



Liceo Classico e Linguistico con Sezione Ospedaliera
“Francesco Petrarca”

34139 TRIESTE - Via D. Rossetti, 74 - tel.: 040 390202 fax: 040 3798971 - C.F. 80019940321

e-mail: scrivici@liceopetrarcats.it pec: tspc02000n@pec.istruzione.it

sito web: www.liceopetrarcats.edu.it

Relazione illustrativa della Dirigente scolastica alla Contrattazione integrativa d'istituto 2020/21

Legittimità giuridica

(art. 40 bis comma 5 D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/7/2012)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

PREMESSO CHE

- In data 22 marzo 2021 la Dirigente del Liceo Classico e Linguistico “Francesco Petrarca” di Trieste e le R.S.U., dopo numerosi incontri svoltisi in modalità telematica a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo di Istituto – parte economica a.s. 2020/21 di cui all'art. 22 del CCNL comparto Istruzione e ricerca 2016-2018;
- La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Il contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF;
- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Viste le Assemblee del Personale ATA, distinte per profili, svoltesi all'inizio dell'anno scolastico, nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- Visto il Verbale del Collegio dei Docenti del 1.9.2020, nel quale è stato approvato il Piano scolastico per la Didattica in presenza e per la Didattica digitale integrata a seguito del perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- Visto il Verbale del Collegio dei Docenti del 26.10.2020, nel quale sono state approvate integrazioni e modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2019-2022;
- Visti i Verbali del Consiglio di Istituto dell'8.9.2020, in cui è stato approvato il Piano scolastico per la Didattica in presenza e per la Didattica digitale integrata a seguito del perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 già approvato dal Collegio dei Docenti, e del 20.10.2020, in cui sono state approvate le integrazioni e le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2019-2022;
- Visto il CCNI siglato tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca in data 31 agosto 2020 per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- Vista la nota MIUR nota prot. 23072 del 30.09.2021 di assegnazione delle risorse per il M.O.F. ed il Fondo dell'Istituzione scolastica per il corrente anno scolastico 2020/2021,

RELAZIONA

come di seguito riportato sull'ipotesi di contratto integrativo di istituto – parte economica siglata in data 22 marzo 2021.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
-----------	---



Liceo Classico e Linguistico con Sezione Ospedaliera
“Francesco Petrarca”

34139 TRIESTE - Via D. Rossetti, 74 - tel.: 040 390202 fax: 040 3798971 - C.F. 80019940321

e-mail: scrivici@liceopetrarcats.it pec: tspc02000n@pec.istruzione.it

sito web: www.liceopetrarcats.edu.it

Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle aree professionali del personale docente e ATA
Struttura	Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, di sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	22 marzo 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastica): Cesira Militello RSU di istituto Componenti: proff. Eleonora Kolar, Tullio Ponziani, Igor Ursich Firmatari dell'ipotesi: proff. Eleonora Kolar – Tullio Ponziani - Igor Ursich Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: FLC/CGIL
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA del Liceo Classico e Linguistico “F. Petrarca” di Trieste
Materie trattate dal contratto integrativo – parte economica (descrizione sintetica)	PARTE ECONOMICA A.S. 2020/21: NORME GENERALI: Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, Fondo dell'Istituzione scolastica (FIS), Fondi finalizzati. UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA: Finalizzazione delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, criteri per la suddivisione del FIS, stanziamenti, conferimento degli incarichi, quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, incarichi specifici, aree a rischio, attività complementari di educazione fisica, ore eccedenti per sostituzione docenti assenti, nuova finalizzazione degli importi destinati alla valorizzazione del personale, percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO), risorse derivanti da progetti nazionali e/o comunitari, criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.



Liceo Classico e Linguistico con Sezione Ospedaliera
“Francesco Petrarca”

34139 TRIESTE - Via D. Rossetti, 74 - tel.: 040 390202 fax: 040 3798971 - C.F. 80019940321
 e-mail: scrivici@liceopetrarcats.it pec: tspc02000n@pec.istruzione.it
 sito web: www.liceopetrarcats.edu.it

