



# ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "EINAUDI - SCARPA" TECNOLOGICO - ECONOMICO – PROFESSIONALE

Via J. Sansovino, 6 - 31044 MONTEBELLUNA (TV) ☎ 0423 23587 - Fax 0423 602717

Web: [www.iiseinaudiscarpa.gov.it](http://www.iiseinaudiscarpa.gov.it)

email: [TVIS02400C@istruzione.it](mailto:TVIS02400C@istruzione.it) - [info@iiseinaudiscarpa.gov.it](mailto:info@iiseinaudiscarpa.gov.it) – [TVIS02400C@pec.istruzione.it](mailto:TVIS02400C@pec.istruzione.it)

C.F. 92036980263



Montebelluna, Prot. e data, vedasi segnatura

AL PERSONALE interno  
di altre Istituzioni Scolastiche  
della Provincia di Treviso con richiesta  
di pubblicazione al sito e all'Albo

All'Ambito Territoriale di Treviso  
con richiesta di pubblicazione al sito

AL PERSONALE ESTERNO

ALL'ALBO ONLINE

**OGGETTO:** Avviso pubblico rivolto al Personale interno ad altre Istituzioni Scolastiche della Provincia di Treviso, ed in subordine, al personale esperto Esterno, finalizzato all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) – periodo 01.01.2021 – 31.12.2023.

## Il Dirigente scolastico

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per la figura di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il Decreto Interministeriale n.129/2018 contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti esterni per particolari attività;

VISTA la delibera n. 161 del 10.11.2020, con la quale il Consiglio di Istituto autorizzava il Dirigente alla stipula di un incarico triennale, così come previsto dall'art. 45, comma 1, lett. d) del D. l. n. 129/2018, per il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

VISTO l'Avviso di selezione interna prot. n. 7543 del 16.11.2020, con scadenza al 29.11.2020, rivolto al personale interno all'Istituzione scolastica, ai fini dell'individuazione del R.S.P.P.;

VERIFICATA l'assenza di personale interno all'istituzione scolastica in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008, che si dichiara a tal fine disponibile;

CONSIDERATA la necessità di procedere all'individuazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) per il triennio scolastico 2020/2021- 2021/22 - 2022/23;

## INDICE

il seguente Avviso pubblico rivolto al Personale interno ad altre Istituzioni Scolastiche della Provincia di Treviso, ed in subordine, al personale esperto Esterno, finalizzato all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) – periodo 01.01.2021 – 31.12.2023 - da svolgersi presso questo Istituto, mediante stipula di incarico/contratto di collaborazione plurima, nel caso di personale interno ad altre Istituzioni scolastiche della Provincia di Treviso, e contratto di prestazione d'opera professionale in caso di personale esperto esterno all'Amministrazione.



# ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "EINAUDI - SCARPA" TECNOLOGICO - ECONOMICO – PROFESSIONALE

Via J. Sansovino, 6 - 31044 MONTEBELLUNA (TV) ☎ 0423 23587 - Fax 0423 602717

Web: [www.iiseinaudiscarpa.gov.it](http://www.iiseinaudiscarpa.gov.it)

email: [TVIS02400C@istruzione.it](mailto:TVIS02400C@istruzione.it) - [info@iiseinaudiscarpa.gov.it](mailto:info@iiseinaudiscarpa.gov.it) – [TVIS02400C@pec.istruzione.it](mailto:TVIS02400C@pec.istruzione.it)

C.F. 92036980263



## Modalità di partecipazione

Le domande dei soggetti interessati dovranno pervenire tassativamente **entro e non oltre le ore 12,00 di venerdì 18 dicembre 2020** (non fa fede il timbro postale di spedizione), via pec all'indirizzo [tvvis02400c@pec.istruzione.it](mailto:tvvis02400c@pec.istruzione.it) o, con consegna a mano, alla sede dell'Istituzione scolastica sita in Via J. Sansovino, 6 - Montebelluna. Il termine è perentorio e pertanto non si terrà conto delle offerte che dovessero pervenire oltre il termine, intendendosi questo Istituto esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- Modello di partecipazione alla procedura di selezione per RSPP (All.1) corredata da curriculum vitae in formato europeo (Europass) e fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- Offerta tecnica sottoscritta (All. 2);
- Offerta economica sottoscritta (All.3).

