

 M.I.M.	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLTAPAGO DEL MONTELLO 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: tvic81400n@istruzione.it - Sito: www.icvolpago.edu.it Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Ai Revisori dei Conti
Dott.ssa Michela Ardizzon | MEF
Dott. Stefano Rozza | M.I.M.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A. S. 2025/2026

OGGETTO: Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

In data 10/01/2026 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Volpago del Montello (TV) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO l'art. 40-bis comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO l'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";

VISTO il PTOF 2025-2028, regolarmente predisposto dal Collegio dei Docenti (delibera n.3 del 15/12/2024) e approvato dal Consiglio di Istituto (delibera n.41 del 19/12/2024);

VISTO il POF 2025-2026, regolarmente predisposto dal Collegio dei Docenti (delibera n.4 del 16/12/2025) e approvato dal Consiglio di Istituto (delibera n.88 del 17/12/2025);

VISTO il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTO il Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA prot. n. 9053 del 15/10/2025 e la conseguente adozione del D.S.;

VISTA l'Assegnazione del MIM nota prot. n. 14852 del 01/10/2025 e le successive note ministeriali di integrazione;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo VOLTAPAGO DEL MONTELLO a titolo di fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025/26;

VISTA la relazione tecnico finanziaria a contratto integrativo di istituto A.S. 2025/26 predisposta dal Direttore S.G.A.;

RELAZIONA

come di seguito sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 10/01/2026:

 M.I.M.	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLTAPAGO DEL MONTELLO 31040 Voltapago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: tvic81400n@istruzione.it - Sito: www.icvoltapago.edu.it Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	10/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa a.s. 2023/2024 – 2024/2025- 2025/2026 Parte economica a.s. 2025/2026
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL Scuola Rua– CISL - SNALS Confsal- GILDA - ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>Non presenti</i> RSU di Istituto Osellame Davide, Pagnossin Elena, Beraldo Veronica (assente)
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto, Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. disposizioni generali (campo applicazione, decorrenza e durata); b. relazioni e diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo; c. prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; d. criteri di utilizzazione del personale; e. criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA per l'a.s. 2025/2026; f. utilizzazione del salario accessorio g. attività di formazione in servizio e aggiornamento; h. regolamentazione in caso di sciopero; i. attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	L'ipotesi di contratto integrativo, stipulata il 10/01/2026, viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai revisori dei conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 D.P.C.M. 26/01/2011</i>

 M.I.M.	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLTAPAGO DEL MONTELLO 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: tvic81400n@istruzione.it - Sito: www.icvolpago.edu.it Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Volpago del Montello conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 810 alunni distribuiti in n. 1 plesso di Scuola dell'Infanzia, n. 2 plessi di Scuole Primarie e n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto, sulla scorta dell'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico al Collegio docenti e tiene conto dei bisogni degli alunni, del territorio e di tutti gli stakeholders, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal P.T.O.F. sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2025/2026, nei quali si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa, sia per il personale docente sia per il personale ATA.

La finalità principale resta la garanzia per tutti i discenti del raggiungimento del successo formativo, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari, trasversali e civiche.

Il PTOF, pubblicato sul sito web di scuola ed in "Scuola in chiaro", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni, progetti di miglioramento attivati per l'anno scolastico in corso.

a) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Titolo primo - Disposizioni generali.

Si definiscono i termini di validità del contratto, di durata triennale per la parte normativa e di durata annuale per la parte economica (a.s. 2025/2026) e si dichiarano le norme di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso.

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, il campo di applicazione, inoltre sono indicate le procedure di raffreddamento e l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Titolo secondo – Relazioni e Diritti sindacali

Vengono regolamentate le seguenti materie: accreditamento, permessi sindacali, agibilità sindacale all'interno della scuola, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, patrocinio e accesso agli atti, documentazione e comunicazioni tra le parti; Informazione e confronto; materie oggetto della contrattazione integrativa; Permessi; Referendum.

Titolo terzo – Prestazioni aggiuntive del Personale

Vengono indicati i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori al personale docente e ATA.

Titolo quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA

Vengono individuati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e i riflessi delle innovazioni tecnologiche; si individua il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali.

Titolo quinto – Trattamento economico accessorio

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto e per la determinazione dei compensi tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso determinato o forfetario) a norma dell'art. 30 e dell'art. 54 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. Inoltre sono individuati i criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione, le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e al Piano delle Attività, i criteri per la fruizione di permessi particolari e i criteri per aggiornamento e formazione.

 M.I.M.	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLTAPAGO DEL MONTELLO 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: tvic81400n@istruzione.it - Sito: www.icvolpago.edu.it Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
---	---	---

Titolo sesto – Attuazione della normativa in materia della sicurezza nei luoghi di lavoro

Sono definiti ruoli e compiti del RLS, RSPP e figure sensibili.

Titolo settimo – Norme transitorie e finali

Sono definite la clausola di salvaguardia finanziaria e la procedura di liquidazione del salario accessorio.

Allegato 1 – Tabella analitica della costituzione del fondo

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 30 del CCNL IR 2019-2021, le risorse vengono utilizzate come di seguito:

Risorse	A.S. 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	34.219,55
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3727,56
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.248,02
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	964,77
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	9.737,77
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.655,61
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	53.553,28
Risorse variabili	
Fondo dell'Istituzione Scolastica - DOCENTI	2.144,72
Fondo dell'Istituzione Scolastica - ATA	714,90
Attività complementari di Educazione Fisica	1003,42
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	790,62
Totale risorse variabili	4653,66
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
Indennità di direzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	4.577,98
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	661,60
Arretrati 2023/24 indennità direzione DSGA parte variabile	350,00
Arretrati 01/01/2022-31/08/2024 indennità direzione DSGA quota fissa	846,25
Assegnazione per compenso pratiche passweb - nota MIM 56131 06/12/2025	226,07

Firmato digitalmente da NELLA VARANESE

 M.I.M.	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VOLTAPAGO DEL MONTELLO 31040 Volpago Del Montello – Via F.M. Preti, 3 ☐ 0423 620203 E-Mail: tvic81400n@istruzione.it - Sito: www.icvolpago.edu.it Codice Fiscale e Partita Iva: 83005190265	 ICDL Test Center
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti		3.588,67
Totale		10.250,57

Fondo di Riserva F.I.S. a.s. 2025/26: € 0,00

Non si prevedono accantonamenti sulle assegnazioni dell'anno scolastico 2025/2026.

b) ABROGAZIONI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART.23 DEL D. LGS. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

e) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

f) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO**DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 10/01/2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Volpago del Montello, 19/01/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Nella Varanese
(Documento firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da NELLA VARANESE