

 M I M	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLPAGO DEL MONTELLO 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☎ 0423 620203 E-Mail: tvic81400n@istruzione.it - Sito: www.icvolpago.edu.it Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265</p>	 ICDL Test Center
--	---	--

Ai Revisori dei Conti
Dott.ssa Michela Ardizzon
Dott. Stefano Rozza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A. S. 2023/24

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PREMESSO

CHE in data 22/04/2024 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Volpago del Montello e le OO. SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto come previsto dall'art. 40 D.lgs. 165/2001 e dal Contratto Integrativo Nazionale sottoscritto in data 01-08-2018, nonché dal CCNL IR 2019/2021;

CHE la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

CHE la Contrattazione Integrativa di Istituto non è un mero adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF e per incrementare l'efficienza e l'efficacia dei servizi a vantaggio della comunità educante;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti del 4/09/2023, del 15/09/2023, del 18/10/2023 e del 13/12/2023 in cui sono state individuate attività, funzioni e responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione dell'Istituto e a tutto ciò che attiene alla realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del sostituto del D.S.G.A. prot. n. 8938 del 25/10/2023 nella quale vengono individuati le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF, adottata dal Dirigente Scolastico in data 26/10/2023;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n.3 del 13/12/2023 per l'elaborazione dell'aggiornamento annuale del PTOF 2023/2024;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n.8 del 14/12/2023 di adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa aggiornamento a.s.2023-2024;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 22/04/2024 fra il Dirigente Scolastico e le OO. SS., in applicazione del CCNL IR 2019-2021 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2023/2024;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal sostituto del Direttore dei servizi generali e amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 22 aprile 2024:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22/04/2024	
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa a.s. 2023/2024 – 2024/2025- 2025/2026 Parte economica a.s. 2023/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL - SNALS - GILDA - ANIEF- CISAL -CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU di Istituto A.A. Pietroboni Lina Ins. Torresan Elena	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto, Docente e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. aspetti generali (campo applicazione, decorrenza e durata);	
	b. criteri di utilizzazione del personale;	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	c. attività di formazione in servizio e aggiornamento;	
	d. relazioni e diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo;	
	e. regolamentazione in caso di sciopero;	
	f. attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro;	
	g. criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA per l'a.s. 2023/2024;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto integrativo, stipulata il 22/04/2024, viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai revisori dei conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 D.P.C.M. 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Volpago del Montello conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 873 alunni distribuiti in n. 1 plesso di Scuola dell'Infanzia, n. 2 plessi di Scuole Primarie e n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto, sulla scorta dell'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico al Collegio docenti e tiene conto dei bisogni degli alunni, del territorio e di tutti gli *stakeholder*, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal P.T.O.F. sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2023-2024, nei quali si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa, sia per il personale docente sia per il personale ATA.

La finalità principale resta la garanzia per tutti i discenti del raggiungimento del successo formativo, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari, trasversali e civiche.

Il PTOF, pubblicato sul sito web di scuola ed in "Scuola in chiaro", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni, progetti di miglioramento attivati per l'anno scolastico in corso.

a) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Titolo primo - Disposizioni generali.

Si definiscono i termini di validità del contratto, di durata triennale per la parte normativa e di durata annuale per la parte economica (a.s. 2023/24) e si dichiarano le norme di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso.

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, il campo di applicazione, inoltre sono indicate le procedure di raffreddamento e l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Titolo secondo – Relazioni e Diritti sindacali

Vengono regolamentate le seguenti materie: accreditamento, permessi sindacali, agibilità sindacale all'interno della scuola, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, patrocinio e accesso agli atti, documentazione e comunicazioni tra le parti; Informazione e confronto; materie oggetto della contrattazione integrativa; Permessi; Referendum.

Titolo terzo – Prestazioni aggiuntive del Personale

Vengono indicati i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori al personale docente e ATA.

Titolo quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA

Vengono individuati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e i riflessi delle innovazioni tecnologiche; si individua il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali.

Titolo quinto – Trattamento economico accessorio

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto e per la determinazione dei compensi tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso determinato o forfetario) a norma dell'art. 30 e dell'art. 54 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. Inoltre sono individuati i criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione, le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e al Piano delle Attività, i criteri per la fruizione di permessi particolari e i criteri per aggiornamento e formazione.

Titolo sesto – Attuazione della normativa in materia della sicurezza nei luoghi di lavoro

Sono definiti ruoli e compiti del RLS, RSPP e figure sensibili.

Titolo settimo – Norme transitorie e finali

Sono definite la clausola di salvaguardia finanziaria e la procedura di liquidazione del salario accessorio.

Allegato 1 – Tabella analitica della costituzione del fondo Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 30 del CCNL IR 2019-2021, le risorse vengono utilizzate come di seguito riportato:

Legittimazione giuridica	Descrizione	Importo
art. 30	Attività aggiuntive di insegnamento	€8321,25
art. 30	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero	€5645,50
art. 30	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per Programmazione	€11.150,00
art. 30	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€8198,12
art. 30	Collaborazione al Dirigente Scolastico	€3600,00
art. 30	Sostituzione DSGA	€3453,30
art. 30	Indennità di direzione spettante al DSGA	€3750,00
art. 30	Avviamento alla pratica sportiva	€847,00
art. 30	Risorse strumentali al PTOF	€3.677,15
art. 30	Risorse Incarichi Specifici ATA	€2.158,01
art. 30	Valorizzazione Bonus Merito €10,858,20	Redistribuito nel FIS
art. 30	Ore eccedenti sost. Doc. Assenti	€3.677,13
art. 30	Compensi per progetti aree a rischio	€1.344,77
valori al lordo dipendente	TOTALE Programmato	€55822,23
	Non distribuito (Economie Fis Docenti per a.s.24/25)	€841,38
	Non distribuito(Economie Pratica sportiva per a.s. 24/25)	€114,49
	TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	56778,10

b) ABROGAZIONI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI. AI SENSI DELL'ART.23 DEL D. LGS. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

e) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

f) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 22/04/2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del sostituto del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Volpago del Montello, 22 aprile 2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Nella Varanese