## Requisiti richiesti

Ai fini dell'affidamento dell'incarico di R.S.P.P. occorre:

- essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 nonché degli attestati di frequenza di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 dell'art. 32 del già citato D. Lgs. 81/2008;

## Oggetto dell'incarico

Oggetto dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), è lo svolgimento di tutte le attività previste dalla normativa vigente. Comprenderà gli interventi di carattere ordinario propri del servizio di prevenzione e protezione di cui all'art. 33 del D.Lgs. 81/2008, relativo a tutte le sedi dell'Istituto (Sede principale Einaudi e sede staccata Geometri in Via J. Sansovino, 6 a Montebelluna e succursale Ipsia Scarpa in Via Monte Valbella, 12 a Montebelluna).

A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

- ✓ Individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- ✓ Aggiornamento del documento di Valutazione dei Rischi (DVR) di questo Istituto, da realizzare entro trenta giorni dalla data di affidamento dell'incarico; in particolare: Aggiornamento DVR - dipendenti addetti ad attività d'ufficio;
- ✓ Aggiornamento DVR - lavoratori addetti ad attività non assimilabili a quelle d'ufficio;
- ✓ Aggiornamento DVR - docenti e studenti.
- ✓ Revisione ed eventuale aggiornamento delle procedure previste nel Piano di Emergenza (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
- ✓ Organizzazione della squadra di dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei dipendenti e degli alunni in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza (addetti Antincendio e Addetti al Primo Soccorso);
- ✓ Sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico: di ogni sopralluogo il RSPP dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
- ✓ Indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare agli Enti proprietari degli edifici scolastici delle due sedi, ai sensi sia dell'art.18, comma 3, che dell'art. 64 del D.Lgs. 81/2008;



# ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "EINAUDI - SCARPA" TECNOLOGICO - ECONOMICO – PROFESSIONALE

Via J. Sansovino, 6 - 31044 MONTEBELLUNA (TV) ☎ 0423 23587 - Fax 0423 602717

Web: [www.iiseinaudiscarpa.gov.it](http://www.iiseinaudiscarpa.gov.it)

email: [TVIS02400C@istruzione.it](mailto:TVIS02400C@istruzione.it) - [info@iiseinaudiscarpa.gov.it](mailto:info@iiseinaudiscarpa.gov.it) – [TVIS02400C@pec.istruzione.it](mailto:TVIS02400C@pec.istruzione.it)

C.F. 92036980263



- ✓ Indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
- ✓ Programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- ✓ Partecipazione alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008;
- ✓ Formazione e Informazione ai lavoratori ed agli studenti sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione in caso di incendio e terremoto;
- ✓ Formazione degli studi per il percorso Alternanza Scuola Lavoro;
- ✓ Consulenza per l'individuazione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
- ✓ Consulenza in merito alle modalità di esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi;
- ✓ Consulenza in merito all'adozione dei provvedimenti e delle misure di prevenzione evidenziate nei Documenti di Valutazione dei rischi (DVR e DUVRI);
- ✓ Informazione sulle norme di legge che comportino modifiche alle misure indicate nei documenti di valutazione dei rischi;
- ✓ Consulenza nei rapporti con gli Enti locali, il RLS e gli Organi di Vigilanza (ASL, VV.F.);
- ✓ Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di Controllo;
- ✓ Assistenza nella individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
- ✓ Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani di Operativi di Sicurezza (P.O.S.) e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza;
- ✓ Collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione di misure per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici;
- ✓ Elaborazione e aggiornamento delle liste di controllo per l'esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi prescritte dal Cap. 12 del D.M. 26 Agosto 1992 e delle attrezzature didattiche;
- ✓ Predisposizione della modulistica e assistenza nella effettuazione delle prove di evacuazione;
- ✓ Controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici;
- ✓ Controllo della regolare tenuta del registro degli infortuni.
- ✓ Tutte le predette operazioni dovranno essere espletate previo raccordo ed autorizzazione del Dirigente scolastico.

