
 M.I.M.	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLPAGO DEL MONTELLO</b> 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: <a href="mailto:tvic81400n@istruzione.it">tvic81400n@istruzione.it</a> - Sito: <a href="http://www.icvolpago.edu.it">www.icvolpago.edu.it</a> Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Ai Revisori dei Conti

*Dott.ssa Michela Ardizzon | MEF*

*Dott. Stefano Rozza | M.I.M.*

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A. S. 2024/2025**

*OGGETTO: Legittimità giuridica*

*(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

### **PREMESSA**

In data 19 dicembre 2024 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Volpago del Montello (TV) e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Per quanto sopra riferito

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n 165 recante: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** L'art 40, comma 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

**VISTO** L'art. 40-bis comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

**VISTO** L'art 40-bis comma 5 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

**VISTA** La circolare n. 25 del 19 luglio 2012 Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale della Stato, avente per oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";

**VISTO** il Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti in data 16/12/2024 con delibera n.2 e le sue ss.mm. ii;

**VISTO** il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

**VISTO** il Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA prot. n. 7134 del 03/10/2024;

**VISTA** la comunicazione MIM prot. N. 36706 del 30/09/2024;

**CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo VOLPAGO DEL MONTELLO a titolo di fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2024/25;

**VISTA** la relazione tecnico finanziaria a contratto integrativo di istituto A.S. 2024/25 predisposta dal Direttore S.G.A.;

### **RELAZIONA**

come di seguito sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 19 dicembre 2024:

**Firmato digitalmente da NELLA VARANESE**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	19/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa a.s. 2023/2024 – 2024/2025- 2025/2026 Parte economica a.s. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Dirigente Scolastico</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL – CISL - SNALS - GILDA - ANIEF- CISAL -CONFSAL</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>RSU di Istituto</b> <b>A.A. Pietroboni Lina</b>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto, Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. aspetti generali (campo applicazione, decorrenza e durata); b. criteri di utilizzazione del personale; c. attività di formazione in servizio e aggiornamento; d. relazioni e diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo; e. regolamentazione in caso di sciopero; f. attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro; g. criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA per l'a.s. 2024/2025;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto integrativo, stipulato il 19/12/2024, viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai revisori dei conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 D.P.C.M. 26/01/2011

**Firmato digitalmente da NELLA VARANESE**

 M.I.M.	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLPAGO DEL MONTELLO</b> 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: <a href="mailto:tvic81400n@istruzione.it">tvic81400n@istruzione.it</a> - Sito: <a href="http://www.icvolpago.edu.it">www.icvolpago.edu.it</a> Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### Premessa

L'istituto Comprensivo di Volpago del Montello conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 851 alunni distribuiti in n° 1 plesso di Scuola dell'Infanzia, n° 2 plessi di Scuole Primarie e n. 1 plesso di Scuola Secondaria di 1° grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto, sulla scorta dell'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico al Collegio docenti e tiene conto dei bisogni degli alunni, del territorio e di tutti gli stakeholders, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal P.T.O.F. sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2024/2025, nei quali si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa, sia per il personale docente sia per il personale ATA.

La finalità principale resta la garanzia per tutti i discenti del raggiungimento del successo formativo, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari, trasversali e civiche.

Il PTOF, pubblicato sul sito web di scuola ed in "Scuola in chiaro", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni, progetti di miglioramento attivati per l'anno scolastico in corso.

### a) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

#### **Titolo primo - Disposizioni generali.**

Si definiscono i termini di validità del contratto, di durata triennale per la parte normativa e di durata annuale per la parte economica (a.s. 2024/2025) e si dichiarano le norme di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso.

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, il campo di applicazione, inoltre sono indicate le procedure di raffreddamento e l'interpretazione autentica del contratto stesso.

