------|
| Ore eccedenti anni precedenti | 390,80           | 518,59          |
| Economie anni precedenti      | 1.122,13         | 1.489,07        |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>1.512,93</b>  | <b>2.007,66</b> |

## **Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Tipologia risorse                               | Lordo dipendente | Lordo stato      |
|-------------------------------------------------|------------------|------------------|
| TOTALE RISORSE FISSE                            | 17.781,70        | 23.596,31        |
| TOTALE RISORSE VARIABILI                        | 1.512,93         | 2.007,66         |
| <b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> | <b>19.294,63</b> | <b>25.603,97</b> |

## **MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

| Tipologia risorse                                             | Lordo dipendente | Lordo stato     |
|---------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | 1.620,00         | 2.149,74        |
| Funzioni strumentali al pof                                   | 2.587,94         | 3.434,20        |
| Incarichi specifici al personale ATA                          | 681,39           | 904,20          |
| Compensi per ore eccedenti                                    | 640,95           | 850,54          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                     | <b>5.530,28</b>  | <b>7.338,68</b> |

**SEZIONE II****DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a

**Personale docente**

| <b>Descrizione</b>                                                                                                                    | <b>Lordo dipendente</b> | <b>Lordo stato</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | 735,00                  | 975,35             |
| Attività aggiuntive funzionali                                                                                                        | 4.410,00                | 5.852,07           |
| Ore eccedenti                                                                                                                         | 640,95                  | 850,54             |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico                                                                         | 2.065,00                | 2.740,26           |
| Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI                                                                                   | 2.449,98                | 3.251,12           |
| Funzioni strumentali al PTOF                                                                                                          | 2.587,94                | 3.434,20           |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                                                             | <b>12.888,87</b>        | <b>17103,53</b>    |

**Personale ATA**

| <b>Descrizione</b>                                                           | <b>Lordo dipendente</b> | <b>Lordo stato</b> |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA                                     | 3.093,32                | 4.104,84           |
| Incarichi specifici                                                          | 681,39                  | 904,20             |
| Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA                    | 612,49                  | 812,77             |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22 comma 4, lettera c3 CCNL 19/4/2018) | 10.182,00               | 13.511,51          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                    | <b>14569,2</b>          | <b>19.333,32</b>   |

**DSGA**

| <b>Descrizione</b>                                            | <b>Lordo dipendente</b> | <b>Lordo stato</b> |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | 1.620,00                | 2.149,74           |

**SEZIONE III****Destinazione ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche si risolvono in un'unica sessione negoziale.

#### SEZIONE IV

##### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

| Descrizione                                                                                     | Lordo dipendente | Lordo stato      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Fis docenti                                                                                     | 7.217,76         | 9.577,97         |
| Ore eccedenti                                                                                   | 640,95           | 850,54           |
| Funzioni strumentali                                                                            | 2.587,94         | 3.434,20         |
| Valorizzazione personale docente                                                                | 2.449,98         | 3.251,12         |
| Ore eccedenti anni precedenti                                                                   | 390,80           | 518,59           |
| <b>TOT. Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente</b> | <b>13.287,43</b> | <b>17.632,42</b> |
| Fis ATA                                                                                         | 3.093,32         | 4.104,84         |
| Incarichi specifici ATA                                                                         | 681,39           | 904,20           |
| Valorizzazione personale ATA                                                                    | 612,49           | 812,77           |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22 comma 4, lettera c c3 CCNL 19/4/2018)                  | 10.182,00        | 13.511,51        |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                       | <b>14.569,2</b>  | <b>19.333,32</b> |
| Indennità di direzione DSGA                                                                     | 1.620,00         | 2.149,74         |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                       | <b>29.476,63</b> | <b>39.115,48</b> |

#### SEZIONE V

##### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### SEZIONE VI

##### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per il corrente anno scolastico le somme finalizzate alle retribuzioni accessorie sono pari ad € 19.294,63 lordo dipendente (25.603,97 lordo stato) più 10.182,00 LD (LS 13.511,55) di compensi per personale ata proveniente da progetto finanziati da fondi regionali. Tale importo deriva del Fondo delle istituzioni scolastiche (10.808,95 LD, 14.343,48 LS) a cui è stata sottratta l'indennità di direzione del DSGA (1.620,00 LD, 2.149,74 LS), Funzioni strumentali ( 2.587,94 LD, 3.434,20 LS) Incarichi specifici ATA (681.39 LD, € 904,20 LS), Ore eccedenti (640,95 LD, 850,54 LS) valorizzazione del personale scolastico (3.062,47 LD, 4.063,90 LS) ed a cui è stata aggiunta la somma derivante dalle economie degli anni precedenti, pari ad € 1.122,13 LD ( 1.489,07 LS) e ore eccedenti anni precedenti 390,80 LD, 518,59 LS.

La valorizzazione del personale scolastico ammonta ad € 3.062,47 lordo dipendente (4.063,90 lordo stato) ed è stata ripartita nel seguente modo: 80 % ai docenti e 20 % al personale ATA.

La somma per i docenti ( 2.449,98 lordo dipendente, 3.251,12 lordo stato) viene attribuita sulla base dei criteri di attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito, la determinazione dei compensi sarà effettuata in modo proporzionale al punteggio conseguito dal personale docente.

La somma per il personale ATA (612,49 Lordo Dipendente, 812,77Lordo Stato) è confluita nella quota del Fis ad essi destinata.

Il Fondo dell'istituzione scolastica è così ripartito:

-70% al personale docente, al netto della quota di indennità del DSGA, pari ad € 7.217,76 (9.577,97 lordo stato);

-30% al personale Ata, al netto della quota di indennità del DSGA (cui si aggiunge il 20% della valorizzazione del personale scolastico) pari ad € 3.705,81 lordo dipendente (4.917,61 lordo stato).

Ne deriva che:

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificate le disponibilità degli stanziamenti a cedolino unico;
- Verificata la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'istituto;
- Considerato che gli impegni di spesa sono destinati al servizio didattico per gli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari prevista dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alla disponibilità sopra indicate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste dal PTOF per l'anno scolastico 2022/2023;

#### **ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Trieste, 22 dicembre 2022

Il Direttore S.G.A.  
dott.ssa Simona Arcà