## **Informazioni relative al servizio di prevenzione e protezione**

L'Istituto è composto dalle sede principale Einaudi e dalla attigua sede Geometri, in Via J. Sansovino, 12, in cui sono ubicate n. 55 classi ed un plesso secondario, con n. 19 classi, ubicato in Via Monte Valbella, 12 di Montebelluna.

Per la sede principale Einaudi e la sede Geometri è disponibile una palestra sita in Via G. Malipiero, 125 a Montebelluna, per l'attività fisica e motoria. Nella sede principale sono presenti: n. 9 laboratori (Informatica, Grafica, Lingue, Chimica e Fisica. Nella sede Geometri sono presenti n. 5 laboratori (Elettronica, Elettrotecnica, Misure, Sistemi e Cad. Nella sede secondaria Ipsia Scarpa sono presenti n. 1 palestra interna per le attività fisiche e motorie e n. 10 laboratori (Moda, CAD, Informatica, Misure, Elettrici, CNC, Meccanica, Fisica, Lingue).

Il n. totale degli alunni è di n. 1710. Il personale in servizio si compone di n. 220 docenti e n. 50 di personale ATA.



# ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "EINAUDI - SCARPA" TECNOLOGICO - ECONOMICO – PROFESSIONALE

Via J. Sansovino, 6 - 31044 MONTEBELLUNA (TV) ☎ 0423 23587 - Fax 0423 602717

Web: [www.iiseinaudiscarpa.gov.it](http://www.iiseinaudiscarpa.gov.it)

email: [TVIS02400C@istruzione.it](mailto:TVIS02400C@istruzione.it) - [info@iiseinaudiscarpa.gov.it](mailto:info@iiseinaudiscarpa.gov.it) - [TVIS02400C@pec.istruzione.it](mailto:TVIS02400C@pec.istruzione.it)

C.F. 92036980263



## **Durata dell'incarico/contratto di collaborazione plurima – contratto di prestazione professionale**

L'incarico/contratto di collaborazione plurima ha validità per un triennio a decorrere dall'aggiudicazione formale a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti.

L'incarico non potrà essere rinnovato tacitamente. E' fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica periodica delle attività svolte rivelasse inadempimento dell'aggiudicatario.

Al termine del triennio non è previsto l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questo Istituto, in quanto l'incarico/contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista.

## **Requisiti di base richiesti**

L'aspirante ad assumere l'incarico dovrà possedere, pena l'esclusione, i seguenti titoli:

- Titoli culturali e professionali previsti dalla normativa vigente, in particolare i titoli previsti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008;
- Assenza di condanne penali che escludano l'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici;
- Requisiti per la docenza nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola.

## **Precedenze**

La selezione degli aspiranti all'incarico avverrà secondo le seguenti precedenze:

1. Personale interno di altre Istituzioni scolastiche della Provincia di Treviso, in servizio nel corrente anno scolastico 2020/21, in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, che si dichiara disponibile a ricoprire l'incarico di R.S.P.P. in una pluralità di istituti (precedenza: c. 8 lett. b del D.Lgs. 81/2008);
2. Personale esterno (libero professionista o Ditta), in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, che si dichiara disponibile a ricoprire l'incarico di R.S.P.P. (precedenza: c. 9 del D.Lgs. 81/2008);

L'aspirante dipendente da altra istituzione scolastica dovrà essere autorizzato dal Dirigente Scolastico della scuola di appartenenza e la stipulazione del contratto di collaborazione plurima (art. 35 del CCNL Comparto Scuola) sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

E' facoltà dell'Istituto chiedere per iscritto eventuali chiarimenti e verificare la veridicità delle dichiarazioni.