#### **Titolo secondo – Relazioni e Diritti sindacali**

Vengono regolamentate le seguenti materie: accreditamento, permessi sindacali, agibilità sindacale all'interno della scuola, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, patrocinio e accesso agli atti, documentazione e comunicazioni tra le parti; Informazione e confronto; materie oggetto della contrattazione integrativa; Permessi; Referendum.

#### **Titolo terzo – Prestazioni aggiuntive del Personale**

Vengono indicati i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori al personale docente e ATA.


#### **Titolo quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA**

Vengono individuati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e i riflessi delle innovazioni tecnologiche; si individua il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali.

#### **Titolo quinto – Trattamento economico accessorio**

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la

**Firmato digitalmente da NELLA VARANESE**

 M.I.M.	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLTAPAGO DEL MONTELLO</b> 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: <a href="mailto:twic81400n@istruzione.it">twic81400n@istruzione.it</a> - Sito: <a href="http://www.icvolpago.edu.it">www.icvolpago.edu.it</a> Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

suddivisione del fondo di Istituto e per la determinazione dei compensi tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso determinato o forfetario) a norma dell'art. 30 e dell'art. 54 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. Inoltre sono individuati i criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione, le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e al Piano delle Attività, i criteri per la fruizione di permessi particolari e i criteri per aggiornamento e formazione.

#### **Titolo sesto – Attuazione della normativa in materia della sicurezza nei luoghi di lavoro**

Sono definiti ruoli e compiti del RLS, RSPP e figure sensibili.

#### **Titolo settimo – Norme transitorie e finali**


Sono definite la clausola di salvaguardia finanziaria e la procedura di liquidazione del salario accessorio.

### **Allegato 1 – Tabella analitica della costituzione del fondo Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 30 del CCNL IR 2019-2021, le risorse vengono utilizzate come di seguito riportato:

<b>Risorse</b>	<b>A.S. 2024/2025 (lordo dipendente)</b>
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	34.693,23
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.752,87
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.284,85
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.025,35
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	9.992,34
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.655,31
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>54.403,95</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	54.403,95
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>54.403,95</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	13.348,56
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>13.348,56</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>67.752,51</b>

Firmato digitalmente da NELLA VARANESE

 M.I.M.	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLPAGO DEL MONTELLO</b> 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: <a href="mailto:tvic81400n@istruzione.it">tvic81400n@istruzione.it</a> - Sito: <a href="http://www.icvolpago.edu.it">www.icvolpago.edu.it</a> Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	54.403,95
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	
Economie esercizi precedenti (compreso indennità di sostituzione DSGA, somma assegnata dal MIM 3.785,37 )	13.348,56
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>67.752,51</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	54.403,95
Indennità del DSGA	5.913,70
Indennità di sostituzione DSGA	492,88
Accantonamento	0,00
Somme da suddividere	67.752,51
<b>Dotazione Personale Docente (75,68%)</b>	<b>46.466,98</b>
<b>Dotazione Personale Ata (24,32%)</b>	<b>21.285,33</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>67.752,51</b>

#### **Fondo di Riserva F.I.S. a.s. 2024/25: € 0**

Non si prevedono accantonamenti sulle assegnazioni dell’anno scolastico 2024/2025.

#### **b) ABROGAZIONI**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**


Non applicabile ai sensi dell’art.5 DPCM 26/1/2011.

#### **d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI. AI SENSI DELL’ART.23 DEL D. LGS. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

#### **e) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL’AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS.150/2009**

**Firmato digitalmente da NELLA VARANESE**

 M.I.M.	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLPAGO DEL MONTELLO</b> 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: <a href="mailto:tvic81400n@istruzione.it">tvic81400n@istruzione.it</a> - Sito: <a href="http://www.icvolpago.edu.it">www.icvolpago.edu.it</a> Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

#### **f) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 19/12/2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del sostituto del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

*Volpago del Montello, 19 dicembre 2024*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Dott.ssa Nella VARANESE  
Documento firmato digitalmente

**Firmato digitalmente da NELLA VARANESE**