



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti
Via C. Battisti 27- 34125 TRIESTE
Ufficio al Pubblico P.zza Vittorio Veneto 4/a
tel. 040 3798972 - 3798973



Cod. Fisc. 90143380328 - Cod. mecc. TSMM042005
e-mail: TSMM042005@istruzione.it - pec: TSMM042005@pec.istruzione.it
sito web: <http://cpiatrieste.edu.it>

Sedi dei corsi: via dell'Istria 45 - Largo del Pestalozzi 1

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
PARTE FINANZIARIA
a.s. 2024/25**

L'anno 2024 il mese di dicembre il giorno 10 alle ore 13:00, in modalità ibrida: in presenza nella sede amministrativa del CPIA 1 Trieste, via Battisti 27, stanza 301, e con collegamento all'ufficio virtuale del Dirigente scolastico, ha luogo l'incontro tra:

La delegazione di parte pubblica, costituita:

dal Dirigente Scolastico: Dott.ssa Susanna TESSARO

La delegazione di parte sindacale, costituita:

per la RSU nelle persone di:

Ivonne BURLA, Elena MERIGGI, Debora GIMONA

dalla Rappresentanza OO.SS. Territoriali, nelle persone di:

.....	per ANIEF
..... GIULIANA RASO SIANO	per CISL SCUOLA
..... MATTEO SUTAPER	per FLC CGIL SCUOLA
..... FLAVIA MRSILU	per GILDA UNAMS
..... CRISTINA de MARINIS	per SNALS

finalizzata alla stipula della parte finanziaria del contratto collettivo integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025.

Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione per l'a.s. 2024/2025 delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli Istituti contrattuali cui all'art. 9,30,33,47,62,84,87 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificato dalle successive sequenze contrattuali art. 22 del CCNL 19 aprile 2018.

INDICE

**SEZIONE V TRATTAMENTO ECONOMICO
ACCESSORIO**

- Art. 20 - Risorse
- Art. 21 - Attività finalizzate
- Art. 22 - Criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica
- Art. 23 - Stanziamenti
- Art. 24 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
- Art. 25 - Incarichi specifici

Art. 26 - Valorizzazione del personale scolastico

SEZIONE VI NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 27 - Variazione della situazione e verifica dell'attuazione Art.

28 - Norme di rinvio

SEZIONE V TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

Art. 20 - Risorse

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - stanziamenti per la valorizzazione del merito del personale scolastico.
- Il totale delle risorse finanziarie 2024/2025 disponibili per il presente contratto ammonta a: € 21.833,36 (lordodipendente) così suddivisi:

RISORSE DIPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 2024/2025

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile (al lordo dipendente)
FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 4.556,01	€ 14.085,87	18.641,88
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 3.153,81	€ 3.153,81
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 929,36	€ 929,36
Ore Eccedenti	€ 983,34	€ 685,46	€ 1.668,80
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 2.978,86	€ 2.978,86
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 2.058,29	€ 0,00	€ 2.058,29
TOTALI	€ 7.597,64	€ 21.833,36	€ 29.431,00
TOTALE RISORSE			€ 29.431,00

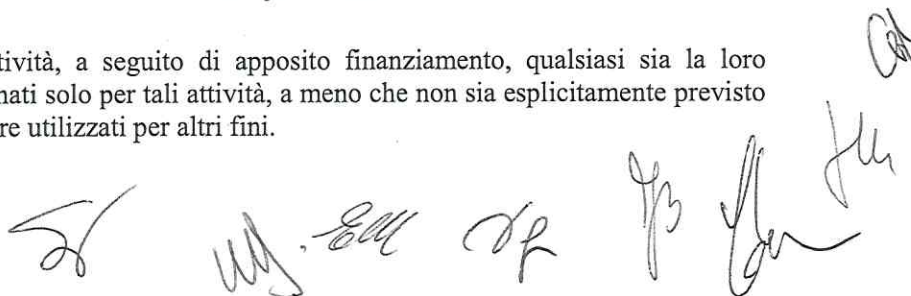
Dal Fondo delle istituzioni scolastiche è detratta l'indennità di Direzione al DSGA di € 1.894,50 Lordo Dipendente.

