



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONZANO V.TO**  
Scuola Primaria e Secondaria di I Grado – PONZANO V.TO  
Via GB. Cicogna, 16/A – 31050 Ponzano Veneto  
Tel 0422 440693 – C.F. 94004210269 Codice Ipa: A6F87CD  
[www.icsponzanoveneto.edu.it](http://www.icsponzanoveneto.edu.it); Codice univoco dell'Ufficio: UFY4MX  
e-mail: [tvic833003@istruzione.it](mailto:tvic833003@istruzione.it) - PEC: [tvic833003@pec.istruzione.it](mailto:tvic833003@pec.istruzione.it)



**Ai Revisori dei Conti  
Agli atti**

## **Relazione tecnico-finanziaria alla contrattazione Integrativa d'istituto per l'a. S. 2023/2024**

### **Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023;

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF -Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti i nuovi schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Visto il CCNL 29/11/2007 comparto scuola;

Visto il CCNL 19 aprile 2018 art. 7 comma 11;

VISTO il CCNL SCUOLA 2019-2021 DEL 18/01/2021

Viste le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

Visto il D. lgs. 165/2001 e s.m.i. in particolare art. da 40 a 50;

Visto, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

Visto l'art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021;

Vista l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto a.s. 2023/2024 siglato in data 27 febbraio 2024 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

Considerato che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto definito da nota MIM prot. 25954 del 29 settembre 2023 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 e comunicazione preventiva Programma Annuale 2024

### Dichiara che

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di CCNI DEL 08/09/2023 A.S. 2023/2024 sono state poi ripartite alle scuole con nota M.I.M. 25954 del 29 settembre 2023 come di seguito illustrato:

<b>MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa</b>
---

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse contrattuali assegnate per l'a.s. 2023/2024 ai sensi del CCNL 29/11/2007 e ss mm ii, **fisse e aventi carattere di certezza e stabilità**, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente € **64.071,30**, assegnate con nota M.I.M. 25954 del 29 settembre 2023

### Assegnazione fondo dell'Istituzione Scolastica

Il fondo dell'Istituzione scolastica è così calcolato:

### Dati generali:

organico			
sedi erogazione servizio	5		9.633,30
n. docenti organico di diritto	102		29.758,82
n. ATA organico di diritto	23		
Totale addetti in organico di diritto	125		
Totale lordo dipendente			39.312,30

TOTALE MOF 64 suddiviso come segue:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023/2024 QUOTA CEDOLINO UNICO	
Descrizione	Lordo dip.
<b>Fondo di Istituto</b>	<b>39.392,12</b>
Funzioni strumentali	4.265,20
Incarichi specifici ATA	2.498,75
Ore eccedenti	2.534,76
Attività complementari ed. fisica	1.089,69
Aree a rischio forte processo immigratorio art. 9	1.252,03
<b>Valorizzazione personale scolastico</b>	<b>13.038,75</b>
<b>Mof ASSEGNATO 2023/2024</b>	<b>64.071,30</b>
<b>Mof AVANZO 2022/2023</b>	
<i>Avanzo ore eccedenti (ministeriali)</i>	<i>45,17</i>
<i>Avanzo attività complementare sportiva</i>	<i>988,04</i>
<i>Avanzo Dsga (da riportare nel FIS)</i>	<i>29,28</i>
<i>Avanzo FIS docenti</i>	<i>913,09</i>
<i>Avanzo AA</i>	<i>1.014,11</i>
<i>Avanzo CS</i>	<i>500,00</i>
<b>TOTALE AVANZO ANNO PRECEDENTE</b>	<b>3489,69</b>
<b>Mof TOTALE 2023/2024</b>	<b>67.561,99</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e A.T.A. dell'istituto – sono:

RISORSE VARIABILI	
TIPOLOGIA COMPENSO	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 3489,69
<b>TOTALE BUDGET RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE a.s. 2023-2024</b>	<b>€ 3489,69</b>

