



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASALE SUL SILE
 Vicolo Vittorio Veneto 28/A – 31032 Casale sul Sile (TV)
 ☎ 0422/788048
 C.F. 80020700268

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica
 (art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Antonina Randazzo RSU DI ISTITUTO - Componenti: docente docente docente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: Rita Fazzello – CGIL Scuola Visentin Claudia – CISL Scuola Tamborrini Anna Lucia- delegata CISL Scuola Speranzini Marta – SNALS Scuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22, comma 4, lett. C5, CCNL 2016-18); • attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co.4, lett. C1, CCNL 2016-18); • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c. 4, lett. C4, CCNL 2016-18); • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22, c. 4, lett. C6, CCNL 2016-18); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, c. 4, lett. C7, CCNL 2016-18); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, art. 22, c. 4, lett. C8, CCNL 2016-18); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, c. 4, lett. C9, CCNL 2016-18); • criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 22, co.4, lett. C3, CCNL 2016-18);

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

	• compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 1, lett. E e c.4, lett. e, CCNL 2016-18), • compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 40, c. 1, lett. C e c. 4, lett. C, CCNL 2016-18); • compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 40, c. 4, lett. A, CCNL 2016-18); • indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 40, c. 4, lett. A, CCNL 2016-18); • modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 40, c. 4, lett. F, CCNL 2016-18);
--	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente in data 04/12/2019
	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi, esprimendo parere favorevole in data
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 che ha sostituito l'art.10 del D.Lgs. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".
	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal MIUR per il triennio 2019-2021 con D.M. N.84 del 31-01-2019. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 lettera a) dell'art.8 del D.L.gs. 33/2013 che ha sostituito l'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le Istituzioni scolastiche del VENETO, pubblicato sul sito dell'USR Veneto
	La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: L'accordo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) ai vincoli derivanti dal d.lgs. n. 150 del 2009 e successive modifiche ed integrazioni del d.lgs. 141/2011; d) ai vincoli derivanti dalla L. N. 135 del 2012 di conversione del D.L. n. 95 del 2012 e) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;	

Firmato digitalmente da RANDAZZO ANTONINA

- f) dalla compatibilità economico-finanziaria;
g) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la Delibera n. 47 del Consiglio di Istituto del 28/11/2018 relativa alla approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022 e la revisione per l'a.s.2019/2020;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA;
- VISTO il CCNL 2016/18 siglato in data 19/04/2018 relativo al personale del comparto scuola dove, in particolare ai sensi dell'art. 40, comma 1, è previsto invece che, a decorrere dal corrente anno scolastico 2018/19, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formative". Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale in corso di costituzione;
- VISTA l'Intesa Miur-OO.SS del 18/09/2019 relativa all'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2019/2020;
- VISTA la nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 - MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio IX – con la quale è stata comunicata l'assegnazione per gli istituti contrattuali per il periodo settembre 2019 - agosto 2020;
- CONSIDERATO che nella stessa nota sono state comunicate le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2019/2020, costituite da 1) Fondo dell'Istituzione Scolastica per € 48.842,47 - 2) Funzioni Strumentali per € 4.958,74 - 3) Incarichi Specifici per € 3.154,48 - 4) Ore eccedenti sost. colleghi assenti per € 33.152,91 - 5) Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica per € 1.232,21 - 6) Progetti Aree a rischio per € 1.268,24 - 7) Valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2019/2020 € 16.854,53
- per un totale complessivo pari ad € 79.463,58 al lordo dip. (€ 105.448,17 al Lordo Stato);
- VISTE le disponibilità sul piano di riparto quali economie dell'anno precedente di cui: € 268,73 per Fondo dell'Istituzione Scolastica, € 51,31 per Inc. Specifici ATA, € 336,96 per ore ecc. sost. colleghi assenti ed € 9,61 per Area a rischio per un totale complessivo pari ad € 666,61 lordo dip.(€ 884,59 al Lordo Stato);
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

La Dirigente Scolastica ha sottoscritto con la delegazione sindacale in data 03/12/2019 l'ipotesi di contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo di Casale sul Sile in applicazione del CCNL 29.11.2007, del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e dal CCNL 2016/18 art.40

A) Illustrazione dell'articolato del contratto:

TITOLO I	DISPOSIZIONI GENERALI
Artt. 1-2	Campo di applicazione, decorrenza e durata e verifica dell'attuazione - iinterpretazione autentica.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