	NORME TRANSITORIE E FINALI: Variazioni della situazione, clausola di salvaguardia finanziaria	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto firmata il 22 marzo 2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia l'ipotesi di contratto – parte economica - che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.
		Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2019-2021 previsto dall'art. 11: approvato dal Consiglio di istituto il 12/07/2019 (delibera n. 35/2019)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009.
		Validazione della Relazione della <i>Performance</i> : parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni: nessuna		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)
Sez. A – Illustrazione dei contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo – parte economica con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali
L'ipotesi di contratto integrativo – parte economica siglata in data 22 marzo 2021 è costituita da un Titolo unico diviso in tre Capi CAPO I – Norme generali: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio evidenziando le risorse complessive e le attività finalizzate. CAPO II – Utilizzazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa: come previsto dall'art. 22 del CCNL comparto Istruzione e ricerca 2016-2018, viene definita la finalizzazione delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono definiti i criteri per la suddivisione del Fis nonché la suddivisione delle risorse tra personale docente e ATA. Vengono altresì definite le aree di attività del personale docente ed i relativi stanziamenti: supporto alla dirigente scolastica e all'organizzazione; supporto al lavoro dei Consigli di classe; supporto alla progettazione didattica; supporto agli apprendimenti; progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare. Vengono definite le aree di attività del personale ATA, con la rispettiva assegnazione delle risorse, e le modalità di conferimento degli incarichi, i criteri di assegnazione degli incarichi specifici del personale ATA ed i relativi stanziamenti. Sono inoltre indicati gli importi assegnati alla scuola per le Aree a rischio e la loro



Liceo Classico e Linguistico con Sezione Ospedaliera
“Francesco Petrarca”

34139 TRIESTE - Via D. Rossetti, 74 - tel.: 040 390202 fax: 040 3798971 - C.F. 80019940321
 e-mail: scrivici@liceopetrarcats.it pec: tspc02000n@pec.istruzione.it
 sito web: www.liceopetrarcats.edu.it

finalizzazione, come pure gli importi assegnati per le attività complementari di educazione fisica e per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti. È inoltre specificata la nuova finalizzazione degli importi destinati alla valorizzazione del personale e sono indicati i criteri di suddivisione delle risorse destinate a compensare le attività dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento. Sono indicate le risorse derivanti da progetti nazionali e comunitari e la loro finalizzazione, nonché i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

CAPO III – Norme transitorie e finali: è stabilito che nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto alle disponibilità conosciute e accertate al momento della stipula dell'accordo, queste verranno ricontrattate con appositi incontri e costituiranno integrazione all'ipotesi di contratto integrativo siglata; è introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria.

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (loro dipendente)
 (La tabella analitica della costituzione del Fondo è contenuta nell'allegato n. 1 del contratto)**

Le risorse comprendono (importi al "loro dipendente"):

- 1) Fondo d'Istituto a.s. 2020/2021: € 46.818,47;
- 2) Avanzo Fondo d'Istituto a.s. 2019/2020: € 33.440,37 così dettagliato:
 - ✓ corsi di recupero: € 10.000,00
 - ✓ F.I.S. docenti: € 10.373,69
 - ✓ F.I.S. A.T.A.: € 12.762,38
 - ✓ Quota parte indennità D.S.G.A. per € 304,30

L'importo totale del F.I.S. a disposizione per l'A.S. 2020/2021 è quindi pari ad **€ 80.258,84**;

Residua altresì la somma di € 980,00 relativa ad attività e progetti dell'a. s. 2019/20 (Olimpiadi delle lingue e civiltà classiche e Parole e immagine/azione), afferenti ad attività già espletate e rendicontate da parte dei docenti, oggetto di certificazione nella precedente contrattazione per l'a.s. 2019/2020, in corso di liquidazione;

Per le attività finalizzate le risorse sono le seguenti:

1. Funzioni strumentali all'offerta formativa - a.s. 2020/2021:	€ 3.273,27
2. Funzioni strumentali all'offerta formativa – avanzo a.s. 2019/20:	€ 3,34
3. Incarichi specifici del personale ATA – a.s. 2020/21:	€ 2.283,20
4. Incarichi specifici del personale ATA - avanzo da a.s. 2019/2020:	€ 0,12
5. Economia indennità di direzione DSGA a.s. 2019/20	€ 304,30
6. Aree a rischio a.s. 2020/2021:	€ 866,63
7. Aree a rischio – avanzo da a.s. 2019/2020:	€ 1.913,91
8. Attività complementari educazione fisica – a.s. 2020/2021	€ 2.707,69
9. Attività complementari educazione fisica - avanzo da a.s. 2019/2020:	€ 2.153,53
10. Ore eccedenti per sost. docenti assenti – a.s. 2020/2021	€ 2.899,17
11. Ore eccedenti per sost. docenti assenti - avanzo da a.s. 2019/20:	€ 6.713,93
12. Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/2021	€ 10.910,69

Residua altresì la somma di € 700,00 relativa ad attività complementari di educazione fisica a.s. 2019/2020, afferente ad attività espletate e rendicontate dai docenti di scienze motorie, già oggetto di precedente certificazione, in corso di liquidazione.

Le risorse sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti anche in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Per le informazioni di dettaglio si rinvia al testo dell'ipotesi.

