



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASALE SUL SILE
Vicolo Vittorio Veneto 28/A – 31032 Casale sul Sile (TV)
☎ 0422/788048
C.F. 80020700268

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica
(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Firmato digitalmente da ANNALISA MIANI

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Annalisa Miani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFISAL-ANIEF/SCUOLA FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: Claudio Baccharini – CGIL Scuola Lopiano Stefania – CISL Scuola Stefania Giomo – CISL Scuole Claudia Visentin – CISL Scuola Patrizia Ambrosio– SNALS Scuola Marta Speranzini– SNALS Scuola Martina Venturini – GILDA unams Giusi La Rosa – ANIEF/Scuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. utilizzazione dei servizi sociali; 6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 7. Ritorni pomeridiani; 8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente in data 14/03/2024

Firmato digitalmente da ANNALISA MIANI

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 che ha sostituito l'art.10 del D.Lgs. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009". Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal MIUR per il triennio 2022-2024 con D.M. N.127 del 26/05/2022. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione D.L.gs. 33/2013 così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le Istituzioni scolastiche del VENETO, pubblicato sul sito dell'USR Veneto La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei

docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

il Dirigente Scolastico ha sottoscritto con la delegazione sindacale in data 14/03/2024 l'ipotesi di contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo di Casale sul Sile in applicazione del CCNL vigente.

A) Illustrazione dell'articolato del contratto:

TITOLO I	DISPOSIZIONI GENERALI
Artt. 1-2	Campo di applicazione, decorrenza e durata e verifica dell'attuazione - interpretazione autentica.
TITOLO II	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
CAPO I Artt. 3-6	Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali - Informazione - Confronto - Contrattazione Integrativa.
CAPO II Artt. 7-13	Attività sindacale - Rapporti tra la RSU e la Dirigente - Assemblee sindacali in orario di lavoro - Determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili - Permessi sindacali retribuiti - Permessi sindacali non retribuiti - Referendum.
TITOLO III	SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Artt. 14-17	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) - Le figure sensibili - Formazione obbligatoria
TITOLO IV	IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI
Artt. 18-19	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
TITOLO V	Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità
Capo I Artt. 20-22	Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Collaborazioni plurime del personale ATA - Flessibilità di orario e ferie del personale ATA.
Capo II Art. 23	Collaborazioni plurime del personale docente.
TITOLO VI	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
CAPO I Artt. 24-30	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale - Risorse disponibili alla contrattazione d'Istituto - Risorse Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2023/2024 assegnate con nota MIM il 29/09/2023 prot. 25954 euro 79.594,04 - Economie MOF a.s. 2022/23 euro 24.225,27 : fondo istituzione scolastica 22.122,41; incarichi spec. ATA 0,00; attività compl. Ed. fisica 70,13; ore ecc. sost. Colleghi ass. 1.998,46; aree a rischio 34,26; valorizzazione al merito 0,01. Totale delle disponibilità del Fondo per l'a.s. 2023/2024 euro 103.819,31 -
CAPO II Artt. 31-41	Finalizzazione delle risorse del FIS - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica - Stanziamenti a carico FIS Docenti euro 60.566,71 - Stanziamenti a carico FIS ATA euro 20.188,90 - Conferimento incarichi al personale docente e ATA: - Funzioni Strumentali Docenti euro

	5.040,35 – Incarichi specifici al personale ATA euro 3.066,65 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti euro 5.292,77 (comunicate, non soggette a contrattazione) – Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica euro 1.352,12 (comunicate, non soggette a contrattazione) – Compensi per aree a rischio art. 9 euro 1.077,61 - indennità di direzione dsga/ff euro 7.234,20
TITOLO VII	NORME TRANSITORIE E FINALI
Artt. 42-43	Clausola di salvaguardia finanziaria – Natura premiale della retribuzione accessoria.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico. Tenuto conto sia delle proposte del Collegio Docenti, sia delle linee di indirizzo deliberate dal Consiglio di Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto, individuando quali priorità:

1. le funzioni organizzative di sistema;
2. i progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa .

Risultati attesi

In riferimento alle priorità succitate, l'utilizzo delle risorse accessorie è volto a:

- favorire la crescita professionale del capitale umano interno, con l'acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, e la leadership diffusa;
- valorizzare le diverse competenze del personale docente, nelle articolazioni dello staff e delle commissioni, e non docente, favorendo la disseminazione delle innovazioni;
- attivare, per quanto possibile con le risorse finanziarie a disposizione, progetti educativi e didattici in prospettiva interdisciplinare
- ottimizzare l'organizzazione/gestione del personale ATA, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa delle procedure amministrative e il raccordo con le attività educative/didattiche.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 22/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 14.013,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.495,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 26.196,84
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.352,12
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.040,35
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.077,61
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.292,77
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 12.340,66
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 70.808,35
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 70.808,35

Personale ATA

PERSONALE ATA	Anno scolastico 23/24 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 7234,20
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 15.498,56
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€

del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.066,65
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.113,55
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 29.912,96
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€
TOTALE PERSONALE ATA	€ 29.912,96
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI E ATA	€ 100.721,31

Le risorse disponibili per l' a.s.2023/2024 assegnate con nota MIM il 29/09/2023 prot. 25954 corrispondono ad euro 79.594,04, le economie dell' a.s. 2022/23 corrispondono ad euro 24.225,27, per un totale di euro 103.819,31; tolta l'indennità per il DSGA facente funzione corrispondente ad euro 7.234,20, la disponibilità del Fondo per l'anno scolastico 2023/2024 è di euro 80.755,61.

La distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA è così suddivisa:

Personale docente: 75%

Personale ATA: 25%

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 103.819,31, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 100.721,31.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -

progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Annalisa Miani