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate da contratto)	
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 1.894,50

FIS assegnato 2024/2025 detratta l'Indennità di Direzione parte variabile del DSGA è pari a € 12.191,37 + economie € 4.556,01 pari a € 16.747,38

Art. 21 - Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.



1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF € 3.153,81 (lordo dipendente)
 - b. Incarichi specifici del personale ATA € 929,36 (lordo dipendente)

Art. 22 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica (FIS), ad esclusione di quelle riportate nel paragrafo precedente, di quelle destinate al Direttore dei S.G.A. previste dalla normativa vigente, sono suddivise in proporzione alla consistenza numerica in servizio delle due componenti presenti nell'istituzione scolastica risultando il **70% per i docenti ed il 30% per il personale ATA**.

A tali risorse sono state aggiunte anche le economie dell'anno precedente pari ad € 4.556,01. Il totale FIS ammonta a € 16.747,38.

Le economie relative alle ore eccedenti dell'anno precedente (pari ad € € 983,34) sono lasciate nello stesso capitolo di spesa per incrementare la somma assegnata dal Ministero per il corrente anno scolastico pari ad € 685,46.

In seguito alla sottoscrizione definitiva del CCNI – Comparto Istruzione e ricerca – sezione Istituzioni scolastiche ed educative, avvenuta il 12 dicembre 2023 tra le OO.SS. e Ministero dell'istruzione e del merito, con il quale sono stati definiti i criteri per la ripartizione delle economie che sono rimaste giacenti, in seguito all'applicazione del contratto, sui pertinenti capitoli di bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito e afferenti all'anno scolastico 2017/2018:

- Con Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 è stata comunicata l'assegnazione, sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS, della risorsa finanziaria pari ad euro 72,22 lordo dipendente (economie del FIS).
- Con Nota prot. n. 40435 del 28 ottobre 2024 è stata comunicata l'assegnazione, sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS, della risorsa finanziaria pari ad euro 2.058,29 lordo dipendente (Aree a Rischio).

2. Le risorse relative alla valorizzazione del personale scolastico pari ad € € 2.978,86 vengono inserite nelle somme da contrattare per le due componenti, docenti ed ATA, e sono così ripartite: 70% al personale docente e 30% al personale ATA. La quota spettante al personale ATA è destinata ad incrementare il Fis Ata, la quota destinata al personale docente, verrà assegnata in relazione a specifici criteri.

3. In conclusione la quota FIS da contrattare è pari ad € 17.641,04 così ripartita:

- per le attività del **personale docente € 12.232,42** lordo dipendente
- per le attività del **personale ATA 4514,96** cui si aggiunge il 30% della valorizzazione del personale scolastico pari ad € 893,66, lordo dipendente, per un **totale di € 5408,62** lordo dipendente.

Art. 23 – Stanziamenti

- Allo scopo di perseguire le finalità previste, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL 2006-09 e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - - supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente)
 - supporto alla didattica (commissioni, referenti area, referenti di informatica, ecc,ecc.)
- Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:



- o intensificazione del carico di lavoro della segreteria;
- o supporto alle attività progettuali del P.T.O.F;
- o intensificazione dell'attività lavorative complesse. (vedi tabelle allegate)

Art. 24 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, sono remunerate con recuperi compensativi nei giorni di sospensione dell'attività didattica o nel periodo estivo dopo aver provveduto alle pulizie generali.
3. In caso di assenza di un collaboratore scolastico o di un assistente amministrativo, nelle giornate intercorrenti tra il primo giorno di assenza e quello in cui prende servizio il supplente, la sostituzione effettuata dai colleghi sarà equivalente a 2 (due) ore di retribuzione per ogni giornata di sostituzione (esclusi i recuperi per festività o ferie), eventualmente da suddividere qualora i sostituti siano più di uno.