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**  
*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Lordo dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.071,30
Totale risorse variabili	3.489,69
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 67.560,99</b>

**Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**- MODULO II -**  
**Definizione delle poste per la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**Visto il CCNL 2019/2021 che aumenta l'indennità di direzione parte fissa e che prevede anche gli arretrati per l'anno 2022 e per il periodo genn agosto 2023 così come sotto riportato**

<b>Indennità di direzione Dsga ed eventuale sostituto a.s. 2023/2024</b>		
<i>Parte fissa indennità di direzione 2019/2021 x a.s. 2023.2024</i>	<i>1714,20</i>	
<i>(Dsga ruolo) 2764,20</i>		
<i>Cia AA nuovo importo - 1050,00</i>		
<i>Importo ind. Direz AA FF 1714,20</i>		
<i>Arretrati anno 2022</i>	<i>691,20</i>	
<i>DSGA ruolo 2764,20</i>		
<i>Cia AA nuovo importo - 1050,00</i>		
<i>Ind. Direzione percepita 1023,00</i>		
<i>Differenza da percepire 691,20</i>		
<i>Arretrati gen agosto 2023 =</i>	<i>460,80</i>	
<i>Ind. Direz. Ann dsga FF 1714,20 :12=142,85</i>		
<i>Ind. direzione annua percepita 1023:12= 85,25</i>		
<i>142,85-</i>		
<i>85,25</i>		
<i>Differenza mensile da percepire 57,60</i>		
<i>Diff. Mensile 57,60 x 8 = 460,80</i>		

<i>Parte variabile (30x 125)</i>	<i>3.750,00</i>	
<i>Complessità di istituto</i>	<i>750,00</i>	
<i>Totale indennità di direzione Dsga da corrispondere</i>	<i>7.366,20</i>	
<i>Indennità eventuale sostituto Dsga</i>	<i>375,00</i>	
<b><i>RISORSE DA SOTTRARRE AL FIS</i></b>	<b><i>7.741,20</i></b>	

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

<b>Risorse</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	<b>39.392,12</b>
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.265,20
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processoimmigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.252,03
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.534,76
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.089,69
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	<b>13.038,75</b>
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.498,75
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offertaformativa" (cedolino unico)</b>	<b>64.071,30</b>

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	6250,95
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 6.250,95</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	3.489,69
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 3489,69</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 73.811,94</b>

## **FINALIZZAZIONI**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

## **PERSONALE DOCENTE**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	<b>1172,50</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	<b>6300,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	<b>17016,99</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	<b>183,75</b>
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	<b>2077,73</b>
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>4265,20</b>

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	<b>1.252,03</b>
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	<b>2579,93</b>
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	<b>9779,06</b>
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 44.627,19</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	<b>5425,95</b>
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>5425,95</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 50.053,14</b>

## Finalizzazioni ATA

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	<b>375,00</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	<b>9434,16</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>2.498,75</b>
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	<b>3259,69</b>
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>15567,60</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	<b>825,00</b>
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>7.366,20</b>
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>825,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 23.758,80</b>

***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa***

<b>Descrizione</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Totale fondo sottoposto a certificazione A.S. 2023/2024	<b>73.811,94</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo A.S. 2023/2024	<b>67.560,99</b>

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Vista la nota MIM prot. 25954 del 29 settembre 2023 relativa all'assegnazione a questo Istituto Comprensivo della somma di € 64.071,30 lordo dipendente quale quota relativa al MOF per l'a.s. 2023/2024;

Visti gli avanzi relativi al MOF degli anni precedenti pari a € 3489,69 lordo dipendente;

Considerato che sono stati usati € 6250,95 da fondi di bilancio per retribuire personale docente e ata

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

vista l'ipotesi di contratto sottoscritto il 27/02/2024;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

**CERTIFICA**

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Ponzano Veneto (TV) per l'anno scolastico 2023/2024, siglato dalle parti in data 27 Febbraio 2024.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Sig. Tosatto Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445,