Le risorse relative al Fondo d'Istituto, diminuite dell'importo previsto per l'indennità di direzione del DSGA (3.680,00 €), per le attività di recupero e sostegno svolte dal personale docente nella misura di €



Liceo Classico e Linguistico con Sezione Ospedaliera
"Francesco Petrarca"

34139 TRIESTE - Via D. Rossetti, 74 - tel.: 040 390202 fax: 040 3798971 - C.F. 80019940321

e-mail: scrivici@liceopetrarcats.it pec: tspc02000n@pec.istruzione.it

sito web: www.liceopetrarcats.edu.it

10.000,00, degli importi destinati a compensare i due collaboratori della dirigente (€ 6.125,00), delle ore di straordinario previste per i collaboratori scolastici (€ 875,00), di una quota parte delle ore di intensificazione dei collaboratori scolastici (€ 875,00), e delle economie 2019/20 da assegnarsi distinte per comparto, vengono ripartite tra il personale docente e ATA nella seguente misura: 70% personale docente – 30% personale ATA e saranno utilizzate per remunerare:

- il personale docente per

- a. supporto alla dirigente scolastica e all'organizzazione (referenti sede succursale, referente orario): € 3.395,00 (lordo dipendente)
- b. supporto al lavoro dei Consigli di classe (coordinatori di classe, supporto ai coordinatori di classe, etc.): € 19.740,00 (lordo dipendente)
- c. supporto alla progettazione didattica (coordinatori delle progettazioni dei Dipartimenti, referenti per le varie aree di attività): € 13.020,50 (lordo dipendente)
- d. supporto agli apprendimenti: didattica a distanza come da art. 13 della c.i.i. € 8.728,55;
- e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 4.130,00 (lordo dipendente)

quote indivise:

1. € 0,01 della quota parte destinata al personale Docente

- il personale ATA per

- a. intensificazione del carico di lavoro: € 8.316,18 (lordo dipendente) per gli assistenti amministrativi, € 217,50 (lordo dipendente) per gli assistenti tecnici, € 8.225,00 (lordo dipendente) per i collaboratori scolastici, oltre la quota accantonata a monte pari ad € 875,00;
- b. attività eccedenti l'orario di servizio documentate (ore straordinarie): € 4.524,00 (lordo dipendente) per le assistenti amministrative, € 290,00 (lordo dipendente) per gli assistenti tecnici, € 1.250,00 per i collaboratori scolastici oltre alla quota accantonata a monte di € 875,00;

quote indivise:

2. € 5,18 della quota parte destinata al personale A.T.A.

Incarichi Specifici al Personale ATA

Le Risorse relative all'A.S. 2020/2021 sono pari ad € 2.283,32.

quote indivise:

3. € 2,82 della quota parte destinata agli incarichi specifici del personale A.T.A.

Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento:

La dotazione per l'a. s. 2020/2021 ammonta complessivamente ad € 10.262,01 (lordo Stato). Al netto dell'accantonamento a monte di € 348,45 lordo Stato per il personale docente del Gruppo di lavoro sui PCTO, l'importo residuo viene così ripartito: 80% per il personale, pari ad € 7.930,85 lordo Stato (di cui fino al 95%, pari ad € 7.534,31, per il personale docente e fino al 5%, pari ad € 396,54 lordo Stato, al personale ATA), e 20%, pari ad € 1.982,71, per altre attività di PCTO.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Per l'a. s. 2020/21 viene contrattata la nuova finalizzazione degli importi destinati alla valorizzazione del personale, come dettagliatamente descritti all'art. 13 dell'Ipotesi. L'importo viene distribuito nella seguente



Liceo Classico e Linguistico con Sezione Ospedaliera

“Francesco Petrarca”

34139 TRIESTE - Via D. Rossetti, 74 - tel.: 040 390202 fax: 040 3798971 - C.F. 80019940321

e-mail: scrivici@liceopetrarcats.it pec: tspc02000n@pec.istruzione.it

sito web: www.liceopetrarcats.edu.it

misura: 80% a beneficio del personale docente (€ 8.728,55) e 20% a beneficio del personale ATA (€ 2.182,14). L'obiettivo è quello di valorizzare sia il maggiore impegno dei docenti dovuto allo svolgimento della didattica a distanza, sulla base dell'orario di servizio svolto settimanalmente in classe da ciascun docente, sia il maggiore impegno del personale ATA, in particolare dei collaboratori scolastici per l'uso della macchina sanificatrice e la pulizia extra degli spazi scolastici.

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della *performance*), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione di istituto, con particolare riferimento alle priorità indicate nel RAV e al Piano di miglioramento.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

Trieste, 29 marzo 2021

La Dirigente scolastica
Cesira Militello