## **Criteri di aggiudicazione e conferimento dell'incarico/contratto**

L'incarico sarà aggiudicato, secondo le precedenze previste, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e trasparenza, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base ai seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:

### **• Offerta Tecnica (Max 70 punti)**

- Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nelle Scuole Pubbliche Punti 5 per ogni incarico fino ad un max di punti 25;
- Esperienza lavorativa in qualità di RSPP presso Enti Pubblici punti 1 per ogni incarico presso Enti con oltre 40 dipendenti fino ad un max di punti 10;
- Corsi di perfezionamento di durata almeno annuale e comunque legati alle tematiche della sicurezza rilasciate da Università statali o private (effettuati negli ultimi 5 anni) punti 5 per ogni corso seguito fino ad un max di punti 20;
- Docenze in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (effettuate negli ultimi 5 anni) Punti 5 per ogni corso effettuato fino ad un max di 15 punti.



# ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "EINAUDI - SCARPA" TECNOLOGICO - ECONOMICO – PROFESSIONALE

Via J. Sansovino, 6 - 31044 MONTEBELLUNA (TV) ☎ 0423 23587 - Fax 0423 602717

Web: [www.iiseinaudiscarpa.gov.it](http://www.iiseinaudiscarpa.gov.it)

email: [TVIS02400C@istruzione.it](mailto:TVIS02400C@istruzione.it) - [info@iiseinaudiscarpa.gov.it](mailto:info@iiseinaudiscarpa.gov.it) – [TVIS02400C@pec.istruzione.it](mailto:TVIS02400C@pec.istruzione.it)

C.F. 92036980263



## • Offerta economica (Max 30 punti)

- Offerta economica più bassa rientrante nel limite massimo omnicomprensivo di € 19.950,00 (diciannovemilanovecentocinquanta/00) Max 30 punti attribuiti secondo la seguente formula: 30 x Offerta minima / Offerta in esame.

Il punteggio massimo conseguibile sarà di 100 punti.

L'incarico sarà affidato all'aspirante che avrà totalizzato il punteggio totale più alto.

In caso di parità del punteggio totale l'incarico sarà affidato a chi avrà totalizzato il punteggio parziale più alto relativo all'offerta tecnica. In caso di ulteriore parità, prevale il candidato anagraficamente più giovane.

In data 19.12.2020 verrà costituita dal Dirigente Scolastico un'apposita Commissione, che procederà alla compilazione della graduatoria sulla base dei valori indicati nelle offerte e secondo i criteri di affidamento suindicati. L'aggiudicazione sarà pubblicata all'Albo dell'Istituto in data 21.12.2020.

Gli interessati possono presentare reclamo scritto indirizzato via pec: [tvis02400c@pec.istruzione.it](mailto:tvis02400c@pec.istruzione.it) al Dirigente scolastico entro e non oltre 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. In caso di assenza di reclami, la graduatoria si intenderà definitiva.

## Perfezionamento dell'incarico ed erogazione del compenso

Il contratto avrà la durata di 36 mesi a decorrere dal conferimento dell'incarico. Il compenso massimo è stabilito in € 19.950,00 (diciannovemilanovecentocinquanta/00) omnicomprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione (compresa IVA nel caso di professionisti), e sarà liquidato al termine di ogni annualità nella misura massima di € 6.650,00 (seimilaseicentocinquanta/00).

Il compenso spettante sarà erogato previa verifica dell'attività svolta a cura del Dirigente o di un suo delegato. A tal fine l'incaricato è tenuto a presentare relazione sul lavoro svolto al termine di ogni annualità, nonché, ai fini del pagamento, la dichiarazione di prestazione occasionale in caso di dipendente di altra istituzione scolastica o la fattura elettronica nel caso di professionisti.

## Altre informazioni

L'Istituto si riserva la facoltà di:

- Affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda, qualora ritenuta valida e completa, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta valida e completa;
- Dare seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dagli aspiranti;

## Tutela della Privacy

Ai sensi del GDPR U.E. 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati) i dati forniti dall/i candidati saranno raccolti presso l'Istituzione scolastica per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle normative vigenti. Il candidato/i dovrà/dovranno autorizzare l'Istituzione al trattamento dei dati personali. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

ALLEGATI:

Allegato 1 – Modello di partecipazione alla procedura di selezione per RSPP;

Allegato 2 – Offerta tecnica;

Allegato 3 – Offerta economica.

Il Dirigente  
Fernando Fratta  
*Documento firmato digitalmente*