



COMUNICATO SINDACALE

Da affiggere agli albi secondo la normativa vigente

VERTENZA RECUPERO DEL 2013: FACCIAMO CHIAREZZA!

Si approssimano le elezioni delle RSU, e il tema delle possibili vertenze sul recupero del 2013 per l'anzianità di servizio viene da alcuni soggetti sindacali utilizzato insistentemente quale metodo per fare proselitismo e campagna elettorale.

Come FLC CGIL abbiamo da tempo chiarito a tutte le persone che ci hanno contattato che l'unico passo al momento necessario e urgente per gli interessati è inviare una diffida al Ministero dell'Istruzione e Merito, per interrompere la prescrizione, e avere il tempo di valutare individualmente la convenienza di una vertenza giuridica.

Infatti, le decisioni dei Tribunali nei vari gradi di giudizio non sono ancora univoche, ed il rischio è che si possa incorrere in ingenti spese legali, a volte, anche senza ottenere giustizia (si veda recente sentenza di appello del Tribunale di Roma del 24 ottobre 2024 per l'AFAM, che non solo ha rigettato la causa intentata, ma ha anche condannato alle spese i ricorrenti (per quasi 10.000€).

Il 2 aprile 2025 si attende un'ulteriore decisione della Corte di Cassazione, e come FLC CGIL suggeriamo di attendere e valutare l'evolversi della situazione.

Quindi che fare?

A chi ci chiede come muoversi inviamo gratuitamente il modello di diffida per interrompere la prescrizione (senza impegno ad iscriversi nell'immediato, né tantomeno a candidarsi alle elezioni RSU!). Successivamente alla sentenza che si attende per aprile valuteremo la situazione ed avvieremo delle cause pilota per capire come si orientano i singoli tribunali territoriali sia in merito alle richieste dei ricorrenti, sia per quanto riguarda le spese processuali.

Solo in seguito a queste verifiche proporremo alle interessate e agli interessati di proseguire con le cause, in modo da poter valutare individualmente la convenienza di intentare la strada legale (che dipende anche dall'anzianità di servizio già accumulata e dagli anni di servizio ancora da prestare). Invitiamo tutte e tutti a procedere con cautela e non farsi travolgere dall'insistenza di chi sottolinea la necessità di procedere immediatamente, perché è invece il caso di attendere che la giurisprudenza sulla questione si consolidi a scanso di sorprese anche molto sgradevoli!

Potete contattarci per avere ulteriori informazioni e chiarimenti scrivendo una email all'indirizzo:
rieste@flcgil.it

Sperando di aver aiutato a fare un po' di chiarezza, vi salutiamo cordialmente
La segreteria della FLC CGIL di Trieste

TRIESTE 6 febbraio 2025