Art. 25 - Incarichi specifici

1. Su proposta del Direttore dei S.G.A., il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 54 del vigente CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:
 - Continuità dell'organizzazione del servizio;
 - Attitudini allo svolgimento dell'attività;
 - Capacità e professionalità;
 - Disponibilità del personale;
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono così destinate:
 - 929,36 (lordo dipendente) per n. 3 unità di personale collaboratore scolastico.

Art. 26 - Criteri generali per l'attribuzione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

La risorsa della valorizzazione del personale scolastico, che ammonta per l'anno in questione a € 2.978,86 si estende a tutto il personale scolastico, e si ripartisce la somma nella misura del 30% per il personale ATA - confluendo nella parte spettante del FIS - e dell'70% per il personale docente assegnata in base a precisi criteri.

Sulla base dei criteri di attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente (allegati) la determinazione dei compensi sarà effettuata in modo proporzionale al punteggio conseguito. Ciascuna attività non potrà essere retribuita comunque a valere su più voci dei fondi MOF.

Una comunicazione preventiva, con l'attribuzione del punteggio, sarà data ai docenti che hanno presentato domanda con 15 gg per la presentazione di eventuali reclami avverso il punteggio.

Attribuito il punteggio definitivo il Dirigente scolastico procederà alle attribuzioni delle quote, che saranno erogate senza alcuna modifica se in presenza di un numero di candidature di almeno il 20% dei docenti; in caso contrario le singole quote non potranno superare il 30% dell'ammontare dello

stanziamento complessivo dell'anno in questione.

Dal CCNL 19.04.2018 hanno accesso al bonus premiale anche i docenti con contratto a tempo determinato.

Per personale in servizio non a cattedra intera, la quota spettante sarà ridotta proporzionalmente alle ore di servizio.

SEZIONE VI – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 27 - Variazione della situazione e verifica dell'attuazione

1. Nel caso in cui pervenissero ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo il Dirigente scolastico ne darà immediata comunicazione alle RSU e alle OO.SS. e su di essi sarà effettuata integrazione della contrattazione. La verifica dell'attuazione del contratto sarà effettuata con cadenza almeno annuale a inizio dell'a.s. successivo.

Articolo 28 - Norma di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

ALLEGATI al presente contratto:

ALLEGATO 1 – assegnazione risorse MOF a.s. 2023/2024 ed economie;

ALLEGATO 2 – compensi funzioni strumentali;

ALLEGATO 3 – compensi personale docente;

ALLEGATO 4 – compensi incarichi specifici personale ATA;

ALLEGATO 5 – compensi attività aggiuntive personale ATA;

ALLEGATO 6 – criteri per l'attribuzione del fondo valorizzazione docenti

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'Jo'. In the center, there is a signature that looks like 'M. S.'. To the right, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'B' and another that looks like 'ce'. There are also some other illegible marks and initials scattered around.

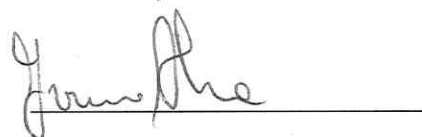
Per la delegazione di parte Pubblica
Il Dirigente scolastico Dott.ssa Susanna TESSARO



Per la delegazione di parte Sindacale

Per la RSU

Ivonne BURLA



Debora GIMONA



Elena MERIGGI



Per la Rappresentanza OO.SS. Territoriali:

per ANIEF



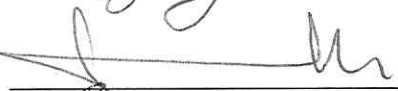
per CISL SCUOLA



per FLC CGIL SCUOLA



per GILDA UNAMS



per SNALS