TITOLO II	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
CAPO I Artt. 3-6	Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali – Informazione – Confronto – Contrattazione Integrativa.
CAPO II Artt. 7-13	Attività sindacale – Rapporti tra la RSU e la Dirigente – Assemblee sindacali in orario di lavoro – Determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili – Permessi sindacali retribuiti – Permessi sindacali non retribuiti – Referendum.
TITOLO III	SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Artt. 14-17	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) – Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) – Le figure sensibili – Formazione obbligatoria
TITOLO IV	IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI
Artt. 18-19	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
TITOLO V	Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità
Capo I Artt. 20-22	Prestazioni aggiuntive del personale ATA – Collaborazioni plurime del personale ATA – Flessibilità di orario del personale ATA.
Capo II Art. 23	Collaborazioni plurime del personale docente.
TITOLO VI	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
CAPO I Artt. 24-30	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (c.d. BONUS) – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale – Risorse disponibili alla contrattazione d'Istituto – Risorse Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2019/2020 – Economie MOF a.s. 2018/19 – Totale delle disponibilità del Fondo per l'a.s. 2019/2020 –Attività finalizzate
CAPO II Artt. 31-42	Finalizzazione delle risorse del FIS – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica – Stanziamenti a carico FIS Docenti – Stanziamenti a carico FIS ATA – Conferimento incarichi al personale docente e ATA – Funzioni Strumentali Docenti – Quantificazione delle attività aggiuntive del Personale ATA – Incarichi specifici al personale ATA – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti – Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica – Compensi per aree a rischio art. 9 – Fondo per la valorizzazione del merito al personale docente
TITOLO VII	NORME TRANSITORIE E FINALI
Artt. 43-44	Clausola di salvaguardia finanziaria – Natura premiale della retribuzione accessoria.

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

L'accordo sottoscritto è conforme a quanto previsto dagli art. 3, 6 e 22 del CCNL 2016/18, ed è compatibile con le risorse a disposizione comunicate. Sono stati inoltre rispettati i vincoli di legge (D.lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 07/05/2011 e D.lgs.141 del 2011) per quanto riguarda le materie

Firmato digitalmente da RANDAZZO ANTONINA

negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse.

Sono stati inoltre rispettati l'art. 33 comma 2, l'art.34 comma 1, l'art.47 comma 1, l'art.56 comma 1 e l'art.88 commi 1 e 2 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009 e l'art.40 del CCNL 2016/18.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico. Tenuto conto sia delle proposte del Collegio Docenti, sia delle linee di indirizzo deliberate dal Consiglio di Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto, individuando quali priorità:

1. le funzioni organizzative di sistema;
2. i progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa .

Risultati attesi

In riferimento alle priorità succitate, l'utilizzo delle risorse accessorie è volto a:

- favorire la crescita professionale del capitale umano interno, con l'acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, e la leadership diffusa;
- valorizzare le diverse competenze del personale docente, nelle articolazioni dello staff e delle commissioni, favorendo la disseminazione delle innovazioni;
- attivare, per quanto possibile con le risorse finanziarie a disposizione, progetti educativi e didattici in prospettiva interdisciplinare
- ottimizzare l'organizzazione/gestione del personale ATA, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa delle procedure amministrative e il raccordo con le attività educative/didattiche.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente

LEGITTIMITÀ GIURIDICA e DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	
Attività aggiuntive di insegnamento art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 N.B.: comprese ore ecc.ti sost. Coll.	11.126,00	14.764,20
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4.316,00	5.727,33
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	18.840,00	25.000,68
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007		
Funzioni strumentali al POF (art. 40, c. 1, lett. C e c. 4, lett. C, CCNL 2016-18)	4.958,74	6.580,25
Compensi per attività complem. di educaz. fisica (art. 40, c. 1, lett. B, CCCL 2016-18)	1.232,21	1.635,14

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 1, lett. e, CCCL 2016-18)	1.277,85	1.695,70
TOTALE PERSONALE DOCENTE	41.750,80	55.403,31

Personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	8.577,52	11.382,37
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2, lett. K CCNL 29/11/2007)		
Risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014 (art. 40, c. 1, lett. D, CCNL 2016-18)	3.205,79	4.254,08
Compensi per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art. 88, c. 2, lett. i e j CCNL 29/11/2007)	6.223,60	8.258,72
TOTALE PERSONALE ATA	18.006,91	23.895,17

TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI E ATA	59.757,71	79.298,48
---	------------------	------------------

RIEPILOGO: FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE ASSEGNATO MIUR € 79.335,74
DESTINATO € 79.298,48
ECONOMIE A.S. 19/20 € 37,26

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

La Dirigente Scolastica
Antonina Randazzo
(firmato digitalmente ai sensi del CAD d.lgs 82/2005)